



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W ŁÓDZI**

**JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA**

90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49; tel. 042 632-01-12, 042 633-49-09, fax 042 636-77-97  
www.wup.lodz.pl; e-mail: lowu@praca.gov.pl



---

**REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA  
W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM  
W ROKU 2015**

Łódź  
kwiecień 2015

## WSTĘP

Zgodnie z przepisem art. 3 ust. 4 ustawy z 20.04.2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015.149 z późniejszymi zmianami) samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej, przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający preferowane programy regionalne, projekty lokalne, priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia - po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych.

Pierwszy Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa łódzkiego w oparciu o ww. wytyczne został opracowany w 2005 roku.

*Projekt Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie łódzkim w roku 2015 powstał w oparciu o następujące dokumenty programowe:*

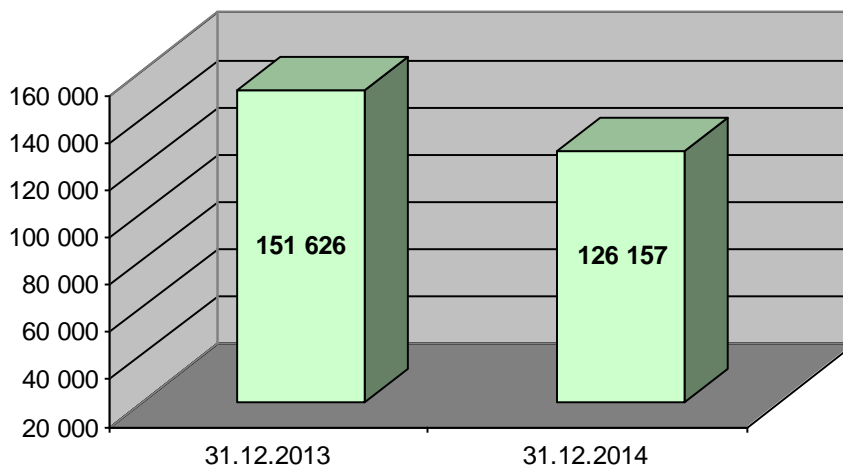
- Ustawę z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 poz. 149 z późniejszymi zmianami),
- Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2017 (przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 10.03.2015r.),
- Strategię Rozwoju Województwa Łódzkiego 2020 – przyjętą do realizacji Uchwałą Nr XXXIII/644/13 przez Sejmik Województwa Łódzkiego z dnia 26 lutego 2013 roku,
- Wojewódzką Strategię w zakresie Polityki Społecznej na lata 2007-2020.

## Informacja o rynku pracy w roku 2014

### 1. Poziom i stopa bezrobocia w województwie łódzkim w 2014 roku

Sytuacja na lokalnym rynku pracy w porównaniu do końca ubiegłego roku, uległa poprawie, odnotowano spadek liczby bezrobotnych. W końcu grudnia 2014 r. w województwie łódzkim zarejestrowanych było **126 157 osób** tj. o 25 469 osób mniej niż w końcu grudnia 2013 r. Liczba bezrobotnych **spadła zatem o 16,8%**. (Wykres 1).

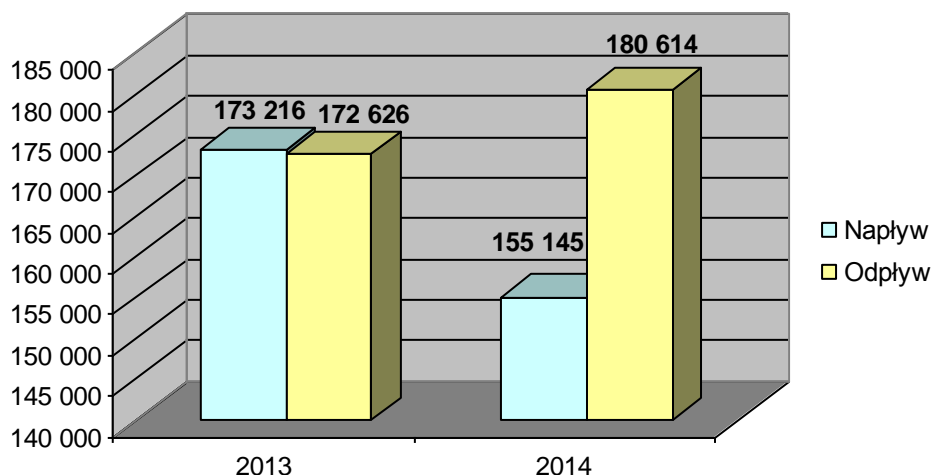
Wykres 1 Bezrobotni zarejestrowani w województwie łódzkim w końcu grudnia 2013-2014r.



Źródło: Opracowanie własne

W roku 2014, po raz pierwszy od kilku lat, w Łódzkiem odnotowano mniejszy „napływ” do bezrobocia niż „odpływ” z bezrobocia. Na przestrzeni 2014 roku urzędy pracy województwa zarejestrowały łącznie 155 145 osób (tzw. „napływ”). W tym samym czasie wyrejestrowanych zostało 180 614 osób (tzw. „odpływ”). Wartość współczynnika fluktuacji (stosunek odpływu do napływu) wyniosła 116,4%, co oznacza, iż **odpływ z bezrobocia był wyższy od napływu o 16,4 procent**. Dla porównania, w 2013 r. wartość współczynnika fluktuacji wyniosła 99,7%.

Wykres 2 Napływ i odpływ bezrobotnych w województwie łódzkim 2013-2014



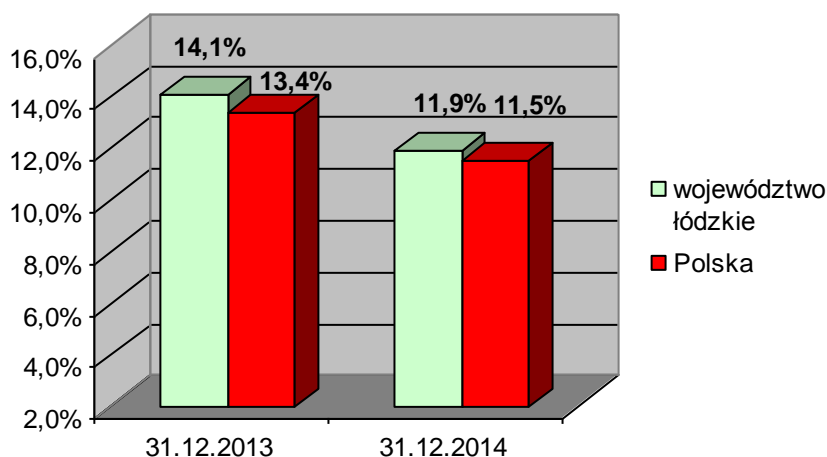
Źródło: Opracowanie własne

Głównym powodem wyłączeń z rejestrów bezrobocia było podjęcie zatrudnienia - 48,8% wyłączeń (88 144 osoby, z tego 76 598 osób podjęło pracę niesubsydiowaną, a 11 546 - pracę subsydiowaną). Drugą przyczyną wyrejestrowań było niepotwierdzenie gotowości do pracy - 23,5% wyłączeń (42 428 osób). W porównaniu z rokiem 2013, wartość odsetka wyrejestrowań z powodu podjęcia zatrudnienia spadła o 0,4 punktu procentowego (z 50,2% do 48,8%), zaś z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy wzrosła o 0,5 punktu procentowego (z 23% do 23,5%).

Stopa bezrobocia<sup>1</sup> na dzień 31 grudnia 2014 r. w Łódzkiem osiągnęła wartość **11,9%** - o 2,2 punktu procentowego niższą niż w końcu grudnia 2013 r. Taki poziom wskaźnika plasuje łódzkie na **7 pozycji wśród ogółu województw w kraju**. Choć zaobserwowany spadek wartości stopy bezrobocia jest pozytywnym przejawem przemian na regionalnym rynku pracy, to nadal wartość tego wskaźnika pozostaje w województwie wyższa aniżeli w kraju - w końcu 2014 r. ta niekorzystna różnica wynosiła 0,4 punktu procentowego, a rok wcześniej 0,7 punktu procentowego (Wykres 3).

<sup>1</sup> udział bezrobotnych w populacji osób czynnych zawodowo

Wykres 3 Stopa bezrobocia w województwie łódzkim i kraju w końcu grudnia 2013-2014 r.



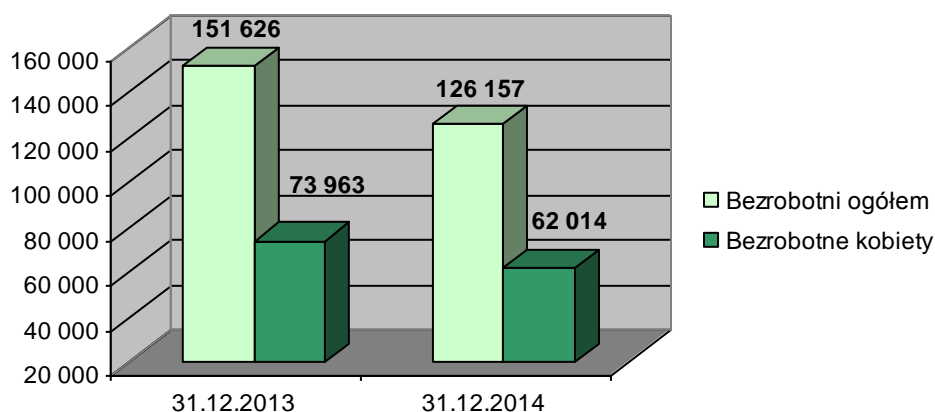
Źródło: Opracowanie własne

W Łódzkiem występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. W końcu grudnia 2014 roku najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiecie łaskim (15,7%), a najniższą w powiecie skierniewickim ziemskim (7,4%). W końcu 2014 roku, 12 powiatów zanotowało na swoim terenie działania stopę bezrobocia wyższą od średniej wyliczonej dla województwa. Były to: Łask, Kutno, Zduńska Wola, Zgierz, Łęczyca, Radomsko, Pabianice, Tomaszów Mazowiecki, Opoczno, Poddębice, Brzeziny i Sieradz.

## 2. Struktura bezrobocia w województwie łódzkim w 2014 roku

Statystyki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi obejmowały w końcu 2014 r. **62 014 kobiet** – o 11 949 mniej niż w roku poprzednim (Wykres 4). Na przestrzeni ostatniego roku wskaźnik udziału kobiet w całkowitej liczbie osób pozostających bez pracy wzrósł – po raz pierwszy od kilku lat – o 0,4 punktu procentowego (z 48,8% do 49,2%). Pomimo tego, nadal wśród zarejestrowanych bezrobotnych przeważali mężczyźni.

Wykres 4 Bezrobotni ogółem i bezrobotne kobiety w województwie łódzkim w końcu grudnia 2013-2014r.



Źródło: Opracowanie własne

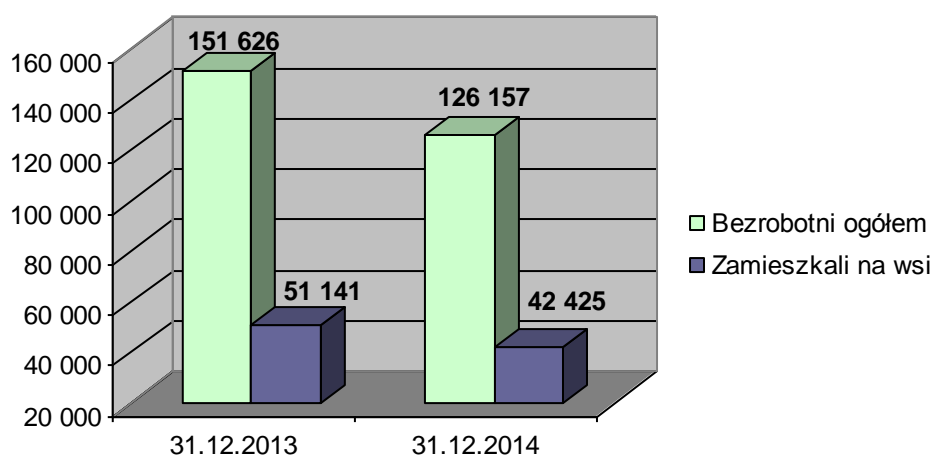
W końcu 2014 r., spośród zarejestrowanych w Łódzkiem bezrobotnych kobiet najwięcej:

- znajdowało się w wieku **25 - 34 lata** (29,6%). W porównaniu ze stanem z końca 2013 r. odnotowano spadek odsetka kobiet z grup najmłodszych, tj. 18-24 lata (o 1,7 punktu procentowego) oraz 25-34 lata (o 0,3 punktu procentowego). Zwiększył się natomiast udział bezrobotnych kobiet w wieku 35-44 lata (o 0,8 punktu procentowego) oraz 55-59 lat (o 0,8 punktu procentowego);
- legitymowało się **wykształceniem gimnazjalnym i niższym** (26,9%). Na przestrzeni ostatniego roku wartość wskaźnika udziału kobiet z najniższym poziomem wykształcenia w populacji bezrobotnych kobiet wzrosła o 0,8 punktu procentowego. Z drugiej strony, niepokoi również systematyczny wzrost odsetka bezrobotnych kobiet posiadających wykształcenie wyższe (z 15,1% do 15,3%). W tym miejscu warto podkreślić, że w populacji bezrobotnych z wyższym wykształceniem w Łódzkiem zdecydowanie przeważają kobiety. W końcu 2014 r. kobiety stanowiły ponad 2/3 ogółu bezrobotnych z wyższym wykształceniem (67,5%). Ponadto, niekorzystnym zjawiskiem obserwowanym w strukturze wykształcenia bezrobotnych kobiet jest wysoki (67,5%) udział kobiet w populacji osób długotrwale bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie (w porównaniu do stanu z końca 2013 r. odsetek ten zmniejszył się o 0,7 punktu procentowego);
- posiadało **staż pracy mieszczący się w przedziale od 1 do 5 lat** (21,3%, wartość wskaźnika nie zmieniła się na przestrzeni ostatniego roku). Drugą pod względem stażu zawodowego grupę stanowiły kobiety, które przed rejestracją pracowały jeszcze krócej tzn. łącznie nie dłużej niż 1 rok (18,0%; wzrost o 0,9 punktu procentowego);

- pozostawało **bez pracy powyżej 24 miesięcy** (27,7%). Na przestrzeni ostatniego roku wartość wskaźnika wzrosła o 4,0 punkty procentowe. Kobiety ze względu na tradycyjnie spełniane role społeczne są szczególnie podatne na oddziaływanie problemu bezrobocia długotrwałego. Choć udział kobiet długotrwanie bezrobotnych (pozostających w statystyce bezrobocia powyżej 12 m-cy) w ogólnej populacji osób długotrwanie bezrobotnych nieznacznie przekracza połowę (w końcu 2014 r., podobnie jak rok wcześniej, było to 51,4%), to już porównanie wartości wskaźnika udziału długotrwanie bezrobotnych w kategoriach płci wyraźniej pokazuje, że sytuacja kobiet jest pod tym względem mniej korzystna. Kobiety pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy stanowiły w końcu 2014 r. 46,4% ogólnej zbiorowości bezrobotnych kobiet, zaś mężczyźni – 42,4% ogólnej zbiorowości bezrobotnych mężczyzn (dla porównania - w końcu 2013 r. wartości wskaźników wynosiły odpowiednio 43,2% oraz 39%).

Kolejnym czynnikiem różnicującym jest miejsce zamieszkania. W końcu 2014 r. rejestry powiatowych urzędów pracy w województwie łódzkim wykazały 42 425 **bezrobotnych zamieszkałych na wsi**. W porównaniu z rokiem poprzednim liczba ta spadła o 8 716, czyli o 17% (Wykres 5), wskaźnik udziału mieszkańców wsi w rejestrach bezrobocia spadł o 0,1 punktu procentowego i wyniósł 33,6%.

Wykres 5 Bezrobotni ogółem i bezrobotni zamieszkali na wsi w województwie łódzkim w końcu grudnia 2013-2014r.

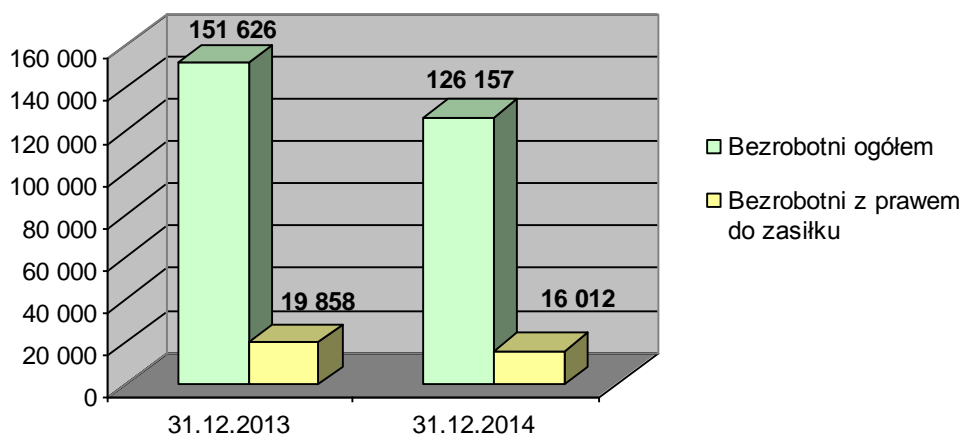


Źródło: Opracowanie własne

Liczba wyłączonych z rejestrów bezrobocia mieszkańców wsi w 2014 roku wyniosła 61 676 osób i była o 3 381 wyższa od liczby wyrejestrowanych w roku 2013. Ponad połowa bezrobotnych z terenów wiejskich została wyłączona z ewidencji z powodu podjęcia zatrudnienia (50,4%), a co piąty - z powodu braku gotowości do podjęcia pracy (20,2%).

Rok 2014 to kolejny rok w województwie łódzkim, w którym zaobserwowano **spadek udziału zasiłkobiorców** w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych. W końcu grudnia prawo do zasiłku posiadało jedynie 12,7% ogółu bezrobotnych. Odsetek ten zmniejszył się na przestrzeni ostatniego roku o 0,4 punktu procentowego (Wykres 6). Zwiększył się natomiast udział kobiet wśród ogółu bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w województwie łódzkim. W końcu grudnia 2014 r. kobiety stanowiły ponad połowę zasiłkobiorców - 51,0%. Przytoczona wartość odsetka była większa o 4,4 punktu procentowego niż miało to miejsce w końcu grudnia 2013 r.

**Wykres 6 Bezrobotni zarejestrowani w województwie łódzkim oraz bezrobotni z prawem do zasiłku w końcu grudnia 2013-2014r.**



Źródło: Opracowanie własne

Spadek udziału uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych nieuchronnie wiąże się ze wzrostem odsetka **osób pozostających bez pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy**. Wartość tego odsetka w końcu grudnia 2014 r. wyniosła w województwie łódzkim 44,4% i było to o 3,3 punkty procentowe więcej niż w końcu grudnia 2013 r. Jednocześnie odnotowano spadek udziału bezrobotnych zarejestrowanych od 6 do 12 miesięcy (z 19,6% w końcu 2013 r. do 16,2% w końcu 2014 r. – czyli o 3,4 punkty procentowe) oraz minimalny wzrost udziału bezrobotnych zarejestrowanych nie dłużej niż 6 miesięcy (z 39,3% w końcu 2013 r. do 39,5% w końcu 2014 r. – czyli o 0,2 punktu procentowego).

**Długotrwanie bezrobotni**, zgodnie z ustawową definicją, to osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych<sup>2</sup>. Jest to kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.<sup>3</sup> Analiza danych statystycznych

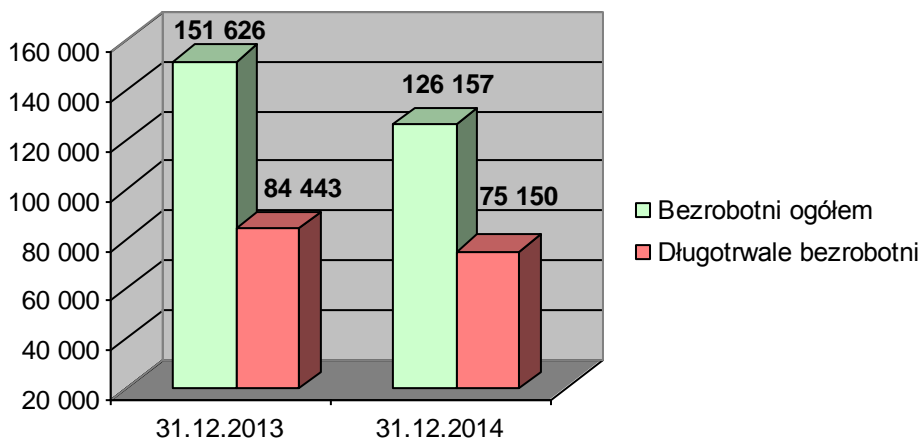
<sup>2</sup> Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015. poz. 149)

<sup>3</sup> jw., art. 49



wykazała, że w końcu 2014 roku w województwie łódzkim zarejestrowanych było 75 150 osób długotrwale bezrobotnych (Wykres 7). Ich udział w bezrobociu rejestrowanym wyniósł aż 59,6% i w ciągu ostatniego roku wzrósł o 3,9 punktu procentowego.

Wykres 7 Bezrobotni ogółem i długotrwale bezrobotni w województwie łódzkim w końcu grudnia 2013-2014r.



Źródło: Opracowanie własne

Szczególnie zagrożone dezaktualizacją kwalifikacji zawodowych a tym samym utrudnionym powrotem na rynek pracy, są jednak **osoby pozostające bez zatrudnienia bez przerwy powyżej 24 miesięcy**. W rejestrach bezrobocia w Łódzkiem w końcu 2014 r., pozostawało 32 596 takich osób, tj. co czwarty bezrobotny znajdujący się w tym czasie w rejestrach PUP (25,8%). Większość legitymowała się wykształceniem co najwyżej zasadniczym zawodowym (64,6%). Między końcem roku 2013 a końcem roku 2014 wzrosła zarówno liczba pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (o 260 osób), jak i wskaźnik udziału omawianej grupy wśród bezrobotnych ogółem (o 4,5 punktu procentowego).

Jeśli przyjrzymy się strukturze wiekowej bezrobotnych w Łódzkiem, zauważymy, że najliczniejsze kategorie stanowiły w końcu 2014 r. (podobnie jak rok wcześniej) osoby w wieku 25-34 lata (25,9% wszystkich osób znajdujących się w tym czasie w rejestrach PUP) oraz osoby z kolejnych grup wiekowych 35-44 lata (21,8%) i 45-54 lata (19,7%).

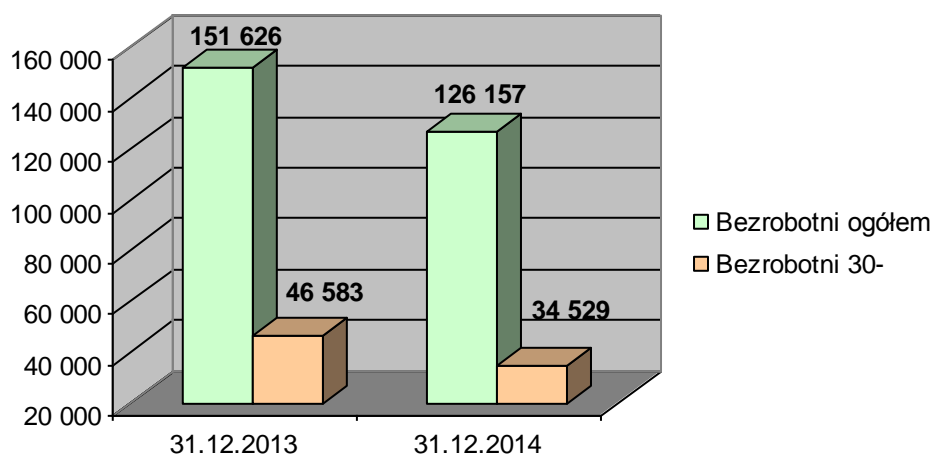
Trzeba podkreślić, że w 2014r. zaobserwowano w województwie pozytywne zmiany dotyczące kategorii młodych bezrobotnych. Po pierwsze, spadła liczebność **bezrobotnych do 25 roku życia** względem poprzedniego roku z 24 526 do 18 084 osób (tj. o 26,3%). Po drugie, wskaźnik udziału najmłodszej kategorii wiekowej w statystykach bezrobocia w Łódzkiem również miał tendencję spadkową (z 16,3% do 14,3%). Nadal jednak analiza struktury tej grupy bezrobotnych pozwala stwierdzić, iż młodzi ludzie nie są wystarczająco przygotowani do wejścia

na rynek pracy: większość (66,1%) nie ma doświadczenia zawodowego, blisko co drugi (45,6%) nie posiada kwalifikacji zawodowych, a 43,9% nie ma wykształcenia średniego.

Wprowadzona w 2014 r. nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku rozszerzyła definicję „młodego” bezrobotnego. Aktualnie obejmuje ona **osoby do 30 roku życia**, które zgodnie z art.49 w/w ustawy należą do kategorii bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Należałoby zatem przyjrzeć się danym z województwa łódzkiego dotyczącym również i tej kategorii wiekowej.

W końcu 2014 r. w rejestrach bezrobocia w Łódzkiem znajdowało się 34 529 osób do 30 roku życia, z czego 53,6% stanowiły kobiety. W odniesieniu do stanu sprzed roku odnotowano spadek liczebności bezrobotnych do 30 roku życia pozostających bez pracy o 25,9% (Wykres 8). Wskaźnik udziału omawianej grupy wiekowej w statystykach bezrobocia również spadł (o 3,3 punktu procentowego) i wyniósł 27,4%.

**Wykres 8** Bezrobotni ogółem i bezrobotni do 30 roku życia w województwie łódzkim w końcu grudnia 2013-2014r.



Źródło: Opracowanie własne

Analizując sytuację osób młodych na rynku pracy, warto również przyjrzeć się danym dotyczącym bezrobotnych **absolwentów**, tj. osób znajdujących się w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Na koniec 2014 r. odnotowano spadek liczby absolwentów o 2 014 osób w porównaniu do stanu sprzed roku. Również udział tej kategorii w generalnej strukturze bezrobocia w regionie spadł o 0,6 punktu procentowego w odniesieniu do roku 2013 (z 4,7% do 4,1%).

W końcu grudnia 2014 r. w rejestrach bezrobocia w Łódzkiem znajdowało się 1 338 osób, które **ukończyły szkołę wyższą, ale nie ukończyły 27 roku życia** (1,1% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tym momencie w województwie). Wobec danych z końca 2013 r. było ich mniej

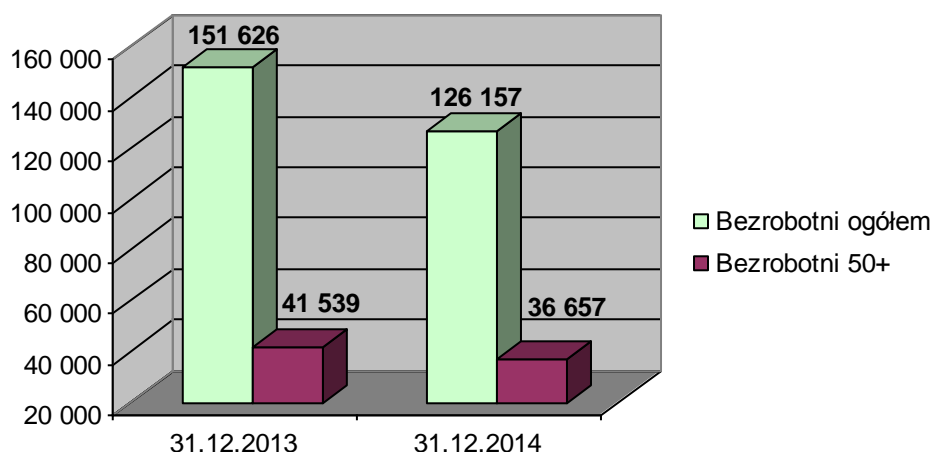
o 415 osób (udział tej kategorii w ogólnej puli bezrobocia w regionie spadł o 0,1 punktu procentowego w odniesieniu do roku ubiegłego).

W ostatnich latach bezrobocie w coraz większym stopniu dotyka osoby w starszych grupach wiekowych. Bezrobotni powyżej 45 roku życia – w końcu 2014 r. - stanowili 38,0% ogółu zarejestrowanych w naszym województwie (w końcu 2013 r. 36,2%). Należy podkreślić, że odsetek bezrobotnych należących do najstarszych grup wiekowych (tj. powyżej 55 lat) systematycznie rośnie. W końcu 2013 r. osoby te stanowiły 16,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, podczas gdy w końcu 2014 r. 18,5%.

**Bezrobotni powyżej 50 roku życia** stanowią jedną z kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.<sup>4</sup> W końcu 2014 r. ich liczba w rejestrach bezrobocia wynosiła 36 657 osób. W porównaniu z końcem 2013 r. oznacza to spadek o 4 882 osoby (Wykres 9). Zwiększył się natomiast udział bezrobotnych „po pięćdziesiątce” w bezrobociu rejestrowanym w województwie łódzkim z 27,4% do 29,1%, tj. o 1,7 punktu procentowego.

Cechą charakterystyczną wśród bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat jest długi okres oczekiwania na zatrudnienie: w końcu 2014 r. co trzeci bezrobotny z omawianej kategorii pozostawał bez pracy bez przerwy powyżej 24 m-cy (33,4%). W porównaniu z 2013 r., w grupie bezrobotnych 50+ spadł udział osób z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym (z 39,1% do 38,9%) oraz policealnym i średnim zawodowym (z 20,3% do 20,0%) na rzecz wzrostu odsetka osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (31,1% do 31,4%) oraz wyższym (z 3,9% do 4,2%).

**Wykres 9 Bezrobotni ogółem i bezrobotni powyżej 50 roku życia w województwie łódzkim w końcu grudnia 2013-2014r.**



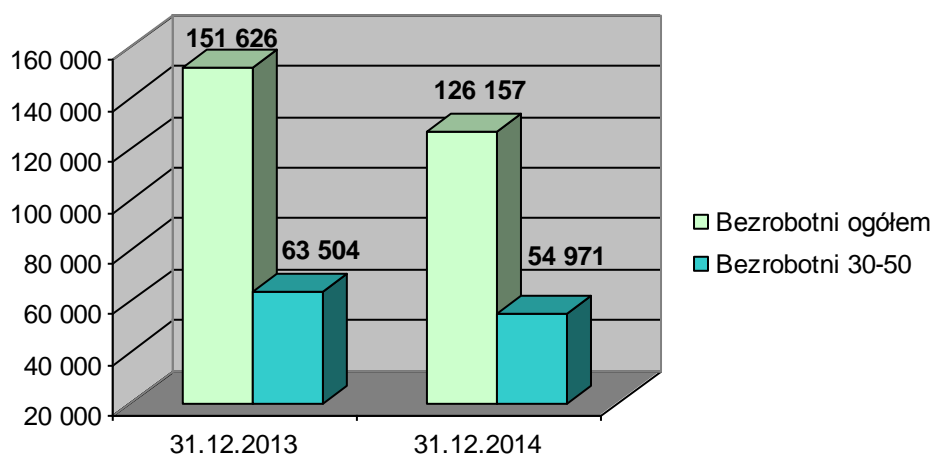
Źródło: Opracowanie własne

<sup>4</sup> Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015. poz. 149), art. 49

Wreszcie, analizując strukturę wiekową bezrobotnych w regionie, warto pokazać, jak przedstawia się udział **bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat**. W końcu 2014 r. osoby te stanowiły 43,6% ogółu zarejestrowanych w urzędach pracy w Łódzkiem. W porównaniu z końcem 2013 r. liczebność tej grupy spadła o 8 533 osoby, czyli o 13,4% (Wykres 10), zwiększył się natomiast jej udział w bezrobociu rejestrowanym w województwie z 41,9% do 43,6%.

Bezrobotni w przedziale wiekowym 30 – 50 lat to różnorodna kategoria osób, które jeśli nie są dodatkowo wśród grup objętych wsparciem w różnych programach (np. niepełnosprawni, samotni rodzice, bez kwalifikacji itp.), mają małe szanse na skorzystanie z dotowanych form aktywizacji zawodowej. Dotychczasowe działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy na podstawie dokumentów programowych o zasięgu regionalnym i krajowym koncentrowały się bowiem przede wszystkim na dwóch grupach wiekowych wśród bezrobotnych: osobach młodych do 25/30 roku życia oraz osobach powyżej 50 roku życia.

**Wykres 10 Bezrobotni ogółem i bezrobotni w wieku 30-50 lat w województwie łódzkim w końcu grudnia 2013-2014r.**



Źródło: Opracowanie własne

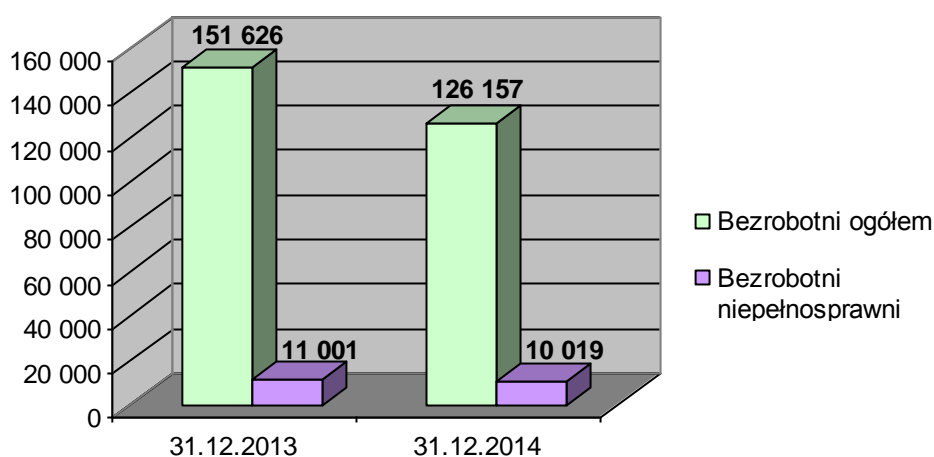
Analiza bezrobocia rejestrowanego według stażu pracy pokazuje, że łącznie 51,4% bezrobotnych w Łódzkiem to **osoby ze stażem pracy nie dłuższym niż 5 lat** (w porównaniu do stanu z końca 2013r. wartość omawianego wskaźnika spadła o 0,2 punktu procentowego).

Struktura zbiorowości bezrobotnych województwa łódzkiego rozpatrywana z punktu widzenia wykształcenia ukazuje, na podstawie danych z końca 2014 roku, ponad 57 procentowy udział **osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz zasadniczym zawodowym**. Bardziej niepokoi jednak - obserwowany od kilku lat – stały wzrost odsetka osób legitymujących się wykształceniem wyższym (w końcu 2013 r. wynosił 10,9%, a w końcu 2014 r. - 11,2%).

W regionie od kilku lat odnotowywano wzrost liczby tych spośród zarejestrowanych bezrobotnych, którzy **nie posiadali żadnych kwalifikacji zawodowych**. Rok 2014 zakończył się natomiast spadkiem liczby bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (o 16,5% do poziomu 41 170 osób). Udział tej kategorii w populacji bezrobotnych w Łódzkiem wyniósł 32,6% (zwiększył się o 0,1 punktu procentowego w porównaniu do stanu sprzed 12 miesięcy). Ponad 2/3 bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji zawodowych to osoby z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym: 68,6% w końcu 2014 r.

Wśród zarejestrowanych w końcu 2014r. bezrobotnych w województwie 10 019 osób to osoby **niepełnosprawne**<sup>5</sup>. Trend liczebności tej kategorii kształtował się analogicznie do trendu liczby bezrobotnych ogółem – miał charakter malejący – cechował się jednak mniejszym natężeniem obserwowanych zmian: w końcu 2014 r. bezrobotnych niepełnosprawnych było w rejestrach mniej niż w końcu 2013 r. o 8,9% - wobec całkowitego spadku bezrobocia w tym samym okresie o 16,8% (Wykres 11). Wskaźnik udziału bezrobotnych niepełnosprawnych w ogóle zarejestrowanych wzrósł w analizowanym okresie z 7,3% do 7,9%.

**Wykres 11 Bezrobotni ogółem i bezrobotni niepełnosprawni w województwie łódzkim w końcu grudnia 2013-2014r.**



Źródło: Opracowanie własne

W końcu 2014r. spośród zarejestrowanych w Łódzkiem bezrobotnych niepełnosprawnych najwięcej:

- legitymowało się wykształceniem niższym niż gimnazjalne (3 851 osób, 38,4% wszystkich zarejestrowanych niepełnosprawnych) oraz zasadniczym zawodowym (3 201 osób, 31,9%);

<sup>5</sup> Bezrobotni niepełnosprawni to kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy; art.49 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015. poz. 149).

- znajdowało się w wieku 55-59 lat (2 846 osób, co stanowiło 28,4% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych) oraz 45-54 lata (2 788 osób, 27,8%);
- posiadało staż pracy od 20 do 30 lat (2 449 osób, tj. 24,4% wszystkich zarejestrowanych niepełnosprawnych).

## Misja, cele, priorytety, kierunki działań.

### Misja

realizacja przedsięwzięć, które służyć będą zapewnieniu wzrostu zatrudnienia i ograniczaniu bezrobocia w regionie a także wsparciu osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

### Cele podstawowe:

- a. utrzymanie liczby bezrobotnych w regionie poniżej 130 000 osób na koniec roku,
- b. utrzymanie stopy bezrobocia na poziomie nie wyższym niż 12 % na koniec 2015 roku,
- c. rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost liczby nowych podmiotów.

### Priorytety wynikające z KPD/Z 2015-2017

1. Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia.
2. Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.

### Podstawowe kierunki działań RPD/Z 2015 wynikające z KPD/Z 2015-2017.

Innowacyjność na rynku pracy  
Partnerstwo lokalne na rzecz zatrudnienia  
Włączanie osób oddalonych od rynku pracy  
Wspieranie migracji zarobkowej  
Kształcenie zawodowe i ustawiczne  
Aktywizacja grup defaworyzowanych na rynku pracy  
Rozwój przedsiębiorstw i przedsiębiorczości

Do powyższych kierunków zostały dopisane zadania wynikające z KPD/Z 2015-2017 oraz specyfiki regionu.

### Priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w województwie łódzkim w roku 2015

1. Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego, w tym osoby długotrwale bezrobotne dla których ustalono II lub III profil pomocy,
2. Osoby pozostające bez zatrudnienia w wieku do 30 roku życia,
3. Osoby pozostające bez zatrudnienia w wieku powyżej 50 roku życia,
4. Osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą,
5. Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym,
6. Rolnicy i domownicy oraz osoby zatrudnione w rolnictwie,
7. Pracujące osoby dorosłe mające zamiar podwyższyć kwalifikacje,
8. Osoby niepełnosprawne,
9. Przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy.

## Zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2015 w województwie łódzkim.

### Zadanie 1. Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia.

**Cel:** Promocja aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn w wieku 50+ oraz promocja działań na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej osób 50+.

#### Działania o charakterze regionalnym:

- ✓ Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób powyżej 50 roku życia finansowanych ze środków Funduszu Pracy, środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- ✓ Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób po 50 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- ✓ Analiza sytuacji osób po 50 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji nt. sytuacji osób z grupy 50+.

#### Przewidywane efekty:

- Zwiększenie nakładów finansowych na programy aktywizujące osoby po 50 roku życia,
- Wzrost liczby działań podejmowanych na rzecz tej grupy osób, m. in. realizacja programów specjalnych dla osób po 50 roku życia,
- Zwiększenie wiedzy na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób po 50 roku wśród mieszkańców regionu,
- Zwiększenie wiedzy osób fizycznych lub pracodawców o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób w wieku 50+.

#### Zgodność z KPD/Z 2015-2017:

Zadanie 1.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy jako efektywny instrument inwestowania w kompetencje pracowników.

Zadanie 6.2 Realizacja Programu Solidarność Pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+.

#### Zgodność z SRWŁ 2020:

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

### Zadanie 2. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi.

**Cel:** Upowszechnianie idei równych szans w dostępie do zatrudnienia oraz promocja działań na rzecz osób powracających na rynek pracy po okresie wychowywania dzieci.



### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz kobiet, osób powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej opieką nad małym dzieckiem, finansowanych ze środków Funduszu Pracy, środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- ✓ Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi.

### **Przewidywane efekty:**

- Zwiększenie aktywności kobiet na rynku pracy,
- Realizacja programów specjalnych na rzecz rodziców powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej opieką nad małym dzieckiem,
- Zwiększenie wiedzy mieszkańców regionu na temat sytuacji kobiet na regionalnym rynku pracy, promocja równości rodzinnej i zawodowej między kobietą i mężczyzną,
- Wzrost wiedzy osób fizycznych lub pracodawców o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób powracających na rynek pracy po okresie opieki nad małym dzieckiem.

### **Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 6.1 Działania na rzecz rozwoju systemu opieki nad dziećmi w wieku do lat 3,

### **Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy,**

**Zadanie 3. Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się.**

**Cel:** Zwiększanie szans młodych bezrobotnych na samodzielny start w życie zawodowe. Zwiększenie dostępności usług i instrumentów rynku pracy oraz motywowanie osób do 30 roku życia do podejmowania zatrudnienia, w tym zatrudnienia na własny rachunek.

### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób w wieku do 30 roku życia finansowanych ze środków Funduszu Pracy, środków Inicjatywy na rzecz zatrudnienia osób młodych (YEI).
- ✓ Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- ✓ Analiza sytuacji osób do 30 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji nt. sytuacji osób z grupy 30-.

### **Przewidywane efekty:**

- Zwiększenie nakładów finansowych na programy aktywizujące osoby do 30 roku życia,

- Realizacja programów specjalnych dla osób do 30 roku życia,
- Zwiększenie wiedzy na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób do 30 roku wśród mieszkańców regionu,
- Wzrost wiedzy osób fizycznych lub pracodawców o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób w wieku 30-.

#### **Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 1.1 Wspieranie osób młodych na rynku pracy.

Zadanie 6.4 Trwała integracja z rynkiem pracy osób młodych, w szczególności zaliczanych do grupy NEET oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie Gwarancji dla Młodzieży.

Zadanie 6.16 Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i aktywizacja osób młodych na rynku pracy z uwzględnieniem młodzieży z grupy NEET.

Zadanie 4.2 Zwiększenie mobilności społeczno-zawodowej młodzieży defaworyzowanej na rynku pracy.

#### **Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

#### **Zadanie 4. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.**

**Cel:** Objęcie wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat m.in. ze środków Funduszu Pracy.

#### **Przewidywane efekty:**

- Zmniejszenie liczby bezrobotnych w tej grupie wiekowej poprzez zwiększenie aktywności na rynku pracy.

#### **Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 1.6 Doskonalenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez PSZ z wykorzystaniem profilowania pomocy i IPD dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

#### **Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

## **Zadanie 5. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

**Cel:** Objęcie kompleksowym wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- ✓ Działania zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności tej grupy.
- ✓ Realizacja projektów konkursowych mających między innymi na celu zdobywanie lub aktualizowanie kwalifikacji zawodowych.
- ✓ Promocja dobrych praktyk w zakresie projektów integracji społecznej.
- ✓ Wsparcie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.
- ✓ Rozwój sektora ekonomii społecznej oraz podmiotów działających na jego rzecz.
- ✓ Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie.
- ✓ Analiza sytuacji osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy.

### **Przewidywane efekty:**

- Zwiększenie liczby osób z grupy zagrożonej wykluczeniem społecznym lub wykluczonych społecznie, które poprzez udział w projektach współfinansowanych z EFS poprawią swoją sytuację zawodową lub społeczną.
- Zwiększenie wiedzy wśród osób fizycznych lub/i pracodawców o możliwościach prawnych w zakresie aktywizacji osób wykluczonych społecznie lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Zwiększenie nakładów finansowych na programy aktywizujące osoby będące w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy.
- Zwiększenie liczby podmiotów ekonomii społecznej działających w regionie.
- Zwiększenie wiedzy mieszkańców regionu na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób będących w szczególnej sytuacji.

### **Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Działanie kierunkowe 6. Wspieranie osób zaliczanych do grup de faworyzowanych na rynku pracy (osoby młode, długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby 50+, grupa NEET, rodzice z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne), w szczególności:

Zadanie 6.3 Rozwój przedsiębiorczości społecznej dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Zadanie 6.5 Promocja dostępności i projektowania uniwersalnego jako skutecznego sposobu włączania w rynek pracy osób niepełnosprawnych o szczególnych potrzebach.

Zadanie 6.8 Zatrudnienie wspomagane osób niepełnosprawnych.

Działanie kierunkowe 7. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz w sektorze ekonomii społecznej.

**Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

Cel operacyjny **6 Reintegracja społeczna grup wykluczonych;**

Strategiczne kierunki działań: **6.2.1 Rozwój i upowszechnianie ekonomii społecznej.**

**6.2.2 Aktywizacja grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.**

**Zadanie 6. Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracobiorców.**

**Cel:** Podniesienie poziomu wiedzy w zakresie stosowania elastycznych rozwiązań na rynku pracy.

**Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Upowszechnianie informacji na temat projektu własnego WUP „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy” oraz jego rezultatów wśród pracodawców i pracobiorców.
- ✓ Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie stosowania elastycznych form zatrudnienia.
- ✓ Zachęcanie osób bezrobotnych do podejmowania zatrudnienia m. in. w elastycznych formach zatrudnienia poprzez popularyzowanie wiedzy nt. możliwości ubiegania się o dodatki aktywizacyjne przez osoby bezrobotne posiadające prawo do zasiłku i podejmujące zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.
- ✓ Zachęcanie bezrobotnych do podejmowania zatrudnienia poza miejscem zamieszkania poprzez stosowanie zwrotów kosztów dojazdu do pracy, kosztów zakwaterowania w miejscu pracy.

**Przewidywane efekty:**

- Zwiększenie wiedzy na temat możliwości wykorzystania elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy jako instrumentu przyczyniającego się do przyciągania i zatrzymywania wykwalifikowanych pracowników, którzy mogą nie być w stanie w pełnym lub standardowym czasie pracy wykonywać zadań zawodowych.
- Zwiększenie liczby osób podejmujących pracę, w tym po okresie opieki nad dziećmi.

**Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 4.1 Wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Zadanie 6.3 Rozwój przedsiębiorczości społecznej dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

## **Zgodność z SRWL 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

Cel operacyjny **5 Wysoki standard i dostęp do usług publicznych;**

Strategiczne kierunki działań **5.1 Rozwój bazy żłobków i przedszkoli.**

## **Zadanie 7. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.**

**Cel:** Zwiększenie liczby małych i średnich przedsiębiorstw. Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Rozwój aktywności zawodowej mieszkańców regionu, wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy.

### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej - dostarczenie zainteresowanym wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzacja i kształtowanie postaw przedsiębiorczych i samozatrudnienia.
- ✓ Organizacja targów pracy i konferencji dotyczących sposobów wspierania przedsiębiorców: wykorzystania środków: EFS, Funduszu Pracy, Inicjatywy na rzecz zatrudniania osób młodych i innych funduszy celowych.
- ✓ Realizacja i promocja projektów ułatwiających powstawanie nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia na uruchomienie działalności gospodarczej w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego i YEI.

### **Przewidywane efekty:**

- Wzrost samozatrudnienia wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Zwiększenie liczby nowych miejsc pracy.
- Wsparcie i promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia na lokalnym rynku pracy, pobudzenie i promowanie indywidualnej przedsiębiorczości.
- Podwyższenie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i przedsiębiorczych, wzrost samooceny osób zakładających działalność gospodarczą.
- Rozwój sektora małych i średnich przedsiębiorstw.
- Upowszechnienie idei zatrudnienia na własny rachunek.

## **Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 1.7 Wdrażanie systemu pożyczkowego w ramach programu „Pierwszy biznes”

Działanie kierunkowe 7. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz w sektorze ekonomii społecznej.

### **Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

### **Zadanie 8. Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy.**

**Cel:** Dostarczenie aktualnej wiedzy na temat planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców oraz działanie na rzecz łagodzenia skutków tych zwolnień.

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Monitoring zmian prawnych mających na celu ochronę istniejących miejsc pracy. Upowszechnianie wiedzy w tym zakresie wśród pracodawców.
- ✓ Wnioskowanie do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o środki z rezerwy FP na łagodzenie skutków zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców.
- ✓ Udział w spotkaniach organizowanych przez pracodawców planujących dokonanie zwolnień pracowników w celu przekazania informacji nt. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, rejestracji w PUP itp.

#### **Przewidywane efekty:**

- Ochrona istniejących miejsc pracy.
- Organizacja miejsc pracy w ramach FP dla pracowników zwolnionych z przyczyn dot. pracodawcy.

### **Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 1.4 Wspieranie przedsiębiorstw, które ucierpiały z powodu ograniczeń w wywozie towarów na terytoria innych krajów.

### **Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

### **Zadanie 9. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi.**

**Cel:** Rozwijanie współpracy z niepublicznymi instytucjami rynku pracy w zakresie realizacji usług rynku pracy.

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Gromadzenie, przetwarzanie i upowszechnianie informacji o podmiotach prowadzących agencje zatrudnienia na terenie województwa łódzkiego.
- ✓ Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych.
- ✓ Realizacja nowego instrumentu aktywizacji – zlecenia działań aktywizacyjnych.

- ✓ Udział / współdziałanie w organizowanych Targach Pracy, Targach Edukacyjnych.
- ✓ Promocja szkolnictwa zawodowego.

**Przewidywane efekty:**

- Wzrost liczby agencji zatrudnienia,
- Wzrost liczby osób korzystających z usług agencji zatrudnienia,
- Rozwój współpracy pomiędzy PSZ a agencjami zatrudnienia.

**Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 2.2 Wspieranie partnerstw na poziomie lokalnym.

**Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

**Zadanie 10. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.**

**Cel:** Usprawnienie współpracy i poprawa efektywności realizowanych zadań.

**Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Wspólna realizacja przedsięwzięć w ramach m. in. budowania lub rozwoju istniejącego partnerstwa lokalnego.
- ✓ Monitoring współpracy pomiędzy ośrodkami pomocy społecznej a powiatowymi urzędami pracy.
- ✓ Realizacja usługi w ramach ogólnopolskiej sieci Contact Center „Zielona Linia”.

**Przewidywane efekty:**

- Wzrost liczby partnerstw lokalnych,
- Realizacja wspólnych przedsięwzięć PSZ i OPS.

**Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 2.2 Wspieranie partnerstw na poziomie lokalnym

**Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

**Zadanie 11. Prowadzenie badań w ramach Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy.**

**Cel:** Pozyskiwanie, kumulowanie oraz systematyzacja wiedzy o regionalnym rynku pracy, o zależnościach między popytem a podażą pracy.

### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Prowadzenie w ramach RORP badań rynku pracy i publikowanie ich wyników.
- ✓ Prowadzenie bieżącej obserwacji zjawiska popytu i podaży pracy w województwie w oparciu o monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz analizę treści ofert pracy zamieszczanych w prasie lokalnej i Internecie.
- ✓ Monitorowanie struktury popytu na pracę w regionie wg. zawodów, kwalifikacji, branż/sektorów i potrzeb szkoleniowych oraz publikowanie uzyskanych wyników.
- ✓ Uaktualnianie wykazu zawodów, za które może być dokonana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników.
- ✓ Opiniowanie przez Rady Rynku Pracy kierunków kształcenia w szkołach działających w województwie łódzkim.
- ✓ Współpraca WUP i PUP ze szkołami zawodowymi w celu odpowiedniego doboru kierunków kształcenia, zbieżnego z potrzebami rynku pracy.

### **Przewidywane efekty:**

- Dostarczenie użytecznej wiedzy o sytuacji na rynku pracy ułatwiającej przygotowanie opracowań i programów.
- Dostosowywanie programów i kierunków szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb występujących na lokalnym i regionalnym rynku pracy.

### **Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 1.3 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z nową metodologią opracowaną w 2012 r. w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS.

Zadanie 1.9 Monitoring wdrażania nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 14 marca 2014 r.

### **Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

### **Zadanie 12. Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.**

**Cel:** Podnoszenie jakości usług świadczonych przez PSZ na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Doskonalenie metod i narzędzi pośrednictwa pracy, w tym standardu usługi „pośrednictwo pracy”, między innymi poprzez aktywizację bezrobotnych i zindywidualizowane podejście do problemów klienta.
- ✓ Upowszechnianie materiałów informacyjnych z zakresu pośrednictwa pracy.



- ✓ Pozyskiwanie większej ilości ofert pracy oraz poprawa ich dostępności dla zainteresowanych.
- ✓ Rozwój współpracy w zakresie pośrednictwa pracy z innymi instytucjami rynku pracy w szczególności z agencjami zatrudnienia, instytucjami szkoleniowymi.
- ✓ Ułatwienie pracodawcom dostępu do usług oferowanych przez urzędy pracy poprzez stosowanie nowoczesnych metod komunikacji.
- ✓ Zwiększenie dostępu do informacji zawodowej i danych o rynku pracy m. in. poprzez wykorzystanie technologii informatycznych.
- ✓ Podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego poprzez zwiększenie liczby doradców zawodowych proporcjonalnie do liczby osób zarejestrowanych, w tym doradców z wykształceniem psychologicznym, wdrażanie nowych metod i narzędzi wspierających usługi poradnictwa zawodowego.
- ✓ Doskonalenie standardu „usługi poradnictwa zawodowego”.
- ✓ Stworzenie platformy współpracy i wymiany doświadczeń propagującej dobre praktyki z zakresu poradnictwa zawodowego w powiatowych urzędach pracy.
- ✓ Podjęcie działań mających na celu badanie efektywności usług doradczych.
- ✓ Udzielanie pomocy we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

#### **Przewidywane efekty:**

- Zwiększona aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, skutkująca podejmowaniem zatrudnienia zharmonizowanym z potrzebami kadrowymi zgłaszanymi przez pracodawców.
- Zapewnienie powszechnej dostępności do usług z zakresu poradnictwa zawodowego, aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych, wzbogacenie warsztatu pracy doradców poprzez upowszechnianie dobrych praktyk oraz wzmocnienie odpowiedzialności doradców za świadczone usługi, wyposażanie w umiejętności umożliwiające ponowne zatrudnienie i wykonywanie nowych zawodów.

#### **Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 1.6 Doskonalenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez PSZ z wykorzystaniem profilowania pomocy i IPD dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zadanie 1.5. Zapewnienie utrzymania i rozwoju Systemu Teleinformatycznego Publicznych Służb Zatrudnienia.

#### **Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

### Zadanie 13. Wspieranie mobilności zawodowej w tym rozwój sieci EURES.

**Cel:** Wspieranie mobilności zawodowej na polskim i europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz poszukujących pracy i pracodawców, w szczególności poprzez realizację europejskiego pośrednictwa pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w krajach EOG i Szwajcarii.

#### Działania o charakterze regionalnym:

- ✓ Współpraca pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia w ramach europejskiej sieci publicznych służb zatrudnienia EURES.
- ✓ Pełnienie roli instytucji łącznikowej w ramach koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego.
- ✓ Upowszechnianie informacji o działaniach i usługach realizowanych w ramach sieci EURES.
- ✓ Doskonalenie analiz dotyczących migracji zarobkowej.

#### Przewidywane efekty:

- Udoskonalenie przepływu informacji o możliwościach i warunkach podejmowania pracy na rynkach europejskich.

#### Zgodność z KPD/Z 2015-2017:

Zadanie 4.1 Wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Zadanie 3.2 Tworzenie polityki migracyjnej odpowiadającej potrzebom rynku pracy.

#### Zgodność z SRWŁ 2020:

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

### Zadanie 14. Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ.

**Cel:** Poprawa jakości świadczenia usług rynku pracy w regionie.

#### Działania o charakterze regionalnym:

- ✓ Szkolenia kadry wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy oraz członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w zakresie budowania sieci partnerskich i podejmowania przedsięwzięć na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ✓ Doskonalenie zawodowe pośredników pracy i doradców zawodowych poprzez udział w specjalistycznych szkoleniach,
- ✓ Udział pracowników PSZ w organizowanych konferencjach i seminariach, studiach podyplomowych,
- ✓ Realizacja standardów usług rynku pracy.

#### Przewidywane efekty:

- Podwyższenie kwalifikacji pracowników urzędów,

- Zdobycie nowych kompetencji,
- Zapewnienie wysokiego standardu obsługi osób bezrobotnych,
- Podniesienie jakości i dostępności usług świadczonych na rzecz klientów publicznych służb zatrudnienia,
- Wzrost efektywności świadczonych usług, a tym samym skuteczniejsza realizacja polityki rynku pracy.

#### **Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 1.6 Doskonalenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez PSZ z wykorzystaniem profilowania pomocy i IPD dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

#### **Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

#### **Zadanie 15. Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy.**

**Cel:** Poprawa efektywności zatrudnieniowej i kosztowej realizowanych usług i instrumentów rynku pracy finansowanych ze środków FP.

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Analiza wydatków Funduszu Pracy ponoszonych przez samorzady powiatów na finansowanie programów rynku pracy.
- ✓ Wdrażanie programów rynku pracy o wysokiej efektywności wykorzystania środków na aktywizację osób poszukujących pracy.
- ✓ Wnioskowanie do dysponenta Funduszu Pracy o środki z rezerwy ministra.

#### **Przewidywane efekty:**

- Zwiększenie liczby osób, które po zakończeniu udziału w formach finansowanych ze środków Funduszu Pracy podejmą zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub własną działalność gospodarczą.

#### **Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 1.9 Monitoring wdrażania nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 14 marca 2014 r.

#### **Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

## **Zadanie 16. Monitoring efektywności polityki rynku pracy.**

**Cel:** Poprawa skuteczności działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.

### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Badanie efektywności i jakości realizowanych programów mierzonych podjęciem i utrzymaniem zatrudnienia.
- ✓ Udostępnianie wyników prowadzonych analiz zawodów deficytowych i nadwyżkowych władzom oświatowym i dyrektorom szkół w celu korygowania treści i struktury kształcenia zawodowego.

### **Przewidywane efekty:**

- Wzrost efektywności realizowanych aktywnych programów rynku pracy.
- Lepsze dopasowanie kierunków kształcenia do realiów rynku pracy.

### **Zgodność z KPD/Z 2015-2017:**

Zadanie 1.9 Monitoring wdrażania nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 14 marca 2014 r.

### **Zgodność z SRWŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

## Finansowanie zadań

Finansowanie przedsięwzięć zawartych w niniejszym RPD/Z 2015 odbywać się będzie w ramach środków, którymi dysponują instytucje i organizacje działające w wymienionych obszarach, a mianowicie:

- a. środków otrzymywanych na działalność instytucji i organizacji (tzw. Budżet),
- b. środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- c. środków Funduszu Pracy,
- d. grantów,
- e. innych.

Planowane środki finansowe na realizację w 2015 r. ww. zadań będące w dyspozycji Samorządu Województwa Łódzkiego i samorządów powiatowych przeznaczone na rozwój zasobów ludzkich (w tys. zł).

|   |   |                             |
|---|---|-----------------------------|
| ⇒ | <b>Środki Funduszu Pracy z przeznaczeniem na programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - ogółem</b> | <b>231.039,5</b>            |
| ⇒ | w tym: środki samorządów powiatowych  | 108.362,9                   |
| ⇒ | <b>w tym: rezerwa Samorządu Województwa - ogółem</b>  | <b>108.604,7</b>            |
| ⇒ | w tym środki PO WER 2014-2020   | 69.613,3                    |
|   | w tym środki RPO WŁ 2014-2020   | 38.991,4                    |
| ⇒ | <b>Rezerwa Dysponenta Funduszu Pracy – Ministra Pracy i Polityki Społecznej</b>   | <b>14.071,9<sup>6</sup></b> |
| ⇒ | <b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>  |                             |
|   | <b>Działania PUP</b>  | <b>11.292,0</b>             |
|   | <b>Działania WUP</b>  | <b>158,0</b>                |
| ⇒ | <b>Zlecenie Działań Aktywizacyjnych</b>   | <b>11.919,6</b>             |

<sup>6</sup> Stan wg decyzji na dzień 24-04-2015r.

## Monitorowanie i koordynowanie realizacji RPD/Z 2015

Projekt RPD/Z w województwie łódzkim na rok 2015 opracował Wydział Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

### Realizatorzy:

- ⇒ Publiczne służby zatrudnienia - Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, powiatowe urzędy pracy.
- ⇒ odpowiednie departamenty Urzędu Marszałkowskiego Województwa Łódzkiego,
- ⇒ wydziały Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego,
- ⇒ Łódzka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy;
- ⇒ Agencje zatrudnienia wpisane do Rejestru Agencji prowadzonego przez WUP,
- ⇒ Instytucje szkoleniowe;
- ⇒ Instytucje dialogu społecznego;
- ⇒ Instytucje partnerstwa lokalnego,
- ⇒ Pracodawcy i ich związki,
- ⇒ organizacje pozarządowe.

Niniejszy projekt będzie poddany opinii członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.

Nie wyklucza się zmian (w formie aneksu) w niniejszym dokumencie. Podstawą zmian będą wnioski partnerów.

Dokument po zebraniu opinii członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Łodzi zostanie przedstawiony Zarządowi Województwa Łódzkiego celem akceptacji. RPD/Z 2015 przedstawiony zostanie także na posiedzeniu Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego lub organu, który zostanie w jej miejsce powołany.

Pełna informacja z realizacji RPD/Z na rok 2015 zostanie opracowana i upowszechniona w czerwcu 2016 roku.