

Kształcenie:

Uniwersytet Łódzki

Wydział Nauk o Wychowaniu

kierunek: pedagogika

ul. Pomorska 46/48, 90-255 Łódź

tel. 42 655 57 20

e-mail: rekrutacja.wnow@uni.lodz.pl

<https://www.uni.lodz.pl>

Akademia Piotrkowska w Piotrkowie Trybunalskim

kierunek: administracja

ul. Słowackiego 114/118,

97-300 Piotrków Trybunalski

tel. 44 732 74 00

e-mail: poczta@apt.edu.pl

<https://www.apt.edu.pl/>

Uniwersytet Warszawski

Wydział Pedagogiczny

kierunek: pedagogika

ul. Mokotowska 16/20, 00-651 Warszawa

tel. 22 629 89 79

e-mail: pedagog@uw.edu.pl

<https://www.pedagog.uw.edu.pl>

Szkoła Główna Handlowa w Warszawie

Akademia Menedżerska - nowoczesna praktyka

zarządzania firmą (studia podyplomowe)

al. Niepodległości 162, 02-554 Warszawa

tel. 22 564 73 14

e-mail: uornar@sgh.waw.pl

www.sgh.waw.pl

Więcej informacji

o zawodzie znajdziesz w:

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej: w Łodzi:

ul. Wólczańska 49, 90-608 Łódź,

Tel. (42) 66 30 255, 66 30 273

oraz oddziałach:

w Piotrkowie Trybunalskim:

ul. Dąbrowskiego 13,

97-300 Piotrków Trybunalski

Tel. (44) 649 60 87, 647 74 01

w Sieradzu:

ul. 3 Maja 7, 98-200 Sieradz

Tel. (43) 822 81 84, 822 81 86

w Skierniewicach:

ul. Senatorska 10, 96-100 Skierniewice

Tel. (46) 833 39 74, 833 36 50



Wojewódzki Urząd
Pracy w Łodzi



Kierownik centrum rozrywki dla dzieci

Klasyfikacja Zawodów i Specjalności: 134101



https://moi-mili.pl/wp-content/uploads/2019/04/DSC_3577.jpg dostęp: 29.08.2023r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
Centrum Informacji
i Planowania Kariery Zawodowej
Oddział w Piotrkowie Trybunalskim

Kierownik centrum rozrywki dla dzieci zarządza centrum rozrywki dla dzieci i zatrudnionym w nim personelem; prowadzi działania sprzedażowe i marketingowe usług oferowanych przez centrum; reprezentuje centrum na zewnątrz.

Zadania zawodowe:

- kierowanie bieżącą działalnością centrum rozrywki dla dzieci,
- planowanie pracy centrum oraz dbanie o jego sprawne funkcjonowanie,
- zarządzanie zespołem pracowników, w tym: organizowanie i przydzielanie pracy podległemu zespołowi oraz nadzorowanie i kontrolowanie efektów pracy personelu,
- zarządzanie procesem rekrutacji,
- motywowanie i wspieranie pracowników,
- określanie celów sprzedażowych usług oferowanych przez centrum,
- sprawowanie ogólnego nadzoru nad organizacją imprez okolicznościowych,
- kontrolowanie prawidłowości wykonania usług,
- reprezentowanie centrum i kreowanie jego wizerunku na zewnątrz,
- negocjowanie warunków współpracy z firmami zewnętrznymi (na przykład w zakresie wyposażenia technicznego centrum, dostaw mediów, sprzątnia itp.),
- zarządzanie działalnością marketingową centrum,
- określanie standardów obsługi klienta,
- zapewnianie terminowych przeglądów i serwisowania instalacji i sprzętu w centrum rozrywki,

- prowadzenie dokumentacji pracowniczej i finansowej centrum rozrywki dla dzieci,
- zapewnienie podległemu zespołowi bezpiecznego środowiska pracy, dbanie o przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, stosowanie przepisów prawa dotyczących ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska.

Warunki podjęcia pracy w zawodzie:

Przed kandydatami na stanowisko kierownika centrum rozrywki dla dzieci nie stawia się wymagań formalnych. Preferowane są osoby, które posiadają dyplom ukończenia wyższej uczelni na przykład na kierunku pedagogika, administracja, czy zarządzanie. Ważniejsze jest doświadczenie zawodowe w zarządzaniu, obsłudze klienta oraz posiadanie przez potencjalnych kierowników centrum określonych predyspozycji zawodowych jak: odpowiedzialność, terminowość, zaangażowanie w wypełnianiu powierzonych obowiązków oraz umiejętność efektywnej pracy w zespole. W tej pracy doskonale odnajdą się kandydaci, którzy cenią sobie działania zespołowe. Istotną cechą są też zdolności organizacyjne a nader wszystko troska o dzieci, o ich rozwój i edukację oraz bezpieczeństwo.

Wymagania psychofizyczne:

Osoba pełniąca funkcję kierownika centrum rozrywki dla dzieci musi wykazać się dużą inteligencją emocjonalną, aby radzić sobie w różnych sytuacjach. Ponadto kierownik powinien być skutecznym liderem, zdolnym do kierowania zespołem pracowników we

właściwym kierunku. Kierownik centrum rozrywki dla dzieci powinien mieć też unikalne podejście do dzieci. Osoba piastująca to stanowisko powinna wykonywać swoją pracę z najwyższym profesjonalizmem, opanowaniem i wydajnością oraz z naciskiem na bezpieczeństwo dzieci i dbałość o szczegóły. Powinien wyróżniać się również komunikatywnością i zdolnościami interpersonalnymi. Atuty kierownika to: umiejętności organizacyjne oraz zdolność szybkiego rozwiązywania problemów. Kandydat na tę posadę powinien dobrze czuć się w roli lidera.

Przeciwwskazania do wykonywania zawodu:

Przeciwwskazaniem do wykonywania tego zawodu są wady wzroku i słuchu niepodlegające korekcji oraz wady wymowy w stopniu utrudniającym komunikowanie się. Znaczne upośledzenia narządów ruchu mogą utrudnić wykonywanie podstawowych czynności w zawodzie. Osoby z epilepsją ze względu na specyfikę pracy kierownika biura nie powinny wykonywać tego zawodu, ponieważ wiąże się ona z dużym stresem i napięciem, które mogłyby prowokować napady.

Możliwości i szanse zatrudnienia:

Kierownik centrum rozrywki dla dzieci może pracować w centrach lub parkach rozrywki.