Wiek jako determinanta popytu na pracę w warunkach ożywienia gospodarczego i „rynku pracownika”.

Analiza dla województwa łódzkiego

We wstępie tego raportu jest mowa o tym, po co zrobiono badanie. Zostało zrobione, żeby się dowiedzieć czy i w jakim zakresie wiek osób pracujących w województwie łódzkim wpływa na zdobycie pracy w tym miejscu.

W ramach tego badania zostały zrobione 4 jego części. Nazywają się:

* ANALIZA DESK RESEARCH i został zrobiony dla obszaru województwa łódzkiego z użyciem danych statystycznych
* 6 ZOGNISKOWANYCH WYWIADÓW GRUPOWYCH (FGI) W FAZIE WŁAŚCIWEJ BADANIA ORAZ 1 PILOTAŻOWY FGI - z osobami pracującymi oraz osobami szukającymi pracy, mieszkającymi na terenie województwa łódzkiego;
* 1 INDYWIDUALNY WYWIAD POGŁĘBIONY (IDI) z nauczycielem akademickim – pracownikiem naukowym
* BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PAPI NA PRÓBIE 1000 firm zatrudniających minimum 2 osoby, zlokalizowanych na terenie województwa łódzkiego

W pierwszym akapicie autor pisze, że łódzki rynek pracy to rynek specyficzny. Specyficzny to znaczy specjalny, inny niż pozostałe. Z jednej strony widać to co zostawiła przeszłość. Dawniej w okolicy najwięcej osób pracowało w przemyśle lekkim. Przemysł lekki to taki dział gospodarki który zajmuje się produkowaniem rzeczy do codziennego użytku, takich jak buty, ubrania, ale też przemysł spożywczy czy szklany.

Z drugiej strony bardzo duży wpływ na sytuację pracy ma ujemne saldo migracji. Ujemne saldo migracji mówi o tym, że ludzie wyprowadzają się z województwa łódzkiego. Plusem województwa łódzkiego jest położenie w środku Polski, a także to, że bardzo dobrze rozwija się branża zdalnej, to znaczy bez wychodzenia z domu, obsługi klienta.

Właściciele firm dobrze oceniają województwo łódzkie jako miejsce do prowadzenia firmy. Tak twierdzi ponad połowa osób które prowadzą firmy. Mają jednak świadomość istnienia problemów w prowadzeniu różnych firm. Widzą, że młodzi ludzie wolą wyjechać do lepszej pracy gdzieś daleko, niż pracować w regionie. Przez to jest trudno znaleźć pracowników do firm.

Pracodawcy mówią też o tym, że osoby szukające pracy mają za duże wymagania co do przyszłej pracy. Często też nie chce im się pracować. Wyniki tego badania właśnie o tym mówią, że trudno jest znaleźć pracownika do firmy. Najbardziej potrzeba ludzi, którzy pracują w przemyśle, którzy są rzemieślnikami, czyli produkują coś własnymi rękoma oraz specjalistów. Specjaliści to ludzie znający bardzo dobrze na swoim zawodzie.

Pracownicy mówią natomiast o tym, że w województwie łódzkim jest dużo pracy, ale te oferty są dla nich niekorzystne. Trzeba być w pracy bardzo dużo czasu za małe pieniądze. Pracownicy mówią, że mimo, że jest dużo ofert pracy, to wybór miejsca pracy jest tak naprawdę mały.

Pensja, czyli pieniądze jakie dostają za pracę jest według badanych pracowników za mała. Dotyczy to osób w każdym wieku. Poza tym od pracowników coraz więcej się wymaga oferując im takie same pieniądze. Warunki zatrudnienia, które są w województwie łódzkim są, powodują bardzo dużą wymianę pracowników w krótkim czasie.

Wyjazdy, szczególnie za granicę Polski, są dobrym pomysłem na poprawienie sytuacji na rynku pracy. Łódzki rynek pracy nie jest też wolny od nieuczciwych praktyk. Chodzi tutaj na przykład o takie zjawiska jak zaniżanie oficjalnych wynagrodzeń i wypłacanie części pieniędzy poza umową czy zawieranie umów na minimalne wynagrodzenie.

W drugim akapicie autor mówi o poszczególnych grupach wiekowych. Mówi o tym, jak ich wiek wpływa na ich miejsce na rynku pracy. Według niego najlepiej mają pracownicy w wieku od 25 do 34 lat. Drugą grupą są osoby w wieku od 35 do 44 lat. Grupą o najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy są osoby w wieku od 55 do 60 lat. W tym wieku zaczynają się kłopoty ze zdrowiem. Poza tym osoby w tym wieku mają problem z przystosowaniem się do nowoczesnych technologii. Dzisiaj wiele zadań robi się z użyciem komputera lub telefonu.

W ostatnim akapicie autor przedstawia wnioski z badania. Można je podać w punktach:

* Właściciele firm mają duże trudności ze znalezieniem pracowników, bo dużo ludzi wyjeżdża i pracownicy mają złe umiejętności
* Właściciele firm uważają że pracownikom nie chce się pracować lub mają za duże wymagania
* Obecność pracowników z Ukrainy pogarsza sytuację Polaków na rynku pracy
* Pracodawcy często nie szanują swoich pracowników
* Najbardziej chętnie zatrudniane grupy wiekowe to 25-34 lat oraz 35-44 lat.
* Osoby w wieku 45-54 lat zaczynają obawiać się o swoje miejsce na rynku pracy.
* W najgorszej sytuacji są grupy wiekowe 55-60 oraz 60+ lat

Na podstawie tych wniosków raport zachęca do tego, żeby pracodawcy zostali zbadani. Chodzi o to, aby nie dopuścić tego, żeby pojawiło się coś złego na rynku pracy. Należy też walczyć z nieuczciwymi praktykami. Poza tym trzeba wspierać grupę wiekową od 55 lat wzwyż. Chodzi o to, żeby poprawić sytuację jaka jest na rynku pracy.