Badanie pt. "Aktywność zawodowa osób niepełnosprawnych w województwie łódzkim" przeprowadzone było w roku 2017.

Badania w projekcie były robione od września do listopada 2017 roku.

Badanie prowadzone było w województwie łódzkim.

Badanie miało sprawdzić jak osoby z niepełnosprawnościami radzą sobie w szukaniu pracy

Badanie miało też pokazać, co trzeba zmienić, aby osoby z niepełnosprawnościami szybciej i łatwiej znajdowali pracę.

**Badanie składało się z różnych części i wykorzystano kilka metod badawczych.**

Metoda badawcza to sposób w jaki sprawdza się rzeczywistość.

Na przykład robi się ankietę aby znać zdanie osoby na jakiś temat.

Badanie prowadzone było w czterech grupach.

Pierwsza grupa badana to byli przedstawiciele organizacji i instytucji, które pomagają osobom z niepełnosprawnościami w aktywizacji zawodowej.

Ta grupa była badana metodą FGI - grupowe spotkania dyskusyjne.

Grupowe spotkania dyskusyjne to takie spotkania, w których bierze udział kilka a nawet kilkanaście osób. Osoby rozmawiają o różnych ważnych sprawach.

Druga grupa badanych to byli pracownicy Oddziału ds. Osób Niepełnosprawnych w Urzędzie Miasta Łodzi. Ta grupa była badana metodą ID.

Metoda ID to inaczej szczera rozmowa.

Trzecia grupa badanych to były osoby z niepełnosprawnościami (500 osób).

Ta grupa była badana metodą CAPI. Metoda CAPI to wypisywanie bardzo szczegółowych ankiet.

Czwarta grupa badanych to byli kierownicy lub pracownicy zakładów pracy z województwa łódzkiego (500 zakładów pracy). Ta grupa była badana metodą CAPI.

Metoda CAPI to wypisywanie bardzo szczegółowych ankiet.

Podobne badanie prowadzone było w roku 2011. Wyniki badania z 2017 roku zostały porównane z wynikami badania z roku 2011.

**Jakie osoby z niepełnosprawnością brały udział w badaniu?**

W badaniu brało udział 500 osób z niepełnosprawnością, które mieszkają w województwie łódzkim. Osoby te zostały wybrane losowo.

W województwie łódzkim mieszka dużo osób niepełnosprawnych.

Jednak informacje ze spisu ludności i mieszkań mówią, że liczba osób niepełnosprawnych się zmniejszyła.

Spis ludności i mieszkań to takie badanie, które sprawdza ilu ludzi jest i w ilu domach mieszkają. Ostatni spis był w 2011 roku. Wcześniejszy był w 2002 roku.

W 2011 roku było więcej osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności niż w 2002 roku. W 2011 roku było mniej osób z lekkim stopniem niepełnosprawności niż w 2002 roku.

Większość osób z niepełnosprawnością w województwie łódzkim nie pracuje. Osoby te nie szukają też pracy. Tak samo jest w całej Polsce.

W 2016 roku tylko 1 na 5 osób z niepełnosprawnością miała pracę.

W 2010 roku 1 na 4 osoby z niepełnosprawnością miała pracę.

To znaczy, że liczba osób z niepełnosprawnością, które pracują spadła.

W 2011 roku było dwa razy więcej osób z niepełnosprawnością po studiach niż w 2002 roku. Zwiększyła się też liczba osób, które mają maturę.

W 2017 roku było mniej ludzi bez pracy w województwie łódzkim niż w 2011 roku.

Osoby z niepełnosprawnością aktywne zawodowo tworzą dwie grupy.
Aktywność zawodowa jest wtedy, gdy się pracuje albo szuka pracy.

Rynek pracy to taki targ. Na nim firmy szukają pracowników, a pracownicy szukają firm, w których mogą pracować.

Grupa pierwsza to osoby z niepełnosprawnościami, które pracują.

W grupie wszystkich badanych były to 3 na 5 osób.

3 osoby na 5 badanych to byli mężczyźni, którzy mają żonę.

Najczęściej były to osoby o umiarkowanym lub lekkim stopniu niepełnosprawności.

Najwięcej osób, które pracują to osoby z niepełnosprawnością ruchową.

Niepełnosprawność ruchowa to taka, w której człowiek ma problem w przemieszczaniu się, na przykład jeździ na wózku inwalidzkim.

Grupa druga to osoby z niepełnosprawnością, które szukają pracy.

W grupie wszystkich badanych były to 2 na 5 osób.

Tyle samo badanych było kobiet i mężczyzn.

Więcej było osób, które mają ponad 50 lat.

Więcej było osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

Najwięcej było osób niewidomych i słabowidzących.

**Jakie były wyniki badania?**

W większości osoby z niepełnosprawnością, które pracują mają lekki stopień niepełnosprawności.

W większości osoby z niepełnosprawnością, którzy szukają pracy mają znaczny stopień niepełnosprawności.

W badaniu z 2011 roku te dane były podobne.

Osoby z niepełnosprawnością mają gorsze wykształcenie od pozostałych.
Najczęściej kończą szkołę zawodową lub gimnazjum.

Osoby, które pracują najczęściej mają zdaną maturę. Więc są lepiej wykształceni.

3 na 4 zbadane osoby mówią, że są zadowolone ze swojej pracy.
W zakładzie pracy chronionej mniej osób jest zadowolonych.
Zakład pracy chronionej, to taka firma, gdzie pracują tylko osoby z niepełnosprawnością i robią łatwe rzeczy.Osoby niezadowolone ze swojej pracy najczęściej mówią, że za mało zarabiają i nie mogą się rozwijać.

Badania pokazały, że ludzie pełnosprawni, którzy zostają osobami niepełnosprawnymi łatwiej mogą stracić pracę. Często pracują w innej branży, mniej zarabiają i pracują mniej niż cały dzień.

Osoby z niepełnosprawnością mają problemy ze znalezieniem pracy.
1 na 4 osoby została zaproszona na rozmowę kwalifikacyjną.
Rozmowa kwalifikacyjna to taka rozmowa pomiędzy firmą a kandydatem na pracownika. Firma sprawdza wtedy czy osoba nadaje się na stanowisko pracy.

Dzięki temu, że jest mniej ludzi bez pracy to osoby z niepełnosprawnością krócej szukają pracy. Najtrudniej znaleźć pracę jest osobom z niepełnosprawnością intelektualną.

Tylko w 1 firmie na 10 pracują osoby z niepełnosprawnością. To prawie taki sam wynik jak w 2011 roku.

Najwięcej osób z niepełnosprawnością pracuje w urzędach.
Aż połowa osób z niepełnosprawnością pracuje w firmach państwowych na przykład urzędach, szkołach, szpitalach.

1 na 5 osób pracuje w firmie produkcyjnej.

Firma produkcyjna to taka, która produkuje różne rzeczy, na przykład meble.

Tylko 2 na 25 osób z niepełnosprawnością pracuje w prywatnej firmie.
Prywatna firma to taka, której właścicielem jest prywatna osoba albo wiele prywatnych osób. Firmy prywatne nastawione są na ciągłe zarabianie pieniędzy.
Robią wszystko, żeby co raz więcej zarabiały.

Niepełnosprawni pracują na takich samych stanowiskach jak w 2011 roku
Najczęściej pracownicy wykonują prace proste.
Tylko 1 na 10 osób niepełnosprawnych pracuje w biurze.
2 na 10 pracowników jest zatrudnionych jako sprzedawcy.

W firmach najczęściej pracują osoby z niepełnosprawnością ruchową.
Jest to połowa wszystkich zatrudnionych osób niepełnosprawnych.

Małe firmy najczęściej zatrudniają osoby z niepełnosprawnością ruchową.

Małe firmy to takie, które zatrudniają 49 pracowników lub mniej.

Średnie firmy najczęściej zatrudniają osoby z niepełnosprawnością ruchową.

Średnie firmy to takie, które zatrudniają 249 pracowników lub mniej.

Małe i średnie firmy zatrudniają mało osób z niepełnosprawnością słuchu i wzroku oraz mało osób z niepełnosprawnością intelektualną. .

Od ostatniego badania w 2011 roku wzrosła liczba osób pracujących, które mają choroby psychiczne.

W roku 2017 zbadano więcej zakładów aktywności zawodowej niż w 2011 roku.
Zakład aktywności zawodowej to takie miejsce, w którym osoby z niepełnosprawnością nie tylko pracują, ale też się szkolą i przechodzą terapię.

Firmy, które były badane, nie są przygotowane, żeby pracowały u nich osoby z niepełnosprawnością. Od 2011 roku do listopada 2017 sytuacja jest taka sama.
Firmy nie mają pieniędzy na przygotowanie miejsca pracy dla osoby z niepełnosprawnością.

Osoby z niepełnosprawnością mają duże trudności w znalezieniu pracy.
Firmy nie szukają pracowników z niepełnosprawnością. Firmy, które pośredniczą pomiędzy pracownikami i pracodawcami, na przykład agencje pracy albo urzędy pracy nie pomagają dobrze osobom z niepełnosprawnościami.

Osoba z niepełnosprawnością musi włożyć bardzo dużo wysiłku w znalezienie pracy w firmie prywatnej.
Ta sytuacja od poprzedniego badania w 2011 roku pogorszyła się.

**Jaką pomoc mogą otrzymać osoby z niepełnosprawnościami?**

Osoby z niepełnosprawnością negatywnie oceniają pracę urzędów pracy i agencji pracy. Powodem takich ocen jest niski poziom dopasowania oferty dla konkretnej osoby. Osoby z niepełnosprawnością uważają, że urzędy robią za mało dla nich.

Osoby z niepełnosprawnością czują się zagubione, nie wiedzą do gdzie mogą dostać pomoc. Nie ma w Polsce takiego miejsca, w którym osoba niepełnosprawna mogłaby uzyskać wszystkie potrzebne informacje. Informacje przekazywane przez urzędy pracy i agencje zatrudnienia są trudne do zrozumienia.

Osoby z niepełnosprawnością uważają, że trzeba wypełniać dużo dokumentów.
Osobom z niepełnosprawnością trudno zrozumieć, jaką pomoc mogą otrzymać.

Osoby z niepełnosprawnością czują się porzucone przez organizacje, które miały im pomóc.

Pracodawcy znają tylko dwa sposoby wspierania pracowników niepełnosprawnych.
Są to dofinansowania do pensji i zwrot kosztów stworzenia stanowiska pracy.
Pracodawcy mówią, że nie znają innych możliwości pomocy.

Pracodawcy mówią, że przepisy dotyczące pracowników niepełnosprawnych są bardzo trudne i często się zmieniają.

Mówią też, że muszą włożyć za dużo pracy administracyjnej w obsługę osoby niepełnosprawnej.

Praca administracyjna polega na wypełnianiu różnych dokumentów.
W ramach tej pracy trzeba dokładnie wypełnić dokumenty i je przechowywać.

Pracodawcy, którzy nie mają pracowników z niepełnosprawnością mówią, ze przepisy prawa są zbyt wymagające. Tak samo mówili pracodawcy w badaniu w 2011 roku.

Pracodawcy uważają, że trzeba dobrze zorganizować pośrednictwo pracy dla osób z niepełnosprawnościami.

Pracodawcy uważają, że powinno się organizować kampanie informacyjne kierowane do pracodawców.

Pracodawcy uważają, że powinna być lepsza współpraca z fundacjami i stowarzyszeniami.

**Podsumowanie.**

Przez 6 lat sytuacja osób z niepełnosprawnościami nie poprawiła się.

Rynek pracy jest trudny dla osób z niepełnosprawnościami.

Pracodawcom nie zależy na tym, żeby pracowały u nich osoby z niepełnosprawnościami.

**Co można zrobić, aby poprawić sytuację osób z niepełnosprawnościami?**

Po badaniu w 2011 roku były zaproponowane czynności, co trzeba zrobić.

Dzięki nim sytuacja osób z niepełnosprawnościami mogła się poprawić.

Po badaniu w 2017 roku proponowane są te same czynności, jak w roku 2011.

Osoby z niepełnosprawnościami powinny otrzymywać szkolenia.

Urzędy pracy i agencje zatrudnienia powinny współpracować z fundacjami i stowarzyszeniami.

Firmy powinny dostać informacje z urzędów pracy, jakie mogą mieć korzyści, gdy zatrudnią osobę z niepełnosprawnością.

Osoby z niepełnosprawnością trzeba pokazywać, jako dobrych pracowników.

Trzeba zrobić łatwiejsze przepisy dla pracodawców.

**Bardzo ważne jest aby zmienić sposób pomocy osobom z niepełnosprawnościami.**

Pomoc powinna być łatwa.

Nie powinno być tak dużo spraw urzędowych do załatwienia.

Informacja o pomocy powinna być czytelna i łatwa do zrozumienia.

Trzeba zrobić takie same procedury w całe Polsce.

Trzeba pytać osoby z niepełnosprawnościami, jakiej pomocy potrzebują.

Pomoc musi być skierowana do konkretnej osoby.

Powinna być jedna instytucja, w której osoby z niepełnosprawnościami mogą wszystkiego się dowiedzieć.

Powinna być baza osób z niepełnosprawnościami.

Dla osób z niepełnosprawnością obecna oferta Powiatowych Urzędów Pracy jest zbyt mała.

Osoby z niepełnosprawnością nie potrafią znaleźć pracy, dlatego urzędy pracy i agencje pracy powinny robić więcej.

Bardzo ważne jest pośrednictwo pracy.

Ważne jest również aby osoby z niepełnosprawnością i firmy mogły otrzymać pomoc:

* Sprawdzanie co umieją osoby z niepełnosprawnością.
* Szkolenia, treningi, staże, praktyki.
* Pomoc trenerów pracy.
* Pomoc asystentów osób niepełnosprawnych.
* Akcje informacyjne w mediach (to znaczy w Telewizji, radio, gazetach, Internecie).
* Specjalne Centrum dla osób z niepełnosprawnościami.
* Lepsza współpracy pomiędzy urzędami, firmami i fundacjami.
* Doradzanie jak można otrzymać pomoc na zatrudnienie osoby z niepełnosprawnością.