Popyt na pracę w obszarze zielonej gospodarki   
II. Analiza dla województwa łódzkiego

Ten tekst jest o rynku pracy. Autor tego raportu chciał pokazać najbardziej popularne cechy firm, które mają tak zwane zielone miejsca pracy. Zielone miejsca pracy to takie, które dobrze wpływają na środowisko naturalne. Autor tekstu chciał też pokazać potrzeby jakie mają właściciele firm. Poza tym celem raportu było pokazanie, których zawodów brakuje w sektorze zielonej gospodarki. W 2016 roku był napisany podobny raport. Autor tekstu sprawdzał, czy to co tam jest napisane jest zgodne z prawdą.

Badania polegały na tym, że właściciele firm wypełniali specjalne dokumenty. Zaznaczali tam swoje odpowiedzi. W badaniu wzięło udział 862 firm z potencjałem tworzenia zielonych miejsc pracy i 248 firm z zielonego sektora. Firmy z potencjałem tworzenia zielonych miejsc pracy to takie, które robią wszystko, żeby mieć jak najwięcej takich miejsc. Z kolei firmy działające w ramach zielonego sektora to takie, w których są pojedyncze zielone miejsca pracy.

Do badania zostały wybrane różne firmy, które zatrudniają różną liczbę osób. Autor badania zdecydował, że minimum 10% badania to będą firmy, w których pracuje co najmniej 10 osób. Firmy, które nie mają pracowników nie wzięły udziału w badaniu.

W ramach tego projektu zrobiona została baza firm działających w branżach typowych dla zielonego sektora.

Do badania były potrzebne dane z Głównego Urzędu Statystycznego, w skrócie GUS. GUS to urząd, który zbiera bardzo różne informacje oraz sporządza z nich wnioski. W 2020 roku w województwie łódzkim mieszkało prawie 2 i pół miliona osób. Województwo łódzkie było na 6 miejscu z 16 województw. W 2019 roku wartość wypracowanego Produktu Krajowego Brutto, w skrócie PKB, w województwie łódzkim wyniosła prawie 140 milionów złotych. PKB to suma wszystkich towarów i usług wyprodukowanych przez gospodarkę w danym czasie. Natomiast PKB na jednego mieszkańca osiągnęło w tym okresie wartość ponad 56 tysięcy złotych, co stanowiło 94,2% średniej krajowej. Średnia krajowa to średnia pensja wyliczona z wszystkich pensji, jakie dostają ludzie w Polsce.

W końcu 2020 r. stopa bezrobocia rejestrowanego była w województwie łódzkim taka sama jak w całej Polsce. We wcześniejszych latach ten wskaźnik był trochę większy niż w całej Polsce. W 2019 roku w województwie łódzkim 17,4% osób pracujących pracowało w sektorze rolnictwa, a 27,5% w przemyśle i budownictwie.

W województwie łódzkim suma pieniędzy wydanych w obszarach działalności związanych z ochroną środowiska wyniosła w 2019 roku 815,3 milionów złotych. To było prawie 7% wszystkich wydatków poniesionych w kraju i dawało piąte miejsce pośród wszystkich województw.W 2019 roku, w porównaniu do roku 2015, w województwie łódzkim był nieduży wzrost tych wydatków. W ostatnich latach rozwijał się także sektor energetyki odnawialnej. W 2020 roku udział energii odnawialnej w produkcji całej energii elektrycznej w województwie łódzkim wyniósł 6%.

Według informacji z GUS na koniec 2020 roku w województwie łódzkim działało ponad 70 tysięcy firm z dużym potencjałem do tworzenia zielonych miejsc pracy. To lekko ponad ćwiartka wszystkich firm, które istnieją w województwie łódzkim. Te firmy zajmują się przede wszystkim:

* produkcją mebli,
* różnymi robotami budowlanymi,
* utrzymaniem porządku w budynkach i uprawą zieleni.

Ze względu na wnioski z poprzedniej edycji badania, autor badania stworzył bazę firm i portali branżowych, biorąc do badania firmy należące do sektora zielonego. Te firmy to prawie jeden procent wszystkich firm zarejestrowanych w województwie łódzkim.

Wyniki badania pokazały, że prawie 40% firm biorących udział w badaniu oferuje swoim klientom produkty lub usługi, które pomagają chronić środowisko.

Dużo właścicieli firm w ciągu ostatnich 2 lat miało problemy w znalezieniu odpowiednich pracowników na zielone miejsca pracy. Na rynku pracy brakuje pracowników z kwalifikacjami i robotników bez kwalifikacji do prac prostych. Dla właścicieli firm z zielonego sektora, głównym powodem występowania problemów ze znalezieniem dobrej osoby do pracy jest brak osób chętnych do podjęcia pracy. Właściciele firm z potencjałem do tworzenia zielonych miejsc pracy uważają, że przyczyną tych problemów w głównej mierze są zbyt wysokie oczekiwania pieniężne kandydatów. Z badań wynika, że kandydatom do pracy brakuje najczęściej wiedzy i umiejętności jej wykorzystania.