**ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORSTW I JEGO WPŁYW NA KSZTAŁTOWANIE WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW. ANALIZA JAKOŚCIOWA W WYBRANYCH BRANŻACH REGIONU ŁÓDZKIEGO**

**Co to jest raport?**

**Raport** to informacja o prowadzonych działaniach na jakiś temat.

Ten raport opisuje wyniki przeprowadzonych badań.

**Badanie** to różne działania, dzięki którym można poznać zdanie osoby na jakiś temat.

**Po co robiono badanie?**

Badanie robiono, aby sprawdzić, czy jeśli przedsiębiorstwo się rozwija to ma to wpływ na zwiększenie wynagrodzeń pracowników.

Badanie miało też sprawdzić czy jeśli przedsiębiorstwo się rozwija szybko, to wynagrodzenia też szybko się zwiększają w tym przedsiębiorstwie?

**Przedsiębiorstwo** to na przykład zakład produkcyjny albo kilka zakładów.

Badanie prowadzone było w przedsiębiorstwach w województwie łódzkim.

Badanie prowadzone było w listopadzie 2018r.

Badanie prowadzone było w różnych branżach.

**Branża** jest to jakiś dział przemysłu, np. branża budowlana albo branża piekarska.

**Jak przeprowadzone było badanie?**

Badanie składało się z różnych części i wykorzystano kilka metod badawczych.

**Metoda badawcza** to sposób w jaki sprawdza się rzeczywistość.

Na przykład robi się ankietę aby znać zdanie osoby na jakiś temat.

**Ile zarabiają pracownicy w województwie łódzkim?**

W 2016 roku wynagrodzenie brutto wynosiło średnio 3983,33 zł.

**Wynagrodzenie** to miesięczna zapłata za pracę.

**Wynagrodzenie brutto** składa się z kwoty, którą otrzymuje pracownik oraz składki ZUS i podatku.

Wynagrodzenie pracowników w województwie łódzkim było prawie takie, jak średnie wynagrodzenie w Polsce.

**Średnie wynagrodzenie** w Polsce wyliczane jest przez Główny Urząd Statystyczny.
Aby wyliczyć średnie wynagrodzenie trzeba podzielić sumę wynagrodzeń wszystkich osób pracujących w Polsce przez liczbę osób pracujących.

Wynagrodzenie w województwie łódzkim było niższe niż wynagrodzenie w województwie mazowieckim.

W latach 2005-2016 wynagrodzenie w województwie łódzkim zwiększyło się o bardzo dużo. Najwięcej w całej Polsce.

W roku 2016 najwięcej zarabiali pracownicy w branżach informacja i komunikacja (np. firmy komputerowe) oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa (np. banki).
Zarabiali dużo więcej niż wyniosła średnia płaca w Polsce.
Wynagrodzenia w tych branżach zwiększyły się najszybciej.

Najmniej zarabiali pracownicy w branżach zakwaterowania (np. hotele) i usługach gastronomicznych (np. bary, restauracje).

W innych branżach wynagrodzenie było podobne albo mniejsze niż średnie wynagrodzenie w Polsce.

**Jaki jest rynek pracy w opinii ekspertów.**

**Rynek pracy** to wszyscy pracownicy i firmy, które zatrudniają pracowników.

**Ekspert** to osoba, która bardzo dużo wie w jakieś dziedzinie. Na przykład są eksperci
w dziedzinie edukacji, informatyki albo prawa.

Eksperci uważają, że w roku 2016 w województwie łódzkim najlepiej rozwijały się

branże IT, usług logistycznych, biznesowych i finansowych.

**Branża IT** zajmuje się technologią informatyczną, jest pomiędzy informatyką a telekomunikacją.

**Usługi logistyczne** polegają na tym, że inna firma zajmuje się transportem oraz przechowywaniem produktów jakiejś firmy.

Dobrze też rozwijały się firmy, które produkują sprzęt AGD (np. kuchenki, pralki, telewizory) i zajmują się produkcją odzieży i tkanin.

Dobrze też działają firmy zajmujące się produkcją prądu.

Te branże rozwijają się dobrze, ponieważ od dawna są rozwijane na terenie województwa łódzkiego
i mają duże doświadczenie.

Firmy chcą mieć swoje siedziby na terenie województwa łódzkiego, ponieważ są tu dla nich dobre warunki finansowe.

Problemem dla firm na terenie województwa łódzkiego jest mała liczba pracowników.

Jest mało pracowników, którzy mają wykształcenie potrzebne w firmach, albo wynagrodzenie jest dla nich za niskie.

Pracodawcy ustalają niską wysokość wynagrodzeń, dlatego brakuje osób chętnych do pracy.

**Pracodawca** to firma, która zatrudnia pracowników.

Problemem jest również to, że w województwie łódzkim jest mało osób młodych, więcej jest osób starszych, które już nie pracują.

Duża liczba osób chętnych do pracy była zawsze ważna w województwie łódzkim i pozwalała na rozwój firm.

Teraz brakuje ludzi do pracy.

**Jaki jest rynek pracy w opinii pracowników.**

Pracownicy, którzy wzięli udział w badaniu mówili, że w województwie łódzkim jest dużo wolnych miejsc pracy, ale za niskie wynagrodzenie.

Mówili również, że jest dużo wolnych miejsc pracy, ale w firmach, w których są trudne warunki, czasem niezgodne z prawem.

Pracownicy zwracali uwagę, że w wielu firmach pracodawcy mają bardzo duże wymagania, a wynagrodzenie jest niskie.

Pracownicy zwracali uwagę na to, że wiele dużych firm przeniosło się do innych miast.
Dojazd do innego miasta do pracy do duży wydatek oraz dużo czasu.

Poważnym problemem jest to, że pracodawcy nie chcą zatrudniać osób na umowę o pracę.
Dużo firm zatrudnia pracowników na umowę zlecenie albo umowę o dzieło.
Wielu pracodawców zatrudnia pracowników tylko częściowo na umowę o pracę, a resztę pieniędzy wypłaca bez umowy.

Pracodawcy wymagają, aby pracownicy znali najmniej 2 języki obce, np. język angielski i język niemiecki.
Obecnie pracodawcy chcą, aby wszyscy pracownicy mieli wykształcenie informatyczne.

Dużo badanych osób uważa, że pracodawcy nie szanują pracowników, nie dbają o nich i nie chcą finansować rozwoju pracowników.
Pracownicy nie czują się związani z firmą i trudno im czuć się pewnie.
Bez stałej i pewnej pracy nie mogą robić planów na przyszłość, np. nie mogą wziąć kredytu na mieszkanie.

**Jakie są wynagrodzenia w województwie łódzkim w opinii osób badanych.**

Osoby, które wzięły udział w badaniu uważają, że w województwie łódzkim są niskie zarobki.

Uważają, że niskie zarobki są dlatego, że od dawna w regionie łódzkim był przemysł lekki i zatrudnionych było dużo kobiet.

**Przemysł lekki** to na przykład produkcja tkanin, odzieży, obuwia.

Uważają też, ze niskie zarobki są dlatego, że w regionie łódzkim mniej się płaci za mieszkanie i jedzenie.

Wyższe wynagrodzenia są na przykład w firmach z branży IT.
Wynagrodzenia w tych firmach w regionie łódzkim są mniejsze niż w innych dużych miastach. Wynagrodzenia w tych firmach są niższe niż na przykład w Warszawie, dlatego pracownicy z Łodzi wolą jeździć do pracy w Warszawie.

Badane osoby uważają, że w województwie łódzkim za tą samą pracę zarabia się mniej niż w innych miastach w Polsce.

Badane osoby uważają, że wynagrodzenia powinny być różne na różnych stanowiskach.

Uważają, że trzeba brać pod uwagę wykształcenie pracownika, umiejętności, lata pracy oraz to, jaką ma sytuację w rodzinie.

Pracownicy pracujący w magazynach zarabiają 2 tysiącezłotych do ręki. Pracownicy tyle zarabiają, jeśli pracują więcej niż 8 godzin dziennie.
W urzędach, sklepach, bankach pracownicy zarabiają 3-4 tysiące złotych.

Badane osoby uważają, że takie wynagrodzenie jest bardzo niskie. Uważają, że pracownicy powinni zarabiać dużo więcej, 3 albo 4 razy więcej.

Uważają jednak, że takie płace nie są możliwe w województwie łódzkim. W innych województwach oraz w innych krajach wyższe wynagrodzenie jest możliwe.

**Fachowcy**, czyli osoby, które mają dobre umiejętności, np. stolarz, mają dobre zarobki i są zadowoleni z wynagrodzenia.

Urzędnicy, nauczyciele mają niskie zarobki, nie są zadowoleni z wynagrodzeń.

W opinii badanych osób w wojewódzkie łódzkim sytuacja pracowników się pogarsza z kilku powodów:

* ceny produktów są coraz większe, a wynagrodzenia się nie zwiększają,
* firmy się rozwijają, ale nie zwiększają wynagrodzeń swoim pracownikom,
* nowi pracownicy otrzymują wysokie wynagrodzenia, a starsi pracownicy nie mają podwyżek,
* pracownicy muszą daleko dojeżdżać do pracy,
* pracodawcy nie chcą płacić za pracę ponad 8 godzin dziennie,
* dawanie pracownikom dodatkowych obowiązków i dopiero wtedy danie podwyżki,
* zatrudnianie pracowników na umowę zlecenie albo umowę o dzieło a nie na umowę o pracę.

**Czy pracownicy zmieniają pracę z powodu niskich zarobków.**

Bardzo rzadko pracownicy zmieniali pracę z powodu niskich zarobków.

Nie zmieniali pracy z kilku powodów:

* uważali, że wszędzie na tym samym stanowisku zarobki są takie same,
* uważali, że w innych firmach może być gorzej,
* bali się zmieniać pracę, bo nie wiadomo jak jest w innej firmie,
* kobiety, które mają małe dzieci, nie mają czasu na zmianę pracy. W nowej firmie trzeba pracować więcej godzin, żeby poznać pracę,
* uważali, że w ich pracy mają dobrych znajomych i kolegów z pracy.

Badane osoby uważają, że jeśli mają pracę, w której dobrze się czują, to nie chcą zmienić jej
z powodu niewiele wyższego wynagrodzenia w innej, nowej firmie.

Mogą zmienić pracę, jeśli wynagrodzenie będzie wyższe o 1000 złotych.

Dużo osób planuje w przyszłości zmienić pracę na inną.

Pracownicy z firm prywatnych chcą zmienić miejsce zamieszkania lub wyjechać za granicę.

Urzędnicy chcą pracować w firmach prywatnych, bo w nich więcej mogą zarabiać.

**Jaki będzie rynek pracy w przyszłości**

Badane osoby uważają, że w województwie łódzkim nadal będą się rozwijać firmy IT, logistyka i usługi biznesowe.

Produkcja nie wiadomo jak będzie się rozwijać.

Zależy czy będzie zainteresowanie na produkty i jak dużo firm będzie to samo produkować.

Badane osoby uważają, że ważne będzie, aby znać języki obce, umieć współpracować z innymi osobami, umieć wiele rzeczy i nie bać się zmiany miejsca pracy.

Uważają, że ważne będzie aby znać dobrze matematykę, fizykę, informatykę.

Ważne będzie, żeby dobrze znać jakiś zawód.

Dla pracodawców z województwa łódzkiego trudne będzie zatrzymanie dobrych pracowników. Dobrzy pracownicy będą woleli wyjechać do innych miast, gdzie są wyższe zarobki.

**Jakie zalecenia są z badania**

* trzeba zachęcać pracodawców aby płacili więcej swoim pracownikom,
* trzeba zachęcać pracodawców aby bardziej dbali o swoich pracowników, np. dawali awans, wysyłali na szkolenia,
* trzeba przeprowadzić badania, jakie są warunki pracy w województwie łódzkim,
* dzięki badaniu warunków pracy, będzie wiadomo co zrobić, aby pracownicy, chcieli pracować w firmach w województwie łódzkim.