

PROJEKT PT. „Kierunek: SUKCES NA RYNKU PRACY. Kompleksowy program outplacementowy dla województwa łódzkiego”

NR RPLD.10.02.02-10-0011/16-0

realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

Oś Priorytetowa X „Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie”

Działanie X.2 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw”

Poddziałanie X.2.2 „Wdrożenie programów typu outplacement”

Nasza firma realizuje projekt outplacementowy dofinansowany z Unii Europejskiej dla osób w wieku 18-64 lat z woj. Łódzkiego, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy nie dłużej niż 6 m-cy przed przystąpieniem do projektu lub są przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W ramach wsparcia dla uczestników zapewniamy konsultacje z doradcą zawodowym, wsparcie psychologiczne oraz do wyboru 3 różne ścieżki:

1. szkolenia zawodowe oraz staże pracy - ilość uczestników -18 osób
2. studia podyplomowe – ilość uczestników - 42 osoby
3. wsparcie doradczo-szkoleniowe oraz wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej – ilość uczestników -40 osób

Udział w projekcie jest całkowicie bezpłatny.

Osoby zainteresowane prosimy o kontakt telefoniczny z biurem projektu – Eureka Technology Park, ul. Łąkowa 11, Konstantynów Łódzki, pod numerem telefonu 512 022 266 lub mailowy - biurokonstantynow@eurekagroup.pl

Słownik pojęć:

Outplacement to zaplanowane, kompleksowe działania, mające na celu skuteczną organizację procesu zwolnień poprzez zaprojektowanie i udzielenie pomocy zwalnianym pracownikom w odnalezieniu się w nowej sytuacji życiowej, w tym przede wszystkim prowadzące do utrzymania lub podjęcia i utrzymania zatrudnienia; usługi rynku pracy świadczone na rzecz pracownika znajdującego się w okresie wypowiedzenia umowy o pracę/stosunku służbowego lub zagrożonego zwolnieniem z pracy. Outplacement może obejmować w szczególności: szkolenia zawodowe, doradztwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne, pośrednictwo pracy, staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, środki na rozpoczęcie i prowadzenie działalności gospodarczej, studia podyplomowe.

Osoba zwolniona – osoba pozostająca bez zatrudnienia, która utraciła pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu. **Pracownik przewidziany do zwolnienia** – pracownik, który znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy lub który został poinformowany przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego.

Pracownik zagrożony zwolnieniem – pracownik zatrudniony u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie tego pracownika do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2015 r. poz. 192) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn.zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy.