



Wojewódzki Urząd
Pracy w Łodzi

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Rozwój ekonomii społecznej w województwie łódzkim

Definicje

Podmiot ekonomii społecznej:

- ❑ przedsiębiorstwo społeczne, w tym spółdzielnia socjalna, o której mowa w ustawie z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych ;
- ❑ podmiot reintegracyjny, realizujący usługi reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym:
 - ✓ CIS i KIS;
 - ✓ ZAZ i WTZ, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- ❑ organizacja pozarządowa lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie
- ❑ podmiot sfery gospodarczej utworzony w związku z realizacją celu społecznego bądź dla którego leżący we wspólnym interesie cel społeczny jest racją bytu działalności komercyjnej. Grupę tę można podzielić na następujące podgrupy:
 - ✓ organizacje pozarządowe, o których mowa w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie prowadzące działalność gospodarczą, z której zyski wspierają realizację celów statutowych;
 - ✓ spółdzielnie, których celem jest zatrudnienie tj. spółdzielnie pracy, inwalidów i niewidomych, działające w oparciu o ustawę z dnia 16 września 1982 r. - Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2016 r. poz. 21);
 - ✓ spółki non-profit, o których mowa w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, o ile udział sektora publicznego w spółce wynosi nie więcej niż 50%.

Definicje

Przedsiębiorstwo społeczne – podmiot, który spełnia łącznie poniższe warunki:

jest podmiotem prowadzącym zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym działalność gospodarczą (wyodrębnioną pod względem organizacyjnym

i rachunkowym), której celem jest:

☐ integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób:

☐ zatrudnienie co najmniej 50% osób bezrobotnych, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy lub osób, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, **lub osób, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych** lub

☐ zatrudnienie co najmniej 30% osób o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub osób z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego;

Definicje

☐ lub realizacja usług społecznych świadczonych w interesie ogólnym, usług opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą -z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 lub usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, przy jednoczesnej realizacji celów prozatrudnieniowych rozumianych jako zatrudnienie co najmniej **30%** osób, zagrożonych wykluczeniem społecznym.

☐ jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznaczą go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną (w przypadku przedsiębiorstw o charakterze zatrudnieniowym) lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo;

☐ jest zarządzany na zasadach demokratycznych (w przypadku spółdzielni) albo co najmniej posiada ciało konsultacyjno-doradcze z udziałem pracowników lub innych interesariuszy, zaś wynagrodzenia kadry zarządzającej są ograniczone limitami

☐ **zatrudnia co najmniej trzy osoby, w tym dwie, zagrożone wykluczeniem społecznym**

Kwestia pierwsza – animacja

Działania OWES

wskaźnik 1: liczba grup inicjatywnych, które w wyniku działalności OWES wypracowały założenia co do utworzenia podmiotu ekonomii społecznej

Wskaźnik mierzy liczbę grup inicjatywnych, które w wyniku działalności OWES wypracowały konkretne założenia dotyczące utworzenia podmiotu ekonomii społecznej (PES).

Grupa inicjatywna to sformalizowana lub niesformalizowana grupa osób lub podmiotów, którą łączy wspólny cel: utworzenie PES i która dla realizacji tego celu podejmuje wspólne działania prowadzące do utworzenia PES. Wypracowane założenia co do utworzenia PES mogą mieć formę: przygotowanego lub złożonego wniosku rejestracyjnego PES, utworzonego (zarejestrowanego) PES, przygotowanego lub złożonego biznesplanu dotyczącego utworzenia PES.

Wartość wskaźnika określana jest jako średnioroczna dla okresu realizacji projektu (liczba inicjatyw podzielona przez liczbę lat realizacji projektu).

Kwestia pierwsza – animacja

Działania OWES

wskaźnik 2: liczba środowisk, które w wyniku działalności OWES przystąpiły do wspólnej realizacji przedsięwzięcia mającego na celu rozwój ekonomii społecznej

Wskaźnik mierzy liczbę środowisk, które w wyniku działalności OWES przystąpiły do wspólnej realizacji przedsięwzięcia.

Środowisko to sformalizowana lub niesformalizowana grupa osób lub podmiotów pochodzących z lokalnej społeczności.

Przedsięwzięcie to aktywność realizowana w sposób sformalizowany lub niesformalizowany, która podejmowana jest przez dane środowisko i ma na celu rozwój ekonomii społecznej.

Wartość wskaźnika określana jest jako średnioroczna dla okresu realizacji projektu (liczba środowisk podzielona przez liczbę lat realizacji projektu).

Działania RCPS

współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego i innymi podmiotami lokalnymi, w szczególności podmiotami ekonomii społecznej, w zakresie tworzenia **lokalnych planów rozwoju ekonomii społecznej (spotkania, wymiana informacji, dobre praktyki, doradztwo)**, stosowania klauzul społecznych lub społecznie odpowiedzialnych zamówień publicznych, zlecania zadań podmiotom ekonomii społecznej;

Kwestia pierwsza – animacja

**Regionalny Program Ekonomii
Społecznej województwa
łódzkiego [projekt]**

**Wzrost przychodów
generowanych przez PES ze
sprzedaży dóbr i usług**

Obszary do
animowania i
rozwoju PES i PS

Działanie I.1. Wzmocnienie
kompetencji w PES

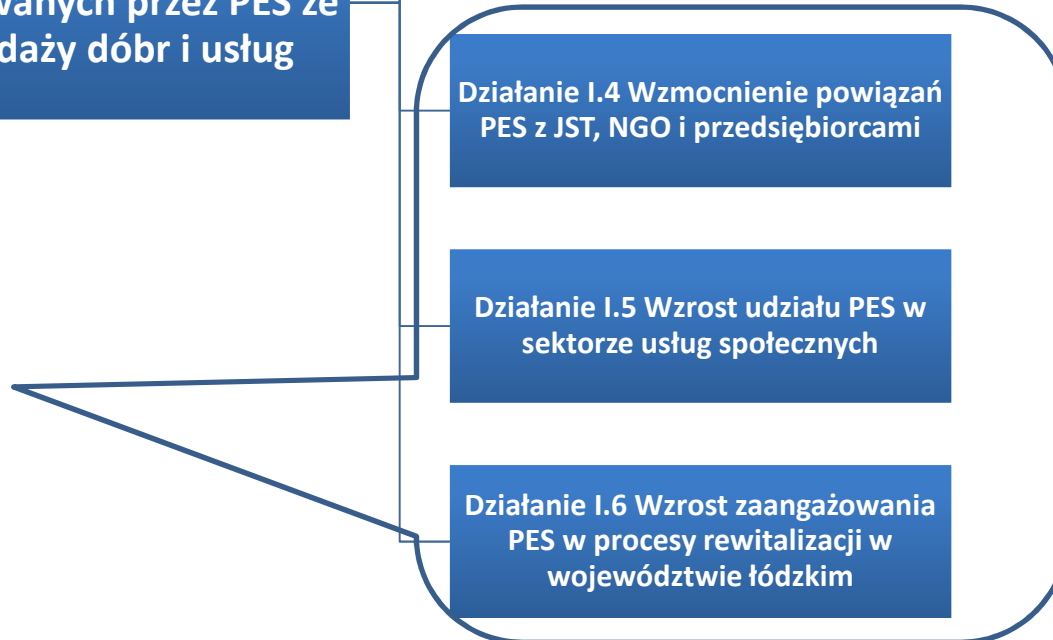
Działanie I.2. Dostęp do kapitału

Działanie I.3. Wzmacnianie
działalności biznesowej PES

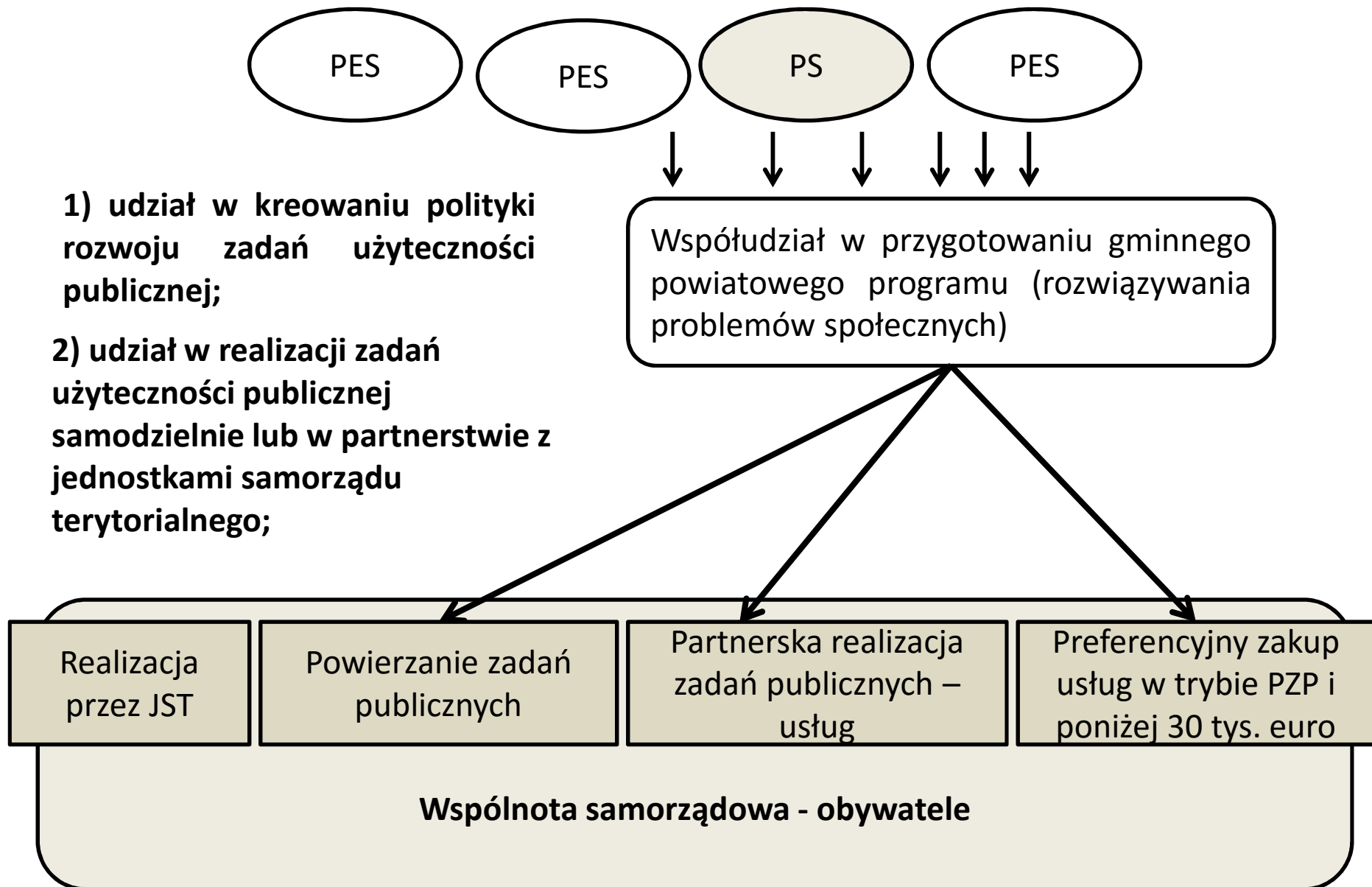
Działanie I.4 Wzmocnienie powiązań
PES z JST, NGO i przedsiębiorcami

Działanie I.5 Wzrost udziału PES w
sektorze usług społecznych

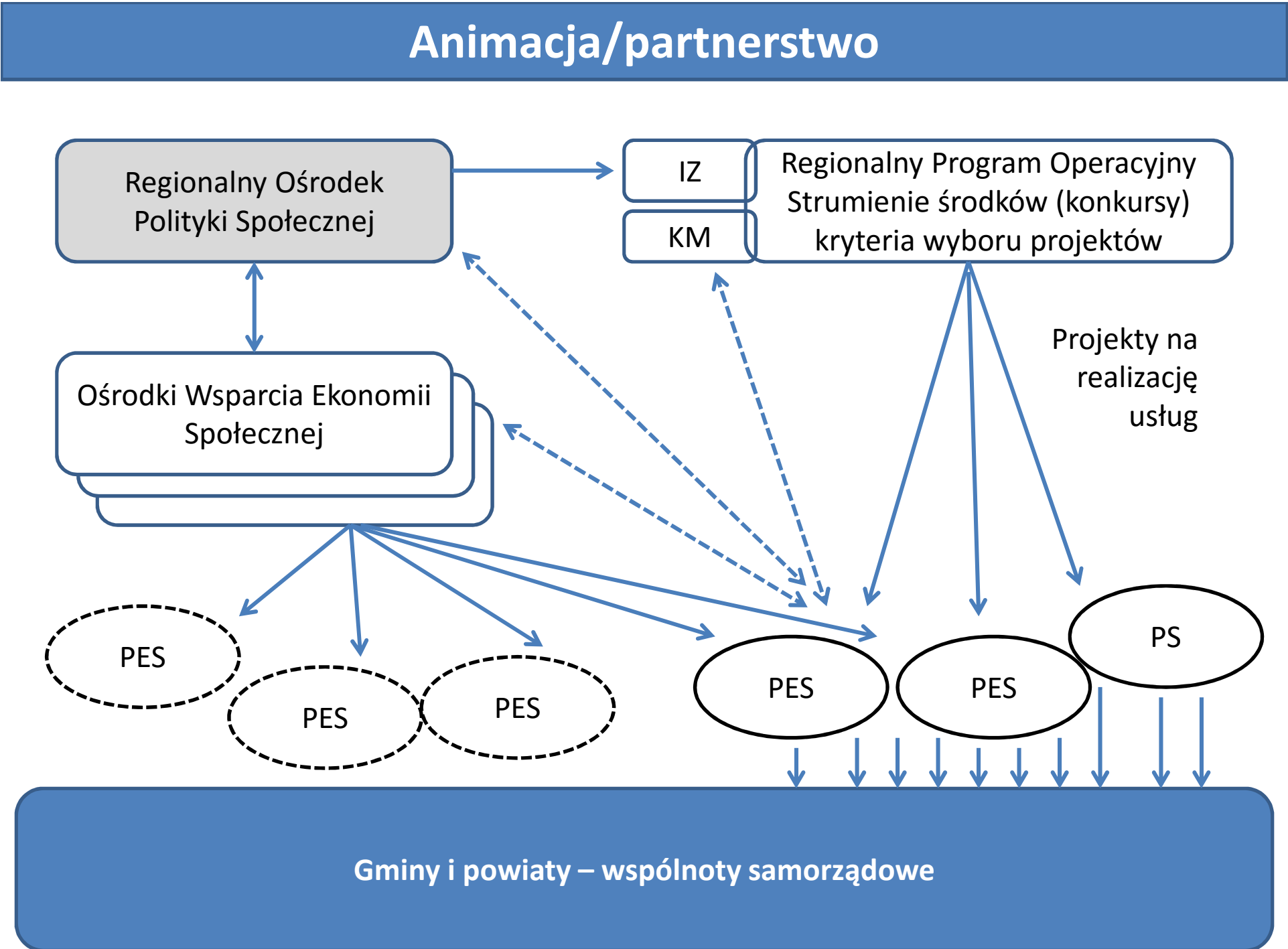
Działanie I.6 Wzrost zaangażowania
PES w procesy rewitalizacji w
województwie łódzkim



Kwestia pierwsza – animacja

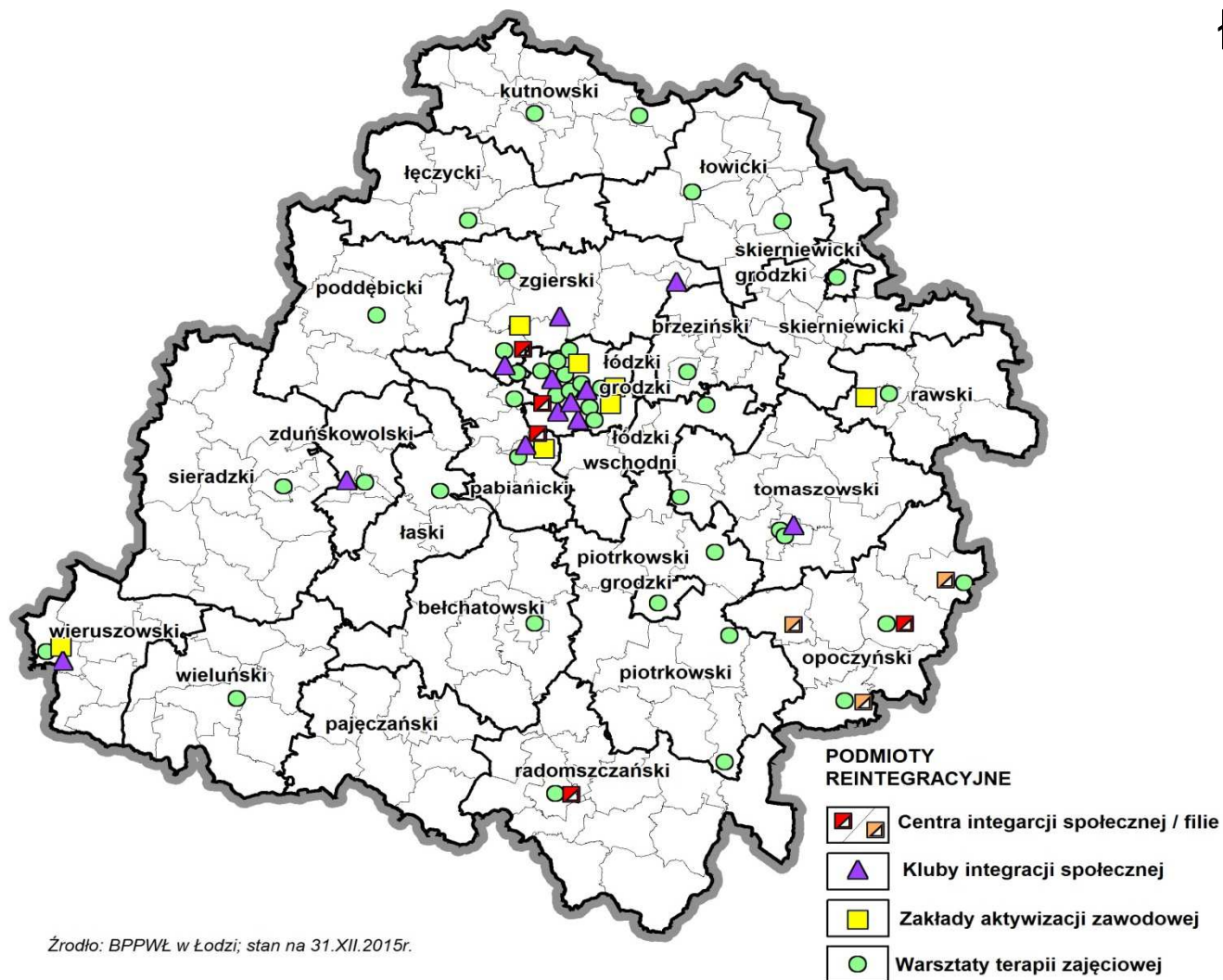


Animacja/partnerstwo



Animacja/partnerstwo

Rozmieszczenie podmiotów reintegracyjnych w województwie łódzkim



Źródło: BPPWŁ w Łodzi; stan na 31.XII.2015r.

Regionalny Program Ekonomii Społecznej województwa łódzkiego [projekt]

Działanie III.1. Poprawa dostępu do wysokiej jakości i skutecznych usług reintegracyjnych

Tworzenie nowych i poszerzanie skali działania istniejących CIS / KIS

Zmniejszanie poziomu współfinansowania z EFS

Nacisk na współpracę z lokalnymi pracodawcami

Nacisk na kompleksowość usług: wymagania wobec kadry

Nacisk na współpracę z partnerami, w tym szczególnie OWES

Poszerzanie skali działania istniejących ZAZ i WTZ

Doprowadzenie do zatrudnienia poza PES

Doskonalenie jakości działania PES reintegracyjnych

Podnoszenie kompetencji pracowników PES

Sieciowanie PES reintegracyjnych

Kwestia druga – tworzenie miejsc pracy

IZ RPO zapewnia, że usługi wsparcia ekonomii społecznej realizowane przez OWES są skoncentrowane na:

1) **tworzeniu miejsc pracy** (w szczególności dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym) **w podmiotach ekonomii społecznej, w tym w szczególności w przedsiębiorstwach społecznych;**

2) **wykorzystaniu potencjału istniejących podmiotów ekonomii społecznej do ekonomizacji** rozumianej jako:

- ☐ tworzenie miejsc pracy w organizacjach prowadzących nieodpłatną działalność pożytku publicznego;

- ☐ uruchamianie odpłatnej działalności pożytku publicznego przez organizacje pozarządowe prowadzące dotychczas działalność nieodpłatną uruchamianiu tej działalności powinno towarzyszyć tworzenie miejsc pracy;

- ☐ uruchamianie działalności gospodarczej przez organizacje pozarządowe prowadzące dotychczas działalność odpłatną lub nieodpłatną pożytku publicznego (rezultaty są wykazywane we wskaźniku efektywnościowym OWES nr 4); uruchamianiu tej działalności powinno towarzyszyć tworzenie miejsc pracy;

- ☐ przekształcenie organizacji pozarządowej w przedsiębiorstwo społeczne bez możliwości zastosowania instrumentów w postaci dotacji, i wsparcia pomostowego w formie finansowej,

Kwestia druga – tworzenie miejsc pracy

Działania OWES

wskaźnik 3: liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku działalności OWES dla osób, wskazanych w definicji przedsiębiorstwa społecznego

Wskaźnik mierzy liczbę miejsc pracy utworzonych w wyniku działalności OWES w nowo utworzonych przedsiębiorstwach społecznych, w tym w przedsiębiorstwach społecznych uruchomionych poprzez przekształcenie z podmiotów ekonomii społecznej.

Za miejsce pracy uznaje się stanowisko pracy, zajmowane przez osobę wskazaną w definicji przedsiębiorstwa społecznego, o której mowa w *Wytycznych*, istniejące w przedsiębiorstwie społecznym nieprzerwanie przez co najmniej 12 miesięcy.

Za początek istnienia miejsca pracy uznawana jest data zatrudnienia pierwszej osoby na danym stanowisku, z zastrzeżeniem, iż na danym stanowisku mogą zmieniać się osoby, ale muszą to być osoby, o których mowa w definicji przedsiębiorstwa społecznego zgodnie z definicją określoną w *Wytycznych*

Wskaźnik uwzględnia zarówno miejsca pracy utworzone w wyniku przyznania dotacji, jak i w wyniku realizacji usług wsparcia animacyjnych i inkubacyjnych.

Kwestia druga – tworzenie miejsc pracy

Działania OWES

wskaźnik 4: liczba organizacji pozarządowych prowadzących działalność odpłatną pożytku publicznego lub działalność gospodarczą utworzonych w wyniku działalności OWES

Wskaźnik mierzy:

liczbę organizacji pozarządowych prowadzących działalność odpłatną pożytku publicznego lub działalność gospodarczą, które zostały utworzone od podstaw w wyniku działalności OWES, liczbę organizacji pozarządowych, które w wyniku działalności OWES uruchomiły działalność odpłatną lub gospodarczą.

Organizacja pozarządowa rozumiana jest zgodnie z art. 3 ust 2 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Działalność pożytku publicznego rozumiana jest zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Działalność gospodarcza rozumiana jest zgodnie z ustawą z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej.

Kwestia druga – tworzenie miejsc pracy

Tworzenie nowych miejsc pracy są udzielana wyłącznie dla :

☐ osób bezrobotnych i biernych zawodowo w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020, które są najbardziej oddalone od rynku pracy to jest takich, które oprócz bezrobocia doświadczają wykluczenia społecznego na podstawie innych przesłanek wykluczających, wskazanych w definicji osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

☐osób, bezrobotnych, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy lub osób, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym lub osób, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych

Nie jest możliwe przyznanie dotacji na stworzenie miejsca pracy dla osób, które pracują lub prowadzą działalność gospodarczą w momencie złożenia wniosku o przyznanie dotacji;

IZ RPO zapewnia, że dotacje są udzielane na tworzenie nowych miejsc pracy dla osób, zagrożonych wykluczeniem społecznym

☐ poprzez tworzenie nowych przedsiębiorstw społecznych;

☐tworzenie nowych miejsc pracy dla osób, zagrożonych wykluczeniem społecznym, w istniejących przedsiębiorstwach społecznych;

☐ tworzenie nowych miejsc pracy dla osób, zagrożonych wykluczeniem społecznym, w podmiotach ekonomii społecznej, wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwa społeczne.

IZ RPO zapewnia, że preferowaną formą zatrudnienia w ramach miejsc pracy utworzonych z dotacji dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, jest umowa o pracę lub spółdzielcza umowa o pracę.

Kwestia druga – tworzenie miejsc pracy

Jedno przedsiębiorstwo społeczne może uzyskać:

- ❑ maksymalnie trzydziestokrotność przeciętnego wynagrodzenia w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przy tworzeniu przedsiębiorstwa społecznego lub przekształceniu podmiotu ekonomii społecznej w przedsiębiorstwo społeczne, w związku z utworzeniem miejsc pracy dla osób, zagrożonych wykluczeniem społecznym, oraz
- ❑ maksymalnie trzydziestokrotność przeciętnego wynagrodzenia w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na stworzenie miejsc pracy dla osób, zagrożonych wykluczeniem społecznym, w istniejących przedsiębiorstwach społecznych.

Kwestia druga – tworzenie miejsc pracy

IZ RPO zapewnia, że przyznawanie dotacji jest powiązane z usługami towarzyszącymi przyznawaniu dotacji polegającymi na:

❑poddaniu przedsiębiorstw społecznych nowo utworzonych oraz przekształconych z podmiotu ekonomii społecznej:

✓**lustracji**, o której mowa w art. 91 ustawy z dnia 16 września 1982 r. - Prawo spółdzielcze – w przypadku spółdzielni socjalnych, spółdzielni pracy, spółdzielni inwalidów i niewidomych,

✓**zewnętrznemu audytowi** mającemu na celu sprawdzenie przestrzegania przez przedsiębiorstwo społeczne przepisów prawa i postanowień statutu, kontrolę gospodarności, celowości i rzetelności realizacji przez przedsiębiorstwo społeczne celów ekonomicznych i społecznych, udzielenie organizacyjnej i instruktażowej pomocy w usuwaniu stwierdzonych nieprawidłowości oraz w usprawnieniu działalności przedsiębiorstwa społecznego – w przypadku form przedsiębiorstwa społecznego innych niż spółdzielnia socjalna, spółdzielnia pracy, spółdzielnia inwalidów i niewidomych

- **w 12 lub w 18 miesiącu** (w przypadku wydłużenia wsparcia pomostowego w formie finansowej) od dnia otrzymania dotacji lub utworzenia stanowiska pracy, o ile termin utworzenia miejsca pracy jest późniejszy niż termin przyznania dotacji.

IZ RPO zobowiązuje OWES do przekazania informacji o wynikach lustracji lub audytu do regionalnego koordynatora rozwoju ekonomii społecznej na potrzeby akredytacji.

Kwestia trzecia – wspieranie rozwoju

Subregiony
działania
OWES



Źródło: BPPWŁ w Łodzi

Kwestia trzecia – wspieranie rozwoju

Usługi animacji lokalnej

usługi rozwoju ekonomii społecznej;

usługi wsparcia istniejących przedsiębiorstw społecznych

wskaźnik 1: liczba grup inicjatywnych, które w wyniku działalności OWES wypracowały założenia co do utworzenia podmiotu ekonomii społecznej;

wskaźnik 2: liczba środowisk, które w wyniku działalności OWES przystąpiły do wspólnej realizacji przedsięwzięcia mającego na celu rozwój ekonomii społecznej;

wskaźnik 3: liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku działalności OWES dla osób, wskazanych w definicji przedsiębiorstwa społecznego;

wskaźnik 4: liczba organizacji pozarządowych prowadzących działalność odpłatną pożytku publicznego lub działalność gospodarczą utworzonych w wyniku działalności OWES

wskaźnik 5: liczba miejsc pracy w przeliczeniu na pełne etaty utworzonych w wyniku działalności OWES we wspartych przedsiębiorstwach społecznych;

wskaźnik 6: procent wzrostu obrotów przedsiębiorstw społecznych objętych wsparciem.

Kwestia trzecia – wspieranie rozwoju

wskaźnik 5: liczba miejsc pracy w przeliczeniu na pełne etaty utworzonych w wyniku działalności OWES we wspartych przedsiębiorstwach społecznych

W odniesieniu do tego wskaźnika wykazywane są miejsca pracy, które powstały w istniejących przedsiębiorstwach społecznych.

Za miejsce pracy uznaje się stanowisko pracy zajmowane przez osobę wskazaną w definicji przedsiębiorstwa społecznego, o której mowa w *Wytycznych* istniejące w przedsiębiorstwie społecznym nieprzerwanie przez co najmniej 12 miesięcy.

Za początek istnienia miejsca pracy uznawana jest data zatrudnienia pierwszej osoby na danym stanowisku, z zastrzeżeniem, iż na danym stanowisku mogą zmieniać się osoby, ale muszą to być osoby, o których mowa w definicji przedsiębiorstwa społecznego zgodnie z definicją określoną w *Wytycznych*

Przedsiębiorstwo społeczne rozumiane jest zgodnie z definicją wskazaną w *Wytycznych*.

Wskaźnik uwzględnia zarówno miejsca pracy utworzone w wyniku przyznania dotacji, jak i w wyniku realizacji usług wsparcia istniejących przedsiębiorstw społecznych (usług biznesowych).

Kwestia trzecia – wspieranie rozwoju

wskaźnik 6: procent wzrostu obrotów przedsiębiorstw społecznych objętych wsparciem

Wskaźnik mierzy o ile procent łącznie we wszystkich przedsiębiorstwach społecznych objętych wsparciem przez OWES wzrosły obroty. Obroty nie muszą wzrosnąć w każdym przedsiębiorstwie społecznym. Wzrost obrotów przedsiębiorstw społecznych musi być wykazany na poziomie całego OWES.

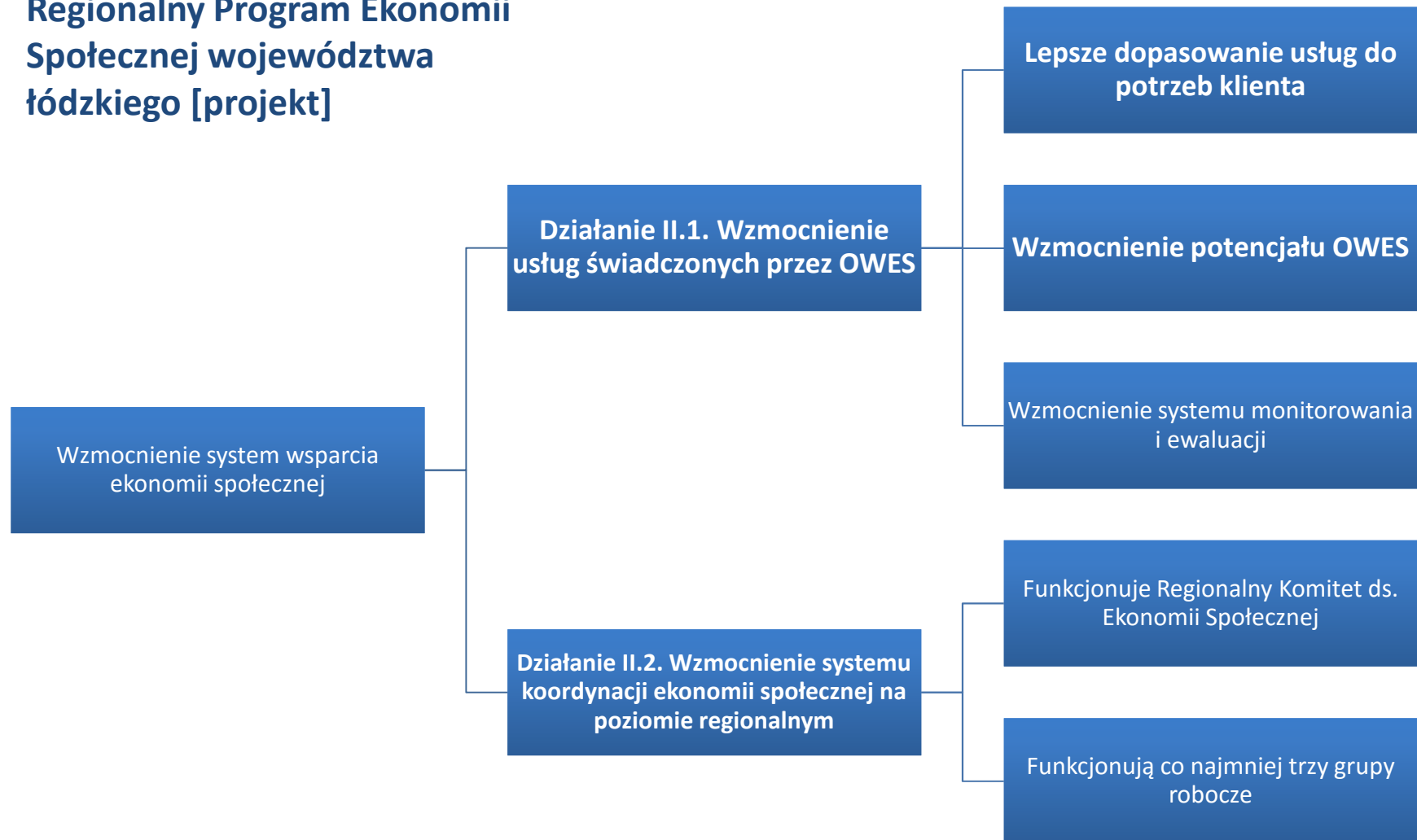
-
Za obrót należy przyjąć sumę przychodów uzyskanych przez podmiot na poziomie ustalania wyniku na działalności gospodarczej - tzn. jest to suma przychodów ze sprzedaży netto, pozostałych przychodów operacyjnych oraz przychodów finansowych.

Pomiar następuje w oparciu o bilans lub inne dokumenty finansowo-księgowe poprzez porównanie bilansów lub innych dokumentów finansowo-księgowych za ostatni rok obrachunkowy poprzedzający udzielenie wsparcia w stosunku do bilansów lub innych dokumentów finansowo-księgowych za rok, w którym udzielono wsparcia. Pomiar możliwy jest także na podstawie informacji uzyskanych od przedsiębiorstw społecznych na podstawie dokumentów księgowych.

Wartość wzrostu obrotów jest liczona od łącznej wartości obrotów wszystkich przedsiębiorstw społecznych wspartych przez dany OWES w danym roku w odniesieniu do łącznej wartości obrotów wszystkich przedsiębiorstw społecznych wspartych w poprzednim roku.

Kwestia trzecia – wspieranie rozwoju

Regionalny Program Ekonomii Społecznej województwa łódzkiego [projekt]



Kwestia trzecia – wspieranie rozwoju

Poprawa poziomu dopasowania usług OWES do potrzeb klientów:

- ❑ Wprowadzenie bardziej elastycznych zasad finansowania projektów OWES ze środków EFS, ułatwiających dopasowanie zakresu wsparcia do potrzeb indywidualnych PES – oznacza to ograniczenie poziomu szczegółowości wniosków o dofinansowanie OWES na rzecz większego nacisku na monitorowanie osiągniętych rezultatów,
- ❑ Wypracowanie założeń regionalnego, popytowego modelu finansowania usług dla działających PES, np. w formie voucherów, umożliwiających korzystanie przez działające PES z usług różnych podmiotów (co wiąże się również z ograniczeniem subregionalizacji w kolejnych konkursach),
- ❑ Wzmocnienie roli OWES jako centrum informacji i doradztwa dla PES o wszelkich możliwych formach wsparcia, np. ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Funduszu Pracy, PFRON itd.

Kwestia trzecia – wspieranie rozwoju

Wzmocnienie kompetencji pracowników OWES – działania na poziomie regionalnym będą uzupełniać projekt MRPiPS. Dlatego też nacisk zostanie tu położony na wsparcie samokształcenia i wymianę doświadczeń pomiędzy praktykami:

- ☐ Prowadzenie w każdym OWES okresowych przeglądów potrzeb kompetencyjnych pracowników i opracowywanie na tej podstawie indywidualnych planów rozwoju pracowników,
- ☐ Przygotowanie w każdym OWES pakietów szkoleń wstępnych, obowiązkowych dla nowych pracowników OWES (organizowanych jako szkolenia wewnętrzne),
- ☐ Prowadzenie w każdym OWES szkoleń wewnętrznych dla pracowników,
- ☐ Współpraca OWES z instytucjami regionalnymi i lokalnymi w zakresie podnoszenia kompetencji pracowników OWES (np. WUP, PUP, US, ZUS itd.).
- ☐ Na poziomie województwa utworzona zostanie co najmniej **jedna sieć samodoskonalenia pracowników OWES**. Zakres tematyczny sieci zostanie uzgodniony pomiędzy OWES i RCPS. Sieć może zajmować się również różnymi tematami, w zależności od potrzeb jej członków.

Kwestia trzecia – wspieranie rozwoju

Wzmocnienie systemu monitoringu i ewaluacji ekonomii społecznej w województwie:

- ❑ wypracowanie minimalnego wspólnego zakresu danych monitoringowych, zbieranych przez wszystkie OWES w województwie, wraz z określeniem możliwie precyzyjnych definicji oraz formatów zbieranych danych,

- ❑ Przygotowywanie raz do roku raportu z monitoringu sektora ekonomii społecznej oraz działalności OWES w województwie, obejmującego co najmniej aktualizację regionalnej bazy podmiotów ekonomii społecznej, a także okresowe prowadzenie badania kondycji PES (na ich próbie) a także monitorowanie stosowania przez JST odpowiedzialnych społecznie zamówień publicznych,

- ❑ Prowadzenie co najmniej raz na trzy lata ewaluacji działań OWES i samorządu województwa w zakresie polityki wspierania rozwoju ekonomii społecznej.

Zadanie to będzie skoordynowane z planem ewaluacji przygotowanym przez IZ RPO, a także działaniami Regionalnego Obserwatorium Integracji Społecznej.