



SPOTKANIE INFORMACYJNE
dotyczące konkursu
ogłoszonego w ramach Osi
Priorytetowej IX,
Działanie IX.1, Poddziałanie IX.1.1
RPO WŁ na lata 2014-2020
Nr RPLD.09.01.01-IP.01-10-001/15
Wskaźniki projektu



ZASADY PLANOWANIA REALIZACJI PROJEKTU – WSKAŹNIKI





Uczestnik projektu

Uczestnikiem projektu jest **osoba fizyczna, którą można zidentyfikować, uzyskać od niej dane osobowe i dla której planowane jest poniesienie określonego wydatku.**

W celu rozpoczęcia udziału w projekcie, niezbędne jest podanie przez osobę lub jej opiekuna prawnych danych osobowych (np. płci, statusu na rynku pracy, wieku, wykształcenia).

Dane osobowe potwierdzone są właściwym dokumentem, tj. zaświadczeniem urzędowym lub oświadczeniem uczestnika. Jeżeli nie jest możliwe zebranie od uczestnika wszystkich wymaganych danych osobowych, nie można wykazać danej osoby jako uczestnika projektu (wyjątek dotyczy danych wrażliwych, pod warunkiem udokumentowania przez beneficjenta, że podjął działania w celu zebrania przedmiotowych danych uczestnika).

Monitorowanie postępu rzeczowego w trakcie realizacji projektu odbywa się na podstawie danych zebranych w SL 2014.



Typy wskaźników

- **wskaźniki produktu** – wszystko, co zostało uzyskane w wyniku działań współfinansowanych z EFS. Są to zarówno wytworzone dobra, jak i usługi świadczone na rzecz uczestników podczas realizacji projektu.
- **wskaźniki rezultatu** – dotyczą oczekiwanych efektów wsparcia ze środków EFS. Określają efekt (zmiana jakościowa) zrealizowanych działań w odniesieniu do osób lub podmiotów, np. w postaci zmiany sytuacji na rynku pracy. Wskaźnik rezultatu nie obejmuje efektów dotyczących grupy uczestników/ podmiotów, która nie otrzymała wsparcia.



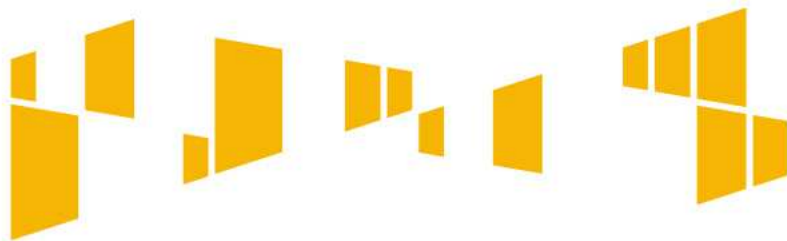
Typy wskaźników rezultatu

- **wskaźniki rezultatu bezpośredniego** – odnoszą się do sytuacji **bezpośrednio po zakończeniu wsparcia**; informują o liczbie uczestników, którzy w okresie do czterech tygodni po opuszczeniu projektu znaleźli pracę i obliczane są na podstawie informacji pozyskanych przez beneficjenta od uczestników po opuszczeniu przez ich projektu.
- **wskaźniki rezultatu długoterminowego** – dotyczą **efektów wsparcia** osiągniętych w dłuższym okresie od zakończenia wsparcia; pokazują liczbę uczestników, którzy znaleźli pracę w okresie sześciu miesięcy po zakończeniu wsparcia – będą one monitorowane głównie za pomocą badań ewaluacyjnych.



Typy wskaźników a moment ich pomiaru

- **wskaźniki produktu** - dane uczestnika zbierane w momencie rozpoczęcia udziału we wsparciu.
- **wskaźniki rezultatu bezpośredniego** – efekty bezpośrednio po zakończeniu wsparcia, mierzone do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.
- **wskaźniki rezultatu długoterminowego** – efekty osiągnięte w dłuższym okresie po opuszczeniu interwencji przez uczestnika, w okresie 6 miesięcy. Dane do wskaźników długoterminowych wyliczane przy pomocy ewaluacji/analiz zamawianych przez IZ i IP na reprezentatywnej próbie uczestników projektów lub na podstawie danych administracyjnych.



Wskaźniki produktu

Obligatoryjne wskaźniki produktu określone na poziomie projektu:

- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie,
- liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.



Wskaźniki rezultatu bezpośredniego

Obligatoryjne wskaźniki rezultatu bezpośredniego określone na poziomie projektu:

- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po zakończeniu programu,
- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po zakończeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek),
- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po zakończeniu programu.



Na poziomie projektu, obok wskaźników obligatoryjnych z WLWK 2014, wnioskodawca może założyć wskaźniki uwzględniające specyfikę danego projektu. Określone przez wnioskodawcę specyficzne wskaźniki będą podlegać monitorowaniu jedynie na poziomie projektu ze względu na brak możliwości ich agregowania i porównania pomiędzy projektami. Przykładowo, mogą one być konstruowane na potrzeby weryfikacji spełnienia kryterium premiującego i dotyczyć np. liczby osób z poszczególnych grup objętych wsparciem.



Efektywność społeczno-zatrudnieniowa

W odniesieniu do wszystkich projektów przewidujących bezpośrednie wsparcie dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz wspierających aktywizację społeczno-zatrudnieniową osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym konieczne jest osiągnięcie **efektywności społeczno-zatrudnieniowej**.



Efektywność społeczno-zatrudnieniowa

Efektywność społeczno-zatrudnieniowa mierzona jest:

a. wśród uczestników projektu względem ich sytuacji w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie, rozumianego zgodnie z definicją wskazaną w *Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego i realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020*;

b. wśród uczestników projektu, którzy zakończyli udział w projekcie; za zakończenie udziału w projekcie należy uznać zakończenie uczestnictwa w formie lub formach wsparcia realizowanych w ramach projektu zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie. Zakończenie udziału w projekcie z powodu podjęcia zatrudnienia wcześniej niż uprzednio było to planowane można uznać za zakończenie udziału w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką udziału w projekcie;

c. w stosunku do łącznej liczby uczestników projektu, którzy zakończyli udział w projekcie zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie.



Efektywność społeczno-zatrudnieniowa

(wyłączenia)

Nie ma obowiązku stosowania kryteriów efektywności społeczno-zatrudnieniowej w odniesieniu do osób, do których kierowane są usługi aktywnej integracji:

1. będących w pieczy zastępczej i opuszczających tę pieczę, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
2. nieletnich, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich,
3. przebywających w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty.



Efektywność społeczno-zatrudnieniowa

Efektywność społeczno-zatrudnieniowa mierzona jest w dwóch wymiarach funkcjonowania uczestników:

- w wymiarze społecznym
- w wymiarze zatrudnieniowym (efektywność zatrudnieniowa).

UWAGA:

Beneficjent na etapie rekrutacji do projektu zobowiązany jest do zobligowania uczestników projektu do dostarczenia dokumentów potwierdzających osiągnięcie efektywności społeczno-zatrudnieniowej.



Efektywność społeczno-zatrudnieniowa

Zgodnie z kryterium dostępu dla niniejszego konkursu, wnioskodawca uwzględnia we wniosku w zależności od zakresu wsparcia poniższe minimalne wartości wskaźnika efektywności społeczno – zatrudnieniowej dla uczestników projektu mierzone

w okresie do 3 miesięcy po zakończonym udziale w projekcie:

- w przypadku projektów realizowanych z podstawowej puli alokacji przeznaczonej na konkurs - co najmniej **56%**, w tym efektywności zatrudnieniowej co najmniej **22%**;
- w przypadku projektów realizowanych z wyodrębnionej puli alokacji (projekty skierowane w 100% do osób z niepełnosprawnościami) - co najmniej **56%**, w tym efektywności zatrudnieniowej co najmniej **22%**;
- w przypadku projektów, które zakładają aktywizację osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi minimalny poziom efektywności społeczno - zatrudnieniowej wynosi **46%**, w tym minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej **12%**.



Efektywność społeczno-zatrudnieniowa

Informacja o wykonaniu wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej w obu wyżej wymienionych wymiarach w ramach danego projektu przekazywana jest przez beneficjenta wraz z każdym wnioskiem o płatność (narastająco na koniec okresu sprawozdawczego).

W związku z pomiarem wskaźnika w okresie do trzech miesięcy* następujących po dniu, w którym uczestnik zakończył udział w projekcie, w przypadku osób, które zakończyły udział w projekcie w końcowym okresie jego realizacji, beneficjent jest zobowiązany do przekazania ostatecznych danych na temat realizacji wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej nie później niż po upływie 100 dni od zakończenia realizacji projektu.

*Przez 3 miesiące należy rozumieć okres co najmniej 90 dni kalendarzowych.



Efektywność społeczno-zatrudnieniowa

Kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej **w wymiarze społecznym** oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie:

1. dokonali postępu w procesie aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej i zmniejszenia dystansu do zatrudnienia, przy czym postęp ten powinien być rozumiany m.in. jako:

- rozpoczęcie nauki;
- wzmocnienie motywacji do pracy po projekcie;
- zwiększenie pewności siebie i własnych umiejętności;
- poprawa umiejętności rozwiązywania pojawiających się problemów;
- podjęcie wolontariatu;
- poprawa stanu zdrowia;
- ograniczenie nałogów;
- doświadczenie widocznej poprawy w funkcjonowaniu (w przypadku osób z niepełnosprawnościami);



Efektywność społeczno-zatrudnieniowa

2) lub podjęli dalszą aktywizację rozumianą jako aktywizacja w formie, która:

- obrazuje postęp w procesie aktywizacji społecznej i zmniejsza dystans do zatrudnienia;
- nie jest tożsama z formą aktywizacji, którą uczestnik projektu otrzymywał przed projektem;
- nie jest tożsama z formą aktywizacji, którą uczestnik projektu otrzymywał w ramach projektu, chyba że nie jest ona finansowana ze środków EFS i że stanowi postęp w stosunku do sytuacji uczestnika projektu w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie.



Efektywność społeczno-zatrudnieniowa

Kwalifikacja uczestników spełniających kryteria do określenia wskaźnika następuje poprzez przeprowadzenie ankiet wśród uczestników projektu lub przedstawienie przez uczestników innych dokumentów poświadczających postęp w procesie aktywizacji społeczno-zawodowej lub podjęcie dalszej aktywizacji, np.:

- zaświadczeniem o podjęciu nauki,
- zaświadczenie o rejestracji we właściwym pup,
- certyfikatami ukończonych kursów i szkoleń,
- umową o wolontariacie,
- zaświadczeniem od lekarza,
- opinią/zaświadczeniem od pracownika socjalnego/terapeuty/psychologa,
- potwierdzeniem udziału w terapii, wystawionym przez organizatora terapii.



Efektywność zatrudnieniowa

Kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie podjęli zatrudnienie.

Pomiar efektywności społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym jest dokonywany wśród uczestników projektu, którzy w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie byli osobami bezrobotnymi lub osobami biernymi zawodowo.

Podczas pomiaru spełnienia kryterium efektywności zatrudnieniowej uczestników należy wykazywać w momencie podjęcia pracy, ale nie później niż po upływie trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie, a w przypadku niepodjęcia pracy przez uczestnika projektu – nie wcześniej niż po upływie trzech miesięcy, następujących po dniu zakończenia udziału w projekcie.

Spełnienie kryterium oceniane jest wyłącznie w odniesieniu do uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie, z wyłączeniem osób, które podjęły naukę w formach szkolnych lub otrzymały dotację/pożyczkę na założenie działalności gospodarczej w projekcie EFS.



Efektywność zatrudnieniowa

Zatrudnienie to podjęcie pracy w oparciu o:

- stosunek pracy (regulowany w szczególności ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.).

Kryterium efektywności zatrudnieniowej, w przypadku podjęcia pracy w ramach stosunku pracy, jest spełnione, jeżeli uczestnik projektu zostanie zatrudniony na nieprzerwany okres co najmniej trzech miesięcy, przynajmniej w wymiarze 1/2 etatu.



Efektywność zatrudnieniowa

- stosunek cywilnoprawny (regulowany ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2014 r. poz. 121, z późn. zm.),

Kryterium efektywności zatrudnieniowej jest spełnione, jeżeli umowa cywilnoprawna została zawarta na minimum trzy miesiące oraz wartość umowy jest równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

UWAGA: w przypadku umowy o dzieło, w której nie określono czasu trwania umowy, warunkiem wystarczającym jest, aby wartość umowy była równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę.



Efektywność zatrudnieniowa

- podjęcie działalności gospodarczej (regulowane w szczególności ustawą z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2015 r., poz. 584, z późn. zm.).

Warunkiem uwzględnienia w liczbie osób pracujących uczestnika projektu, który po zakończeniu udziału w projekcie podjął działalność gospodarczą, jest dostarczenie dokumentu potwierdzającego fakt prowadzenia działalności gospodarczej przez okres minimum trzech miesięcy następujących po dacie zakończenia udziału w projekcie.



Efektywność zatrudnieniowa

Zatrudnienie subsydiowane jest uwzględniane w kryterium efektywności zatrudnieniowej pod warunkiem realizacji tej formy wsparcia poza projektami współfinansowanymi ze środków EFS (zarówno poza danym projektem realizowanym przez beneficjenta jak i poza innymi projektami EFS).

W kryterium mogą zostać uwzględnione osoby, które po zakończeniu okresu refundacji kosztów zatrudnienia współfinansowanych za środków EFS zostały zatrudnione na okres co najmniej 3 miesięcy i przynajmniej na ½ etatu lub podjęły pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej, albo rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej.