Załącznik nr 2 do uchwały nr 343 Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 19 stycznia 2021 roku.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2021** | | |
| **WERSJA PLANU DZIAŁANIA** | | **2021/1** |
| **INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA** | | |
| **Numer i nazwa  osi priorytetowej** | Oś priorytetowa I *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* | |
| **Instytucja** | Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie | |
| **Adres korespondencyjny** | 35-055 Rzeszów, ul. Adama Stanisława Naruszewicza 11 | |
| **Telefon** | 17 / 85 09 230 | |
| **Faks** | 17/ 852 44 57 | |
| **E-mail** | wup@wup-rzeszow.pl | |
| **Dane kontaktowe osoby (osób)  do kontaktów roboczych** | Ewa Sarwa tel. 17/ 747 06 52 esarwa@wup-rzeszow.pl  Magdalena Polańska tel. 17/ 747 06 66 lub 17/ 74 93 749 mpolanska@wup-rzeszow.pl | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER** | | | | | | | **Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe**  **Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych** | | | | | | | |
| **FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO** | | | | | | | | | | | | | | |
| **PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE** | | | | | | | | | | | | | | |
| Tytuł lub zakres projektu | | | Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie …. (VI) | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie realizacji projektu  w trybie pozakonkursowym | | | Przesłanką do zastosowania trybu pozakonkursowego jest fakt, że zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje minister właściwy do spraw pracy, a na poziomie regionalnym to zadanie realizuje samorząd województwa. Powiatowe Urzędy Pracy są natomiast ustawowym realizatorem polityki rynku pracy na poziomie regionalnym i jest to zadanie własne samorządu województwa. Do zadań samorządu w tym zakresie należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia. | | | | | | | | | | | |
| Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego projekt będzie realizowany | | | Zwiększenie możliwości zatrudnienia oraz jego utrzymania przez osoby młode do 29 r. ż. , w tym w szczególności osoby bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). | | | | | | | | | | | |
| Priorytet inwestycyjny | | | Priorytet Inwestycyjny 8ii  Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży. | | | | | | | | | | | |
| Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu | | | Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2017 r. poz. 1065, z późn.zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów projektów:   1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej:  * identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych (obligatoryjne), * kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,  1. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:  * kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, * nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:  * nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, * wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):  * wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), * wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,  1. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami:  * niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.  1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:   wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe. | | | | | | | | | | | |
| Cel główny projektu | | | Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie X | | | | | | | | | | | |
| Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych | | | Zadanie obejmować będą instrumenty lub usługi rynku pracy wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych, które nie mogą być realizowane w ramach projektu.  Jako odrębne zadania wykazywane będą również usługi rynku pracy w rozumieniu art. 35 ust. 1 pkt 1 i 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które nie są finansowane w ramach projektu ze środków Funduszu Pracy.  Grupą docelową realizowanych zadań stanowić będą osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, w tym w szczególności te, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. osoby z kategorii NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. | | | | | | | | | | | |
| Podmiot zgłaszający projekt | | | Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie | | | | | | | | | | | |
| Podmiot, który będzie wnioskodawcą | | | 21 Powiatowych Urzędów Pracy z terenu Województwa Podkarpackiego | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą | | | Powiatowe Urzędy Pracy są organami odpowiedzialnymi za realizację zadań publicznych zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2017 r. poz. 1065, z późn.zm.), co stanowi przesłankę uzasadniającą ich wybór jako wnioskodawcy projektów dofinansowanych ze środków funduszy europejskich. | | | | | | | | | | | |
| Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie? | | | **TAK** | |  | | **NIE** | | | | | | **X** | |
| Podmioty, które będą partnerami  w projekcie  i uzasadnienie ich wyboru | | | **Nie dotyczy** | | | | | | | | | | | |
| Czy projekt będzie projektem grantowym? | | | **TAK** | |  | | **NIE** | | | | | | **X** | |
| Przewidywany termin  złożenia wniosku  o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok) | | | **I kwartał 2021 r.** | | | | | | | | | | | |
| Przewidywany okres realizacji projektu | | | Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok) | | **styczeń 2021 r.** | | Data zakończenia (miesiąc oraz rok) | | | | | | **grudzień 2022 r.** | |
| **SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU** | | | | | | | | | | | | | | |
| Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN) | | | | | | | | | | | | | | |
| w roku 2019 | | w roku 2020 | | w roku 2021 | | w roku 2022 | | | w roku 2023 | | | | | ogółem |
| **-** | | - | | 16 744 121 | | 29 774 429 | | | **-** | | | | | **46 518 550** |
| Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN) | | | | | | | | | | | | | | |
| TAK | | | **0 (PLN)** | | | NIE | | | | | | **X** | | |
| Szacowany wkład UE (PLN) | | | | | | | | | | | | | | |
| **42 745 895(PLN)[[1]](#footnote-1)** | | | | | | | | | | | | | | |
| **ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)** | | | | | | | | | | | | | | |
| **WSKAŹNIKI REZULTATU** | | | | | | | | | | | | | | |
| Nazwa wskaźnika | | | | | | | | Wartość docelowa | | | | | | |
| W podziale na: | | | | | | Ogółem w projekcie |
| Kobiety | | | Mężczyzn | | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu. | | | | | | | | - | | | - | | | 75% |
| 2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu. | | | | | | | | - | | | - | | | 69% |
| 3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. | | | | | | | | - | | | - | | | 92% |
| 4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu. | | | | | | | | - | | | - | | | 77% |
| 5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu. | | | | | | | | - | | | - | | | 59% |
| 6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. | | | | | | | | - | | | - | | | 94% |
| **WSKAŹNIKI PRODUKTU** | | | | | | | | | | | | | | |
| Nazwa wskaźnika | | | | | | | | Wartość docelowa | | | | | | |
| W podziale na: | | | | | | Ogółem w projekcie |
| Kobiety | | Mężczyzn | | | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie | | | | | | | | - | | - | | | | 4 048 |
| 2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie | | | | | | | | - | | - | | | | 1 484 |
| 3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie | | | | | | | | Podlega wyłącznie monitorowaniu – nie określono wartości docelowej | | | | | | |
| **SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU** | | | | | | | | | | | | | | |
| **KRYTERIA DOSTĘPU** | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. osoby z kategorii NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.  *Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.* | | | | | | | | | | | | | |
| 1. W projekcie zakłada się realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Wprowadzenie kryterium ma na celu zwiększenie efektywności wydatkowania środków publicznych, tym samym zapewniając odpowiednią skuteczność projektów ukierunkowanych na aktywizację zawodową osób objętych wsparciem.  Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.  Zastosowane w projekcie minimalne progi efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych będą zgodne z obowiązującymi progami efektywności określonymi w komunikacie, o którym mowa w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.  *Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.* | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Beneficjent zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO oraz współpracuje w tym zakresie z działającymi na obszarze realizacji projektu instytucjami pomocy i integracji społecznej. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zagwarantowania uczestnictwa w projekcie w szczególności osobom znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy.  Jednocześnie zastosowanie kryterium pozwoli na zapewnienie komplementarność wsparcia finansowanego z EFS w ramach programu regionalnego i krajowego.  Udokumentowanie ww. kryterium przez beneficjenta może polegać m.in. na wystosowaniu pisma, informacji o możliwości udziału w projekcie do OPS, zaproszeniu OPS na spotkanie informacyjne dotyczące wdrażanego projektu, oświadczeniu beneficjenta itp.  *Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.* | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone jest identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w art. 2 ust. 1, pkt. 10 a i art. 34 a Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | W celu dostosowania wsparcia do indywidualnych potrzeb i możliwości uczestników projektu konieczna jest identyfikacja potrzeb oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia osób młodych od rynku pracy.  *Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.* | | | | | | | | | | | | | |
| 1. W ramach projektów realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym Indywidualny Plan Działania oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowią obligatoryjną formę wsparcia.. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Realizacja projektów łączących dostęp do zróżnicowanych form wsparcia pozwoli na bardziej kompleksową, a przez to efektywniejszą pomoc dla grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób młodych.  *Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.* | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres 4 m-cy, w ciągu którego należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony będzie od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony będzie od dnia przystąpienia do projektu. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Konieczne jest wspieranie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które wymagają kompleksowego i zindywidualizowanego wsparcia. Osoby młode otrzymają wysokiej jakości ofertę wsparcia, obejmującą takie instrumenty i usługi rynku pracy, które zostaną indywidualnie zidentyfikowane jako konieczne dla poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia przez osobę obejmowaną wsparciem.  *Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.* | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Gdy projekt przewiduje szkolenia są one zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy, a ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Wprowadzenie kryterium ma na celu – zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 - zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia poprzez zapewnienie mechanizmów gwarantujących, że każde zrealizowane w ramach projektu szkolenie będzie prowadziło do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji. Uzyskanie kwalifikacji i nabycie kompetencji powinno być każdorazowo zweryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (np. w formie egzaminu). Ponadto powinno być to potwierdzone odpowiednim dokumentem, wskazującym co najmniej efekty uczenia się, które dana osoba osiągnęła w ramach szkolenia.  Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć formalny wynik oceny i walidacji uzyskany w momencie potwierdzenia przez upoważnioną do tego instytucję, że dana osoba uzyskała efekty uczenia się spełniające określone standardy (patrz załącznik nr 8 do Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 – 2020).  Nabycie kompetencji odbywać się będzie zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 - 2020 (załącznik nr 2 Wspólna lista wskaźników kluczowych – definicja wskaźnika dotyczącego nabywania kompetencji).  *Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.* | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Projekt będzie rozliczany stawką jednostkową zgodnie z *Metodologią wyliczenia stawki jednostkowej na doprowadzenie do zatrudnienia osób młodych z kategorii NEET w województwie podkarpackim* z 13 listopada 2020 r. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Wprowadzenie kryterium ma na celu doprecyzowanie sposobu rozliczania projektu, w związku waloryzacją stawki jednostkowej na doprowadzenie do zatrudnienia osób młodych z kategorii NEET w województwie podkarpackim.  *Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.* | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA** | | | |
| Miejscowość, data | Rzeszów,  21-12-2020 r. | Pieczęć i podpis osoby upoważnionej |  |
| **DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI PO RAZ PIERWSZY ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA, W ROZUMIENIU ART. 48 UST. 3 USTAWY Z DNIA 11 LIPCA 2014 R. *O ZASADACH REALIZACJI PROGRAMÓW W ZAKRESIE POLITYKI SPÓJNOŚCI W PERSPEKTYWIE FINANSOWEJ 2014-2020* (DZ.U. Z 2018 R. POZ. 1431, z późn. zm.)**  *(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Roczny Plan Działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)* | | | |
|  | | | |

1. W związku z zaburzeniem poziomu źródeł finansowania na lata 2020-2021, wynikającym z zaplanowania przez MRPiPS środków BP na poszczególne lata w proporcji innej niż wynikająca z SzOOP PO WER, dopuszcza się inny udział wkładu UE w projekcie na poziomie powiatu, przy zachowaniu udziału wkładu UE na poziomie 91,89% w Poddziałaniu 1.1.2 w województwie. [↑](#footnote-ref-1)