



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2015	
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
Numer i nazwa osi priorytetowej	Oś I Osoby młode na rynku pracy
Instytucja	Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
Adres korespondencyjny	Ul. Wólczańska 49, 90-608 Łódź
Telefon	(42) 633-58-78
Faks	(42) 633-58-78
E-mail	lowu@praca.gov.pl
Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych	Barbara Jaworska b.jaworska@wup.lodz.pl (42) 638-91-37

FISZKA KONKURSU									
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE									
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).								
Działanie / Poddziałanie	Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe/ Poddziałanie 1.2.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>								
Lp. konkursu	1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.	X	III kw.		IV kw.
Planowana alokacja (PLN)	32 026 072 PLN								
Wymagany wkład własny beneficjenta									
TAK	X	NIE		Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu			5% wartości projektu		
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez: 1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): – identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, – kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych. 2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: – kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, – nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.								

	3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: – nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, – wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem). 4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES): – wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), – wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie. 5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych: – niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.
--	---

ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)

WSKAŹNIKI REZULTATU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	-	-	75%
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	-	-	69%
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	-	-	92%

4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	-	-	77%
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	-	-	59%
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy dla rzecz zatrudnienia ludzi młodych	-	-	94%
7. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	-	-	58%
8. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	-	-	78%
9. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia	-	-	96%
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	-	-	373
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	-	-	143
3. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	-	-	1756

SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
KRYTERIA WARUNKUJĄCE (dotyczy konkursów z etapem preselekcji) - NIE DOTYCZY			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. GRUPA DOCELOWA - Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa łódzkiego, tj. osób fizycznych, które zamieszkują na obszarze województwa łódzkiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego.			
Uzasadnienie:	Z uwagi na regionalny charakter wsparcia realizowanego w ramach konkursu planuje się objęcie pomocą we wdrażanych projektach mieszkańców województwa łódzkiego. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
2. GRUPA DOCELOWA - Uczestnikami projektu są osoby młode, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET (zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020), w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy, z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w poddziałaniu 1.3.1 PO WER.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
3. GRUPA DOCELOWA - Grupę docelową stanowi co najmniej 80% osób biernych zawodowo z ogółu uczestników projektu, zaś w przypadku osób bezrobotnych - co najmniej 40% osób długotrwale bezrobotnych z ogółu bezrobotnych.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		
4. EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA - Projekt zakłada: a) ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43% b) dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 17% c) dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35% d) dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36%.			
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zapewnienie efektywności zatrudnieniowej, a tym samym zapewnienie trwałości rezultatów i kontynuację rozwoju zawodowego osób objętych wsparciem. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
5. FORMY WSPARCIA – Wsparcie zaplanowane w projekcie opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa wskazane w typach operacji jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie).			
Uzasadnienie:	Zgodnie z założeniami PO WER wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo- edukacyjnej osób młodych odpowiadać powinno na zidentyfikowane trudności i bariery, jakie młodzi ludzie napotykają w wejściu i utrzymaniu się na rynku pracy. Stąd obligatoryjny wymóg instrumentów pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej, którym towarzyszyć powinien dodatkowy element aktywizacyjny. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
6. FORMY WSPARCIA - Wsparcie będzie udzielane w ciągu czterech miesięcy od przystąpienia danej osoby do projektu. W ciągu czterech miesięcy zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.			
Uzasadnienie:	Wsparcie dla osób młodych do 29 r.ż. (bezrobotnych,	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	biernych zawodowo oraz poszukujących pracy) będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w <i>Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce</i>. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		
7. FORMY WSPARCIA - Projekty, w których występuje wsparcie o charakterze szkoleniowym, obejmujące nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, ma miejsce w ramach zatrudnienia subsydiowanego/ praktyki zawodowej/stażu/wolontariatu u konkretnego pracodawcy lub zostało dostosowane do potrzeb konkretnego pracodawcy oferującego zatrudnienie uczestników projektu po zakończeniu udziału w projekcie.			
Uzasadnienie:	Ważnym elementem procesu aktywizacji osób pozostających bez zatrudnienia jest stworzenie możliwości praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy w zakładzie pracy lub przygotowanie do pracy u konkretnego pracodawcy. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów (nr)	2,4
8. FORMY WSPARCIA - W przypadku gdy projekt przewiduje szkolenia prowadzące do nabywania, podwyższania lub dostosowywania kompetencji i kwalifikacji, programy szkoleniowe bazują na uznanych/certyfikowanych profilach zawodowych lub prowadzą do uzyskania uznawanych umiejętności i kompetencji. Szkolenia muszą kończyć się egzaminem oraz uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje.			
Uzasadnienie:	Premiowane będą projekty, które umożliwią jego uczestnikom uzyskanie kwalifikacji w danym zawodzie. Szkolenia powinny prowadzić do uzyskania tytułu kwalifikacyjnego czy uprawnień do wykonywania określonego zawodu, a programy szkolenia powinny być opracowane z wykorzystaniem bazy danych standardów kwalifikacji zawodowych i/lub modułowych programów szkolenia udostępnionych przez MPiPS lub przy wykorzystaniu innych źródeł informacji np. podstawy programowe kształcenia w zawodzie, czy standardy	Stosuje się do typu/typów (nr)	2,4

	wymagań egzaminacyjnych tworzone w ramach systemu oświaty. Ponadto szkolenia muszą kończyć się egzaminem przeprowadzanym przez podmiot zewnętrzny w stosunku do organizatora szkoleń oraz uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje. Powyższe przyczyni się do podniesienia efektywności działań aktywizacyjnych. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		
9. FORMY WSPARCIA - W przypadku realizacji instrumentów rynku pracy służących wsparciu mobilności geograficznej, planowane działania w tym zakresie dotyczą obszaru województwa łódzkiego.			
	Z uwagi na nasilające się zjawisko depopulacji w województwie łódzkim zastosowanie instrumentów rynku pracy służących wsparciu mobilności geograficznej powinno mieć charakter regionalny. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów (nr)	4
10. WARTOŚĆ PROJEKTU – Wartość projektu wynosi co najmniej 1 mln PLN, a średni koszt przypadający na jednego uczestnika projektu nie powinien przekraczać 15 tys. PLN.			
Uzasadnienie:	Ustalony poziom minimalnej wartości projektów daje gwarancję realizacji takich projektów, które w sposób kompleksowy odpowiadać będą na potrzeby osób i grup znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Ustalenie średniego poziomu kosztu aktywizacji uczestnika przyczyni się do osiągnięcia określonych wskaźników produktu w ramach projektów, a jednocześnie pozwoli na indywidualny dobór form wsparcia pod zróżnicowane potrzeby uczestników. Spełnienie kryterium zostanie	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		
11. BIURO PROJEKTU - Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa łódzkiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
Uzasadnienie:	Ze względu na potrzebę łatwego kontaktu z podmiotem realizującym dany projekt wymagane jest, by biuro projektu znajdowało się na terenie województwa łódzkiego. Biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku beneficjenta o płatność. W biurze tym powinna znajdować się dokumentacja danego projektu oraz zatrudniona powinna być kadra obsługująca dany projekt. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
12. LICZBA WNIOSKÓW - Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
Uzasadnienie:	Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie jednego wniosku, w którym dany podmiot występuje w charakterze beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie Rejestru wniosków przyjętych.		
KRYTERIA PREMIUJĄCE			
1. GRUPA DOCELOWA: 30% uczestników projektu stanowią osoby w wieku 18-24 lata, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET (zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020).		WAGA	4 pkt.
Uzasadnienie: W związku z realizacją <i>Planu Gwarancji dla młodzieży</i> i potrzebą osiągnięcia wskaźników określonych dla <i>Gwarancji</i> część uczestników projektu powinna mieścić się w przedziale wiekowym 18-24 lata. Wsparcie kierowane do osób młodych powinno być dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy wiekowej uczestników. Wprowadzone kryterium wynika z zapisów ekspertyz przeprowadzonych na zlecenie WUP w Łodzi pt. „Działania na rzecz osób młodych w wieku 15-25 lat pozostających bez zatrudnienia rekomendowane w województwie łódzkim” z listopada 2014r. oraz ekspertyzy pt. „Działania na rzecz osób młodych w wieku 15-25 lat pozostających bez pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym” z grudnia 2014r.		Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
2. FORMY WSPARCIA - W przypadku szkoleń zawodowych przewidzianych do realizacji w ramach projektów, wszystkie planowane szkolenia powinny dotyczyć branż:		WAGA	2 pkt.
a) z sekcji PKD „działalność profesjonalna naukowa i techniczna” lub/i			

b) z sekcji PKD „informacja i komunikacja” lub/i c) z sekcji PKD „transport i gospodarka magazynowa” lub/i d) z sekcji PKD „handel oraz naprawa pojazdów mechanicznych”.			
Uzasadnienie:	Realizacja szkoleń musi uwzględniać przede wszystkim przewidywane potrzeby rynku pracy co powinno wyposażyć uczestników projektów w kwalifikacje niezbędne do znalezienia pracy. Tendencje obserwowane na rynku pracy województwa łódzkiego, zgodnie z wynikami badań prowadzonych przez Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi (raport „Analiza treści ofert pracy zamieszczonych w internecie” z grudnia 2014r.), potwierdzają wzrost popytu na pracę dla następujących branż: a) z sekcji PKD „działalność profesjonalna naukowa i techniczna”, działy: działalność prawnicza, rachunkowo- księgowa i doradztwo podatkowe oraz doradztwo firm centralnych; doradztwo związane z zarządzaniem; b) z sekcji PKD „informacja i komunikacja” dział: oprogramowanie i doradztwo w zakresie informatyki oraz działalność powiązana; c) z sekcji PKD „transport i gospodarka magazynowa”, dział: magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport; d) z sekcji PKD „handel oraz naprawa pojazdów mechanicznych”, dział: handel detaliczny z wyłączeniem handlu	Stosuje się do typu/typów (nr)	2, 4

	pojazdami samochodowymi. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		
3. PARTNERSTWO - Projekt realizowany jest w partnerstwie, a każdy z partnerów musi być zaangażowany w realizację minimum jednego zadania.		WAGA	2 pkt.
Uzasadnienie:	Rekomendacje w zakresie realizacji projektów partnerskich wynikają z ekspertyz przeprowadzonych na zlecenie WUP w Łodzi pt. „Działania na rzecz osób młodych w wieku 15-25 lat pozostających bez zatrudnienia rekomendowane w województwie łódzkim” z listopada 2014r. oraz ekspertyzy pt. „Działania na rzecz osób młodych w wieku 15-25 lat pozostających bez pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym” z grudnia 2014r. Projekty partnerskie gwarantują bardziej kompleksowe i adekwatne do potrzeb wsparcie grup docelowych. Współpraca w ramach projektu nie powinna sprowadzać się jedynie do zwykłej wymiany informacji i doświadczeń, wymagane jest by każdy z partnerów brał czynny udział w tworzeniu i realizacji projektu. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
4. W projekcie wykorzystane zostały rezultaty PIW EQUAL lub rozwiązania wypracowane w projektach innowacyjnych PO KL adresowanych do osób młodych w wieku 15-29 lat.		WAGA	2 pkt.
Uzasadnienie:	Zastosowanie nowatorskich metod aktywizacji osób młodych w wieku 15-29 lat przetestowanych w ramach	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	programów EQUAL i PO KL pozwoli na bardziej efektywną realizację planowanych przedsięwzięć. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu (poprzez podanie numeru projektu oraz nazwy wykorzystywanego rezultatu/rozwiązania).		
KRYTERIA STRATEGICZNE <i>(dotyczy konkursów z etapem oceny strategicznej) – NIE DOTYCZY</i>			
ELEMENTY KONKURSU			
1. Ocena formalno- merytoryczna			

FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO

PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE

Tytuł lub zakres projektu	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w województwie łódzkim
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym	Realizacja projektów w trybie pozakonkursowym będzie wynikać z kompetencji przekazanych samorządom terytorialnym na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> – będą to projekty o charakterze wdrożeniowym, realizowane przez wskazane prawnie podmioty publiczne odpowiedzialne za koordynację danej polityki na poziomie regionalnym lub lokalnym, tj. instytucje rynku pracy dysponujące środkami Funduszu Pracy.
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego projekt będzie realizowany	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)
Działanie / Poddziałanie	Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe/ Poddziałanie 1.1.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. nr 69, poz. 415, z późn.zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji: Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): - identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: - kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, - nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: - nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, - wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem). Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na

	 europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES): – wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), – wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie. 5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych: – niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych. 6. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samo zatrudnienia: – wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.			
Podmiot zgłaszający projekt	Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi			
Podmiot, który będzie wnioskodawcą	Powiatowe urzędy pracy z województwa łódzkiego			
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą	W trybie pozakonkursowym realizację projektów prowadzą powiatowych urzędów pracy, które wdrażać będą instrumenty i usługi wymienione w ustawie o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> w zakresie działań aktywizacyjnych.			
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	TAK		NIE	X
Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru	Nie dotyczy			
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)	kwiecień 2015 r.			
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	01.01.2015 r.	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	30.06.2016r.
SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU				
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)				

w roku 2014	w roku 2015	w roku 2016	w roku 2017	w roku 2018	ogółem
0,00	69 613 300	20 883 990			90 497 290
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
TAK	 (PLN)	NIE	X		
Szacowany wkład UE (PLN)					
83 157 960					
ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)					
WSKAŹNIKI REZULTATU					
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa				
	W podziale na:		Ogółem w projekcie		
	Kobiety	Mężczyzn			
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	-	-	75%		
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	-	-	69%		
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	-	-	92%		
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	-	-	77%		
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	-	-	59%		
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy dla rzecz zatrudnienia ludzi młodych	-	-	94%		

WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	-	-	8507
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	-	-	3263
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako osoby bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.		
2. Projekt zakłada, że proces rekrutacji uczestników projektu zakończy się do 31.12.2015 r.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia koncentracji wsparcia na osobach młodych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w 2015 r. oraz możliwie szybkie podjęcie działań w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Jest to również istotne ze względu na realizację wskaźników zaplanowanych do realizacji w osi I PO WER.		
3. Projekt zakłada:			
a) Ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43%			
b) Dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 17%			
c) Dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%			
d) Dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36%.			
Instytucja Pośrednicząca może zdecydować o obniżeniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. W przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego przekracza średnią wojewódzką przy jednoczesnym podniesieniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego jest niższa niż średnia wojewódzka. Decyzja w tym zakresie podawana jest przez Instytucję Pośredniczącą w informacji o naborze projektów.			

Uzasadnienie:	Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z projektem Wytycznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie. Referencyjne wartości wskaźników efektywności zatrudnieniowej przygotowano w oparciu o wyniki badań kilku edycji „Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013” oraz „Badanie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”, które zostały zrealizowane na zlecenie IZ POKL.
	4. Projekt skierowany jest do osób niepełnosprawnych – w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.) Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
	5. Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych – w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.) Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

6. PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data

Łódź, 04.03.2015 r.

Pieczęć i
podpis osoby
upoważnionej

**DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA ALBO FISZKI PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO
I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI ZAWARTO W PLANIE
DZIAŁANIA**

(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Plan działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)