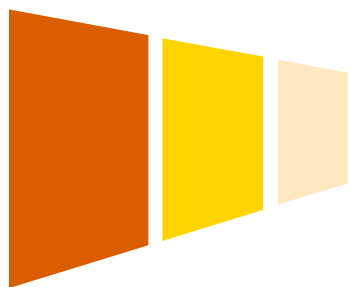


FOLDER INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W ŁODZI



WYTWÓRNICIA

UNIJNYCH POMYSŁÓW



Spis treści



ROZMOWA

W partnerstwie można więcej

Rozmowa z Karoliną Włodarską,
Dyrektorem Biura Stowarzyszenia Łódzki Obszar Metropolitalny

4

OBSERWATORIUM RYNKU PRACY

Najniższe bezrobocie od lat!

O jednocyfrowej stopie bezrobocia w województwie łódzkim

6

CIEKAWY WYDARZENIA

Regionalny koktajl atrakcji

XIII edycja Mixera Regionalnego w Łodzi

8

Zmieniamy Łódzkie

O Mobilnym Centrum Informacji

9

DOBRE PRAKTYKI

Trampolina do kariery

O projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy
w powiecie zduńskowolskim (II)”

10

Przepustka do pracy

O projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy
w powiecie łódzkim wschodnim (II)”

12

Zawodowa odnowa

O projekcie „WANT2LEARN w reintegracji edukacyjno-zawodowej młodzieży NEET
z województwa łódzkiego”

14

Chcieć to móc

O projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy
w województwie łódzkim”

16

Nowy horyzont

O projekcie „Łódzkie bez ograniczeń”

18

Znaleźć własną drogę

O projekcie „Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy
w powiecie opoczyńskim (II)”

20

W stronę zmian

O projekcie „Autorski Program Aktywizacji Zawodowej APAZ+”

22

Zaprogramowani na pomaganie

O projekcie „Zaprogramowani na pomaganie”

24

CENTRA USŁUG SPOŁECZNYCH

Wsparcie usług społecznych

26

PRZYGOTOWUJĘ PROJEKT

Przepis na udany start

28

REALIZUJĘ PROJEKT

Rozliczanie projektów – sporo obowiązków

30

Fundusze bez barier

32

WEŹ UDZIAŁ W PROJEKCIE

Lista wybranych projektów w ramach PO WER i RPO WŁ

34

■ Artykuły dotyczące Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020

■ Artykuły dotyczące Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

■ Artykuły dotyczące PO WER 2014-2020 oraz RPO WŁ 2014-2020

Szanowni Państwo,

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej informuje, że Polska znalazła się wśród kilkunastu krajów Unii Europejskiej o najniższej stopie bezrobocia. Dobre wieści płyną też z naszego regionu, gdzie wskaźnik ten jest najniższy od ośmiu lat i aktualnie utrzymuje się na poziomie 9%. Osiągnięcie takiego efektu nie byłoby możliwe bez intensywnych działań realizowanych przy wsparciu Funduszy Europejskich.

O tym, że dotychczasowe przedsięwzięcia przekładają się nie tylko na dane statystyczne, ale pozytywnie zmieniają życie wielu ludzi – często całych rodzin – przekonują sami ich uczestnicy. Historie wybranych bohaterów znajdują Państwo w naszym folderze w artykułach dotyczących dobrych praktyk – projektów, które ilustrują możliwości, jakie wyzwała Europejski Fundusz Społeczny. Piszemy również o wydarzeniach promocyjnych, pozwalających mieszkańcom zobaczyć i usłyszeć, jakie zmiany zachodzą w regionie dzięki funduszom unijnym, ale też dowiedzieć się, jak mogą skorzystać z dostępnego wsparcia. Okazją do takiego spotkania była kolejna edycja Mixera Regionalnego, cieszącego się niestabnym zainteresowaniem mieszkańców województwa.

Informacje o możliwościach skorzystania z unijnych dotacji docierają do najdalszych zakątków regionu dzięki Mobilnemu Centrum Informacji. Do końca listopada specjalny autobus odwiedzi ponad 100 miejscowości.



Z myślą o tych, którzy realizują projekty, w tym numerze przedstawiamy zagadnienia związane z wypełnianiem wniosku o płatność. Poruszamy także temat dostępności projektów dla osób niepełnosprawnych w kontekście stosowania zasady równości szans i niedyskryminacji.

Zapraszam do lektury!

Joanna Skrzydlewska
Członek Zarządu Województwa Łódzkiego

Wytwórnia Unijnych Pomysłów – Folder Informacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, 90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49, tel. 42 638-91-30/39, fax 42 636-77-97, www.wup.lodz.pl, www.rpo.wup.lodz.pl, www.power.wup.lodz.pl

Realizacja: Wydawnictwo KA s.c. J. Tomczyk-Lidochowska, K. Wiśniewska-Lewicka

Redakcja: Łukasz Karkoszka, Marek M. Magda, Paweł Tiahnybok, Joanna Tomczyk-Lidochowska, Dominik Wójcik

Opracowanie graficzne: Wydawnictwo KA s.c. J. Tomczyk-Lidochowska, K. Wiśniewska-Lewicka

Koordynacja: Małgorzata Garstka-Kozłowska, Ewelina Mamenas, Małgorzata Staniewska, Joanna Wiencek (WUP w Łodzi)

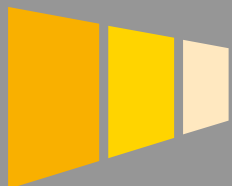
Koncepcja graficzna okładki: Magdalena Frączek

Zdjęcia: Wydawnictwo KA s.c., realizatorzy projektów, obrazy licencjonowane przez Depositphotos.com/Drukarnia Chroma (okładka, str. 7, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22, 24, 26, 28, 30, 32)

Łódź, październik 2016 r.

Publikacja bezpłatna, współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego





W PARTNERSTWIE MOŻNA WIĘCEJ

Rozmowa z Karoliną Włodarską,
Dyrektorem Biura Stowarzyszenia
Łódzki Obszar Metropolitalny



W obecnej perspektywie finansowej wprowadzony został nowy instrument rozwoju terytorialnego – Zintegrowane Inwestycje Terytorialne. Funkcję Związku ZIT w Łodzi pełni Stowarzyszenie Łódzki Obszar Metropolitalny (SŁOM). Jakie są najważniejsze zadania Stowarzyszenia?

Dzięki Stowarzyszeniu jednostki samorządu terytorialnego mogą realizować wspólne przedsięwzięcia i inicjatywy pozwalające wyjść poza sztywne granice administracyjne. Stwarza to warunki do lepszego oddziaływania wspólnie realizowanych projektów. Stowarzyszenie powołane zostało głównie w celu wspierania idei samorządu terytorialnego i promowania partnerskiego modelu współpracy w rozwoju społeczno-gospodarczym Łódzkiego Obszaru Metropolitalnego. Zajmuje się też kształtowaniem wspólnej polityki zrzeszonych samorządów¹ oraz obroną wspólnych interesów. Te cele realizowane są m.in. poprzez wdrażanie Strategii Rozwoju Łódzkiego Obszaru Metropolitalnego, a także pełnienie funkcji Instytucji Pośredniczącej dla poszczególnych Poddziałań Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020. Stowarzyszenie podejmuje też działania w zakresie inicjowania wspólnych przedsięwzięć gospodarczych oraz prowadzi działalność informacyjną, konsultacyjną i programową dla zrzeszonych samorządów.

SŁOM wdraża Strategię Rozwoju Łódzkiego Obszaru Metropolitalnego 2020+. Jakie znaczenie dla rozwoju obszaru objętego działaniem Stowarzyszenia ma ten dokument?

Pełni podwójną funkcję: ogólnej Strategii Rozwoju ŁOM oraz operacyjnej Strategii Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych. Należy podkreślić celowość połączenia obu dokumentów w jednym opracowaniu. Z jednej strony umożliwia to wykorzystanie środków unijnych przeznaczonych na Zintegrowane Inwestycje Terytorialne. Z drugiej natomiast, przygotowanie dokumentu gwarantuje umiejscowienie Strategii ZIT w pełnym, kompleksowym kontekście aktualnej sytuacji

i pożądanych kierunków rozwoju ŁOM. Strategia jest narzędziem przedstawiającym zdiagnozowane problemy gospodarcze, środowiskowe, klimatyczne, demograficzne i społeczne, które mają wpływ na obszar, jaki swoim działaniem obejmuje dokument oraz sposoby ich rozwiązania na gruncie operacyjno-wdrożeniowym, m.in. w postaci propozycji projektów do realizacji. Dokument stanowi podstawę do uczestniczenia SŁOM w zarządzaniu RPO WŁ na lata 2014-2020, w uzgodnionym zakresie.

Jakie są główne cele Strategii ZIT?

Wyznaczono pięć celów obejmujących najistotniejsze potrzeby i oczekiwania interesariuszy rozwoju ŁOM. Zalicza się do nich: wzmocnienie funkcji metropolitalnych i spójności obszaru metropolitalnego, rewitalizację obszarów zdegradowanych w miastach, budowę zintegrowanego i zrównoważonego systemu transportu metropolitalnego, rozwijanie gospodarki zasobooszczędnej i niskoemisyjnej wraz z ochroną środowiska przyrodniczego oraz rozwijanie nowoczesnego kapitału ludzkiego, a także silnego informacyjnego społeczeństwa obywatelskiego.

Projekty realizowane w ramach RPO WŁ 2014-2020 w formule ZIT muszą zostać poddane nie tylko ocenie formalno-merytorycznej, ale również ocenie strategicznej zgodności ze Strategią ZIT. Jakie kryteria oceny strategicznej musi spełnić dany projekt, aby uzyskać pozytywną ocenę?

Należy zaznaczyć, że funkcje Instytucji Pośredniczącej Stowarzyszenie pełni zarówno w stosunku do poddziałań RPO WŁ na lata 2014-2020 współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, jak i Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekty w formule ZIT wybierane są do dofinansowania w dwóch trybach: pozakonkursowym i konkursowym. Tryb pozakonkursowy jest trybem właściwym dla przedsięwzięć współfinansowanych z EFRR. W Strategii

została określona wstępna lista projektów inwestycyjnych wybieranych w tym trybie, które dotyczą zadań publicznych o istotnym znaczeniu dla SŁOM i będą realizowane przez podmioty jednoznacznie określone przed złożeniem wniosku o dofinansowanie, co wynika ze specyfiki i celów projektu. Tryb konkursowy jest właściwy dla projektów współfinansowanych z EFS. Stowarzyszenie we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Łodzi przeprowadza ocenę wyboru projektów. Składa się ona z oceny formalno-merytorycznej, dokonywanej przez WUP oraz oceny strategicznej zgodności ze Strategią ZIT, dokonywanej przez SŁOM.

Aby uzyskać pozytywną ocenę zgodności projektu ze Strategią ZIT, projekt musi spełnić kryteria dostępu oraz uzyskać nie mniej niż 60% punktów możliwych do zdobycia w ramach kryteriów merytorycznych punktowanych. Kryteria dostępu dotyczą zgodności projektu z celem strategicznym Rozwój nowoczesnego kapitału ludzkiego i silnego informacyjnego społeczeństwa obywatelskiego oraz diagnozą strategiczną rozwoju ŁOM określoną w Strategii ZIT. Natomiast w ramach kryteriów merytorycznych punktowanych, ocenie podlegają: komplementarność projektu, stopień realizacji wskaźnika produktu określonego w Strategii, czy projekt przyczynia się do realizacji dodatkowego celu rozwoju ŁOM, czy wnioskodawcą lub partnerem jest podmiot posiadający siedzibę na terenie ŁOM. Wynik uzyskany przez projekt na etapie oceny strategicznej decyduje o przyznaniu mu dofinansowania.

Jak przebiega proces oceny strategicznej? Które projekty mają największą szansę na dofinansowanie?

Oceny dokonuje kolegalnie panel członków Komisji Oceny Projektów, składający się z co najmniej trzech osób, w terminie 45 dni od przekazania projektów do tego etapu. Największą szansę na dofinansowanie mają projekty, które będą realizować cele i wskaźniki Strategii ZIT, będą komplementarne oraz realizowane w partnerstwie podmiotów z terenu ŁOM.

Dla wielu realizatorów projektów ten etap oceny jest nowością. Na jakie elementy powinni zwrócić uwagę projektodawcy przygotowując wniosek, by uzyskać jak najwięcej punktów w ramach oceny strategicznej?

Wnioskodawcy, którzy chcą realizować projekty, muszą przede wszystkim dokładnie zapoznać się z dokumentacją konkursową, w tym z kryteriami oceny. Kryteria strategicznej oceny projektów zgodności ze Strategią ZIT zostały tak opracowane, by odzwierciedlały idee i cele rozwoju Łódzkiego Obszaru Metropolitalnego. W trybie konkursowym w ramach wyboru projektów EFS najwięcej punktów przyznawanych jest za osiągnięcie wysokich wskaźników realizacji projektu. Są punktowane proporcjonalnie do stopnia realizacji wskaźnika produktu określonego w Strategii. Oczekujemy, że zgłaszane projekty będą mieścić się w celach Strategii ZIT, a także będą komplementarne z innymi przedsięwzięciami realizowanymi na obszarze metropolitalnym w celu uzyskania efektu synergii. Za spełnienie tych wymagań będą przyznawane dodatkowe punkty. Ponadto punktowane będzie zawiązywanie partnerstw z podmiotami z terenu Łódzkiego Obszaru Metropolitalnego.

Jaki jest dalszy etap prac nad projektem, jeśli uzyska pozytywną ocenę zgodności ze Strategią ZIT?

W ramach trybu konkursowego EFS wszystkie projekty, które podlegają ocenie strategicznej, umieszczone są na liście ocenionych projektów z uwzględnieniem liczby punktów zdobytych na tym etapie oceny. Jeżeli projekt uzyska pozytywną ocenę zgodności ze Strategią ZIT i zdobyta przez niego liczba punktów oraz alokacja pozwalają na przyznanie mu dofinansowania, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi podpisuje z wnioskodawcą umowę o dofinansowanie projektu. Natomiast w ramach trybu pozakonkursowego (projekty współfinansowane z EFRR), jeśli projekt otrzyma pozytywną ocenę zgodności ze Strategią ZIT, przechodzi do kolejnych etapów oceny: formalnej i merytorycznej, dokonywanych przez Instytucję Zarządzającą RPO WŁ 2014-2020. Do dofinansowania zostają wybrane projekty, które spełniły kryteria wyboru projektów i uzyskały wymaganą liczbę punktów. W tym przypadku umowę z Wnioskodawcą podpisuje Zarząd Województwa Łódzkiego.

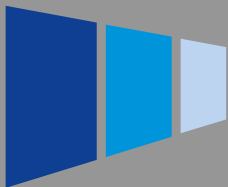
Dlaczego tak ważne jest, by projekt był zgodny ze Strategią Rozwoju Łódzkiego Obszaru Metropolitalnego 2020+?

Wsparcie Łódzkiego Obszaru Metropolitalnego stanowi szansę na wzrost konkurencyjności i atrakcyjności ŁOM, ale żeby odnieść korzyści z narzędzi, jakim jest ZIT, konieczna jest realizacja projektów zgodnych ze Strategią Rozwoju Łódzkiego Obszaru Metropolitalnego 2020+. Dzięki Zintegrowanym Inwestycjom Terytorialnym zaistniała możliwość delegowania przez Instytucje Zarządzające części zadań dotyczących wdrażania programów regionalnych na poziom lokalny przede wszystkim władzom samorządowym, najlepiej znającym problemy występujące w poszczególnych miastach i ich obszarach funkcjonalnych. Władze lokalne mogły zdefiniować kompleksowe rozwiązania dopasowane do wcześniej zdiagnozowanych potrzeb, czego wynikiem jest opracowana Strategia Rozwoju ŁOM.

W jaki sposób projekty „społeczne”, związane z rozwojem kapitału ludzkiego, przyczynią się do rozwoju Łódzkiego Obszaru Metropolitalnego? Jakich efektów Państwo oczekują?

Połączenie dwóch źródeł finansowania z EFRR i EFS pozwoli na realizację wzajemnie uzupełniających się przedsięwzięć. Nie można mówić o rozwoju czy podniesieniu atrakcyjności gospodarczej regionu bez poprawy warunków życia i funkcjonowania ludności. Uzyskanie społecznej i gospodarczej spójności ŁOM wymaga prowadzenia działań zintegrowanych i wielopłaszczyznowych, dlatego projekty inwestycyjne powinny być komplementarne ze społecznymi (najlepszym tego przykładem jest podejście do rewitalizacji, gdzie poza sferą materialno-techniczną, prowadzone są działania w sferze społecznej). Oczekiwane efekty to m.in. przywrócenie funkcji społeczno-zawodowych osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym i ubóstwem w oparciu o programy służące aktywizacji społeczno-zawodowej oraz wsparcie w tworzeniu i działaniu podmiotów integracji społecznej, zmniejszenie bezrobocia poprzez wspieranie przedsiębiorczości.

1. Stowarzyszenie Łódzki Obszar Metropolitalny tworzy 31 jednostek samorządu terytorialnego pięciu powiatów: Miasta Łodzi, brzezińskiego, łódzkiego – wschodniego, pabianickiego i zgierskiego.



NAJNIŻSZE BEZROBOCIE OD LAT!

9% – tyle wyniosła stopa bezrobocia w województwie łódzkim w sierpniu tego roku. Jest to najniższa wartość od ośmiu lat. To wyraźny sygnał, że w regionie sukcesywnie poprawia się sytuacja na rynku pracy. Nie byłoby tych pozytywnych zmian, gdyby nie zaangażowanie ponad 250 mln zł w rozwój przedsiębiorczości i aktywizację bezrobotnych.

Statystycznie rzecz biorąc

– Od dwóch lat w regionie obserwować możemy zmniejszanie się liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Jednak dopiero w ostatnich miesiącach wskaźniki spadły zdecydowanie i to do poziomu porównywalnego z tym z końca 2008 roku, a więc sprzed globalnej dekonjunktury związanej ze światowym kryzysem finansowym. Stopa bezrobocia poniżej dziesięciu procent utrzymuje się w regionie od czerwca tego roku – mówi Katarzyna Pawlata, kierownik Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi. – Pod koniec sierpnia bez pracy było niespełna 95 tysięcy mieszkańców województwa. Przez ostatni rok wyrejestrowało się z powiatowych urzędów pracy ponad 16 tysięcy osób, z czego połowa znalazła zatrudnienie – dodaje. Między końcem lipca 2014 r. a końcem lipca 2016 r. wartość

stopy bezrobocia spadła w całym kraju o 3,2 punktu procentowego (z 11,8% do 8,6%). W województwie łódzkim dynamika tego spadku była jednak nieco większa i wynosiła 3,5 punktu procentowego (z 12,6% do 9,1%), co przewyższało także tempo spadku zaobserwowane w takich województwach, jak: opolskie (-3,4 pkt. proc), śląskie (-3,2 pkt. proc.), małopolskie i podkarpackie (w obu przypadkach -3,1 pkt. proc.) oraz wielkopolskie (-2,9 pkt. proc.).

Analizując sytuację w regionie, spadek wartości stopy bezrobocia w ostatnich dwóch latach dotyczył wszystkich powiatów. Największy odnotowany został w: opoczyńskim (z 14,6% do 8,6%), radomszczańskim (z 14,6% do 9,6%), zgierskim (z 16,3% do 11,4%), łaskim (z 16,6% do 11,8%). Tradycyjnie najmniejsze natężenie bezrobocia utrzymywało się w powiatach: skierniewickim (5,5%; spadek z 7,2%); rawskim (5,7%; spadek z 7,9%) oraz wierszowskim (6,1%; spadek z 9,3%).

9,1%

STOPA BEZROBOCIA W PODREGIONACH WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO W LIPCU 2016

**WOJEWÓDZTWO
ŁÓDZKIE**

**PODREGION
ŁÓDZKI**

10,8%

**PODREGION
SIERADZKI**

9,2%

**PODREGION
SKIERNIEWICKI**

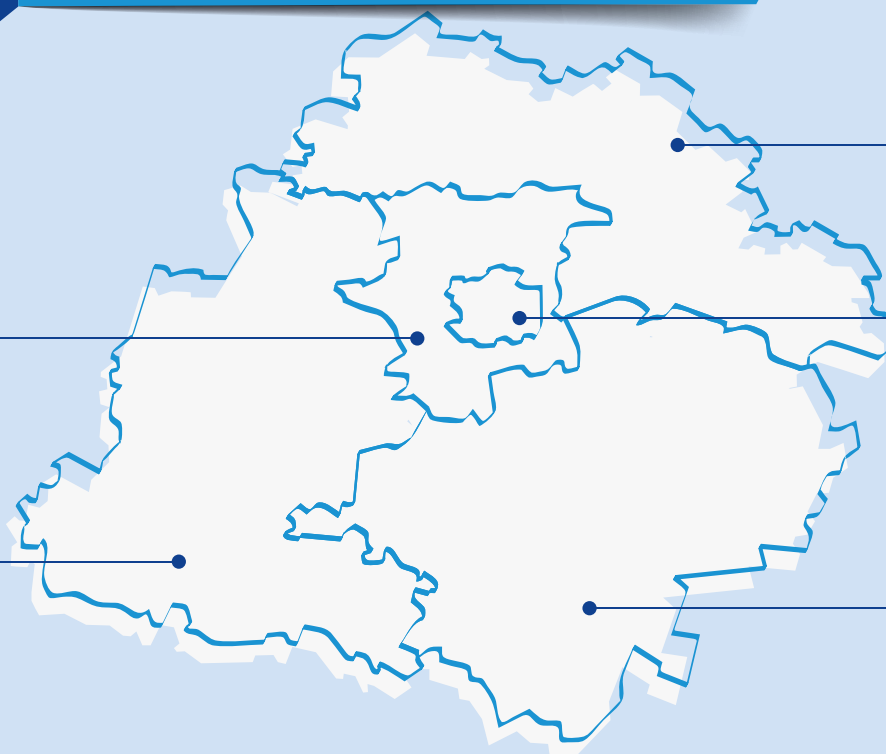
9%

**MIASTO
ŁÓDŹ**

9,2%

**PODREGION
PIOTRKOWSKI**

8,8%





Przybywa miejsc pracy

– Przyczyną zmniejszającej się liczby bezrobotnych jest odwrócenie dotychczasowych proporcji między napływem (tzn. liczbą nowych rejestracji) a odpływem z bezrobocia (tzn. liczbą wyrejestrowań). Ponadto w województwie łódzkim w analizowanym okresie wyższy był aniżeli w kraju udział osób wyrejestrowywanych z powodu podjęcia zatrudnienia. Jest to efekt znaczącego wzrostu liczby ofert pracy – wyjaśnia Katarzyna Pawłata. – Od stycznia do sierpnia tego roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęło łącznie blisko 70 tysięcy propozycji pracy, to jest aż o 13 tysięcy więcej niż w analogicznym okresie roku 2015. Wzrost ten spowodowany był głównie większą liczbą miejsc pracy niesubsydiowanej, a zatem tych zgłaszanych wprost przez pracodawców. Aż 30 procent z nich stanowiły propozycje z Łodzi – dodaje.

Pod uwagę należy wziąć także możliwości stwarzane przez programy aktywizacyjne, które znalazły się w ofercie powiatowych urzędów pracy. Programy takie finansowane są zarówno z Funduszu Pracy, jak i ze środków unijnych – Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego 2014-2020 oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Z tej formy wsparcia od stycznia do sierpnia br. skorzystało ok. 22 tys. bezrobotnych. Pomoc kierowana jest przede wszystkim do grup pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a więc kobiet, młodych, długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami, osób po 50. roku życia.

– Najbardziej popularną formą aktywizacji są staże zawodowe, z których od początku roku skorzystało już prawie 10 tysięcy bezrobotnych. Ponad 2 tysiące osób podjęło pracę w ramach robót publicznych, a prace interwencyjne rozpoczęło ponad 1,8 tysiąca bezrobotnych – wymienia Katarzyna Pawłata. – Należy jednak zastrzec, że te dane dotyczą jedynie form aktywizacji zawodowej stosowanych przez urzędy pracy. Jeśli dodamy do tego także wsparcie oferowane w projektach unijnych realizowanych przez inne podmioty publiczne i organizacje pozarządowe, to okaże się, że te statystyki będą jeszcze większe – dodaje.

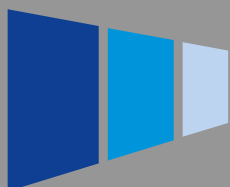
Warto zauważyć także rosnącą liczbę osób rozpoczynających własną działalność gospodarczą przy dofinansowaniu z urzędu pracy. W ten sposób od początku roku do końca sierpnia na samozatrudnienie zdecydowało się ponad 2,3 tysiąca mieszkańców regionu (o 947 osób więcej niż w tym samym okresie 2015 roku).

– Obserwując zwiększoną fluktuację w rejestrach bezrobocia, można zauważyć, że istnieje duże zapotrzebowanie na nową kadrę pracowników. Świadczy to o większej chłonności i mobilności rynku pracy – mówi Katarzyna Pawłata. – Mimo że przybywa miejsc pracy, sukcesywnie wzrasta zatrudnienie, a przedsiębiorcy coraz intensywniej rozwijają swoją działalność, to jednak przy okazji pojawiają się nowe, niepokojące tendencje w obszarze zatrudnienia. Jedną z nich jest, co potwierdzają wyniki naszych badań, coraz częstsze występowanie niedopasowania struktury podaży pracy do struktury popytu na pracę. Wśród przyczyn takiego stanu rzeczy upatruje się między innymi konflikt oczekiwań między pracownikami a pracodawcami w kwestii warunków pracy i wynagrodzenia. Dlatego też pracodawcy coraz częściej borykają się z kwestią obsadzenia wolnych, bądźż nowo tworzonych miejsc pracy. Podstawowy problem rosnącego popytu na pracę pogłębia dodatkowo emigracja zarobkowa oraz starzenie się społeczeństwa w regionie, czego skutkiem jest postępująca dezaktywacja zawodowa w niektórych branżach – dodaje.

Co przyniesie przyszłość?

Według prognoz, bezrobocie nadal będzie spadało.

– Tendencja spadkowa trwa w całym kraju już od blisko trzech lat. Należy zatem założyć, że ten stan, biorąc pod uwagę dobrą koniunkturę polskiej gospodarki, utrzyma się jakiś czas. Być może do momentu, w którym w rejestrach pozostaną jedynie ci bezrobotni, którzy rejestrują się z innych powodów niż zamiar znalezienia pracy – mówi Katarzyna Pawłata. – Warto pamiętać, że w miarę jak odsetek osób pozostających bez pracy będzie się obniżał, w coraz większym stopniu będziemy mieli do czynienia z sytuacją określaną jako rynek pracownika. Oznacza to, że firmy będą niejako zmuszone przedstawiać coraz lepsze warunki pracy, aby pozyskać jak najlepszych specjalistów. Utrzymaniu się tych trendów sprzyjać będą wspomniane już negatywne zjawiska demograficzne związane ze starzeniem się społeczeństwa. Według prognoz Głównego Urzędu Statystycznego – liczba Polaków w wieku poprodukcyjnym przypadająca na sto osób w wieku produkcyjnym wzrośnie z 33,7 w roku 2016 do 39,9 w 2035 roku. W rezultacie firmom może być coraz trudniej obsadzić wakaty, chyba że wykorzystają potencjał zwiększenia aktywności zawodowej Polaków oraz rozwój nowych technologii – podsumowuje.



REGIONALNY KOKTAJL ATRAKCJI

Jak bardzo zmienia się nasze województwo dzięki funduszom unijnym? Wiedzą to uczestnicy Mixera Regionalnego, którzy 3 i 4 września, tłumnie zapełnili ulicę Piotrkowską w Łodzi. Koncerty, występy artystyczne i prezentacje kultury regionu – to tylko część czekających na gości atrakcji. Mixer Regionalny 2016 zorganizował Urząd Marszałkowski Województwa Łódzkiego.

Esencja miksera: więcej niż zabawa

Mixer Regionalny to jedna z największych imprez promujących województwo łódzkie. W ciekawy sposób pokazuje osiągnięcia lokalnych samorządów, przedsiębiorców czy stowarzyszeń. W tym roku uczestnicy Mixera mogli na własne oczy przekonać się, jak bardzo – przy dużym udziale unijnych funduszy – zmienia się nasz region. Łódzkie staje się coraz bardziej atrakcyjne – nie tylko dla swoich mieszkańców, ale także dla inwestorów – tych z kraju, i tych z zagranicy.

Sobota, pierwszy dzień Mixera, wypełniona była wydarzeniami artystycznymi. Na głównej scenie, która stanęła u zbiegu ulic Piotrkowskiej i Roosevelta, wystąpili: znany z programu „Must be the music. Tylko muzyka”, pochodzący z Pabianic zespół Zgiełk, grający muzykę rockową z wykorzystaniem skrzypiec, raper Zeus, a także Pablopavo i Ludziki, założony przez znanego muzyka Pawła Sołtysa, eksperymentującego z gatunkami reggae i raggamuffin. Gwiazdą wieczoru była grupa Fisz Emade Tworzywo, która porwała do wspólnej zabawy w hip-hopowych rytmach licznie zgromadzonych widzów.

Niedziela to prawdziwa esencja Mixera Regionalnego – na ulicy Piotrkowskiej swoje stoiska ustawiło ok. 130 wystawców. Były wśród nich stowarzyszenia i samorządy prezentujące swoje dokonania i zrealizowane unijne projekty, a także koła gospodyń wiejskich, zespoły ludowe czy lokalne grupy działania, pokazujące tradycyjne produkty regionu i jego turystyczne atrakcje. Dzieci, młodzież i dorośli mogli wziąć udział w całej gamie warsztatów. Dużą popularnością cieszyły się zajęcia z fotografii, prowadzone przez specjalistów z Wytwórni Filmów Oświatowych z Łodzi. Sporo uwagi poświęcono ekologii i przetwarzaniu surowców wtórnych. W strefach stworzonych przez firmy UP-LIFE i Tonsmeier Centrum była okazja, by posłuchać wykładów dotyczących recyklingu i upcyklingu (formy przetwarzania surowców, dzięki której powstają produkty o wyższej jakości). Można też było samodzielnie wykonać biżuterię i rzeźby z materiałów z odzyskanych odpadów.

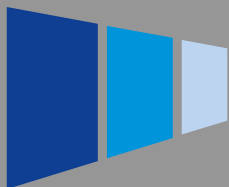
Atrakcji nie zabrakło również dla miłośników aktywnego spędzania czasu. Stowarzyszenie Taoistyczne Tai Chi zaprezentowało pokaz zdrowotnych ćwiczeń z elementami medytacji, głęboko zakorzenionych w tradycji tego chińskiego systemu religijnego. Z kolei Szlifiernia Szczęścia z Łodzi zaprosiła do wspólnych ćwiczeń z neurofitnessu, zwanego także aerobikiem mózgu, na



W trakcie Mixera nie zabrakło atrakcji również dla dzieci

który składają się między innymi ćwiczenia relaksacyjne. Swoje miejsce na Mixerze odnaleźli miłośnicy regionalnej tradycji. Pokazy dla amatorów folkloru, w tym między innymi ludowych strojów, odbywały się na stoisku przygotowanym przez Powiat Łowicki. Gmina Opoczno zaprosiła do spróbowania swoich sił w rękodziele, a gmina Bolimów – w garncarstwie. Nie mogło zabraknąć Mobilnego Centrum Informacji. Odwiedzający poznawali efekty projektów, które zrealizowano dzięki unijnym funduszom. Zainteresowani na miejscu mogli skorzystać z porad specjalistów i dowiedzieć się, jak zdobyć dotację, złożyć wniosek o dofinansowanie czy wziąć udział w projekcie.

Na Piotrkowskiej można było spotkać wielu entuzjastów imprezy. – Jeżeli ktoś nie ma czasu na podróżowanie po województwie i poznawanie jego atrakcji, taka impreza jest dla niego stworzona – mówiła Agnieszka z Łodzi. – Było tu po prostu wszystko, co najlepsze w naszym regionie. Od tradycyjnych przysmaków, po kulturę i ludowe rękodzieła. Dopiero dzisiaj zdałam sobie sprawę, jak nasze województwo jest bogate kulturowo! – Na tę imprezę przyszedłam przede wszystkim na koncert Fisz Emade Tworzywo. W niedzielę postanowiłam się przespacerować po terenie Mixera, żeby przyjrzeć się stoiskom. Nawet nie wiedziałam, że nasze województwo w ostatnich latach tak bardzo się rozwinęło! – ekscytowała się Emilia, tódzianka.



ZMIENIAMY ŁÓDZKIE!

Interesujesz się Funduszami Europejskimi? Chciałbyś z nich skorzystać? Koniecznie sprawdź, kiedy twoją miejscowość odwiedzi Mobilne Centrum Informacji o Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020!



Mobilny autobus umożliwia m.in. indywidualne konsultacje ze specjalistą z zakresu FE

Centrum wiedzy

Specjalnie wyposażony autobus, który wyruszył w trasę 1 lipca 2016 r., to główny element kampanii promocyjnej Funduszy Europejskich, prowadzonej przez Urząd Marszałkowski Województwa Łódzkiego. Akcja skierowana jest do wszystkich osób, które interesują się funduszami unijnymi i mają ciekawy pomysł na ich wykorzystanie.

Kampania ma formę darmowych warsztatów, prowadzonych w specjalnie do tego przystosowanym autobusie, który zatrzymuje się w miastach naszego regionu. W ich trakcie przedstawiane są szczegółowe informacje na temat konkursów, w których można uzyskać dofinansowanie projektów unijnych. Na warsztaty można się zapisać telefonicznie, pod numerem 42 296 51 17 lub poprzez formularz dostępny na stronie zmieniamylozdzkiedlaciebie.pl.

Autobus podzielony jest na kilka stref. W punkcie informacyjnym o Funduszach Europejskich można poznać podstawowe informacje o Unii Europejskiej i dofinansowaniach unijnych. W strefie dobrych praktyk prezentowane są historie osób, którym udało się zmienić swoje życie dzięki unijnemu wsparciu. W autobusie jest również interaktywny stół przedstawiający mapę województwa, na którym można obejrzeć zrealizowane

projekty. Bardzo ciekawą opcją dla odwiedzających jest aplikacja „Najlepszy program dla Ciebie”. Po udzieleniu odpowiedzi, program zaprezentuje ofertę skierowaną wyłącznie do nas. Kampania ma też formę darmowych warsztatów z zakresu pozyskiwania funduszy unijnych oraz realizowania projektów. Pojazd jest w pełni przystosowany do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Autobus jest wyposażony w windę, która umożliwia wjazd osobom poruszającym się na wózkach. Ponadto zapewniono możliwość skorzystania z tłumacza migowego poprzez program Skype. Opisy głównych atrakcji zostały przetłumaczone na alfabet Braille’a.

Do końca listopada autobus odwiedzi ponad 100 miejscowości. Najbliższe przystanki będą między innymi w Tomaszowie Mazowieckim, Sulejowie, Działoszynie, Pajęcznie, Zgierzu, Łowiczu czy Skierniewicach.

Koniecznie sprawdź, kiedy Mobilne Centrum Informacji będzie w twoim mieście! Trasę autobusu oraz szczegółowe informacje na temat kampanii można znaleźć na stronie internetowej zmieniamylozdzkiedlaciebie.pl.

Projekt jest współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach pomocy technicznej RPO WŁ 2014-2020.



Do końca listopada autobus odwiedzi ponad 100 miejscowości



Warto inwestować w młodych. W nich tkwi największy potencjał. To oni będą mieć największy wpływ na polską gospodarkę w najbliższych latach. Ważne, by byli zawodowcami, w tym co robią – mówi Witold Woźniakowski.



TRAMPOLINA DO KARIERY

Wymagający i nieelastyczny – taki jest współczesny rynek pracy. Z myślą o tych, którzy stawiają na nim pierwsze kroki i mają trudności w odnalezieniu się w nowej zawodowej rzeczywistości, Powiatowy Urząd Pracy w Zduńskiej Woli przygotował projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie zduńskowolskim (II)”, który ma być trampoliną do kariery.

Szanse na pracę

– Trudna sytuacja zawodowa młodych w kraju, przekłada się znacząco na lokalny rynek pracy. W naszym urzędzie przedstawiciele tej grupy społecznej najczęściej nie mają wymaganych kwalifikacji bądź doświadczenia zawodowego. Dla osób w wieku do 29. roku życia, które nie kształcą się i nie pracują, przygotowaliśmy zróżnicowane formy pomocy tak, aby każdy miał możliwość wyboru własnej ścieżki kariery – wyjaśnia Witold Woźniakowski, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zduńskiej Woli. Projekt wystartował w styczniu tego roku. Docelowo skorzysta z niego aż 239 osób. Rekrutacja ciągle trwa, aż do wyczerpania miejsc. W pierwszej kolejności przyjmowane są osoby z orzeczeniem o niepełności i długotrwale bezrobotne poniżej 29. roku życia. Zakwalifikowani uczestnicy korzystać mogą ze staży, jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, prac interwencyjnych.

Projekt
**Aktywizacja osób młodych
pozostających bez pracy w
powiecie zduńskowolskim (II)**

Realizator
Powiatowy Urząd Pracy w Zduńskiej Woli

Poddziałanie
1.1.2 PO WER

Okres realizacji
01.01.2016 – 31.12.2016

Wartość projektu
2 059 909,00 zł

Obszar realizacji
powiat zduńskowolski

www
pupzdwoła.pl



Wojciech Kebernik

Do ich dyspozycji są także: boni szkoleniowy, stanowiący gwarancję skierowania na kurs wskazany przez bezrobotnego oraz opłacenia poniesionych kosztów i boni na zasiedlenie, w postaci środków finansowych przyznanych na pokrycie opłat w związku z podjęciem zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. – Największym zainteresowaniem cieszą się dotacje na firmę i możliwość sprawdzenia się w zawodzie w ramach pięcioletnich staży u pracodawców. Uczestnicy są przekonani, że dzięki tym formom pomocy szybciej osiągną zawodowy sukces – mówi Witold Woźniakowski. – Ponieważ młodzi często nie wiedzą, czym są bony, dlatego do tej formy podchodzą z większym dystansem. Staramy się wyjaśnić, że to także skuteczne narzędzie w urzeczywistnianiu marzeń o dobrej pracy – dodaje.

Realizatorzy projektu założyli, że po jego zakończeniu aż 70% uczestników znajdzie zatrudnienie.

– Do tej pory wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (*odsetek uczestników, którzy w wyniku objęcia wsparciem podjęli zatrudnienie – przyp. red.*), jaki osiągnęliśmy przy realizacji innych projektów, kształtował się powyżej średniej krajowej. W przypadku osób z niepełnosprawnościami było to 100%, a długotrwale bezrobotnych – prawie 80%. Liczymy, że teraz będzie podobnie. Każdemu uczestnikowi zapewniamy spotkania z doradcą zawodowym i pośrednikami pracy. W trakcie rozmów bezrobotni poznają swoje mocne

i słabe strony, dowiadują się, jakie są ich predyspozycje zawodowe – mówi Witold Woźniakowski.

Realizatorzy podkreślają, że udział w projekcie to dla wielu osób często jedyna możliwość zdobycia pierwszej pracy. Mają nadzieję, że projekt nie tylko przyczyni się do uzyskania pożądanych kwalifikacji zawodowych i cennego doświadczenia, ale również pomoże młodym w rozwinięciu tzw. miękkich umiejętności, na które coraz częściej nacisk kładą pracodawcy. Takie cechy, jak kreatywność, otwartość i gotowość do ciągłego uczenia się, często wpływają na decyzję o zatrudnieniu. Są też niezwykle przydatne osobom, które planują założenie firmy.

Własna działalność? Cemu nie!

Przekonał się o tym Wojciech Kebernik, który może realizować marzenia o własnej firmie.

– Zgłosiłem się do projektu, ponieważ nie pracowałem, a miałem pomysł na otwarcie własnej działalności. Brakowało mi jednak środków na start. Przeszedłem proces rekrutacji, a mój biznesplan uzyskał wymaganą liczbę punktów – mówi.

W Zduńskiej Woli otworzył fotobudkę – przenośne ministudio fotograficzne, które na miejscu drukuje zdjęcia. Na jej uruchomienie otrzymał 18 tys. zł. Pieniądze przeznaczył na zakup sprzętu, m.in. aparatu fotograficznego, komputera, oświetlenia, i gadżetów niezbędnych w fotograficznym biznesie. Obsługa urządzenia jest

niezwykle prosta. Wystarczy ustawić się przed nim i nacisnąć „start” na ekranie dotykowym. Aparat wykonuje serię czterech zdjęć, a następnie dokonuje ekspresowego wydruku. Fotobudki zyskują coraz większą popularność. Przenośne ministudia fotograficzne stają się bowiem atrakcją na różnego rodzaju imprezach – weselach, studniówkach, urodzinach. Uczestnicy mogą się sfotografować z użyciem zabawnych gadżetów: masek, peruk, okularów i kapeluszy, na różnych tłach. Pozując, widzą się na ekranie monitora, dzięki czemu mają wpływ na swoją kreację.

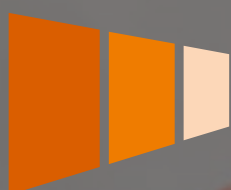
– Klientów mam coraz więcej. Udało mi się trafić w niszę – w naszym powiecie nikt bowiem nie świadczy jeszcze tego typu usług.

Pan Wojciech przyznaje, że otwarcie firmy to jak skok na głęboką wodę. Jednak nie żałuje.

– To okazało się do sprawdzenia się. Prowadzenie własnej firmy wymaga kreatywności, pomysłowości, szybkiego reagowania na zmieniające się warunki i życzliwego podejścia do ludzi. Bez tych cech trudno byłoby mi funkcjonować na rynku. Ciągle też uczę się nowych rzeczy. Choć to duża odpowiedzialność, to jednocześnie ogromne poczucie satysfakcji, że się udaje. Zachęcam młodych ludzi, którzy mają pomysł na działalność, a brakuje im środków, żeby szukali unijnych dotacji. Udział w projektach to nie tylko pieniądze, ale też szkolenia wprowadzające w zagadnienia biznesowe – podkreśla.



Bez doświadczenia zawodowego i odpowiednich kwalifikacji młodzi ludzie mają niewielkie szanse na znalezienie zatrudnienia. Unijne projekty to dla nich przepustka na rynek pracy i pierwszy krok na zawodowej drodze – mówi Krzysztof Błaszczuk.



PRZEPUSTKA DO PRACY

Dobrze płatna praca. To jedno z największych marzeń młodych ludzi. Niestety, droga do jego urzeczywistnienia jest często długa i kręta. Z pomocą przychodzą im unijne przedsięwzięcia, które pozwalają wykonać pierwszy krok w kierunku zawodowej kariery. Jednym z nich jest projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łódzkim wschodnim (II)” realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy Łódź-Wschód.

Projekt
**Aktywizacja osób młodych
pozostających bez pracy
w powiecie łódzkim wschodnim (II)**

Realizator
Powiatowy Urząd Pracy Łódź Wschód

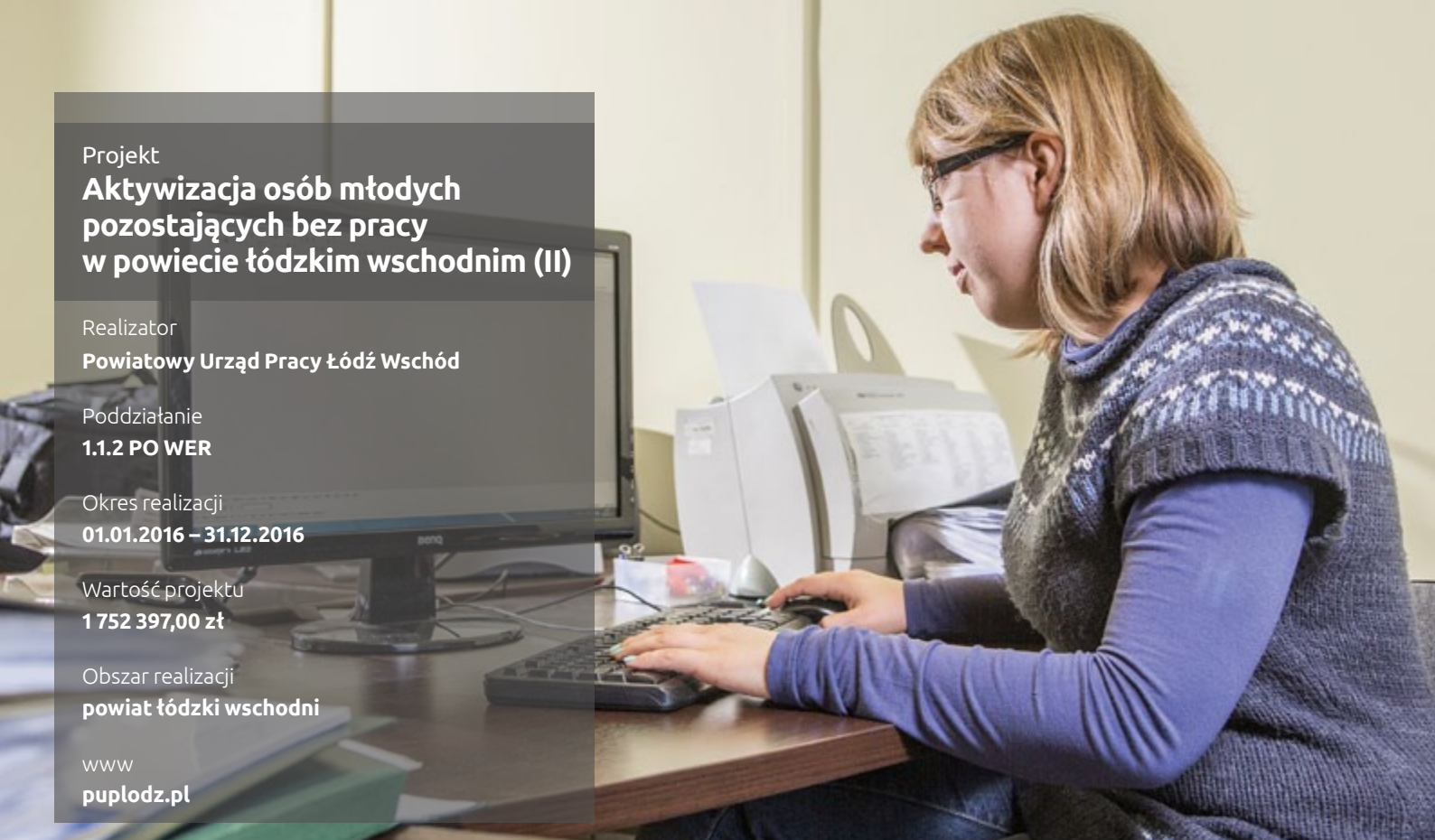
Poddziałanie
1.1.2 PO WER

Okres realizacji
01.01.2016 – 31.12.2016

Wartość projektu
1 752 397,00 zł

Obszar realizacji
powiat łódzki wschodni

www
puplodz.pl



Anna Balcerak

Diagnoza potrzeb

– Pod koniec 2015 roku w naszym urzędzie było 672 bezrobotnych poniżej 30. roku życia, co stanowiło aż 1/4 ogółu zarejestrowanych. Dostrzegając problem wysokiego bezrobocia wśród młodych, przygotowaliśmy projekt, który oferuje szeroki zakres wsparcia – od poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, po staże oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – mówi Krzysztof Błaszczuk, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy Łódź-Wschód.

Projekt ruszył w styczniu tego roku. Skierowany jest do 160 bezrobotnych, z czego 30% stanowią osoby długotrwale bezrobotne.

– Osoby pozostające bez pracy przez dłuższy czas mają nie tylko trudności w dostosowaniu się do potrzeb zmieniającego się lokalnego rynku pracy, ale też słabą motywację do poszukiwania i utrzymania zatrudnienia. Poza tym ich kwalifikacje szybko się dezaktualizują, co sprawia, że stają się nieatrakcyjni jako pracownicy. Do tego dochodzą bariery psychologiczne, wynikające z niskiej wiary we własne możliwości i strach przed niepowodzeniem – wyjaśnia Monika Skrzypczyk, kierownik Działu Rynku Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy Łódź-Wschód. – Grupą szczególnie dotkniętą problemem długotrwałego bezrobocia są kobiety. Ich powrót do pracy po relatywnie długiej przerwie związanej z macierzyństwem nie jest łatwy. Sytuacja jeszcze

bardziej się komplikuje w przypadku kobiet z terenów wiejskich, które znacznie trudniej odnajdują się w nowej sytuacji związanej z utratą pracy i koniecznością poszukiwania nowej, często daleko od miejsca zamieszkania. Biorąc pod uwagę te wszystkie czynniki, w naszym projekcie mocniejszy akcent postawiliśmy na pomoc tej grupie – dodaje.

Do projektu zakwalifikowanych zostało już ponad 130 osób. Dla każdego opracowany został Indywidualny Plan Działania. – Przykładamy dużą wagę do diagnozy potrzeb uczestników, aby wybrać odpowiednią formę udzielanego wsparcia – mówi Monika Skrzypczyk.

Największym zainteresowaniem cieszą się staże, na które skierowano aż 100 osób. Z kolei wyzwania prowadzenia własnego biznesu podjęło się 30 uczestników.

– Jak pokazuje doświadczenie, które zdobyliśmy przy realizacji pierwszej edycji projektu, aż 80% młodych ludzi po zakończeniu stażu znajduje zatrudnienie, a większość uczestników otrzymujących dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, po wymaganym rocznym okresie, nadal prowadzi swoje firmy. Jestem przekonana, że teraz będzie podobnie. Tym bardziej, że większość osób z dużym zaangażowaniem podchodzi do projektu, mimo że początkowo nastawione były nieufnie. Nic dziwnego, bezrobocie prowadzi do niskiej samooceny i braku wiary we własne możliwości. Odpowiednia motywacja pozwala przewyciężyć sceptyczne nastawienie – podkreśla Monika Skrzypczyk.

Kwalifikacje plus praktyka

Z udziału w projekcie zadowolona jest Anna Balcerak, która po ukończeniu administracji na Uniwersytecie Łódzkim bezskutecznie poszukiwała pracy. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy pomogli pani Annie znaleźć pracodawcę, który przyjął ją na staż. Jednak po jego zakończeniu nadal nie miała pracy dlatego, kiedy dowiedziała się o unijnym projekcie, postanowiła, że spróbuje.

– Udało mi się pozytywnie przejść przez proces rekrutacji. Aktualnie jestem na stażu w Powiatowym Ośrodku Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej dla Powiatu Łódzkiego Wschodniego. To dla mnie nowe, cenne doświadczenie. Wierzę, że moje CV będzie teraz znacznie atrakcyjniejsze dla pracodawcy - mogę przecież pochwalić się tym, czego mi do tej pory brakowało – zawodową praktyką – opowiada pani Anna.

Przyznaje, że wielu jej znajomych nie potrafi znaleźć satysfakcjonującego zatrudnienia. Poleca im wtedy udział w unijnych projektach.

– To doskonała okazja, by nie tylko zdobyć tak potrzebne kwalifikacje i praktykę, ale też poszerzyć swoje umiejętności interpersonalne i sieć kontaktów. To wyzwanie, które warto podjąć – podkreśla.

Osoby, które chciałyby skorzystać z projektu, nadal mogą to zrobić. Rekrutacja prowadzona będzie do końca roku.



Jako stowarzyszenie zrealizowaliśmy wiele projektów, których celem była aktywizacja osób bezrobotnych i biernych zawodowo. Efekty zawsze były znakomite. Mamy więc niezbędne doświadczenie, by pomagać młodzieży w jej trudnych początkach na rynku pracy – mówi Jan Duda.




ZAWODOWA ODNOWA

Nowe umiejętności i stałe doksztacanie się są w dzisiejszych czasach bardzo ważne. Czasem do przekwalifikowania się zmusza nas sytuacja życiowa. Innym razem wynika to z naszej ambicji i determinacji. Dla wszystkich takich osób, Stowarzyszenie PROREW przygotowało projekt, dzięki któremu można zdobyć kwalifikacje księgowego, spedytora z językiem angielskim czy kierowcy z prawem jazdy kategorii C. To jednak nie wszystko!

Zmienić myślenie

Projekt Stowarzyszenia PROREW „WANT2LEARN w reintegracji edukacyjno-zawodowej młodzieży NEET z województwa łódzkiego” rozpoczął się 1 marca 2016 roku. Adresowany jest do mieszkańców południowo-wschodnich obszarów województwa łódzkiego (powiaty: opoczyński, tomaszowski, piotrkowski, radomszczański, rawski, bełchatowski i miasto Piotrków Trybunalski). Młodzi ludzie w wieku 15-29 lat stanowią tam tylko 7% tych, którzy mają pracę.

– Przed rozpoczęciem projektu przeprowadziliśmy analizę sytuacji młodzieży na lokalnym rynku pracy. Dzięki rozmowom udało nam się ustalić potrzeby, oczekiwania i problemy tej grupy wiekowej – mówi Jan Duda, koordynator projektu. – Stało się dla nas jasne, że młodzi potrzebują kompleksowej pomocy, adekwatnej do ich indywidualnych możliwości i realiów panujących w sferze zatrudnienia – dodaje.



Projekt
**WANT2LEARN w reintegracji
edukacyjno-zawodowej młodzieży
NEET z województwa łódzkiego**

Realizator
Stowarzyszenia PROREW

Poddziałanie
1.2.2 PO WER

Okres realizacji
1.03.2016 – 31.08.2017

Wartość projektu
1 939 639,68 zł

Obszar realizacji
**powiaty: opoczyński, tomaszowski, piotrkowski,
radomszczański, rawski, bełchatowski
i miasto Piotrków Trybunalski**

www
stowarzyszenieprorew.pl

Jarosław Kowalski z instruktorem

Badanie pokazało też główne bariery, jakie stoją na drodze młodych do rozpoczęcia kariery zawodowej. Z jednej strony są to przeszkody indywidualne. Wiązą się na przykład z niepełnosprawnością, koniecznością godzenia opieki nad dziećmi z pracą, czasem z nieporadnym szukaniem zatrudnienia, a czasem ze zwykłą niechęcią do zmian, na przykład wyuczonego zawodu. Z drugiej strony można mówić o barierach równościowych, które są krzywdzące szczególnie dla kobiet i dyskryminują je na rynku pracy.

– Aby pomóc osobom z niepełnosprawnościami sfinansowaliśmy zakup i montaż windy w budynku gimnazjum w gminie Żarnów, gdzie odbywała się część zajęć. Staraliśmy się również za każdym razem organizować spotkania jak najbliżej miejsc zamieszkania takich osób, żeby nie musiały pokonywać dużych odległości. Rodzicom z kolei zaoferowaliśmy elastyczne godziny, w których odbywały się zajęcia. Ważne było również zmotywowanie młodych osób do podjęcia kroków w celu polepszenia swojej przyszłości. Przekonywaliśmy je, że wyrwanie się z obecnego środowiska przyniesie dobre efekty. Jeśli chodzi o barierę równościową – efektem naszego projektu ma być udzielenie pomocy 130 osobom, w tym 78 paniom – mówi koordynator.

Celem projektu jest zwiększenie szansy na zatrudnienie jego uczestników. W jaki sposób? Pomagając im w poruszaniu się po rynku pracy i rozszerzając ich kwalifikacje.

– Zależy nam, żeby udział w projekcie zmienił myślenie młodych ludzi. Do każdego uczestnika podchodzimy indywidualnie, skupiając się na jego osobowości, predyspozycjach i możliwościach. Chcemy ich zainspirować do zmian w życiu, zmotywować do ruszenia z miejsca. Oferujemy im swego rodzaju „zawodową odnowę” – przekonuje Jan Duda.

Projekt zaczyna się od indywidualnego doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Następnym krokiem są szkolenia z kompetencji ogólnych: analitycznego myślenia, arkusza kalkulacyjnego, redagowania pism, asertywności, odporności na stres czy organizacji pracy. Najbardziej wyczekiwane są – co oczywiste – szkolenia zawodowe, które każdy uczestnik wybiera po wcześniejszych konsultacjach z doradcą. Zdecydować się można na kursy księgowości I stopnia, magazyniera z obsługą wózków widłowych, kierowcy kategorii C, spedytora z językiem angielskim czy przedstawiciela handlowego z prawem jazdy kategorii B. To jednak nie wszystko.

– Połowie uczestników, którzy wykażą się największym zaangażowaniem we wszystkich zajęciach, zorganizujemy płatne, trzymiesięczne staże – mówi Jan Duda. – Pomożemy również tym osobom, które chcą podjąć pracę z dala od miejsca zamieszkania, jeśli nie mają możliwości zatrudnienia w swojej miejscowości. Oferujemy im dodatki relokacyjne w kwocie nawet do pięciu tysięcy złotych, które

można przeznaczyć na zakwaterowanie lub optacenie dojazdów do pracy – mówi.

Wystarczy chcieć

W projekcie docelowo weźmie udział 130 osób. Jedną z nich jest Jarosław Kowalski, absolwent budownictwa na Politechnice Świętokrzyskiej w Kielcach. Po studiach miał problem ze znalezieniem zatrudnienia, więc wyjechał do pracy w Niemczech. Po jakimś czasie postanowił wrócić.

– Trudno na dłuższą metę być tak daleko od rodziny i przyjaciół – mówi. – Po powrocie do kraju próbowałem znaleźć pracę w zawodzie. Była, ale – niestety – w Krakowie. 160 kilometrów od Żarnowa, mojej rodzinnej miejscowości. Nie chciałem znowu być tak daleko od bliskich... – opowiada. Intensywne poszukiwania nie przynosiły rezultatów. Pan Jarosław nie znalazł zatrudnienia, więc zaczął realizować nowe pomysły...

– Zdecydowałem zapisać się na kurs prawa jazdy kategorii C. Uznałem, że spróbuję sił w pracy kierowcy ciężarówki. Pomyślałem, że może to być ciekawe. Znajomy powiedział mi o projekcie Stowarzyszenia PROREW. Zgłosiłem się. Teraz jestem w trakcie kursu i liczę, że egzamin zdam z pozytywnym wynikiem. Dzięki temu będę mógł wykonywać interesującą pracę. Poza tym, zawsze będę blisko rodziny, na czym bardzo mi zależy – mówi Jarosław Kowalski.



Musimy pomóc młodzieży w uzyskaniu kwalifikacji i zawodowym starcie. Umiejętności to jedno, a doświadczenie drugie. Jeżeli dla pracodawców doświadczenie jest najważniejsze, to nasza firma chce dać młodzieży możliwość jego zdobycia – mówi Agnieszka Bolewska.




CHCIEĆ TO MÓC

Młodość kojarzy się z ambicją, determinacją i wielką chęcią do podejmowania wyzwań. Niestety, te cechy nie charakteryzują wszystkich młodych ludzi. Wielu z nich nie ma ochoty do wprowadzania zmian w swoim życiu. Nie uczą się, nie pracują. Są bierni. Właśnie dla nich łódzka firma Signa Sp. z o.o., wspólnie z Fundacją Publica Fides, wciela w życie projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w województwie łódzkim”. Jego uczestnicy będą mogli zdobyć nowe kwalifikacje i doświadczenie zawodowe.

Najpierw nauka, potem praktyka

Młodzi ludzie na terytorium całej Unii Europejskiej mają problem z wejściem na rynek pracy. Podobnie jest w naszym kraju. W latach 2009-2014 liczba młodych pracowników w województwie łódzkim zmniejszyła się aż o 18% i pod koniec 2014 r. wynosiła mniej niż 100 tys. Niestety, w kolejnych latach sytuacja stale się pogarszała. W pierwszym kwartale 2016 roku pracujących w wieku 15-24 lata było nieco ponad 80 tys. Zaalarmowane tymi danymi powiatowe urzędy pracy oraz inne instytucje rynku pracy nieustannie podejmują działania wspierające młodzież w poszukiwaniu zatrudnienia. Podobnie jest w przypadku firmy Signa Sp. z o.o., która stworzyła projekt skierowany do osób do 29. roku życia.



Projekt
**Aktywizacja osób młodych
pozostających bez pracy
w województwie łódzkim**

Realizator

**Signa Sp. z o.o. i Fundacja Zaufania
Społecznego Publica Fides**

Poddziałanie

1.2.2 PO WER

Okres realizacji

1.02.2016 – 28.02.2018

Wartość projektu

1 451 872,80 zł

Obszar realizacji

województwo łódzkie

www

signa.pl

Katarzyna Winciorek z doradcą zawodowym

– Nasze przedsięwzięcie realizowane jest we współpracy z Fundacją Zaufania Społecznego Publica Fides – mówi Agnieszka Bolewska, koordynatorka projektu. – Przeprowadziliśmy już wiele działań z zakresu aktywizacji zawodowej, także skierowanych dla grup, których sytuacja na rynku pracy jest szczególnie trudna. Wszystkie zakończyły się sukcesami. Mamy wiedzę i umiejętności, dzięki którym możemy pomóc młodzieży w rozpoczęciu kariery zawodowej – przekonuje.

Głównym celem obecnego projektu jest zwiększenie aktywności jego uczestników na rynku pracy, między innymi poprzez organizację 84 staży. Co najmniej 35 osób po zakończeniu udziału w przedsięwzięciu ma znaleźć stałe zatrudnienie. Pozostałe nabędą umiejętności, które pozwolą im swobodnie wybierać z dostępnych ofert.

Z indywidualnego doradztwa zawodowego skorzystały już trzy grupy uczestników, dwie kolejne przeszły warsztaty technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych. Uczestnicy poznali zagadnienia prawa pracy, nauczyli się tworzyć dokumenty aplikacyjne i odpowiednio prezentować podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Dowiedzieli się też, jak radzić sobie ze stresem i jak być asertywnym. Nauczyli się pracy w zespole, a także poznali elementy komunikacji i autoprezentacji. Niektórzy przeszli już indywidualne szkolenia

zawodowe. Pozostali są w trakcie.

– Organizujemy kursy na prawo jazdy kategorii C, kancelaryjno-archiwalne, na operatorów maszyn robót ziemnych, magazyniera oraz z księgowości. Wyłoniłoby biuro pośrednictwa pracy, którego zadaniem jest znalezienie pracodawców dla uczestników projektu. Powoli rozpoczynają się też staże. Podczas praktyk zawodowych nasi podopieczni będą doskonalili umiejętności, które zdobyli na wcześniejszych kursach. Będą mieli też szansę uzyskać doświadczenie zawodowe, które na pewno przyda się w dalszej karierze. Dzięki temu zyskają możliwość zatrudnienia. Być może nawet w przedsiębiorstwie, w którym odbywali staż – mówi Agnieszka Bolewska. Projekt zakończy się 28 lutego 2018 roku. Realizator zakłada, że co najmniej 1/3 uczestników znajdzie po nim stałe zatrudnienie.

Brutalna rzeczywistość

Do projektu zgłosiła się między innymi Katarzyna Winciorek, absolwentka kierunku finanse i rachunkowość Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Skierkowie. Pomimo licencjatu, nie mogła znaleźć zatrudnienia.

– Sytuacja młodych ludzi na rynku pracy jest niepokojąca. Wiedziały o tym jeszcze zanim zaczęłam studia. Zdawałam sobie sprawę, że ukończenie wyższej uczelni nie gwarantuje mi zdobycia

dobrego stanowiska, dlatego poszukiwałam projektów podobnych do tego, który realizuje Signa – mówi Katarzyna Winciorek. – Chcę zwiększyć swoje szanse na rynku pracy i wystartować z karierą zawodową – dodaje.

Pani Katarzyna jest dopiero na początkowym etapie projektu. Skorzystała z pomocy doradcy zawodowego. – W najbliższym czasie będę uczestniczyć w warsztatach z technik aktywnego poszukiwania pracy i nabywania kompetencji kluczowych, po których będę wiedziała, jak dobrze zaprezentować się na rozmowie kwalifikacyjnej, w jaki sposób radzić sobie ze stresem oraz nauczę się asertywności. Potem szkolenie zawodowe i staż, dzięki któremu zdobędę to, co na rynku jest najważniejsze – umiejętności i doświadczenie. Stanę się taką kandydatką na pracownika, której pracodawcy poszukują – wylicza.

Katarzyna Winciorek jest przekonana, że dzięki udziałowi w przedsięwzięciu firmy Signa Sp z o.o. zrobi pierwszy krok, żeby znaleźć pracę w wyuczonym zawodzie. Już poleca znajomym podobne projekty. – Dla młodych ludzi to naprawdę ogromna szansa. Zrozumiałam, że ruszenie z miejsca nie jest takie trudne. Trzeba mieć wyłącznie dobre chęci. Jak to mówią – chcieć to móc. Spróbowałam i nie żałuję. Nie mogę się doczekać kolejnych zajęć! – mówi.



Uczestnicy podnoszą swoje kompetencje i kwalifikacje na drodze szkoleń zawodowych, a następnie mają szansę sprawdzenia się podczas trzymiesięcznych staży, co znacznie ułatwia im wejście na rynek pracy – mówi Robert Gdela.



NOWY HORYZONT

Są podwójnie poszkodowani. Z jednej strony problemy zdrowotne utrudniają im aktywność na rynku pracy, z drugiej środowisko pracodawców bywa im nieprzychylnie. Mowa o osobach z niepełnosprawnościami. Dostrzegając potrzebę aktywizowania m.in. tej grupy społecznej, firma Akustica.Med realizuje aktywizacyjny projekt „Łódzkie bez ograniczeń”.

Pokonać bariery

Przedsięwzięcie skierowane jest do stu młodych bezrobotnych mieszkańców województwa łódzkiego. – Pomysł na realizację projektu jest konsekwencją wieloetapowej analizy obecnej sytuacji osób bezrobotnych do 30. roku życia, w szczególności osób z niepełnosprawnościami. Jak wykazują statystyki, wskaźnik zatrudnienia tych osób w Polsce wciąż należy do najniższych w Unii Europejskiej – kształtuje się na poziomie 17-18%. W Łódzkiem oscyluje w granicach 23%. Dlatego duży nacisk kładziemy na ich aktywizację zawodową. Docelowo w projekcie ma wziąć udział czterdzieścioro osób z niepełnosprawnościami – mówi Marta Tchórzewska, koordynatorka projektu, przedstawicielka firmy Akustica.Med.



Projekt **Łódzkie bez ograniczeń**

Realizator
Akustica.Med

Poddziałanie
1.2.2 PO WER

Okres realizacji
01.03.2016 – 28.02.2017

Wartość projektu
1 455 442,8 zł

Obszar realizacji
województwo łódzkie

www
akusticamed.com

Agnieszka Masina

Eksperci rynku pracy zwracają uwagę, że najczęstszym źródłem trudności w znalezieniu zatrudnienia przez osoby z niepełnosprawnościami są czynniki socjopsychologiczne, które mocno wpływają na zaniżone poczucie wartości i samoocenę. Gorsze wykształcenie, trudności zdrowotne i edukacyjne, a także podtrzymywanie, często przez najbliższe otoczenie, krzywdzącego poczucia nieprzydatności, sprawia, że już na starcie wielu z nich brakuje chęci i motywacji do działania. Do tego dodać należy stereotypy pokutujące wśród pracodawców, jakoby osoby z niepełnosprawnością były mniej wydajne. W zderzeniu z realiami rynku pracy dochodzi jeszcze jeden aspekt, który w równym stopniu dotyczy pełno- i niepełnosprawnych – brak kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

– Młodym startującym w życie zawodowe zazwyczaj nikt nie chce dać szansy. Unijne przedsięwzięcia to dla nich często pierwszy ważnych krok. Wielu, co pokazała też nasza rekrutacja, chce swoją karierę zawodową rozpocząć od zdobycia pierwszych zawodowych doświadczeń w projekcie. Dlaczego? Ponieważ w ten sposób zyskują „ochronę” zatrudnienia i pewność, że jeśli uczciwie podejną do sprawy, to w przyszłości będzie im łatwiej wziąć tę sferę życia we własne ręce – podkreśla Robert Gdela, pełnomocnik

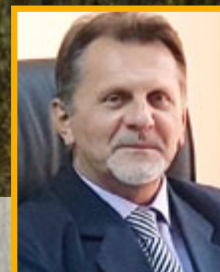
firmy Akustica.Med. – Nasz projekt ma pomóc młodym – niezależnie od tego, czy są w pełni sprawni, czy też nie – wierzyć w siebie na tyle, by mogli aktywnie zacząć działać. Oferowane wsparcie dopasowane jest do sytuacji osobistej, cech, umiejętności oraz ich zainteresowań – dodaje Marta Tchórzewska.

Właściwa ścieżka

Uczestnicy projektu mogą liczyć na wieloetapowe wsparcie polegające na wyznaczeniu kompleksowej ścieżki działań, na którą składają się: indywidualne poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia podnoszące kompetencje zawodowe oraz staże. Biorący udział w przedsięwzięciu dodatkowo otrzymują stypendia stażowe i mają odprowadzaną składkę ZUS. Są też ubezpieczeni i dostają komplet materiałów dydaktyczno-biurowych. Realizatorzy zapewniają również zwrot kosztów dojazdu, a osobom z niepełnosprawnościami wsparcie asystenta. – Możliwość podniesienia kwalifikacji na drodze szkoleń zawodowych, a także zdobycie doświadczenia bezpośrednio u pracodawcy sprawia, że nasz projekt cieszy się dużym zainteresowaniem. Jesteśmy przekonani, że jego realizacja przyczyni się do tego, że przynajmniej część uczestników wyrwie się z bierności i bezsilności – podkreśla Marta Tchórzewska.

Droga do sukcesu

Zaproponowane formy wsparcia idealnie trafiły w potrzeby młodych. Przekonuje o tym m.in. Agnieszka Masina, która pracuje na stanowisku referenta w Urzędzie Gminy w Klonowej (powiat sieradzki) w ramach trzymiesięcznego stażu. – Pochodzę z małej wioski Leliwa, gdzie naprawdę trudno o pracę. Trzeba jej szukać daleko od domu. Nie mogłam sobie na to pozwolić, ponieważ wychowuję małe dziecko. Kiedy więc znalazłam informację o projekcie, postanowiłam wziąć w nim udział, licząc, że uda mi się znaleźć pracodawcę tu, na miejscu. Udało się – opowiada. – Trafiłam do urzędu gminy, gdzie zajmuję się obiegiem dokumentów i obsługą klientów. Cieszę się, że mogę zdobywać nowe umiejętności. Pani Agnieszka przyznaje, że udział w projekcie pozwolił jej też realnie spojrzeć na swoją sytuację zawodową. – Podczas spotkań z doradcą poznałam swoje mocne i słabe strony. Dowiedziałam się, jak się odpowiednio przygotować do rozmowy kwalifikacyjnej i jak profesjonalnie przygotować dokumenty aplikacyjne. Do tej pory nie przykładałam do tych spraw aż takiej wagi – mówi. – Cieszę się, że podjęłam wyzwanie. Teraz będzie mi łatwiej szukać pracy.



Dostosowanie form wsparcia do indywidualnych możliwości uczestników sprawiło, że w poprzedniej edycji żaden z nich nie przerwał udziału w projekcie. Efektywność zatrudnieniowa całego przedsięwzięcia wyniosła ponad 89%. Jesteśmy przekonani, że teraz będzie podobnie – mówi Mieczysław Koćmiel.



ZNALEŹĆ WŁASNĄ DROGĘ

„W szczególnej sytuacji na rynku pracy” – to określenie z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które pojawia się w kontekście osób nieaktywnych zawodowo, którym najtrudniej odnaleźć się na rynku pracy. Do tej grupy pomoc kieruje Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie realizując projekt „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie opoczyńskim (II)”.

Pomoc na czas

Osoby znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy to: kobiety, długotrwale bezrobotni, osoby po 50. roku życia, a także osoby z niepełnosprawnościami i o niskich kwalifikacjach zawodowych.

– Wielu bezrobotnych doświadcza tak zwanego syndromu wyuczonej bezradności. Podstawowym przekonaniem organizującym ich życie staje się przeświadczenie, że podejmowanie wysiłku w celu znalezienia pracy oraz poprawy swojej sytuacji osobistej i społecznej jest działaniem pozbawionym sensu. Dlaczego? Ponieważ dotychczasowe próby i tak nie przynosiły rezultatów. Chcemy to zmienić. Pokazać im, że nie tylko mogą powrócić na rynek pracy, ale też są w stanie odnieść zawodowy sukces – wyjaśnia Katarzyna Kowalczyk, specjalista ds. programów, doradca klienta w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie.

Projekt

Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie opoczyńskim (II)

Realizator

Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

Działanie

VIII.1 RPO WŁ

Okres realizacji

01.01.2016 – 31.12.2016

Wartość projektu

1 637 413,00 zł

Obszar realizacji

powiat opoczyński

www

opoczno.praca.gov.pl



Małgorzata Remiszewska

– W naszym urzędzie zarejestrowanych jest około 1,8 tys. osób powyżej 29. roku życia, z których większość bezskutecznie poszukuje pracy. Dostrzegając potrzeby tej grupy postanowiliśmy sięgnąć po środki unijne i przygotować projekt, który pozwoliłby im przetęczyć dotychczasowy opór przed zmianą – dodaje. Od stycznia br. realizowana jest już druga edycja projektu. Bierze w nim udział 170 bezrobotnych.

– Zainteresowanie projektem było tak duże, że w ciągu kilku tygodni zapętniła się prawie cała lista – podkreśla Katarzyna Kowalczyk.

Podczas indywidualnych rozmów z doradcami zawodowymi, uczestnicy określali swoje mocne i słabe strony, poznawali własne możliwości i ograniczenia, a także wskazywali oczekiwania związane z zatrudnieniem. Na tej podstawie dla każdego bezrobotnego przygotowujemy został Indywidualny Plan Działania, określający ścieżkę wsparcia zgodną z posiadanymi kwalifikacjami i planowanym kierunkiem rozwoju.

– Biorąc pod uwagę doświadczenia ubiegłych lat, możemy pochwalić się, że wszystkie objęte wsparciem osoby z niepełnosprawnościami znalazły pracę. Osiągnęliśmy też wysoki wskaźnik zatrudnienia w przypadku długotrwale

bezrobotnych. Kształtował się on na poziomie ponad 93% – podkreśla Katarzyna Kowalczyk.

Uczestnicy, po odbyciu rozmów z doradcami zawodowymi i określeniu ścieżki kariery, kierowani byli w razie potrzeb na indywidualne szkolenia zawodowe. Pozostali skorzystać mogli ze staży i prac interwencyjnych. Mogli też znaleźć pracodawców, którzy przyjęliby ich do pracy na podstawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stworzonego dla nich stanowiska pracy. W tym przypadku to pracodawca otrzymuje pomoc finansową z PUP.

– Aktualnie ze staży korzysta 79 bezrobotnych. Sporym zainteresowaniem cieszą się też prace interwencyjne. Tę ścieżkę zatrudnienia wybrało ponad 50 osób. Udało się też stworzyć lub doposażyć aż 24 stanowiska pracy dla uczestników projektu – wyjaśnia Katarzyna Kowalczyk.

Wybór form wsparcia wynikał z przeprowadzonych rozmów z pracodawcami, którzy przed rozpoczęciem projektu, zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników i wskazywali na model preferowanej współpracy.

– Ta wiedza nie tylko pozwoliła odpowiednio przygotować uczestników, ale też zwiększyła ich szansę na

zatrudnienie już po zakończeniu udziału w projekcie – mówi Katarzyna Kowalczyk.

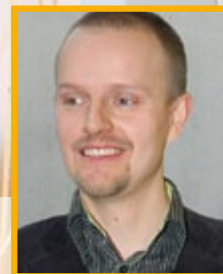
Nowy etap, nowe szanse

Jedną z uczestniczek projektu jest Małgorzata Remiszewska, która poznaje tajniki zawodu florystki w Pracowni florystyczno-dekoratorskiej Moniki Kowalskiej.

– Przez kilka lat pracowałam przy zbiorach kwiatów w Holandii. Kiedy wróciłam, bezskutecznie poszukiwałam pracy. Zarejestrowałam się w urzędzie pracy, licząc, że tą drogą uda mi się coś znaleźć. W trakcie rozmów z pracownikami PUP dowiedziałam się o projekcie. Postanowiłam spróbować. Udało mi się znaleźć pracodawcę, który przyjął mnie na sześciomiesięczny staż – opowiada pani Małgorzata. – Cieszę się, że trafiłam do pracowni florystycznej, ponieważ tutaj mogę rozwijać swoje zainteresowania – dodaje.

Pani Małgorzata zajmuje się tworzeniem artystycznych wiązanek. Poznaje nowe techniki, a także zgłębia tajniki ręcznych dekoracji.

– Jestem bardzo zadowolona. Wiem, że po zakończeniu stażu zostanę na kilka miesięcy zatrudniona. Coraz poważniej myślę też o otwarciu własnej kwaciarni – mówi. – Projekt pozwolił mi zdobyć nowe umiejętności.



Celem głównym projektu jest poprawa umiejętności społecznych służących podjęciu i utrzymaniu zatrudnienia oraz powrót na rynek pracy tych, których sytuacja jest najtrudniejsza. Ważnym zadaniem jest również podniesienie kwalifikacji zawodowych osób uczestniczących w projekcie – mówi Dominik Murawa.



W STRONĘ ZMIAN

Pan Marek jest z wykształcenia elektromonterem. Przez wiele lat pracował w elektrociepłowni. Kiedy w 2002 roku zakład ogłosił upadłość – został bezrobotny. Od tego czasu bezskutecznie poszukiwał pracy. Przeszkodę stanowiła m.in. niepełnosprawność. Zaczynał już tracić nadzieję, kiedy trafił na projekt Ośrodka Szkoleniowego Kłós. To doświadczenie zmieniło jego życie.

Dłuższa przerwa, trudniejszy powrót

Osoby z niepełnosprawnościami stanowią grupę znajdującą się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Między innymi dla nich Ośrodek Szkoleniowy Kłós stworzył „Autorski Program Aktywizacji Zawodowej APAZ +”.



Projekt Autorski Program Aktywizacji Zawodowej APAZ +

Realizator
Kłos Sp. z o.o.

Poddziałanie
IX.1.1. RPO WŁ

Okres realizacji
01.02.2016 – 30.04.2017

Wartość projektu
1.290.633,60

Obszar realizacji
miasto Łódź oraz powiat zgierski

www
www: klos.org.pl

Pan Marek w trakcie stażu

– Bez względu na to, jak nie spojrzymy na problem, jedno jest pewne. Osoby z niepełnosprawnościami nie mają takich samych szans na zatrudnienie, jak osoby sprawne. Przyczyn takiej sytuacji jest wiele. I nie sposób ich tu wszystkich wymienić. Może to oczywiście wynikać z obiektywnych ograniczeń, na przykład związanych z podjęciem pracy na niektórych stanowiskach. Z pewnością znaczenie ma tutaj również bierność samych zainteresowanych, ich lęk, często stawiany opór, a także – powiedzmy to wprost – stereotypowe spojrzenie pracodawców na kwestię zatrudniania osób z niepełnosprawnościami i chorobami psychicznymi. Trudno w ciągu krótkiego czasu zmienić tę sytuację. Pokonywanie barier, zwłaszcza mentalnych, dokonuje się przez kilka pokoleń. Nasz projekt jest krokiem w stronę tak potrzebnych zmian – mówi Dominik Murawa, koordynator projektu.

Zawodowa bezczynność nie tylko demotywyje, ale przede wszystkim obniża pewność siebie tych, którzy bezskutecznie poszukują zatrudnienia. A im dłuższa przerwa, tym trudniejszy powrót do pracy. Dla każdego oznacza to problemy – nie tylko ekonomiczne, ale również natury psychologicznej.

– Chcemy, by zajęcia pomogły uczestnikom przetrwać ich lęk przed ponownym podjęciem aktywności zawodowej. Wierzymy, że zmieni to ich życie. Płatne staże zawodowe, nowe umiejętności społeczne, pozytywnie wpłyną na ich dalszą drogę, a w konsekwencji doprowadzą do znalezienia pracy – mówi Dominik Murawa.

Projekt rozpoczął się w lutym 2016 roku. Uczestnicy przeszli już sześciotygodniowy blok szkoleniowy z zakresu umiejętności społecznych i pracowniczych. Uczyli się między innymi komunikacji i współpracy w grupie, budowania poczucia własnej wartości czy radzenia sobie ze stresem. W maju grupa rozpoczęła sześciomiesięczne staże na czterech stanowiskach: technika prac biurowych/magazyniera, pokojówki, pomocnika masztalera i robotnika gospodarczego. Równoległe ze stażami, uczestnicy wzięli udział w grupowych warsztatach z zakresu umiejętności społecznych, które prowadzą psycholodzy, a także w zajęciach z doradcą zawodowym, które mają im pomóc w odnalezieniu się na rynku pracy.

– Wszystkie staże odbywają się na terenie należącym do Towarzystwa Przyjaciół Niepełnosprawnych. Dzięki temu zespół koordynujący i psycholodzy mają lepszy kontakt z uczestnikami i mogą szybciej reagować na sytuacje kryzysowe. Uczestnicy natomiast mogą się zintegrować i stworzyć grupę, w której czują się komfortowo i bezpiecznie – mówi koordynator projektu.

Nowy człowiek

W projekcie bierze udział 40 osób. Połowa jest już w trakcie staży, reszta na początkowym etapie. Pan Marek, który wiele lat przepracował w elektrociepłowni, zdobywa właśnie zupełnie nowe kwalifikacje zawodowe. Po szkoleniu rozpoczął staż jako pomocnik masztalera. Uczy się pielęgnacji koni, ich siodłania, karmienia,

a także trenowania. Największe nadzieje wiąże jednak ze spotkaniami z doradcą zawodowym, dzięki którym uczy się asertywności, autoprezentacji, radzenia sobie ze stresem, a także poznaje swoje mocne i słabe strony.

– Wcześniej nie miałem świadomości, że rynek pracy stale się zmienia. Teraz rozumiem, że trzeba umieć się dostosować. Osoby z niepełnosprawnościami mają dodatkową trudność. Jest cała lista zawodów, których nie mogę podjąć. Ale z drugiej strony – jest całkiem sporo rzeczy, które mogę wykonywać zarobkowo. Spotkania z doradcą zawodowym oraz psychologiem pozwalają mi to zrozumieć i stopniowo odzyskiwać wiarę we własne siły. Poza tym, dzięki warsztatom grupowym stałem się bardziej otwarty. Poznałem wspaniałych ludzi, z którymi się żyję. Mamy podobne doświadczenia i wiem, że możemy na siebie liczyć. To wielka wartość – przyznaje.

Projekt zakończy się w kwietniu 2017 roku. Docelowo pracę po nim znajdzie 20% jego uczestników. Niewykluczone, że jedną z tych osób będzie pan Marek. – Ostatnio dostałem ciekawą ofertę pracy i odbyłem rozmowę kwalifikacyjną. Niedługo mam dostać odpowiedź, czy zostaną zatrudniony. Możliwe, że będzie to praca częściowo związana z moim wykształceniem. W takich chwilach dociera do mnie, że stać mnie na wiele. Muszę tylko próbować – mówi pan Marek.



Od początku prowadzimy działalność w zakresie aktywizacji osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, głównie z niepełnosprawnościami. Zrealizowaliśmy już wiele projektów, mamy wiedzę i doświadczenie, aby pomagać ludziom w szczególnie trudnej sytuacji – mówi Monika Koza.



ZAPROGRAMOWANI NA POMAGANIE

Chorzy na stwardnienie rozsiane są w trudnej sytuacji. Częściowo lub całkiem niepełnosprawni, uzależnieni od opieki innych, często czują się wyrzuceni poza margines „prawdziwego” życia społecznego. Osamotnienie rodzi depresję i poczucie bezradności. „Zaprogramowani na pomaganie” to tytuł projektu, który wprowadza w życie łódzki oddział Polskiego Towarzystwa Stwardnienia Rozsianego. Cel: pomoc chorym na stwardnienie rozsiane w powrocie do „głównego nurtu”.

Projekt Zaprogramowani na pomaganie

Realizator

**Oddział Łódzki Polskiego Towarzystwa
Stwardnienia Rozsianego**

Podziałanie

IX.2.1 RPO WŁ

Okres realizacji

01.02.2016 – 31.12.2018

Wartość projektu

1 852 037,46 zł

Obszar realizacji

województwo łódzkie

www

lodz.ptsr.org.pl



Grażyna Tomaszewska

Nauka samodzielności

Szacuje się, że w całej Polsce na stwardnienie rozsiane choruje około 45 tysięcy osób. W rejestrze Oddziału Łódzkiego Polskiego Towarzystwa Stwardnienia Rozsianego jest ich ponad 550. Stowarzyszenie od lat wspiera je w codziennych zmaganiach – teraz także dzięki unijnym funduszom. Projekt „Zaprogramowani na pomaganie” objął pomocą 200 chorych i 50 osób z ich najbliższego otoczenia: rodziny, przyjaciół i opiekunów.

– Uważamy, że dzięki udziałowi w projekcie chorzy zwiększą swoją aktywność społeczną, przestaną być w pełni uzależnieni od opieki instytucjonalnej. Mamy nadzieję, że uwierzą we własne możliwości i staną się – choćby w pewnym stopniu – samodzielnymi w życiu codziennym i zawodowym – mówi Monika Koza, koordynatorka projektu.

– Ważne jest też zwrócenie uwagi na otoczenie chorych. Dzięki naszemu projektowi 50 osób skorzysta z indywidualnego i grupowego wsparcia psychologa. Wszyscy dotknięci stwardnieniem rozsianym, a także ich najbliżsi, potrzebują praktycznej pomocy i wsparcia. Mimo że schorzenie ma inny przebieg u każdego chorego, ciężka postać stwardnienia rozsianego czyni życie bardzo skomplikowanym dla wszystkich – dodaje.

Projekt rozpoczął się w lutym 2016 roku. Każda z osób biorących w nim udział korzysta z szerokiego wachlarza wsparcia. W jego ramach prowadzone są, między

innymi, konsultacje ze specjalistami, którzy dostarczają dotkniętym stwardnieniem rozsianym odpowiedniej wiedzy o tym, jak radzić sobie z atakami choroby. Uczestnikami opiekują się asystenci osobiści, którzy pomagają im w codziennych czynnościach i uczą samodzielności. Odbywają się także specjalistyczne zabiegi rehabilitacyjne i fizjoterapeutyczne, które mają usprawnić chorych ruchowo, umożliwić im częściowe poruszanie się o własnych siłach i wykonywanie prostych czynności. Chorzy uczestniczą też w warsztatach promocji aktywności społecznej. Pierwsze odbyły się w czerwcu tego roku w nadmorskiej miejscowości Chłopy. W ich ramach prowadzone są zajęcia integracyjne i socjoterapeutyczne z psychologiem. Celem jest zintegrowanie uczestników i wymiana doświadczeń między chorymi.

– W ramach projektu 70 osób przejdzie szkolenie na asystenta osobistego osoby niepełnosprawnej. Dotychczas przeszkoliliśmy już 20, które podjęły pracę jako asystenci uczestników projektu – mówi Monika Koza. – Zajęcia prowadzili lekarz neurolog, psycholog, specjalista do spraw usprawnień osób z niepełnosprawnością, pielęgniarka i ratownik medyczny.

Wyjść do ludzi

Jedną z uczestniczek projektu jest Grażyna Tomaszewska. Choruje od 2000 roku. Wiadomość o chorobie omal jej nie załamata. Postanowiła jednak stawić jej czoła.

– Nie chciałam wycofywać się z życia, nie miałam zamiaru się poddać. Postanowiłam walczyć. Dalej pracowałam i normalnie wykonywałam obowiązki służbowe. Mój pracodawca bardzo starał się dostosować moje zadania do choroby, ale w końcu nie było to możliwe. W 2007 roku złamałam szyjkę udową i poszłam na rentę – opowiada pani Grażyna.

Od tej pory Grażyna Tomaszewska szuka wszelkich możliwości poprawy stanu swojego zdrowia i... ducha.

– Nie chcę zatrzymać się w miejscu i rozpaczać. Wiem, że mogę stać się bardziej samodzielną i niezależną. Dążę do tego i poszukuję różnych możliwości. O projekcie „Zaprogramowani na pomaganie” dowiedziałam się w naszym stowarzyszeniu. Uznałam, że jest to dla mnie wielka szansa. Chcę coś zrobić ze swoim życiem, a nie tylko patrzeć, jak choroba postępuje. Ten projekt daje mi taką możliwość – przyznaje. Pani Grażyna korzysta ze wszystkich możliwości, jakie daje projekt.

– Bardzo pomaga mi moja osobista asystentka. Dzięki niej mogę ruszyć się z domu, pospacerować. Po prostu wyjść do ludzi – mówi pani Grażyna. – Nie zapomnę również wyjazdu integracyjnego. Możliwość przebywania z innymi chorymi, dzielenie się doświadczeniami i wzajemnym wsparciem to naprawdę było coś wspaniałego. Staram się iść do przodu. Krok po kroku. Nie traktuję mojej choroby jak wyroku. Wiem, że mogę coś zmienić i chcę to zrobić – dodaje.



WSPARCIE USŁUG SPOŁECZNYCH

Centra Usług Społecznych to nowatorski model współpracy jednostek samorządu terytorialnego z instytucjami integracji społecznej i organizacjami pozarządowymi. Tylko w najbliższych latach Zarząd Województwa Łódzkiego planuje przeznaczyć na ten cel ponad 39 mln zł. pochodzących z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020.

Alarmujące statystyki

Zgodnie z diagnozą sytuacji społeczno-gospodarczej przedstawionej w ramach aktualizacji „Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego 2020” problemy demograficzne w naszym regionie należą do największych w skali kraju i stanowią zagrożenie dla jego przyszłego rozwoju. Według danych GUS z 2014 roku, liczba ludności województwa będzie systematycznie spadać, a w 2030 roku, co czwarty mieszkaniec będzie w wieku poprodukcyjnym. Starzenie się ludności regionu w nadchodzących latach będzie wymagało wzrostu nakładów na kosztowną opiekę nad osobami niesamodzielnymi, w tym osobami starszymi. By przeciwdziałać niepokojącym zjawiskom i łagodzić ich negatywne skutki, konieczne jest rozwijanie sektora usług społecznych, w tym usług opiekuńczych. Zdaniem ekspertów rozwój tej dziedziny może znacząco przyczynić się do poprawy warunków życia osób niesamodzielnych, w konsekwencji do podniesienia atrakcyjności naszego województwa m.in. przez wzrost zatrudnienia w sektorze usług społecznych.

Unijne rozwiązanie

Pod koniec 2016 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi planuje ogłosić konkurs w ramach Poddziałania IX.2.1 Usługi społeczne i zdrowotne. Nabór wniosków będzie prowadzony w I kwartale 2017 r.

Projekty wyłonione w konkursie adresowane będą do osób niesamodzielnych, które ze względu na podeszły wiek, stan zdrowia lub niepełnosprawność, wymagają opieki. Z pomocy będą mogli skorzystać także opiekunowie faktyczni oraz członkowie rodzin osób niesamodzielnych.

Konkurs adresowany będzie przede wszystkim do instytucji pomocy i integracji społecznej, jednostek samorządu terytorialnego i ich jednostek organizacyjnych, związków, stowarzyszeń i podmiotów ekonomii społecznej, świadczących usługi dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Kompleksowe wsparcie

Na terenie każdego z powiatów możliwe będzie utworzenie wyłącznie jednego Centrum Usług Społecznych. W tym celu potrzebne będzie nawiązanie współpracy jednostek samorządu terytorialnego z podmiotami spoza sektora finansów publicznych, w szczególności z podmiotami ekonomii społecznej.

Koncepcja tworzenia Centrów Usług Społecznych zakłada świadczenie – w ramach jednego projektu – kompleksowych usług opiekuńczo-medycznych (w wymiarze społecznym) odpowiadających na lokalne potrzeby, zdiagnozowane na danym terenie (powiecie, mieście, gminie).

Centra nie mogą mieć charakteru opieki instytucjonalnej. Usługi mają być świadczone w lokalnej społeczności, co oznacza stworzenie warunków do niezależnego życia w środowisku lokalnym.

Zakres pomocy realizowanej w Centrum może obejmować m.in. usługi asystenckie (np. usługi asystenta osoby niepełnosprawnej, asystenta osobistego osoby niepełnosprawnej), usługi opiekuńcze (np. w miejscu zamieszkania, specjalistyczne usługi opiekuńcze), usługi w mieszkaniach wspieranych i wsparcie opiekunów faktycznych (np. wsparcie psychologiczne, grupy wsparcia i szkolenia

przygotowujące opiekunów faktycznych do sprawowania jak najlepszej opieki nad osobami niesamodzielnymi). To jednak nie wszystko. W celu zapewnienia kompleksowego wsparcia w Centrach świadczone będą usługi prawne i informacyjne. Osobom niesamodzielnym zapewniony zostanie dowóz posiłków, wypożyczanie sprzętu rehabilitacyjnego, transport do miejsca świadczenia usług. W doborze usług społecznych duży nacisk położony zostanie na indywidualizację pomocy, tak żeby jej zakres w jak największym stopniu był dostosowany do potrzeb uczestników.

Dodatkowo Centrum można rozbudować o placówki wsparcia dziennego dla dzieci i młodzieży prowadzone w formie opiekuńczej, specjalistycznej lub podwórkowej. Na co będzie można przeznaczyć dotację? Przede wszystkim na sfinansowanie kosztów zatrudnienia personelu, niezbędnych materiałów, zakupu infrastruktury, np. podjazdy do budynku, windy, poręcze czy dostosowanie lub adaptacje budynków i pomieszczeń (prace remontowo-budowlane). Centra mogą być dofinansowywane ze środków unijnych nie krócej niż 2 lata i nie dłużej niż 3 lata. Maksymalny poziom dofinansowania wynosi 90%, a minimalny udział wkładu własnego – 10%.

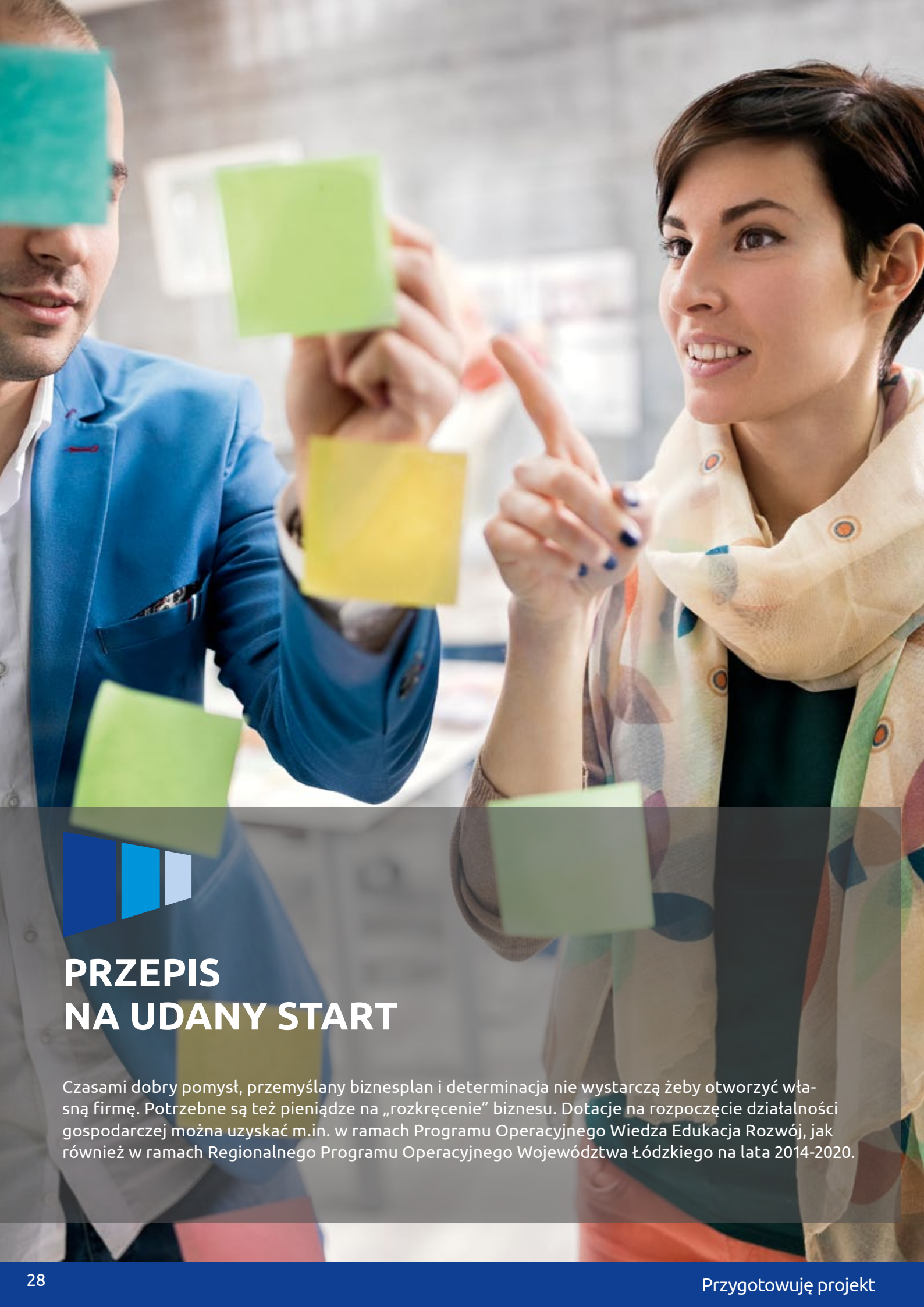
W partnerstwie siła

Partnerstwo jest niezwykle ważną formą współpracy przy realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej. Daje możliwość całościowego i innowacyjnego podejścia do problemu, a także angażuje do działania przedstawicieli wielu grup społecznych. Nie inaczej jest w przypadku Centrów Usług Społecznych. Ze względu na charakter wsparcia, działania realizowane będą w partnerstwie, np. z organizacjami pozarządowymi. Partnerstwo w ramach konkursu umożliwi dotarcie do większej grupy osób, zwiększenie ilości i jakości świadczonych usług. Współpraca oparta na doświadczeniu i zaangażowaniu członków partnerstwa jest gwarancją sukcesu projektu oraz przynosi wymierne korzyści dla każdej ze stron. Należy pamiętać, aby dobór członków partnerstwa był przemyślany – tylko przy takim założeniu możliwe będzie powodzenie przedsięwzięcia.

Plany na przyszłość

Po raz pierwszy w województwie łódzkim istnieje możliwość dofinansowania z funduszy unijnych świadczenia usług społecznych i zdrowotnych. Powstanie i funkcjonowanie Centrów Usług Społecznych ma być sposobem na poprawę sytuacji osób niesamodzielnych i ich najbliższego otoczenia. Dlatego w przyszłości w celu rozwoju kompleksowego systemu wsparcia w ramach tworzonych Centrów Usług Społecznych planowane jest rozszerzenie oferty o działania obejmujące medyczną opiekę nad osobami niesamodzielnymi.

Szczegółowe informacje na temat naboru można uzyskać w Punkcie Informacyjnym EFS w WUP w Łodzi, przy ulicy Wólczńskiej 49, bud. B, pok. 1.03, tel. (42) 638-91-30/39, e-mail: rpo@wup.lodz.pl



PRZEPIS NA UDANY START

Czasami dobry pomysł, przemyślany biznesplan i determinacja nie wystarczą żeby otworzyć własną firmę. Potrzebne są też pieniądze na „rozkrcenie” biznesu. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej można uzyskać m.in. w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, jak również w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020.

Samodzielność, elastyczność

Każdego roku w Polsce powstaje ok. 350 tys. firm. Tendencje rosnącej przedsiębiorczości potwierdzają badania przeprowadzone w 2015 roku przez firmę InFakt, która od kilku lat zajmuje się kompleksowym wsparciem przyszłych przedsiębiorców. Celem ogólnopolskiego badania było określenie, co skłania Polaków do założenia własnej firmy. Z przygotowanego raportu wynika, że najwięcej satysfakcji z prowadzenia działalności gospodarczej daje przedsiębiorcom swoboda i elastyczność planowania pracy oraz możliwość samodzielnego podejmowania decyzji. Dodatkowo wielu Polaków zakłada własne firmy, ponieważ zachęca ich do tego wsparcie środków europejskich.

Młodzi mają PO WER!

Współczesny rynek pracy bywa nieprzychylny dla młodych. Często nie mają oni doświadczenia zawodowego ani własnych pieniędzy. Nie tylko w Polsce, ale w całej Unii Europejskiej, jest to grupa szczególnie wspierana za pomocą funduszy unijnych. W Łódzkiem wsparcie osób młodych m.in. w zakładaniu firm, możliwe jest w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Znaczna część środków finansowych programu kierowana jest do powiatowych urzędów pracy. To właśnie tam osoby do 29. roku życia, które nie uczą się i nie pracują (tzw. kategoria NEET), mogą otrzymać środki na założenie własnej działalności gospodarczej. Szczegółowe informacje na temat projektów realizowanych przez powiatowe urzędy pracy można znaleźć na stronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy: www.power.wup.lodz.pl.

Po trzydziestce

Osoby po 29. roku życia pozostające bez zatrudnienia mogą skorzystać ze wsparcia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020. Dotacji na rozkręcenie własnego biznesu udzielają powiatowe urzędy pracy, ale też instytucje rynku pracy, które zostały wyłonione w trybie konkursowym. Ich pełna lista znajduje się na stronie internetowej www.rpo.wup.lodz.pl w zakładce „Weź udział w projekcie”. Dane

kontaktowe poszczególnych instytucji można znaleźć w opisie projektów.

Wsparcie adresowane jest do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Do tej grupy zaliczamy m.in. osoby po 50. roku życia, długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami i o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Jak wygląda rekrutacja do projektu? Polega przede wszystkim na weryfikacji dokumentów aplikacyjnych i rozmowie z przyszłym przedsiębiorcą. Doradca zawodowy ocenia umiejętności uczestnika i jego predyspozycje do założenia i prowadzenia firmy. Aby sprawdzić się w roli przedsiębiorcy, potrzebne są kwalifikacje zawodowe związane z określoną dziedziną działalności, odpowiednie cechy psychofizyczne oraz zdolności menedżerskie i strategiczne. Ocenie może również podlegać wykształcenie i dotychczasowe doświadczenie.

Zanim osoba bezrobotna otrzyma dotację, zwykle kierowana jest na szkolenie z podstawowych zasad prowadzenia działalności gospodarczej. Przy wsparciu doradców przygotowuje biznesplan, którego pozytywna ocena jest podstawą do przyznania dotacji. Wysokość dotacji wynosi maksymalnie sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia, czyli ok. 23 tys. zł. Środki można przeznaczyć na wydatki inwestycyjne konieczne do uruchomienia firmy np. zakup sprzętu i wyposażenia, towary, prace remontowe i budowlane.

Instytucje wyłonione w konkursie oferują tzw. finansowe wsparcie pomostowe w wysokości do 1750 zł miesięcznie. Można z nich finansować wydatki związane z bieżącym prowadzeniem przedsiębiorstwa (np. składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne). Okres przyznawanego wsparcia pomostowego zależy od indywidualnych założeń instytucji realizującej projekt (6 do 12 miesięcy). Uczestnicy mogą także otrzymać wsparcie szkoleniowo-doradcze związane z prowadzoną działalnością.

O udział w projektach oferujących dotacje na start można pytać w powiatowych urzędach pracy lub sprawdzić na stronach Wojewódzkiego Urzędu Pracy: power.wup.lodz.pl, rpo.wup.lodz.pl



* o ile zostało przewidziane w projekcie



ROZLICZANIE PROJEKTÓW – SPORO OBOWIĄZKÓW

Przyznanie dofinansowania na realizację projektu jest niewątpliwie dla każdego beneficjenta dużym sukcesem. Jednak do pełnej satysfakcji konieczne jest również prawidłowe rozliczenie przedsięwzięcia. Czasami bywa to trudniejsze niż przygotowanie dokumentacji aplikacyjnej. Na co należy zwrócić szczególną uwagę i jakich błędów unikać?

Rozliczenie? Obowiązkowe!

Korzystanie z unijnych dotacji wiąże się z licznymi obowiązkami. Przedsięwzięcie należy zrealizować zgodnie z wnioskiem, przestrzegać terminów i prawidłowo je rozliczyć. Na czym polega rozliczenie projektu? Beneficjent przede wszystkim powinien udokumentować wykonane zadania i poniesione koszty oraz przedstawić postępy w realizacji wskaźników produktu i rezultatu. O zasadach rozliczania projektu warto pomyśleć już na etapie przygotowania wniosku o dofinansowanie. Wtedy właśnie określane są istotne parametry projektu: jego zakres merytoryczny, kosztorys i harmonogram realizacji poszczególnych etapów. Ważne jest, aby wydatki były ponoszone celowo i racjonalnie – zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa europejskiego i polskiego oraz dokumentami programowymi.

Beneficjent może dokonywać zmian w projekcie już w trakcie jego realizacji. Zgodnie z umową powinien poinformować instytucję finansującą o planowanej zmianie, najlepiej przed przedstawieniem wydatku do rozliczenia. Zmniejsza to ryzyko uznania wydatku za niekwalifikowalny.

Wniosek o płatność

Narzędziem służącym do rozliczania projektów zarówno dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, jak i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 jest wniosek o płatność. Dokument ten składany jest za pośrednictwem aplikacji głównej Centralnego Systemu Teleinformatycznego (SL2014), nie rzadziej niż raz na trzy miesiące. W systemie SL2014 beneficjent nie tylko składa wnioski o płatność, ale również prowadzi korespondencję z instytucją odpowiedzialną za ich weryfikację oraz przesyła dokumenty potwierdzające kwalifikowalność wydatków ponoszonych w ramach projektu, dane uczestników i personelu czy harmonogram płatności. Beneficjenci uzyskują dostęp do SL2014 w momencie rejestracji ich umowy (lub decyzji) o dofinansowaniu w systemie. Logowanie odbywa się z wykorzystaniem Profilu Zaufanego lub bezpiecznego podpisu elektronicznego weryfikowanego kwalifikowanym certyfikatem.

Weryfikacja

Każdy złożony wniosek podlega weryfikacji. Ocena dotyczy kwalifikowalności wydatków, czyli stwierdzenia, że zostały one poniesione zgodnie z przepisami prawa i zawartą umową.

Oceny tej dokonują pracownicy instytucji udzielającej wsparcia. W pierwszej kolejności sprawdzają, czy wniosek jest kompletny, czy został złożony w terminie i czy zawiera wszystkie wymagane załączniki. Badana jest także poprawność rachunkowa przedstawionych wydatków. Weryfikację wniosku o płatność przeprowadzają co najmniej dwie osoby i dokumentują poprzez wypełnienie listy sprawdzającej.

Jeśli instytucja udzielająca wsparcia ma uzasadnione wątpliwości co do sposobu realizacji projektu, może

przeprowadzić kontrolę doraźną w miejscu jego realizacji lub zażądać dodatkowych dokumentów, informacji i wyjaśnień.

Nie zapomnij o załącznikach

Podczas realizacji projektu bardzo ważne jest, aby zbierać wszystkie związane z nim dokumenty. Niezbędne są m.in. faktury i potwierdzenia przelewów, ale również protokoły przekazania towarów, odbioru zleconych prac czy wykonania usług. Na tym nie koniec. Jeżeli w ramach projektu zatrudnialiśmy pracowników, musimy dysponować pełną dokumentacją dotyczącą przeprowadzenia ich wyboru, zawarcia umów oraz wywiązywania się ze zobowiązań wobec np. ZUS czy US. Każdy dokument księgowy powinien być oznakowany w sposób przypisujący go jednoznacznie do konkretnego projektu. Ma to zapobiec próbom wykorzystania tego samego dokumentu do uzyskania zwrotu kosztów w więcej niż jednym projekcie. Wszystkie dokumenty dotyczące realizowanego projektu powinny być księgowane w sposób umożliwiający ich szybko, łatwo i jednoznacznie identyfikację.

Postęp rzeczowy

Wniosek o płatność w części sprawozdawczej powinien zawierać wyczerpujący opis zadań realizowanych w ramach projektu. Musi on być spójny z wydatkami wykazanymi w danym okresie rozliczeniowym.

Poznaj błędy, aby ich unikać

Na podstawie wyników kontroli projektów realizowanych w ramach RPO WŁ w roku obrachunkowym 2015-2016 przedstawiamy przykłady nieprawidłowości oraz najczęściej występujących błędów i uchybień w realizacji projektów, których należy unikać:

- Nieosiągnięcie założonych w projekcie wskaźników,
- Niepełne monitorowanie przez beneficjenta sytuacji uczestników po zakończeniu udziału w projekcie,
- Błędy we wnioskach o płatność np. błędne terminy szkoleń, błędne dane w zakresie liczby uczestników,
- Błędy, braki i nieścisłości w dokumentacji merytorycznej z realizacji poszczególnych zadań w projekcie (np. w listach obecności na szkoleniach, w potwierdzeniach odbioru cateringu, materiałów dydaktycznych, nieścisłości w harmonogramach realizacji form wsparcia),
- Brak należytej staranności w zakresie zapewnienia nadzoru nad prowadzeniem dokumentacji merytorycznej projektu,
- Błędy w danych wykazywanych we wniosku o płatność (np. złe i niekompletne daty oraz numery dokumentów),
- Niepełne przestrzeganie na etapie rozeznania rynku obowiązków wynikających z zapisów umowy o dofinansowanie projektu (np. nie uzyskano minimalnej liczby ofert cenowych na etapie rozeznania rynku),
- Błędy w zakresie danych uczestników wykazywanych w SL2014.



FUNDUSZE BEZ BARIER

Celem zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami jest gwarancja, że wszystkie działania współfinansowane z Funduszy Europejskich są realizowane z zachowaniem zasady równego traktowania i poszanowaniem prawa do różnorodności. Zasada ta dotyczy wszystkich osób i podmiotów, które korzystają z unijnego wsparcia.

Świat dla każdego

Może się to wydawać nieprawdopodobne, ale aż co dwunasty Polak jest osobą z niepełnosprawnościami. I choć sytuacja systematycznie się poprawia, bo zanikają bariery architektoniczne i mentalne, to jednak aż 80% niepełnosprawnych nie jest aktywnych zawodowo. Wyzwaniem dla Polski i całej Unii Europejskiej jest więc poprawa sytuacji takich ludzi na rynku pracy. W związku z tym podmioty realizujące projekty objęte unijnym dofinansowaniem muszą uwzględniać specyficzne potrzeby tej grupy społecznej. Szczegółowe zasady, którymi powinni kierować się realizatorzy projektów w celu zachowania równości szans, określają m.in. „Wytyczne Ministra Rozwoju w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020”. Celem dokumentu jest zwiększenie udziału osób z tej grupy społecznej w przedsięwzięciach unijnych. Realizacja wytycznych ma zapewnić dostępność projektów. Dotyczy to nie tylko uczestnictwa, ale również zagwarantowania możliwości korzystania z produktów (usługi, towary, infrastruktura), które powstają w wyniku realizacji owych przedsięwzięć.

Uniwersalne projektowanie

Jednym z narzędzi realizacji zasady równości, pełnego uczestnictwa w życiu społecznym, dostępności sfery publicznej oraz dóbr i usług dla wszystkich osób, niezależnie od ich stopnia sprawności, jest uniwersalne projektowanie. To koncepcja odpowiedniego kształtowania otaczającej nas przestrzeni (także cyfrowej) w taki sposób, by zapewnić osobom z niepełnosprawnościami pełne uczestnictwo w życiu społecznym. Jak to osiągnąć? Poprzez usuwanie istniejących barier i zapobieganie powstawaniu nowych. Oznacza to, że produkty, środowiska, programy i usługi, powinny być tworzone w taki sposób, aby służyły wszystkim. Zastosowanie zasady uniwersalnego projektowania nie zamyka drogi do wykorzystania w trakcie realizacji projektu mechanizmu racjonalnych usprawnień.

Dostępność na każdym etapie

Beneficjenci korzystający ze środków europejskich zobowiązani są do uwzględniania zapisów Wytycznych na każdym etapie planowania projektu – czyli analizy, definiowania celów, planowania działań i budżetu, określania rezultatów – a także podczas jego realizacji. Należy podkreślić, że uwzględnienie równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami, nie jest kwestią deklaracji projektodawcy i że zasada ta powinna być realizowana we wszystkich rodzajach projektów.

Szyte na miarę

Pełne uczestnictwo w projektach dla osób z niepełnosprawnościami umożliwia mechanizm racjonalnych usprawnień. Pozwala on elastycznie reagować na potrzeby uczestników i zapewnia im warunki „szyte na miarę” tak, by mogły korzystać ze wszystkich praw człowieka i podstawowych wolności na zasadzie równości z innymi. Na jakie wsparcie mogą liczyć?

- Wydłużenie czasu pracy (wynikające np. z konieczności tłumaczenia na język migowy),
- montaż tymczasowych podjazdów, platform i wind,
- oznakowanie obiektu tablicami z treścią w alfabecie Braille'a,
- dostosowanie akustyczne, obejmujące montaż pętli indukcyjnej wspomagającej słuch,
- wynajęcie lub zakup programów powiększających, mówiących i drukarek,
- sfinansowanie usługi asystenta tłumaczącego na język łatwy, asystenta osoby z niepełnosprawnością, tłumacza języka migowego lub przewodnika osoby mającej problemy w widzeniu.

Łączny koszt racjonalnych usprawnień na jednego uczestnika bądź osobę stanowiącą personel projektu nie może przekroczyć 12 tys. zł. Środki na uruchomienie mechanizmu racjonalnych usprawnień mogą pochodzić z oszczędności projektowych lub ze zwiększonego dofinansowania. Każdy wniosek o uruchomienie mechanizmu jest rozpatrywany indywidualnie, z dokładną oceną uzasadnienia konieczności poniesienia takiego kosztu oraz jego racjonalności i efektywności (prymat wynajmu nad zakupem).

Dostępne komunikaty

Jeśli projekt ma być dostępny, to informacje, które o nim przekazujemy powinny, być łatwe do zrozumienia dla różnych odbiorców, także tych o obniżonych możliwościach poznawczych. Poniżej prezentujemy kilka praktycznych wskazówek, jak przygotowywać materiały informacyjne i promocyjne, aby trafiły

do szerokiego grona odbiorców. Najważniejsze jest używanie prostego języka – informacja spełni swoją rolę tylko wtedy, kiedy będzie zrozumiała, dlatego:

- nie używaj trudnych wyrazów (szukaj łatwiejszych synonimów, kilku wyrazów zamiast jednego, podawaj przykłady),
- nie używaj skrótów zapożyczonych z innego języka, chyba że są dobrze znane, np. OK,
- jeśli używasz skrótów branżowych (np. EFSiL, PO WER, UP, PUP, WCAG), przy pierwszym ich użyciu w dokumencie wskaż w nawiasie ich rozwinięcie,
- używaj krótkich zdań,
- pisząc tekst podziel go na niezbyt długie akapity,
- przygotowując treść komunikatów zwracaj uwagę na ich prostą konstrukcję (np. „Proszę nie palić” zamiast „Zakaz używania wyrobów tytoniowych”),
- grupuj wszystkie informacje na ten sam temat w jednym miejscu,
- układaj informacje w sposób łatwy do zrozumienia (naturalnie logiczny),
- używaj czcionki łatwej do przeczytania (np. Arial,Tahoma), zamiast czcionek szeryfowych (np. Times New Roman, Century),
- unikaj pisania kolorowym drukiem i kursywą – lepiej użyć cudzysłowu,
- unikaj przypisów,
- stosuj nagłówki i pogrubiaj najważniejsze treści.

Aby ocenić sposób przygotowania komunikatów o projekcie, można skorzystać ze wskaźnika mglistości tekstu (www.fog.uni.wroc.pl) i sprawdzić, czy nie zawierają one zbyt skomplikowanych informacji.

Dostępni w sieci

Pamiętajmy, że treści zamieszczane w Internecie również powinny być dostępne (jest to tzw. dostępność cyfrowa). Jak to zrobić?

- Pamiętaj, aby strony internetowe, publikowane dokumenty i informacje, formularze wniosków o dofinansowanie projektu czy szkolenia e-learningowe były tworzone w systemie, który spełnia wymagania Web Content Accessibility Guidelines (WCAG 2.0),
- twórz PDF (np. za pomocą PDF Creatora, Adobe PDF itp.) zamiast skanować dokumenty do pliku PDF,
- korzystaj z czcionek bezszeryfowych,
- wyrównuj tekst do lewej strony i stosując interlinie,
- stosuj przejrzystą strukturę dokumentu (nagłówki i style).

Organizacja spotkań

Miejsca, w których odbywają się spotkania, powinny być dostępne architektonicznie. Osoby z niepełnosprawnościami muszą mieć możliwość skorzystania z windy, podjazdów czy automatycznie otwieranych drzwi. To jednak nie wszystko. W przypadku zgłoszenia specjalnych potrzeb uczestników, beneficjent powinien być przygotowany do:

- udostępnienia edytowalnych wersji materiałów, np. wersji „PDF”, „Word”, które umożliwiają odczytanie dokumentów przez czytniki,
- zaopatrzenia transmisji audiowizualnych w napisy,
- zastosowania systemów wspomagających słyszenie (np. pętle indukcyjne),
- zapewnienia usługi tłumacza języka migowego.

NIE CZEKAJ, ZGŁOŚ SIĘ DO PROJEKTU!

Zachęcamy do udziału w projektach wyłonionych do dofinansowania w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020. Poniżej przedstawiamy listę wybranych przedsięwzięć, w ramach których aktualnie prowadzone są rekrutacje. Pełny wykaz dostępny jest na stronach www.power.wup.lodz.pl oraz www.rpo.wup.lodz.pl w dziale: O Programie – Poznaj projekty.



PROJEKTY DOFINANSOWANE W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ Szkolenia i staże dla osób do 29. roku życia:

Realizator	Wsparcie	Obszar realizacji	Rekrutacja	Dane kontaktowe
Projekt: Perspektywy				
Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości	poradnictwo zawodowe, szkolenia kompetencyjne i podnoszące kwalifikacje (profesjonalny sprzedawca, pracownik ds. płac i kadr, magazynier z obsługą wózków jezdniowych, specjalista ds. logistyki), pięciomiesięczne staże zawodowe	powiaty: piotrkowski, bełchatowski, opoczyński, radomszczański, łódzki wschodni, tomaszowski, pabianicki	sierpień – październik 2016	Piotrków Trybunalski, ul. Sieradzka 10 tel. 44 647 48 08, 41 375 14 55, 41 260 46 21 kswp@kswp.org.pl www.kswp.org.pl
Projekt: Aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych osób młodych z woj. łódzkiego				
Stowarzyszenie Niepełnosprawni dla Środowiska EKON	doradztwo zawodowe, szkolenia zawodowe, trzymiesięczne staże, pośrednictwo pracy	województwo łódzkie	październik – listopad 2016	Łódź, ul. 28 Pułku Strzelców Kaniowskich 71/73 www.ekon.org.pl/projekty
Projekt: Want2Learn w reintegracji edukacyjno-zawodowej młodzieży neet z województwa łódzkiego				
Stowarzyszenie PROREW	poradnictwo zawodowe, szkolenia kompetencyjne (analityczne myślenie, arkusz kalkulacyjny, asertywność, komunikacja, odporność na stres, organizacja pracy, orientacja na cel, prezentacja, pisanie i redagowanie pism), szkolenia zawodowe (kurs księgowości I stopnia, magazynier z obsługą wózków widłowych, kierowca kat. C, spedytor z językiem angielskim, przedstawiciel handlowy z prawem jazdy kat. B), trzymiesięczne staże zawodowe	powiaty: opoczyński, tomaszowski, piotrkowski, radomszczański, rawski, bełchatowski	marzec – listopad 2016	Żarnów, ul. Polna 1 tel. 533 535 008, 669 430 643 www.stowarzyszenieprorew.pl
Projekt: Młodość vs. wyzwania rynku pracy				
Wyższa Szkoła Finansów i Informatyki im. prof. J. Chechlińskiego	doradztwo zawodowe, szkolenia zawodowe (m.in. księgowość, magazynier), trzymiesięczne staże zawodowe u lokalnych przedsiębiorców, pośrednictwo pracy	miasto Łódź i powiaty: zgierski, pabianicki, brzeziński i łódzki wschodni	wrzesień – październik 2016	Łódź, ul. Narutowicza 7/9 tel. 42 639 91 10 sekretariat@wsfi.pl www.szkolenia-staze.pl www.wsfi.edu.pl
Projekt: Sprzedawca – zawód deficytowy				
NCG – New Consulting Group Szkolenia, Finanse, Konsulting, Rekrutacja Tomasz Nowicki	poradnictwo zawodowe, szkolenie modułowe: nowoczesne techniki sprzedaży, szkolenie e-learningowe (poszerzenie wiedzy ze szkolenia modułowego), trzymiesięczne staże zawodowe zgodnie z tematyką szkolenia	województwo łódzkie	styczeń 2017	Łódź, ul. 6 Sierpnia 5/2 tel. 519 170 250 szkolenia@nccg.com.pl razem@fundacjarazem.org.pl www.nccg.com.pl www.fundacjarazem.org.pl

PROJEKTY DOFINANSOWANE W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Wsparcie doradczo-szkoleniowe i finansowe (dotacje) na założenie firmy dla osób niepracujących po 29. roku życia:

Realizator	Wsparcie	Obszar realizacji	Rekrutacja	Dane kontaktowe
Projekt: Wsparcie przedsiębiorczości w powiecie tomaszowskim				
Wielkopolski Instytut Rozwoju Przedsiębiorczości i Edukacji Łukasz Dymek	szkolenia (m.in. ABC małego biznesu, podstawy księgowości, marketingu, aspekty prawne, biznesplan), indywidualne doradztwo, dotacja, wsparcie pomostowe (do 1750 zł/m-c, przez okres 6 miesięcy z możliwością ubiegania się o przedłużenie), doradztwo podczas prowadzenia działalności	powiat tomaszowski	wrzesień – październik 2016	Chodzież, ul. Małachowskiego 2B tel. 67 211 30 60 biuro@wirpe.pl www.wirpe.pl
Projekt: Siła biznesu – dotacje na start firmy				
Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach	usługi szkoleniowo-doradcze (m.in. uruchamianie firmy, aspekty prawne, ekonomiczno-finansowe, księgowość, marketing i PR, tworzenie biznesplanu), dotacje	powiat pabianicki	wrzesień – październik 2016	Pabianice, ul. Waryńskiego 11 tel. 42 225 42 07 programy@puppabianice.pl www.puppabianice.pl
Projekt: Same sobie szefem				
Instytut Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informatycznych Inbit Sp. z o.o.	ABC przedsiębiorczości (m.in. uruchomienie działalności, aspekty prawne, podstawy księgowości, marketing, sprawozdawczość finansowa w projekcie), poradnictwo indywidualne, dotacja, wsparcie pomostowe (1500 zł/m-c, 6 miesięcy z możliwością ubiegania się o przedłużenie), doradztwo podczas prowadzenia działalności/problemy związane z działalnością	województwo łódzkie	wrzesień – październik 2016	Łódź, Aleja Tadeusza Kościuszki 80/82 tel. 508 015 422 lodz@inbit.pl www.inbit.pl
Projekt: Sposób na biznes				
HRP Group Sp. z o.o.	szkolenia (aspekty prawne, rachunkowość, marketing, PR, obsługa klienta, biznesplan), dotacja, wsparcie pomostowe (do 1750 zł/m-c, przez 12 miesięcy), doradztwo podczas prowadzenia firmy	województwo łódzkie	wrzesień – październik 2016	Łódź, ul. Tymienieckiego 19A tel. 42 207 22 00, 797 325 024 biuro@hrpgroup.com.pl www.sposobnabiznes.eu
Projekt: Firma 50+ – wsparcie przedsiębiorczości osób powyżej 50 r.ż. z obszaru województwa łódzkiego				
Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o.o. Sp. k.	warsztaty z podstaw prowadzenia działalności gospodarczej (m.in. aspekty prawne, finansowe, marketing), symulacja prowadzenia działalności gospodarczej, warsztaty z pisania biznesplanu, dotacja, wsparcie pomostowe (do 1750 zł/m-c w okresie od 6 do 12 miesięcy)	województwo łódzkie	wrzesień – październik 2016	Łódź, ul. Piotrkowska 55 tel. 42 633 17 19 info@inse.pl www.inse.pl

Wsparcie dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym osób z niepełnosprawnościami:

Realizator	Wsparcie	Obszar realizacji	Rekrutacja	Dane kontaktowe
Projekt: Akademia kompetencji społecznych i zawodowych				
Instytut Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informatycznych Inbit Sp. z o.o.	warsztaty kompetencji społecznych (praca w zespole, komunikacja, autoprezentacja, asertywność, motywacja), szkolenia zawodowe, czteromiesięczne staże zawodowe	województwo łódzkie	sierpień – listopad 2016	Łódź, ul. Kościuszki 80/82 pokój 414, p. IV tel. 508 015 422; 517 657 060 lodz@inbit.pl www.inbit.pl
Projekt: Pomysł na siebie				
Caritas Archidiecezji Łódzkiej	warsztaty (budowanie zespołu z ludźmi, którzy dopiero się poznają; efektywna komunikacja, sens współpracy, zaufanie; zasady i role w grupie; pokonywanie problemów), indywidualny trening rozwoju osobistego, kurs „Komputer bez tajemnic”, warsztaty „Estetyka wyglądu” (pielęgnacja twarzy i dłoni, makijaż i strój na rozmowę kwalifikacyjną, dress code w pracy), warsztaty zarządzanie budżetem domowym, konsultacje specjalistyczne (m.in. prawne), szkolenia (kierowca wózków widłowych, sprzedawca, opiekun osoby starszej), czteromiesięczne staże, doradztwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne, pośrednictwo pracy	miasto Łódź	listopad 2016	Łódź, ul. Gdańska 111 tel. 42 673 41 30 caritas@toya.net.pl www.caritas.lodz.pl
Projekt: Wtąnczeni do życia				
Ośrodek Aktywizacji Zawodowej i Szkoleń Sp. z o.o.	poradnictwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne, warsztaty umiejętności interpersonalnych i z zakresu technik poszukiwania pracy, grupy wsparcia, kursy komputerowe, kursy zawodowe, staże zawodowe	powiaty: pabianicki, zgierski i miasto Łódź	ciągła	Łódź, ul. Więckowskiego 29 lok. 5 tel. 42 639 77 85 m.stanczyk@oazis.com.pl www.oazis.com.pl



Fundusze
Europejskie



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Zmieniamy Łódzkie
z Funduszami Europejskimi
www.rpo.lodzkie.pl



Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi

PUNKT INFORMACYJNY EFS

90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49

bud. B-pok.1.03 i 1.04

tel. 42 638 91 30/39

e-mail: power@wup.lodz.pl

rpo@wup.lodz.pl

www.power.wup.lodz.pl

www.rpo.wup.lodz.pl