Ważne informacje

Beata Naze Data publikacji: 25.06.2020 Data modyfikacji: 09.07.2020

- **Wsparcie dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (art. 15g)**

Informacje z linku
https://psz.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiebiorcow/tarcza/15g-swiadczenia

WAŻNE INFORMACJE:

- **Art.15g** ust.16 stanowi, że dofinansowanie przysługuje przez okres 3 miesięcy od miesiąca złożenia wniosku. Z kolei **art.15zzb** ust.5 stanowi, iż dofinasowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, natomiast zgodnie z art.15zzb ust.12 przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych. Oznacza to, że **nie ma przeszkód prawnych do łączenia tych instrumentów, z zastrzeżeniem, że dofinansowanie do wynagrodzeń z obu źródeł nie może dotyczyć tych samych pracowników w tym samym okresie oraz nie może przekraczać łącznie 3 miesięcy**. Oznacza to, że jeśli przedsiębiorca skorzystał przez okres 3 miesięcy ze wsparcia w ramach art. 15g to nie może uzyskać dofinansowania w ramach art. l5zzb na kolejne 3 miesiące na tych samych pracowników.

Plik nr 6 z dnia 7 lipca 2020 r

- Dofinansowanie przysługuje na pracowników, którzy w drodze zawartego porozumienia zostali objęci przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy i pobierają wynagrodzenie chorobowe finansowane ze środków pracodawcy. **Dofinansowanie nie przysługuje na pracowników przebywających na zasiłku chorobowym, gdyż nie są finansowani ze środków Przedsiębiorcy**. Wyjaśnienia w tym zakresie … znajdują się również w poradniku na stronie internetowej MRPiPS https://www.gov.pl/web/rodzina/wsparcie-dla-przedsiebiorcow-odpowiadamy-na-pytania.

Jeżeli pracownikowi nie przysługuje za czas choroby świadczenie z tytułu przestoju ekonomicznego za część miesiąca, to kwotę należnego świadczenia z tytułu przestoju ekonomicznego za część miesiąca, gdy nie chorował i pozostawał w gotowości do pracy należy wyliczyć uwzględniając dni kalendarzowe.
Plik nr 2 z dnia 9 czerwca 2020 r.

- **Wnioskodawca może otrzymać pomoc z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wyłącznie w przypadku, jeśli nie uzyskał pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy (wynagrodzenia, składki**).

W sytuacji, gdy wnioskodawca złożył wniosek w kwietniu na 3 miesiące i zaznaczył, że uzyskał zwolnienie ze składek ZUS do maja, otrzyma dofinasowanie do wynagrodzenia z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na 3 miesiące pomniejszone o składki ZUS. Wnioskodawca, który skorzystał ze zwolnienia ze składek ZUS za marzec, kwiecień i maj, a następnie złoży wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia ze środków FGŚP, w czerwcu uzyska dofinansowanie pomniejszone o składki ZUS…
Plik nr 3 z dnia 20.05.2020

- Zgodnie z art.15g ust.18 ustawy Covid-19 podmioty, o których mowa w ust.1 mogą otrzymać pomoc z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wyłącznie w przypadku, jeśli nie uzyskały pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy. Oznacza to, że **podmiot, który korzysta ze zwolnienia w**

opłaceniu należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych w całości lub w 50% nie otrzyma ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych środków na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od przyznanych świadczeń, natomiast kwota dofinansowania do wynagrodzenia pracowników zostanie pomniejszona o składki należne od pracownika.

Należy zwrócić uwagę, że ww zwolnienie dotyczy m.in. składki na ubezpieczenie zdrowotne, o którą dotychczas nie pomniejszano dofinansowania do wynagrodzenia ze środków FGŚP, wobec czego kwota składki zdrowotnej podlega zwrotowi na rachunek bankowy WUP w ramach rozliczenia niewykorzystanych środków.
Plik nr 4 z dnia 27.04

- **W przypadku reprezentacji** wieloosobowej w spółce, w celu złożenia wniosku i doprowadzenia do zawarcia umowy z Wojewódzkim Urzędem Pracy spółka może działać przez prokurenta (w przypadku prokury samoistnej) lub ustanowionego pełnomocnika. Pomimo sporu w doktrynie prawa należy uznać, iż możliwe jest **udzielenie pełnomocnictwa szczególnego**, jak i rodzajowego również członkowi zarządu. W tym przedmiocie WUP winien jednak zbadać, czy zakres pełnomocnictwa obejmuje zawarcie umowy przez pełnomocnika.

Plik nr 5 z dnia15.04.2020

- **Rozliczenie wniosku w zakresie otrzymanych środków na ochronę miejsc pracy z FGŚP (art.15g)**

Informacje z linku
https://psz.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiebiorcow/tarcza/15g-rozliczenie
WAŻNE INFORMACJE:

- **Wykaz pracowników**, stanowiący załącznik Excel do wniosku był kilkakrotnie aktualizowany. Należy pamiętać, że w przypadku gdy dofinansowanie z FGŚP nie obejmuje składek ZUS (pracodawca korzystał z ulgi w ZUS) , to wersje załącznika do wniosku udostępniane przez MRPiPS do 12 maja nie przewidywały korekty kwot składek z wynagrodzenia brutto pracownika w pełnej wysokości (m.in. składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne). Z tego tytułu podczas rozliczenia pracodawca ma obowiązek zwrócić niewykorzystane środki (Finalna wersja kalkulatora udostępniona przez MRPiPS od 12 maja odlicza wszystkie składki)
- **Pracodawca składając rozliczenie ponosi odpowiedzialność za prawidłowe przeliczenie otrzymanego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników. Wynagrodzenie powinno być obliczone zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego. Trzeba pamiętać, że środki FGŚP są dopłatą do wynagrodzenia do kwoty ustalonej we wniosku, więc pracodawca rozlicza się do tej wysokości na każdego pracownika.**

- **Dofinansowanie ze środków FGŚP do wynagrodzeń pracowników, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art.15ga)**

Informacje z linku
https://psz.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiebiorcow/tarcza/15ga-zabytki

- **Świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem, przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15gg)**

Informacje z linku
https://psz.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiebiorcow/tarcza/15gg-swiadczenia

WAŻNE INFORMACJE:
Informacja dla wnioskodawców – art. 15gg https://www.gov.pl/web/rodzina/dofinansowanie-do-wynagrodzen/

- Uprawniony podmiot nie może otrzymać pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy (wynagrodzenia, składki). Oznacza to więc, iż wnioskiem o dofinansowanie wynagrodzeń składanym na tej podstawie objąć można tych pracowników, którzy **nie byli objęci** dofinansowaniem wynikającym z **wniosków składanych m.in. na podstawie art. 15g, art. 15zzb ustawy przez okres 3 miesięcy.**

Plik nr 6

- Podmiot, który **złożył przynajmniej jedno z wymaganych oświadczeń niezgodnie ze stanem faktycznym lub nie poddał się kontroli lub wypowiedział umowę o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika w okresie pobierania świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia** jest obowiązany do zwrotu na rachunek bankowy wojewódzkiego urzędu pracy, z którego otrzymał środki, całości otrzymanej pomocy wraz z odsetkami w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych, liczonymi od dnia przekazania środków wykorzystanych niezgodnie z warunkami określonymi w ustawie.

Plik nr 1

- Przekazując do Wojewódzkiego Urzędu Pracy **wykaz pracowników** uprawnionych do świadczeń w trybie art. 15gg, podmiot, który korzysta z pomocy, składa oświadczenie zobowiązujące do poinformowania pracowników o fakcie przetwarzania ich danych osobowych przez WUP w związku z przyznaniem i rozliczaniem przyznanych świadczeń.

Plik „Oświadczenie…"

Załączniki
plik 1 Informacja_dla_podmiotów_uprawnionych_-_art_15gg(5).docx (docx, 29 KB)
plik 2 odp MPRIPS z dn 09_06.DOCX (docx, 28 KB)
plik 3 wyjasnienia MRPiPS z dn 20_05.docx (docx, 82 KB)
plik 4 wyjaśnienia MRPiPS z dn 27_04.docx (docx, 79 KB)
plik 5 wyjaśnienia MRPiPS z dn 15_04.doc (doc, 194 KB)
plik 6 Pismo dot_stosowania art_15zzb po skorzystaniu z art_15g-1.docx (docx, 654 KB)
art 15gg Oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych RODO .docx (docx, 18 KB)