

Konkurs nr POWR.01.02.02-IP.17-10-001/15

Data publikacji: 30.06.2015

Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi ogłasza **konkurs** numer POWR.01.02.02-IP.17-10-001/15 na projekty ukierunkowane na wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) w ramach **Osi Priorytetowej I "Osoby młode na rynku pracy" - Działanie 1.2 "Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe" - Poddziałanie 1.2.2 "Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych"** Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Na co można otrzymać dofinansowanie?

Konkurs umożliwi zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Uczestnikami projektu są osoby młode, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET, w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy, z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w Poddziałaniu 1.3.1 PO WER.

Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych odpowiadać będzie na zidentyfikowane trudności i bariery, jakie młodzi ludzie napotykają w wejściu i utrzymaniu się na rynku pracy. Obejmie ono usługi i instrumenty rynku pracy i opierać się będzie na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane zostały jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane są w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie). Powyższe wsparcie realizowane będzie poprzez:

1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (OBLIGATORYJNE):
 - identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,
 - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.
2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:
 - kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,
 - nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.
3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:
 - nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,

- wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem).
4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):
- wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),
 - wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.
5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:
- niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Ogólna pula środków na dofinansowanie:

Kwota przeznaczona na konkurs wynosi 32 026 072 PLN,

w tym na dofinansowanie projektów – 30 424 768 PLN.

Maksymalny dopuszczalny poziom dofinansowania projektu wynosi 95%.

Kto może otrzymać dofinansowanie?

W ramach konkursu o dofinansowanie realizacji projektu mogą ubiegać się podmioty wyszczególnione w SZOOP PO WER tj. instytucje rynku pracy zgodnie z art. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- publiczne służby zatrudnienia,
- Ochotnicze Hufce Pracy,
- agencje zatrudnienia,
- instytucje szkoleniowe,
- instytucje dialogu społecznego (instytucjami dialogu społecznego na rynku pracy zgodnie z art. 6 ust. 6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy są: związki zawodowe lub organizacje związków zawodowych, organizacje pracodawców, organizacje bezrobotnych, organizacje pozarządowe, jeżeli wśród zadań statutowych znajduje się realizacja zadań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej),
- instytucje partnerstwa lokalnego.

Termin składania wniosków:

Wnioski o dofinansowanie można składać w terminie **od 31 lipca do 21 sierpnia 2015 r.**

Sposób składania wniosków:

Wnioski o dofinansowanie realizacji projektów należy złożyć w formie elektronicznej poprzez aplikację SOWA oraz w formie papierowej.

Miejsce składania wniosków:

Oddział promocji i informacji EFS
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi,
90-608, Łódź, ul. Wólczańska 49,
(budynek B, I piętro, pok. 1.04)

Numer konkursu:

POWR.01.02.02-IP.17-10-001/15

Załączniki

Regulamin konkursu (doc, 1109 KB)

Załącznik 1. Karta weryfikacji poprawności wniosku (docx, 31 KB)

Załącznik 2. Karta oceny formalno-merytorycznej (docx, 54 KB)

Załącznik 3. Deklaracja poufności dla członka KOP (docx, 30 KB)

Załącznik 4. Deklaracja poufności obserwatora (docx, 30 KB)

Załącznik 5. Oświadczenie pracownika IOK o bezstronności (docx, 30 KB)

Załącznik 6. Oświadczenie eksperta o bezstronności (docx, 31 KB)

Załącznik 7. Wniosek o dofinansowanie projektu (docx, 93 KB)

Załącznik 8. Instrukcja wypełniania wniosku (pdf, 768 KB)

Załącznik 9. Wzór umowy o dofinansowanie projektu wraz z załącznikami do umowy (doc, 1055 KB)

Załącznik 10. Wzór umowy – porozumienia z państwowymi jednostkami budżetowymi wraz z załącznikami do umowy (doc, 547 KB)

Załącznik 11. Standard w zakresie stawek dla towarów i usług (doc, 131 KB)

Załącznik 12. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży (pdf, 401 KB)