Praca wakacyjna dla studentów w Niemczech (lato 2017) - przedłużony nabór !

Marcin Lewandowski Data publikacji: 25.01.2017

Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi informuje, iż do dnia **20.03.2017 r. w godz. 8.00 – 15.30** w siedzibie tutejszego Urzędu będą przyjmowane komplety dokumentów studentów uczelni wyższych oraz uczniów szkół ponadgimnazjalnych (z wyłączeniem liceów ogólnokształcących) zamieszkałych w województwie łódzkim i/lub studiujących/uczących się w szkołach/uczelniach
z województwa łódzkiego, zainteresowanych podjęciem wakacyjnego zatrudnienia w Niemczech.

O pracę wakacyjną ubiegać się mogą:

- studenci szkół wyższych, w tym studenci ostatniego roku studiów, którzy na zaświadczeniu o wpisie na listę studentów „Immatrikulationsbescheinigung" - będą mieli potwierdzenie daty zakończenia studiów na dzień 30.09.2017 r.;
- uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, w tym uczniowie ostatniego roku nauki, którzy na zaświadczeniu o wpisie na listę uczniów „Immatrikulationsbescheinigung" będą mieli potwierdzenie daty zakończenia szkoły na dzień 31.08.2017 r.;
- uczniowie w momencie podjęcia pracy (lato 2018 r. muszą mieć ukończone 18 lat);
- deklarują znajomość języka niemieckiego;
- deklarują gotowość do podjęcia pracy przez co najmniej 2 miesiące w okresie letnich wakacji;
- nie mają specjalnych życzeń odnośnie lokalizacji (ubiegający się o pracę, którzy chcą pracować w określonym mieście lub regionie Niemiec – otrzymają odmowę).

Komplet wymaganych dokumentów stanowią:

- **2** egzemplarze podania **"Bewerbung 2017"** wypełnione pismem drukowanym lub komputerowym w języku niemieckim z aktualnymi dwoma zdjęciami paszportowymi przyklejonymi do podań (zgodne z załączonym wzorem), drukowane dwustronnie podpisane przez ucznia/studenta na pierwszej stronie „Bewerbung 2017**"**;
- **1** egzemplarz zaświadczenia o wpisie na listę studentów **„Immatrikulationsbescheinigung"** z pieczątką nagłówkową szkoły/uczelni oraz podpisem i imienną pieczątką osoby upoważnionej (zgodne z załączonym wzorem);
- **1** egzemplarz oświadczenia wyrażającego zgodę na przetwarzanie danych osobowych w związku z ubieganiem się o zatrudnienie za granicą;
- **1** egzemplarz oświadczenia zawierającego informacje o pracy wakacyjnej w Niemczech wraz z oświadczeniem potwierdzającym otrzymanie, zapoznanie się i akceptację warunków zatrudnienia zawartych w informacji dla studentów **„Ferienbeschftigung in Deutschland fr auslndische Studenten, Stand: Juni 2016".**

Uczniowie / studenci którzy posiadają prawo jazdy powinni do kompletu dokumentów dołączyć kopię prawa jazdy.

UWAGA:

- Uczeń/student zobowiązany jest posiadać drugi egzemplarz zaświadczenia o wpisie na listę studentów
„**Immatrikulationsbescheinigung"**, który będzie niezbędny dla pracodawcy niemieckiego;

- ZAV akceptuje tylko dokumenty zgodne z w/w wzorami z oryginalnymi pieczęciami szkoły/uczelni;

- Podanie **"Bewerbung 2017"** należy obowiązkowo wydrukować na 1 kartce - dwustronnie (wydrukowane na 2 kartkach jednostronnie zostaną odrzucone),
- Uczniowie / studenci, którzy ubiegają się o pracę przez WUP nie mogą ubiegać się o nią bezpośrednio u pracodawcy, a także bezpośrednio przez ZAV. W takich przypadkach ZAV zastrzega sobie, że podania uczniów/studentów ubiegających się o pracę bezpośrednio przez ZAV, jak i przez pracodawcę zostaną odrzucone;
- Uczniowie / studenci posiadający pracodawcę niemieckiego, który wyraża chęć ich zatrudnienia w okresie wakacji o zatrudnienia ubiegają się bezpośrednio przez pracodawcę niemieckiego;
- Oferty pracy obejmują głównie zatrudnienie w gospodarstwach rolnych. Większość studentów powinna nastawić się na zatrudnienie w rolnictwie, co znacznie zwiększy ich szansę zatrudnienia.

Każdy uczeń/student musi obowiązkowo potwierdzić własnoręcznym podpisem otrzymanie, zapoznanie się i akceptację warunków zatrudnienia sezonowego w Niemczech zawartych w informacji dla studentów **„Ferienbeschftigung in Deutschland fr auslndische Studenten, Stand: Juni 2016".**

NIE BĘDĄ AKCEPTOWANE:

- dokumenty bez stempla szkoły / uczelni,
- dokumenty z zeskanowanym / skopiowanym stemplem szkoły / uczelni,
- dokumenty, w których zmieniono dane i zmian tych nie potwierdzono podpisem i stemplem szkoły / uczelni,
- dokumenty, które zawierają zmiany/poprawki dokonane korektorem,
- dokumenty bez podpisu osoby uprawnionej oraz bez pieczęci imiennej.

Jednocześnie poniżej przedstawiamy dodatkowe informacje dotyczące pracy wakacyjnej w Niemczech dla polskich studentów:

1.
Oferowana praca wakacyjna to najczęściej prace pomocnicze w rolnictwie, przy sprzątaniu budynków, w hotelarstwie i gastronomii, w sieci gastronomicznej
(np. Mc Donalds), jak również w niewielkim stopniu w przemyśle.
2.
Czas pracy, wynagrodzenie oraz pozostałe warunki pracy odpowiadają uregulowaniom taryfowym lub normom przyjętym na danym obszarze. Wynagrodzenie płatne jest przeważnie na koniec miesiąca, dlatego w pierwszych tygodniach studenci/uczniowie powinni mieć wystarczającą ilość pieniędzy na utrzymanie.
3.
Uczeń / student powinien zabrać drugi egzemplarz zaświadczenia o wpisie na listę studentów dla pracodawcy, gdyż będzie on niezbędny przy zatrudnieniu i naliczeniu wynagrodzenia.
4.
Po przyjeździe do Niemiec uczeń/student ma obowiązek zameldowania się w ciągu 8 dni
w administracji gminy lub miasta.
5.
Ponieważ studenci nie mają w Niemczech ustawowego ubezpieczenia chorobowego, powinni koniecznie zawrzeć umowę ubezpieczeniową w Polsce, w ramach której pokryte zostaną koszty ewentualnej choroby.
6.
Koszty dojazdu do miejsca pracy ponosi uczeń/student. Pracodawca nie ma obowiązku zapewnienia

studentowi/uczniowi zakwaterowania, ale często pomaga w jego znalezieniu.
W branżach takich jak rolnictwo, gastronomia pracodawca z reguły zapewnia zakwaterowanie (odpłatne lub nieodpłatne).
7.
Uczniowie/studenci podejmujący zatrudnienie w gastronomii, przemyśle spożywczym, itp. muszą liczyć się z koniecznością poddania się w Niemczech badaniom lekarskim na własny koszt.

Partner niemiecki, Zentralstelle fr Arbeitsvermittlung (ZAV) w Bonn nie przedstawia konkretnej oferty pracy lecz jedynie przesyła formularze zgłoszeniowe, które po wypełnieniu przez zainteresowane osoby są udostępniane niemieckim pracodawcom. Wybór pracowników należy do pracodawców niemieckich. Przekazanie dokumentów stronie niemieckiej **nie jest równoznaczne z otrzymaniem zatrudnienia.**

Propozycje ofert pracy sezonowej dla uczniów/studentów będą sukcesywnie przesyłane bezpośrednio do osoby zainteresowanej na podany przez nią adres korespondencyjny, jednak nie wcześniej niż od drugiej połowy kwietnia 2017 r. Otrzymanie oferty nie jest jednoznaczne
z obowiązkiem podjęcia zatrudnienia. Osoba ma prawo wyboru oferty. W przypadku, gdy proponowane oferty przez stronę niemiecką nie odpowiadają oczekiwaniom studenta zobowiązany jest on odesłać otrzymane oferty pracy do ZAV Bonn.

Jednocześnie informujemy, że w tym roku nabór do pracy wakacyjnej w Niemczech nie jest objęty limitem podań.

Dokumenty można pobrać w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Łodzi, ul. Wólczańska 49, bud. A, parter, pok. 0.22 lub na stronie internetowej urzędu www.wuplodz.praca.gov.pl (zakładka: pomoc urzędu pracy → praca za granicą).

Poprawnie wypełnione i kompletne dokumenty należy składać:

osobiście po okazaniu legitymacji studenckiej / uczniowskiej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Łodzi, Wydział Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy, ul. Wólczańska 49, bud. A, parter, pok. 0.22

W razie u wątpliwości prosimy o kontakt telefoniczny pod numerem telefonu 42 663 02 70.

OSTATECZNY TERMIN ZŁOŻENIA KOMPLETU DOKUMENTÓW W WUP ŁÓDŹ – 20.03.2017 r., godz. 15.30

Załączniki

- Bewerbunbsbogen2017.pdf (pdf, 1045 KB)
- Merkblatt.pdf (pdf, 176 KB)
- zgoda na przetwarzanie danych osobowych 2017.doc (doc, 26 KB)
- zaświadczenie o wpisie na listę studentów PL.pdf (pdf, 57 KB)
- Oświadczenie o zapoznaniu się z warunkami pracy - 2017.doc (doc, 32 KB)