Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych

Data modyfikacji: 14.11.2022

1. **Administratorem** Pani/Pana danych osobowych jest **Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi** z siedzibą: w Łodzi przy ul. Wólczańskiej 49 – 90-608 Łódź
2. Z Administratorem danych można się skontaktować:
   - poprzez adres mailowy: lowu@wup.lodz.pl,
   - telefonicznie (42 6335878)
   - pisemnie na adres siedziby administratora.
3. Administrator wyznaczył **Inspektora Ochrony Danych - Pana Szymona Różyckiego** z którym można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych poprzez:
   - email - ochronadanych@wup.lodz.pl,
   - telefonicznie (42 6630271)
   - osobiście w siedzibie urzędu (budynek A , pok.2.05)
4. Administrator danych osobowych – Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi - przetwarza Pani/Pana dane osobowe na podstawie obowiązujących przepisów prawa, zawartych umów lub na podstawie udzielonej zgody.
5. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w celu/celach:
   - wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Łodzi,
   - realizacji umów zawartych z wykonawcami;
   - w pozostałych przypadkach Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są wyłącznie na podstawie wcześniej udzielonej zgody w zakresie i celu określonym w treści zgody.
6. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:
   - instytucje publiczne w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa;
   - inne podmioty, które na podstawie stosownych umów podpisanych WUP w Łodzi przetwarzają dane osobowe dla których Administratorem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.
7. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów określonych w pkt 5, a po tym czasie przez okres wynikający z przepisów o archiwizacji.
8. **Przysługują Pani/Panu następujące uprawnienia**:
   - prawo dostępu do danych osobowych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych;
   - prawo sprostowania (poprawiania) danych osobowych – w przypadku gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne;
   - prawo usunięcia danych osobowych (tzw. prawo do bycia zapomnianym) **nie ma ono jednak zastosowania, gdy dane przetwarzane są dla celów archiwalnych, dla celów badań naukowych lub historycznych lub dla celów statystycznych.**
   - prawo ograniczenia przetwarzania danych osobowych – w przypadku, gdy:
     - kwestionuje Pan/Pani prawidłowość swoich danych osobowych,
     - przetwarzanie danych jest niezgodne z prawem, a Pan/Pani sprzeciwia się usunięciu danych, żądając w zamian ich ograniczenia,
     - Administrator nie potrzebuje już danych dla swoich celów, ale Pan/Pani potrzebuje ich do ustalenia, obrony lub dochodzenia roszczeń,
     - wniósł Pan/Pani sprzeciw wobec przetwarzania danych, wtedy na ustalenia czy jest on zasadny przetwarzanie będzie ograniczone
     - prawo do przenoszenia danych
9. W przypadku gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie Pani/Pana zgody, przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma jednak wpływu na dokonywane wcześniej czynności.
10. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego w przypadku niezgodnego z prawem przetwarzania danych osobowych.

11. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obowiązkowe, w sytuacji gdy przetwarzanie danych osobowych wynika z przepisów prawa.
12. Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane w sposób zautomatyzowany.

Podstawa prawna:

- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).
- Ustawa o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach z dnia 14 lipca 1983 ze zm.