

KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

1. **Administratorem** Pani/Pana danych osobowych jest **Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi** z siedzibą: w Łodzi przy ul. Wólczańskiej 49 – 90-608 Łódź
 2. Z Administratorem danych można się skontaktować:
 - poprzez adres mailowy: lowu@wup.lodz.pl,
 - telefonicznie (42 6335878)
 - pisemnie na adres siedziby administratora.
 3. Administrator wyznaczył **Inspektora Ochrony Danych** z którym można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych poprzez:
 - email - ochronadanych@wup.lodz.pl,
 - telefonicznie (42 6630271)
 - osobiście w siedzibie urzędu (budynek A , pok.2.05)
 4. Administrator danych osobowych – Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi - przetwarza Pani/Pana dane osobowe na podstawie jest art. 6 ust 1 lit c RODO w związku z art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2018r. poz. 1265 z późn. zm.)
 5. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w celu prowadzenia rejestru instytucji szkoleniowych.
 6. Przetwarzanie danych osobowych obejmuje następujące kategorie danych:
 - Imię i nazwisko osoby kierującej instytucją szkoleniową
 - Imię i nazwisko osoby sporządzającej wniosek oraz miejscowość i data sporządzenia wniosku
 - Nazwa i adres (siedziba) instytucji szkoleniowej
 - Forma organizacyjna instytucji szkoleniowej
 - Telefon
 - Numer identyfikacji podatkowej
- Fax, e-mail, strona www – dane dodatkowe (podawane nieobligatoryjnie)
7. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:
 - instytucje publiczne w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa;
 - inne podmioty, które na podstawie stosownych umów podpisanych WUP w Łodzi przetwarzają dane osobowe dla których Administratorem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.
 8. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji ww. celów, a po tym czasie przez okres wynikający z przepisów o archiwizacji.

9. Przysługują Pani/Panu następujące uprawnienia:

- prawo dostępu do danych osobowych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych;
- prawo sprostowania (poprawiania) danych osobowych – w przypadku gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne;
- prawo usunięcia danych osobowych (tzw. prawo do bycia zapomnianym) nie ma ono jednak zastosowania, gdy dane przetwarzane są dla celów archiwalnych, dla celów badań naukowych lub historycznych lub dla celów statystycznych.

10. W przypadku gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie Pani/Pana zgody, przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma jednak wpływu na dokonywane wcześniej czynności.

11. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego w przypadku niezgodnego z prawem przetwarzania danych osobowych.

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obowiązkowe, w sytuacji gdy przetwarzanie danych osobowych wynika z przepisów prawa.

Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane w sposób zautomatyzowany.

Podstawa prawna:

- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).
- Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z ze zm.
- Ustawa o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach z dnia 14 lipca 1983 ze zm.