



Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
Jednostka organizacyjna
Samorządu Województwa Łódzkiego



województwo
łódzkie

Załącznik do Uchwały Nr 419/22
Zarządu Województwa Łódzkiego
z dnia 24 maja 2022 r.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2022 dla województwa łódzkiego (RPDZ/2022)



Łódź 2022

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	3
RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM.....	4
MISJA, CELE, PODSTAWOWE KIERUNKI DZIAŁAŃ ORAZ PRIORYTETOWE GRUPY BEZROBOTNYCH.....	20
CELE KIERUNKOWE I ZADANIA REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2022 ROK DLA WOJEWÓDZTWIA ŁÓDZKIEGO.....	21
FINANSOWANIE ZADAŃ.....	37
MONITOROWANIE REALIZACJI.....	38
ZAŁĄCZNIKI.....	39

WSTĘP

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2022 dla województwa łódzkiego jest wykonaniem zapisów art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.).

Na jego podstawie samorząd województwa przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia (RPDZ), określający priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia. RPDZ sporządzany jest na podstawie Krajowego Planu Działań z uwzględnieniem strategii rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej.

Zadanie to realizowane jest corocznie od 2005 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2022 dla województwa łódzkiego powstał w oparciu o następujące dokumenty:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.),
- projekt Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2022,
- Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030 przyjęta przez Sejmik Województwa Łódzkiego na mocy Uchwały Nr XXXI/414/21 z dnia 6 maja 2021 roku,
- Wojewódzka Strategia w zakresie Polityki Społecznej 2020 przyjęta przez Sejmik Województwa Łódzkiego na mocy Uchwały Nr XXXV/454/17 z dnia 27 marca 2017 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia wpisuje się w Program „Gwarancje dla młodzieży”, Program EURES oraz założenia nowej inicjatywy ALMA w ramach Europejskiego Roku Młodzieży 2022. Zaplanowane działania w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia przyczyniają się do realizacji celów „Agendy na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030”.

W związku z agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę oraz dodatkowo od lat pogłębiającym się kryzysem gospodarczym na Ukrainie, konieczne jest wsparcie obywateli Ukrainy napływających do Polski. Wobec powyższego, RPDZ/2022 uwzględnia zintensyfikowanie działań na rzecz zatrudnienia obywateli Ukrainy.

Ze względu na przedłużającą się pandemię i jej skutki dla regionalnego rynku pracy, RPDZ/2022 przewiduje kontynuację działań mających na celu ochronę istniejących miejsc pracy.

Projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia podlega opiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia przyjęty uchwałą Zarządu Województwa Łódzkiego jest udostępniany na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

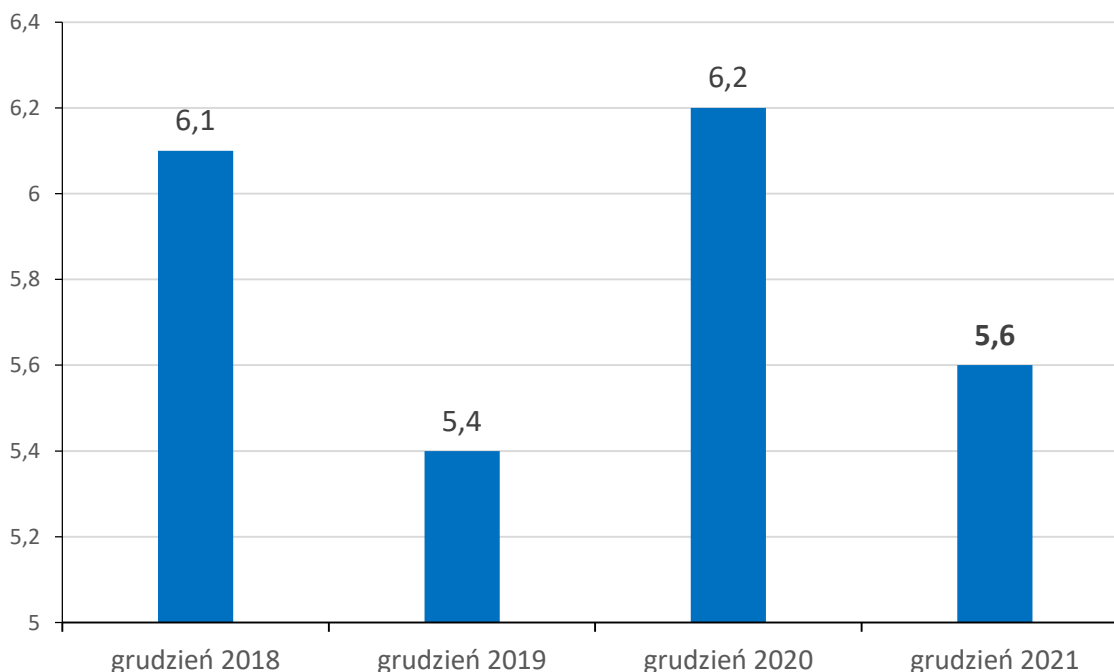
Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia jest dokumentem o charakterze informacyjnym, przedstawiający działania planowane do realizacji w 2022 roku na regionalnym rynku pracy. W oparciu o niniejszy Plan, powiatowe urzędy pracy wnioskują do Ministra Rodziny i Polityki Społecznej o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacji zawodowej.

Dokument przygotowywany jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.

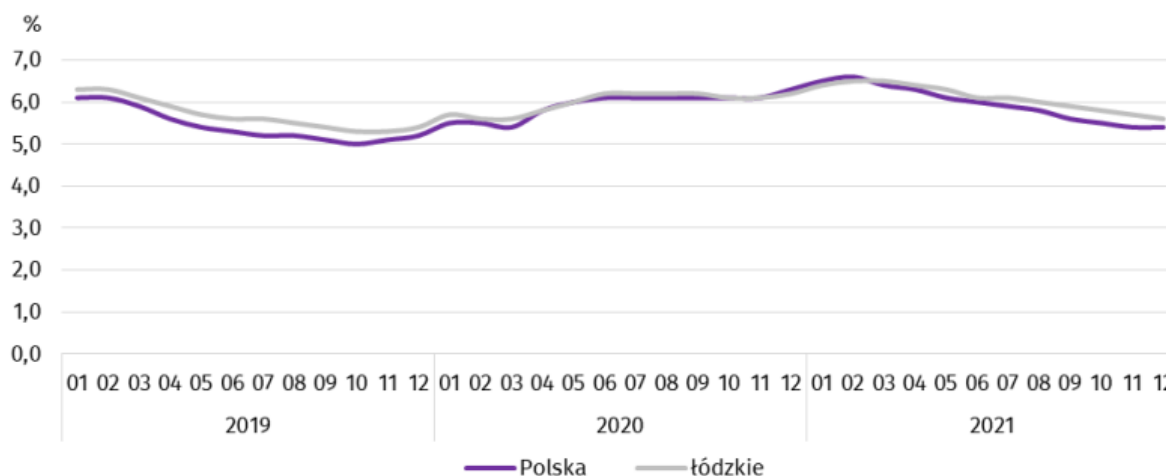
RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM

Stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu grudnia 2021 roku w województwie łódzkim wyniosła 5,6% i w porównaniu do listopada (5,7%) obniżyła się o 0,1 punktu procentowego. Wskaźnik bezrobocia na koniec 2021 roku osiągnął poziom niższy niż w końcu 2020 roku o 0,6 punktu procentowego i o 0,2 punktu procentowego wyższy niż w końcu 2019 roku.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie łódzkim w latach 2018-2021



Stopa bezrobocia rejestrowanego (stan na końcu miesiąca)

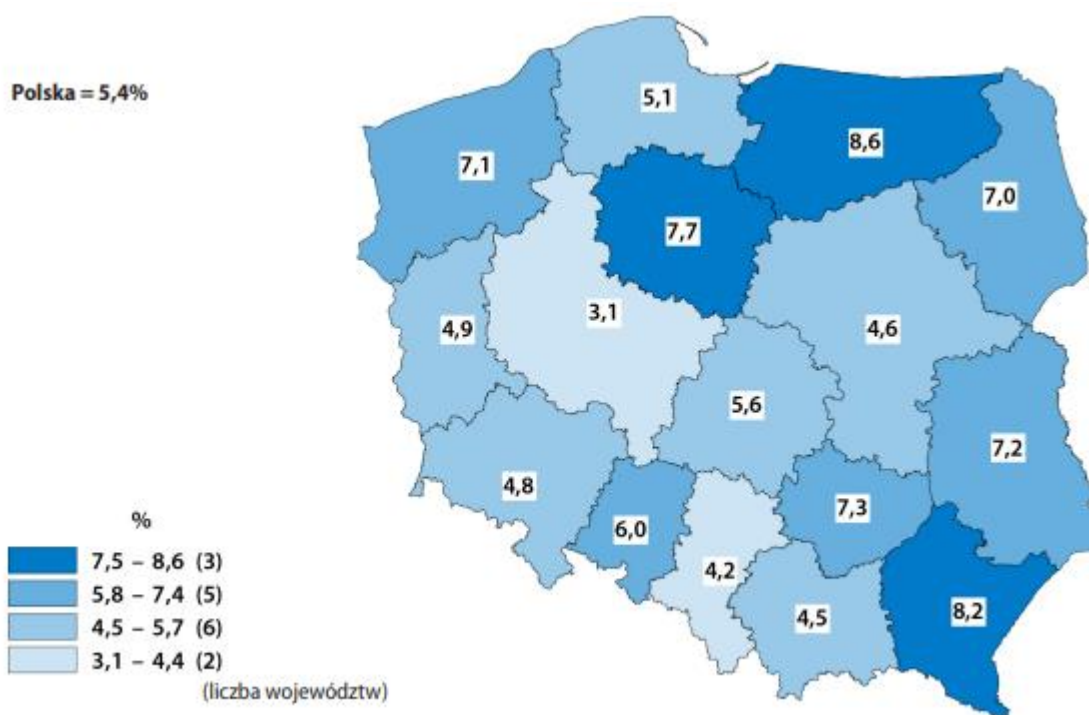


Na koniec grudnia 2021 r. różnica między poziomem stopy bezrobocia w województwie łódzkim (5,6%), a stopą w kraju (5,4%) wynosiła 0,2 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia rejestrowanego według województw w grudniu 2021 r.

L.p.	Województwo	Stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2021 r.)
1	wielkopolskie	3,1
2	śląskie	4,2
3	małopolskie	4,5
4	mazowieckie	4,6
5	dolnośląskie	4,8
6	lubuskie	4,9
7	pomorskie	5,1
8	łódzkie	5,6
9	opolskie	6,0
10	podlaskie	7,0
11	zachodniopomorskie	7,1
12	lubelskie	7,2
13	świętokrzyskie	7,3
14	kujawsko-pomorskie	7,7
15	podkarpackie	8,2
16	warmińsko-mazurskie	8,6

Na tle województw, łódzkie na koniec grudnia 2021 roku jest na 8 miejscu pod względem poziomu stopy bezrobocia. Stopę bezrobocia niższą niż w województwie łódzkim w grudniu 2021 r. odnotowano w siedmiu województwach: wielkopolskim (3,1%), śląskim (4,2%), małopolskim (4,5%), mazowieckim (4,6%), dolnośląskim (4,8%), lubuskim (4,9%) oraz pomorskim (5,1%).

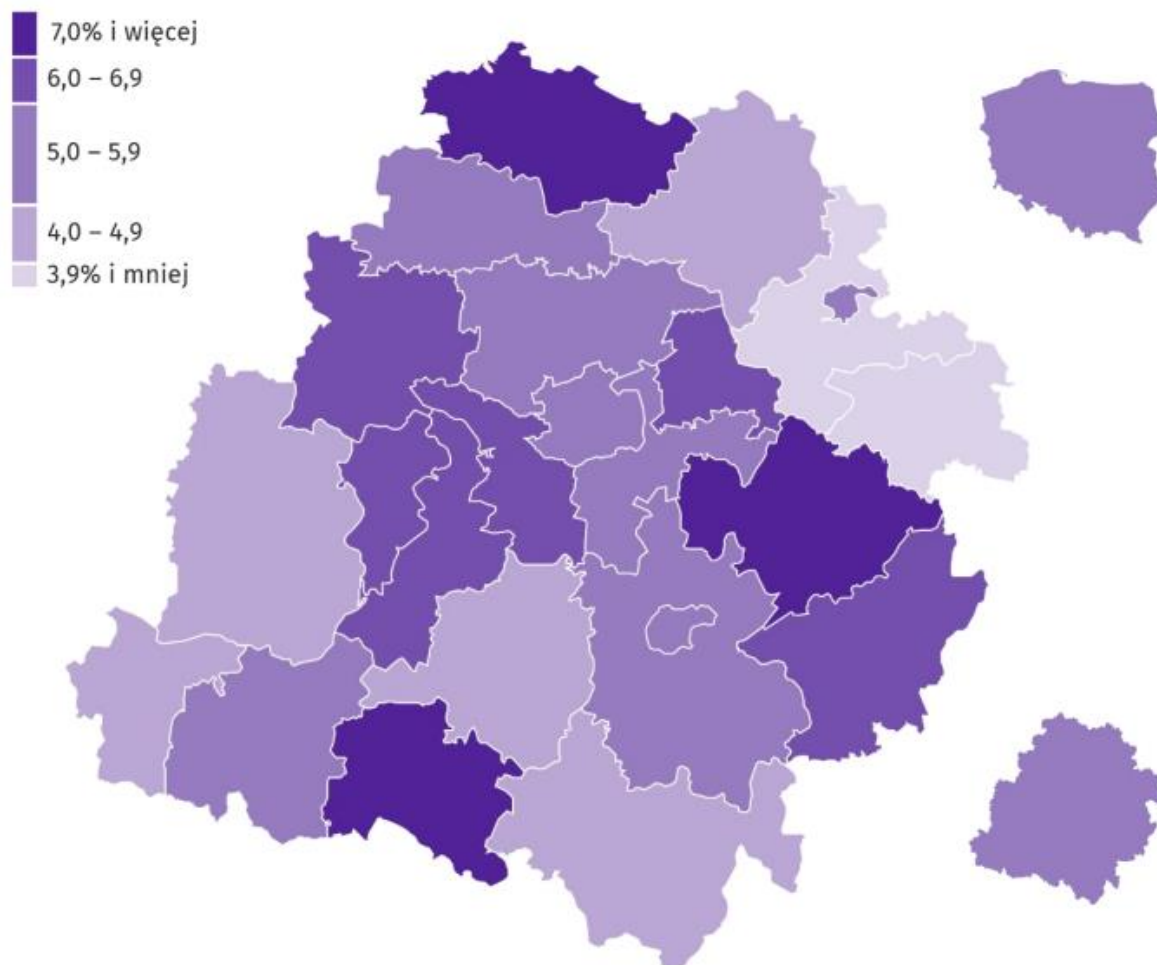


Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów w grudniu 2021 r.

W powiatach stopa bezrobocia na koniec grudnia 2021 r. wynosiła od 3,0% do 7,5%. Do powiatów o najniższej stopie bezrobocia w końcu grudnia 2021 r. należały: rawski (3,0%), skierniewicki (3,5%), wieruszowski (4,4%), łowicki (4,5%), radomszczański (4,6%) oraz bełchatowski i sieradzki (po 4,7%), a do powiatów o najwyższej: kutnowski (7,5%), pajęczański (7,2%), tomaszowski (7,0%), łaski (6,9%), brzeziński (6,6%), opoczyński (6,3%), zduńskowski i pabianicki (po 6,2%) oraz poddębicki (6,0%). Rozpiętość stopy bezrobocia pomiędzy wartościami skrajnymi wyniosła 4,5 p. proc.

	Powiat	Stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2021 r.)
Powiaty o wartości stopy bezrobocia niższej od stopy bezrobocia w województwie łódzkim (5,6%)	rawski	3,0
	skierniewicki	3,5
	wieruszowski	4,4
	łowicki	4,5
	radomszczański	4,6
	bełchatowski	4,7
	sieradzki	4,7
	wieluński	5,2
	m. Skierniewice	5,2
	piotrkowski	5,3
	zgierski	5,3
	łęczycki	5,5
	m. Piotrków Trybunalski	5,5
Powiaty o wartości stopy bezrobocia wyższej od stopy bezrobocia w województwie łódzkim (5,6%)	łódzki wschodni	5,7
	m. Łódź	5,8
	poddębicki	6,0
	pabianicki	6,2
	zduńskowski	6,2
	opoczyński	6,3
	brzeziński	6,6
	łaski	6,9
	tomaszowski	7,0
	pajęczański	7,2
	kutnowski	7,5

Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów w grudniu 2021 r.
(stan w końcu miesiąca)



W porównaniu z grudniem 2020 r. we wszystkich powiatach odnotowano spadek stopy bezrobocia, najgłębszy w powiecie sieradzkim i Skierniewicach (po 1,2 p. proc.), powiecie zgierskim i łaskim (po 1,1 p. proc.), łowickim, radomszczańskim i wieluńskim (po 1,0 p. proc.), brzezińskim i łódzkim wschodnim (po 0,9 p. proc.) oraz bełchatowskim, pajęczańskim, poddębickim, tomaszowskim i zduńskowolskim (po 0,8 p. proc.).

Powiat	stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2020 r.)	stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2021 r.)	spadek (-) / wzrost stopy bezrobocia w stosunku do końca grudnia 2020 r. (w p. proc.)
sieradzki	5,9	4,7	-1,2
m. Skierniewice	6,4	5,2	-1,2
zgierski	6,4	5,3	-1,1
łaski	8,0	6,9	-1,1

łowicki	5,5	4,5	-1,0
radomszczański	5,6	4,6	-1,0
wieluński	6,2	5,2	-1,0
brzeziński	7,5	6,6	-0,9
łódzki wschodni	6,6	5,7	-0,9
bełchatowski	5,5	4,7	-0,8
pajęczański	8,0	7,2	-0,8
poddębicki	6,8	6,0	-0,8
tomaszowski	7,8	7,0	-0,8
zduńskowolski	7,0	6,2	-0,8
rawski	3,7	3,0	-0,7
kutnowski	8,2	7,5	-0,7
łęczycki	6,1	5,5	-0,6
pabianicki	6,8	6,2	-0,6
m. Piotrków Tryb	6,1	5,5	-0,6
opoczyński	6,8	6,3	-0,5
skierniewicki	4,0	3,5	-0,5
wieruszowski	4,9	4,4	-0,5
piotrkowski	5,7	5,3	-0,4
m. Łódź	6,0	5,8	-0,2

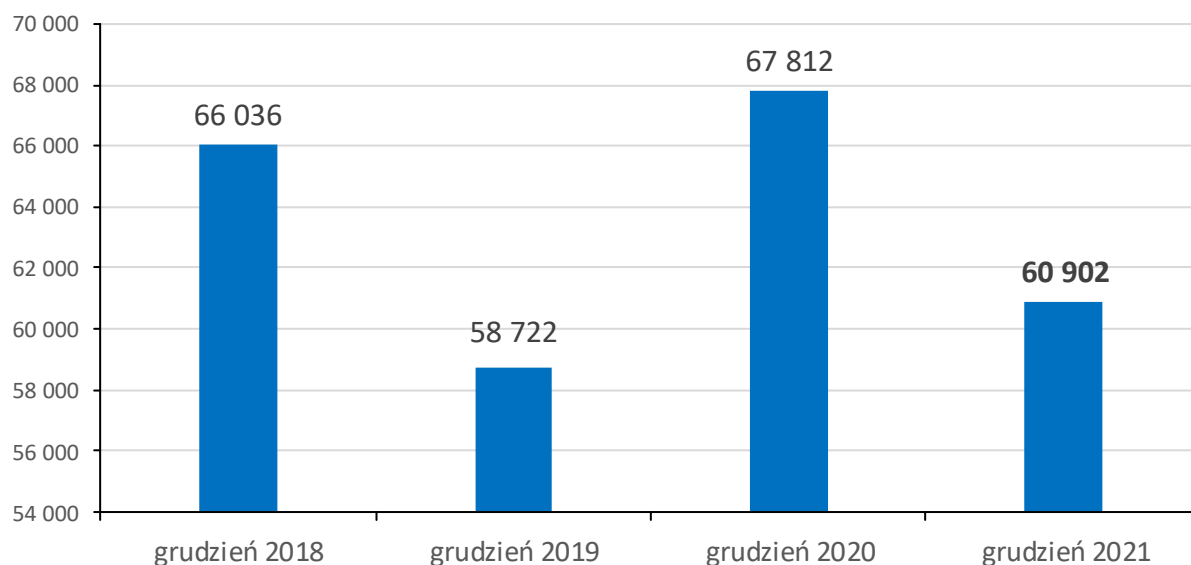
W porównaniu z grudniem 2019 r. stopa bezrobocia obniżyła się w 15 powiatach oraz w mieście Skierniewice. W powiecie pabianickim utrzymała się na tym samym poziomie. W pozostałych powiatach oraz w Piotrkowie Trybunalskim i Łodzi odnotowano wzrost wskaźnika bezrobocia od 0,1 p. proc. do 1,0 p. proc.

Powiat	stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2019 r.)	stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2021 r.)	spadek (-) / wzrost stopy bezrobocia w stosunku do końca grudnia 2019 r. (w p. proc.)
łęczycki	6,3	5,5	-0,8
sieradzki	5,4	4,7	-0,7
kutnowski	8,1	7,5	-0,6
wieluński	5,8	5,2	-0,6
radomszczański	5,1	4,6	-0,5
łódzki wschodni	6,1	5,7	-0,4
zgierski	5,6	5,3	-0,3
bełchatowski	4,9	4,7	-0,2

łowicki	4,7	4,5	-0,2
poddębicki	6,2	6,0	-0,2
skierniewicki	3,7	3,5	-0,2
brzeziński	6,8	6,6	-0,2
łaski	7,1	6,9	-0,2
rawski	3,1	3,0	-0,1
m. Skierniewice	5,3	5,2	-0,1
pabianicki	6,2	6,2	0,0
pajęczański	7,1	7,2	0,1
zduńskowolski	6,1	6,2	0,1
tomaszowski	6,8	7,0	0,2
wieruszowski	4,0	4,4	0,4
m. Piotrków Tryb	5,1	5,5	0,4
opoczyński	5,8	6,3	0,5
piotrkowski	4,8	5,3	0,5
m. Łódź	4,8	5,8	1,0

Liczba osób bezrobotnych w województwie łódzkim w latach 2018-2021

Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2021 roku w województwie łódzkim wyniosła 60 902 osoby i w porównaniu do poprzedniego roku spadła o 6 910 osób (tj. o 10,2% mniej). W stosunku do 2019 roku (koniec grudnia) liczba osób bezrobotnych wzrosła o 2 180 osób (tj. 3,7% więcej).



Wyszczególnienie	XII 2020	2021	
		XI	XII
Bezrobotni zarejestrowani (stan w końcu miesiąca) w tys.	67,8	61,5	60,9
Bezrobotni nowo zarejestrowani (w ciągu miesiąca) w tys.	6,5	5,8	6,1
Bezrobotni wyrejestrowani (w ciągu miesiąca) w tys.	5,5	6,6	6,7

W grudniu 2021 r. w urzędach pracy **zarejestrowano** 6,1 tys. osób bezrobotnych, tj. o 4,3% więcej niż przed miesiącem, ale o 6,2% mniej niż przed rokiem. Udział osób rejestrujących się po raz kolejny w liczbie nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 85,1% i w stosunku do grudnia 2020 r. zwiększył się o 1,3 p. proc. W ujęciu rocznym zwiększył się udział osób dotychczas niepracujących (o 0,2 p. proc. do poziomu 10,2%), zmniejszył się natomiast udział absolwentów (o 0,6 p. proc. do poziomu 6,7%).

Stopa napływu bezrobotnych do urzędów pracy (tj. stosunek nowo zarejestrowanych do liczby aktywnych zawodowo) w grudniu 2021 r. wyniosła 0,6%.

W grudniu 2021 r. z ewidencji bezrobotnych **wyrejestrowano** 6,7 tys. osób, tj. o 1,5% więcej niż przed miesiącem i o 22,6% więcej niż przed rokiem. Z tytułu podjęcia pracy (głównej przyczyny wyrejestrowania) z rejestru bezrobotnych wyłączono 4,4 tys. osób (o 12,8% więcej niż przed rokiem). Spośród bezrobotnych wykreślonych z ewidencji, w porównaniu z grudniem 2020 r., największy wzrost odsetka dotyczył osób, które nie potwierdziły gotowości do pracy (o 3,9 p. proc., do 10,3%), osób, które odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach Programu Aktywizacji i Integracji (o 2,2 p. proc., do 3,2%) oraz osób, które rozpoczęły staż (o 1,7 p. proc., do 4,1%). Najgłębszy spadek udziału dotyczył osób, które nabyły prawa do świadczenia przedemerytalnego (o 0,5 p. proc. do 1,0%).

W końcu grudnia 2021 r. bez prawa do zasiłku pozostawało 53,6 tys. bezrobotnych, a ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem, w porównaniu z analogicznym miesiącem 2020 r., zwiększył się o 2,6 p. proc. i ukształtował na poziomie 88,0%.

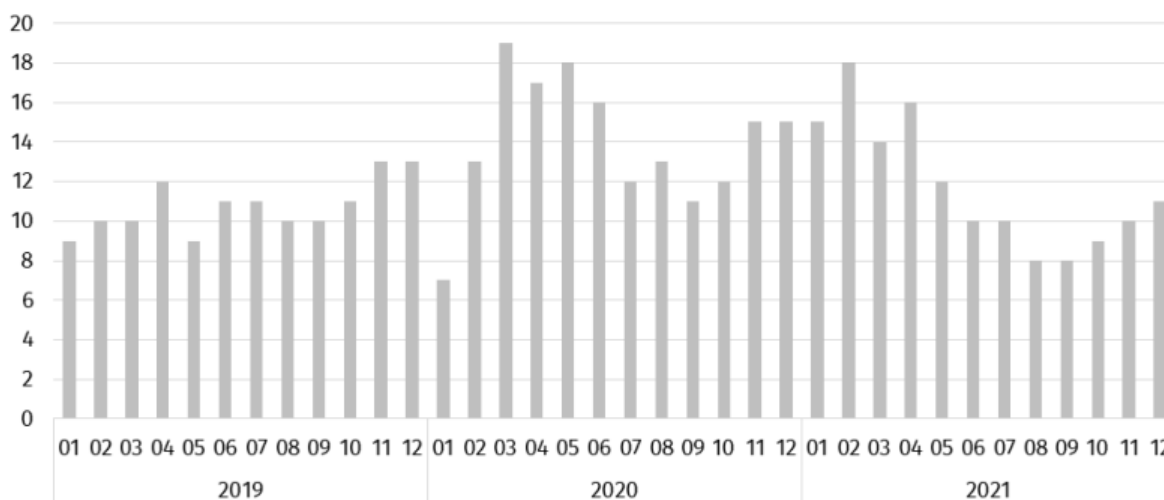
W grudniu 2021 roku do urzędów pracy zgłoszono 12.363 **oferty pracy**, tj. o 264 oferty mniej niż przed miesiącem i 1.071 ofert więcej niż w grudniu 2020 roku. Najmniej ofert pracy złożonych zostało w lutym 2021 roku - 10.843 oferty, najwięcej w sierpniu - 14.337 ofert pracy.

W całym 2021 roku do Powiatowych Urzędów Pracy województwa łódzkiego wpłynęło łącznie 149.136 ofert pracy, o 27.801 więcej niż w 2020 roku.

Oferty pracy	
2020	2021
121.335	149.136

W końcu grudnia na 1 ofertę pracy przypadało 11 bezrobotnych (przed miesiącem 10, a przed rokiem 15 bezrobotnych).

Bezrobotni na 1 ofertę pracy
(stan w końcu miesiąca)



Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni będący w **szczególnej sytuacji na rynku pracy**, w końcu grudnia 2021 r., stanowili 84,8% ogółu bezrobotnych, tj. o 2,3 p. proc. więcej niż przed rokiem. Udział osób długotrwale bezrobotnych, stanowiących najbardziej liczną grupę wśród zarejestrowanych ogółem, zwiększył się o 6,4 p. proc. w skali roku i wyniósł 58,2%. Spadł odsetek osób do 30 roku życia (o 2,0 p. proc., do 20,3%), w tym do 25 roku życia (o 1,2 p. proc., do 9,2%) oraz osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (o 0,3 p. proc., do 15,9%).

Wyszczególnienie	XII 2020	2021	
		XI	XII
	w % ogólnej liczby bezrobotnych		
Do 30 roku życia	22,3	21,0	20,3
w tym do 25 roku życia	10,4	9,6	9,2
Długotrwale bezrobotni	51,8	57,7	58,2
Powyżej 50 roku życia	28,8	29,1	29,7
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	16,2	16,2	15,9
Niepełnosprawni	6,9	8,3	8,3

Największy spadek liczby bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w skali roku dotyczył grup osób do 30 roku życia (o 18,5%), w tym do 25 roku życia (o 20,5%), osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 14,5%), osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (o 12,0%), osób powyżej 50 roku życia (o 7,4%) oraz osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (o 6,6%). Wzrost odnotowano jedynie wśród osób niepełnosprawnych (o 8,1%) oraz osób długotrwale bezrobotnych (o 1,0%).

Wybrane kategorie osób bezrobotnych	koniec grudnia 2020 r.		koniec grudnia 2021 r.		spadek (-) / wzrost do grudnia 2020 r.		
	Liczba osób zarejestrowana	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba osób zarejestrowana	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	liczba osób	%	p. proc.
Z prawem do zasiłku	9932	14,6	7 307	12,0	-2 625	-26,4%	-2,6
Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	3715	5,5	2 903	4,8	-812	-21,9%	-0,7
Do 30 roku życia	15131	22,3	12 337	20,3	-2 794	-18,5%	-2,1
Zamieszkali na wsi	22282	32,9	19 631	32,2	-2 651	-11,9%	-0,6
Kobiety	34632	51,1	30 614	50,3	-4 018	-11,6%	-0,8
Powyżej 50 roku życia	19550	28,8	18 095	29,7	-1 455	-7,4%	0,9
Bez kwalifikacji zawodowych	23981	35,4	22 529	37,0	-1 452	-6,1%	1,6
Długotrwale bezrobotni	35093	51,8	35 443	58,2	350	1,0%	6,4
Niepełnosprawni	4694	6,9	5 075	8,3	381	8,1%	1,4

Pozostałe kategorie osób bezrobotnych

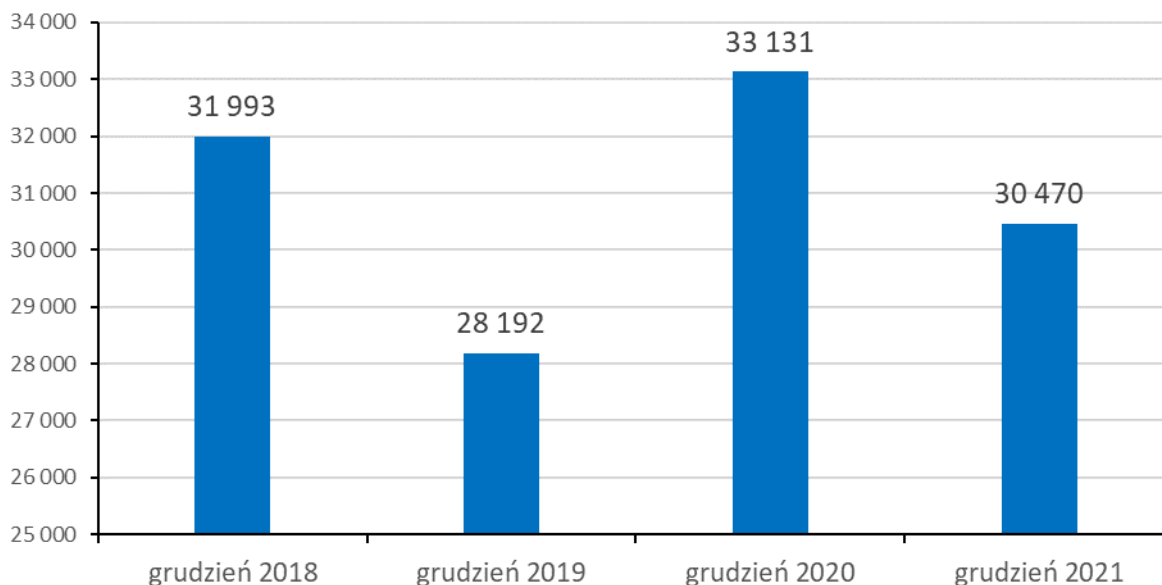
W statystykach odnotowano również spadek liczby osób z prawem do zasiłku (o 26,4%), zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (o 21,9%), zamieszkałych na wsi (o 11,9%), kobiet (o 11,6%) oraz osób bez kwalifikacji zawodowych (o 6,1%).

W rejestrach powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego w końcu 2021 roku było 30614 kobiet - o 4018 osób mniej niż w roku poprzednim. Kobiety stanowiły 50,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (przed rokiem odsetek ten wyniósł 51,1%).

W końcu 2021 roku osoby bezrobotne w wieku 30-50 lat stanowiły 50,0% ogółu zarejestrowanych w urzędach pracy w Łódzkiem. W porównaniu z końcem 2020 roku liczebność tej grupy spadła o 2661 osób, czyli o 8,0%. Jednocześnie zwiększył się jej udział w bezrobociu rejestrowanym w województwie o 1,1 p. proc. (z 48,9% do 50,0%).

Liczba osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat

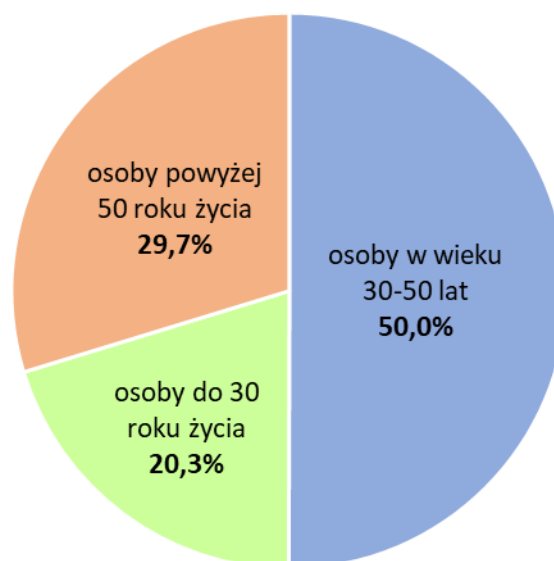
(stan w końcu miesiąca)



Udział % osób w wieku 30-50 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie łódzkim			
XII 2018	XII 2019	XII 2020	XII 2021
48,4	48,0	48,9	50,0

Udział % według wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych (stan w końcu grudnia 2021 r.)

Analiza bezrobocia według wieku wskazuje, iż osoby w wieku 30-50 lat stanowią najliczniejszą grupę wśród ogółu osób bezrobotnych. Na kolejnym miejscu jest grupa bezrobotnych powyżej 50 roku życia (29,7%). Najmniej liczną jest grupa osób do 30 roku życia (20,3%).



Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w rejestrze REGON

Według stanu na koniec grudnia 2021 r. w rejestrze REGON wpisanych było 269,6 tys. podmiotów gospodarki narodowej, tj. o 3,1% więcej niż przed rokiem.

Liczba zarejestrowanych na koniec grudnia 2021 r. osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą wyniosła 201,9 tys. i w porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku wzrosła o 3,0%. Do rejestru REGON wpisanych było 42,2 tys. spółek (wzrost w skali roku o 4,3%), w tym spółek handlowych 24,6 tys. (wzrost o 7,1%) oraz spółek cywilnych 17,3 tys. (wzrost o 0,6%).

Według przewidywanej liczby pracujących na koniec grudnia 2021 r., przeważały podmioty o liczbie pracujących poniżej 10 osób (96,1% ogółu podmiotów). Udział podmiotów o przewidywanej liczbie pracujących 10-49 osób wyniósł 3,2%, a podmioty powyżej 49 pracujących stanowiły 0,7% wszystkich podmiotów wpisanych do rejestru REGON. W skali roku wzrost o 3,3% dotyczył grupy podmiotów z przewidywaną liczbą pracujących 0-9 osób.

W porównaniu z grudniem 2020 r. największy wzrost liczby podmiotów odnotowano w sekcjach: informacja i komunikacja (o 12,9%), budownictwo (o 6,2%), administrowanie i działalność wspierająca (o 5,3%), edukacja (o 5,2%), zakwaterowanie i gastronomia (o 5,0%), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (o 4,7%) oraz obsługa rynku nieruchomości (o 3,9%).

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2021 r. wyniosło 348,1 tys. osób i ukształtowało się na poziomie sprzed roku (wobec spadku o 2,2% w grudniu 2020 r. w porównaniu z grudniem 2019 r.).

W grudniu 2021 r. w ujęciu rocznym wzrost zatrudnienia odnotowano m.in. w sekcjach: budownictwo (o 3,1%), zakwaterowanie i gastronomia (o 2,1%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 1,8%), administrowanie i działalność wspierająca (o 1,3%), przetwórstwo przemysłowe (o 0,5%) oraz transport i gospodarka magazynowa (o 0,2%). Wśród obserwowanych sekcji spadek zatrudnienia wystąpił w: obsłudze rynku nieruchomości (o 6,2%), informacji i komunikacji (o 1,2%) oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych (o 0,8%).

W okresie styczeń-grudzień 2021 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw ukształtowało się na poziomie 348,5 tys. osób, tj. o 0,2% niższym niż w analogicznym okresie 2020 r. (wobec spadku o 2,8% rok wcześniej). Największy spadek liczby zatrudnionych zanotowano m.in. w: zakwaterowaniu i gastronomii (o 10,2%), obsłudze rynku nieruchomości (o 7,1%), informacji i komunikacji (o 2,7%) oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych (o 1,1%). Wzrost natomiast dotyczył m.in. działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 5,7%), budownictwa (o 4,6%), administrowania i działalności wspierającej (o 2,2%), transportu i gospodarki magazynowej (o 0,7%) oraz przetwórstwa przemysłowego (o 0,4%).

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Z oferty programów aktywizacyjnych dostępnych w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa łódzkiego w 2021 roku skorzystało ponad 16 tys. bezrobotnych, w tym 2 795 osób otrzymało jednorazowe środki na działalność gospodarczą, a 1 278 osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Najbardziej popularną formą aktywizacji były staże zawodowe, z których w 2021 roku skorzystało 6 706 osób bezrobotnych.

Wybrane formy aktywizacji osób bezrobotnych	Liczba osób objęta wsparciem w 2021 r.
Staż	6 706
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	2 795
Prace interwencyjne	1 907
Roboty publiczne	1 384
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	1 278
Prace społecznie użyteczne	713
Szkolenia	710

Tarcza Antykryzysowa

W celu przeciwdziałania skutkom gospodarczym epidemii COVID-19 w regionie kontynuowano wsparcie uruchamiane w ramach kolejnych Tarcz Antykryzysowych. Wsparcie finansowano ze środków krajowych (Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Pracy) jak i wspólnotowych (Europejski Fundusz Społeczny) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego.

Ze środków Funduszu Pracy udzielano przede wszystkim dotacji w wysokości do 5.000 zł, których beneficjentami mogli być przedsiębiorcy z konkretnym PKD. Do 10 czerwca 2021 r. kontynuowano rozwiązania z zakresu Tarczy 2.0. O pomoc można było zwracać się do powiatowych urzędów pracy. Starostowie powiatów na łagodzenie skutków epidemii COVID-19, pozyskali za pośrednictwem Marszałka Województwa Łódzkiego dodatkowe środki Funduszu Pracy. Łącznie na działania wspierające, PUP dysponowały kwotą 334 260 000 zł. Z powyższej kwoty wydatkowano 237 260 982,86 zł (70,98% ogółu środków).

Ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych od 1 kwietnia 2020 r. w ramach Tarczy Antykryzysowej COVID-19 udzielano wsparcia dla 6313 przedsiębiorców w celu ochrony miejsc pracy. Do końca 2021 r. do WUP wpłynęło 11 848 wniosków o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników. Pozytywnie rozpatrzonych zostało 8 779 wniosków. Pomocą objętych zostało ponad 199,5 tys. pracowników. Wartość łączna udzielonej pomocy od początku pandemii wynosi 863 399 tys. zł. Wnioski o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników można było składać do

30.06.2021 r. i tzw. „sklepiki szkolne” do 30.09.2021 r. W samym 2021 r. wypłacono 271 033 tys. zł dla 4 762 podmiotów. Do końca 2021 r. rozliczono wstępnie 3 460 i końcowo 668 wniosków.

W ramach RPO WŁ 2014-2020 w roku 2021 Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi podjął szereg działań mających na celu przeciwdziałanie skutkom pandemii. Prowadzone działania miały na celu zapobieganie rozprzestrzeniania się pandemii oraz ochronę zdrowia i życia osób zagrożonych zakażeniem. W poszczególnych Działaniach RPO WŁ 2014-2020 w celu zapewnienia bezpieczeństwa zdrowotnego mieszkańców regionu oraz wsparcia podmiotów leczniczych i ich pracowników wprowadzono możliwość dokonywania zakupów środków ochrony osobistej oraz środków dezynfekujących.

Powyższe działania były uwzględniane w projektach będących już w trakcie realizacji poprzez rozszerzanie zaplanowanych działań o działania dotyczące COVID-19. W ramach poszczególnych Działań RPO WŁ do końca 2021 roku na walkę z pandemią zaangażowano następujące środki:

- Działanie VIII.2 - w ramach 10 projektów zaangażowano środki UE w wysokości 70 798,83 PLN,
- Działanie VIII.3 - w ramach 2 projektów zaangażowano środki UE w wysokości 3 706,53 PLN,
- Działanie IX.1 - w ramach 23 projektów zaangażowano środki UE w wysokości 248 505,51 PLN,
- Działanie IX.2 - w ramach 59 projektów zaangażowano środki UE w wysokości 1 333 708,99 PLN.

Dodatkowo w ramach Poddziałania IX.2.1 w ramach konkursu przeprowadzonego w trybie nadzwyczajnym wybrano do realizacji projekt dedykowany w całości walce z pandemią. Beneficjentem jest *Porozumienie Łódzkie - Łódzki Związek Pracodawców Ochrony Zdrowia*. Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektu wynosi 8 445 176 PLN, a okres realizacji projektu zaplanowano od 15.07.2021 r. do 30.04.2022 r.. W ramach projektu zakupione zostaną środki ochrony osobistej dla POZ/AOS.

W związku z czasowymi ograniczeniami w funkcjonowaniu podmiotów/ przedsiębiorstw, środki przeznaczone na rozwój ekonomii społecznej w projektach OWES realizowanych w ramach Poddziałania IX.3.1 zostały przeznaczone także na wsparcie podmiotów ekonomii społecznej (PES) i przedsiębiorstw społecznych (PS). Wprowadzono tzw. „mechanizm zakupów interwencyjnych” polegający na umożliwieniu w ramach projektów OWES dokonywania zakupów w PES i PS, znajdujących się w trudnej sytuacji, w następstwie wystąpienia COVID-19, a tym samym zapewnienie tym podmiotom zamówień i umożliwienie im w ten sposób dalszego funkcjonowania. Do końca 2021 r. udzielono takiej pomocy 77 podmiotom na łączną kwotę ponad 917 568,73 PLN.

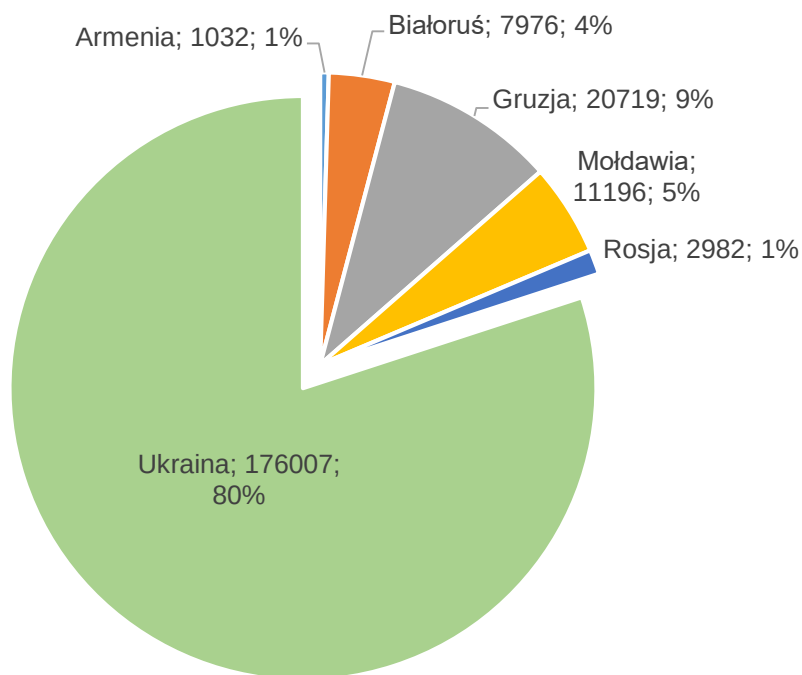
Zwolnienia grupowe

W okresie styczeń-grudzień 2021 roku 17 zakładów pracy z terenu województwa łódzkiego zgłosiło zamiar zwolnień grupowych łącznie 799 osób. Ostatecznie w 2021 roku zapowiadane wcześniej (również z uwzględnieniem roku poprzedniego) zwolnienia grupowe zrealizowało 19 zakładów pracy, w wyniku czego 480 osób straciło pracę. Głównie zwalniano z branży tekstylna-odzieżowej, przemysłowej, handlu, bankowej oraz pocztowej.

Zatrudnienie cudzoziemców spoza UE

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

W 2021 r. w województwie łódzkim powiatowe urzędy pracy wpisały do ewidencji 219 912 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, tj. o 80 688 więcej niż w roku poprzednim (139 224 oświadczenia w 2020 r.). Zdecydowana większość oświadczeń (176 007) dotyczy obywateli Ukrainy, co stanowi 80% ogółu. Najwięcej oświadczeń (140 363) zostało wpisanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi tj. 63,83% wszystkich oświadczeń wpisanych w województwie łódzkim. Najbardziej poszukiwani przez pracodawców byli: pracownicy przy pracach prostych (56% ogółu), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (15,5%), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (12,1%), a także pracownicy biurowi (11%). Kobiety stanowiły 40,6% cudzoziemców, które wykonywały pracę na podstawie oświadczenia pracodawcy.

Liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi
 (w okresie styczeń - grudzień 2021 r.)


Powiatowy Urząd Pracy	Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy w 2021 roku	Udział %
PUP w Łodzi	140 363	63,83
PUP w Skierniewicach	13 463	6,12
PUP w Zgierzu	8 185	3,72

PUP w Kutnie	6 169	2,81
PUP w Pabianicach	6 119	2,78
PUP w Piotrkowie Trybunalskim	5 587	2,54
PUP w Wieluniu	5 521	2,51
PUP w Radomsku	5 494	2,50
PUP w Tomaszowie Mazowieckim	4 823	2,19
PUP w Łęczycy	4 509	2,05
PUP w Rawie Mazowieckiej	4 360	1,98
PUP w Poddębicach	3 067	1,39
PUP w Sieradzu	2 419	1,10
PUP w Bełchatowie	2 154	0,98
PUP w Pajęcznie	1 793	0,82
PUP w Łowiczu	1 536	0,70
PUP w Wieruszowie	1 290	0,59
PUP Łódź-Wschód	1 004	0,46
PUP w Opocznie	667	0,30
PUP w Brzezinach	586	0,27
PUP w Łasku	494	0,22
PUP w Zduńskiej Woli	309	0,14
	219 912	100,00

Zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców

W 2021 roku w województwie łódzkim powiatowe urzędy pracy wydały 9 834 zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców, tj. o 1 957 mniej niż rok wcześniej (11 791 zezwoleń w 2020 r.). Praktycznie wszystkie wydane zezwolenia na pracę sezonową w 2021 roku dotyczą obywateli Ukrainy tj. 98,87% ogółu.

Obywatelstwo	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców (w okresie styczeń - grudzień 2021 r.)	Udział %
Ukraina	9 723	98,87
Mołdawia	72	0,73
Białoruś	19	0,19
Rosja	7	0,07
Gruzja	6	0,06
Gibraltar	5	0,05
Turkmenistan	1	0,01
Wietnam	1	0,01
	9 834	100,00

Najwięcej zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców w 2021 roku wydano w powiecie rawskim tj. 42,35% ogółu. Zdecydowana większość zezwoleń dotyczyła zatrudnienia w rolnictwie. Zezwolenia częściej były wystawiane dla kobiet, ich udział wynosił 61,6% ogółu wydanych zezwoleń w 2021 roku.

Powiatowy Urząd Pracy	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców w 2021 roku	Udział %
PUP w Rawie Mazowieckiej	4 165	42,35
PUP w Łęczycy	1 027	10,44
PUP w Piotrkowie Trybunalskim	893	9,08
PUP w Łowiczu	774	7,87
PUP w Sieradzu	403	4,10
PUP w Wieluniu	389	3,96
PUP w Brzezinach	292	2,97
PUP w Łodzi	240	2,44
PUP w Kutnie	238	2,42
PUP w Tomaszowie Mazowieckim	232	2,36
PUP Łódź-Wschód	227	2,31
PUP w Bełchatowie	220	2,24
PUP w Skierniewicach	155	1,58
PUP w Pabianicach	138	1,40
PUP w Łasku	106	1,08
PUP w Radomsku	85	0,86
PUP w Poddębicach	74	0,75
PUP w Zduńskiej Woli	61	0,62
PUP w Pajęcznie	57	0,58
PUP w Wieruszowie	42	0,43
PUP w Zgierzu	14	0,14
PUP w Opocznie	2	0,02
	9 834	100,00

Diagnoza sytuacji na rynku pracy została opracowana na podstawie następujących źródeł:

- Informacje sygnałne o rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.
- Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia według województw i powiatów, Główny Urząd Statystyczny.
- Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju w 2021 r., Główny Urząd Statystyczny.
- Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa łódzkiego w grudniu 2021 r., Urząd Statystyczny w Łodzi.
- Centralny System Analityczno-Raportowy:
 - oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w 2021 r. - wydruk z dnia 13.01.2022 r.
 - zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców w 2021 r. - wydruk z dnia 01.02.2022 r.

MISJA, CELE, PODSTAWOWE KIERUNKI DZIAŁAŃ ORAZ PRIORYTETOWE GRUPY BEZROBOTNYCH

Misja RPDZ/2022

Realizacja przedsięwzięć, które służyć będą zapewnieniu wzrostu zatrudnienia i ograniczaniu bezrobocia w regionie, a także wsparciu osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy.

Cele RPDZ/2022

- wspieranie utrzymania istniejących miejsc pracy oraz tworzenia nowych,
- nieprzekroczenie wielkości udziału liczby bezrobotnych w województwie łódzkim w ogólnej liczbie bezrobotnych w Polsce na koniec 2022 roku na poziomie 6,5%,
- zachowanie różnicy pomiędzy stopą bezrobocia wyliczoną na koniec 2022 roku dla Polski, a stopą bezrobocia wyliczoną dla regionu na poziomie 0,5 punktu procentowego,
- rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost liczby nowych podmiotów gospodarczych.

Podstawowe kierunki działań RPDZ/2022

- Wspieranie przedsiębiorców/pracodawców w utrzymaniu istniejących i tworzeniu nowych miejsc pracy.
- Innowacyjność na rynku pracy.
- Partnerstwo lokalne na rzecz zatrudnienia.
- Wspieranie migracji zarobkowej na rzecz regionu.
- Kształcenie zawodowe i ustawiczne.
- Aktywizacja grup defaworyzowanych na rynku pracy.
- Rozwój przedsiębiorstw i pobudzanie przedsiębiorczości.
- Aktywizacja zawodowa cudzoziemców.
- Równość szans na rynku pracy.

Priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w województwie łódzkim w 2022 roku

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego,
- bezrobotni z terenów wiejskich,
- bezrobotni w wieku 30-50 lat,
- osoby zagrożone wykluczeniem społecznym,
- osoby niepełnosprawne,
- pracujące osoby dorosłe mające zamiar podwyższyć kwalifikacje zawodowe,
- przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy,
- pracodawcy podejmujący starania o wsparcie na utrzymanie miejsc pracy,
- pracodawcy i rolnicy zatrudniający cudzoziemców,
- mniejszości narodowe,
- cudzoziemcy,
- osoby zamieszkujące na obszarze Transformacji Regionu Bełchatowskiego.

CELE KIERUNKOWE I ZADANIA REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2022 ROK DLA WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Opracowanie planu działania w zakresie rynku pracy na rok 2022 ma miejsce w szczególnej sytuacji. W związku z agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę i masowy napływ do naszego kraju osób pochodzenia ukraińskiego, przewiduje się zintensyfikowanie działań Publicznych Służb Zatrudnienia związanych z zatrudnieniem cudzoziemców pochodzących z terenu objętego wojną. Zadania realizowane przez publiczne służby zatrudnienia na rzecz obywateli Ukrainy będą na bieżąco dostosowywane do potrzeb oraz w oparciu o monitoring zmian prawnych w zakresie wsparcia cudzoziemców.

W związku z przedłużającym się stanem pandemii kontekstem dla priorytetów polityki zatrudnienia w 2022 r. są skutki pandemii i związane z nimi działania na rzecz odbudowy gospodarki, a także długofalowe i obserwowane od kilku lat trendy w gospodarce światowej, z których część uległa przyspieszeniu (np. szybko postępująca cyfryzacja i automatyzacja, m.in. w wyniku powszechnego zastosowania zdalnej pracy i edukacji oraz przeniesienia wielu usług publicznych i komercyjnych na poziom cyfrowy).

Obecnie najważniejszymi wyzwaniami dla europejskich rynków pracy są powrót na ścieżkę wzrostu gospodarczego, w tym tworzenie wysokiej jakości miejsc pracy oraz, w perspektywie średnioterminowej, tworzenie warunków sprzyjających adaptacji do procesów wynikających z transformacji cyfrowej i przejścia do „zielonej gospodarki”, postępu technologicznego, w tym automatyzacji i robotyzacji, a także procesów demograficznych (w tym starzenia się społeczeństwa i migracji zarobkowych). Istotne miejsce przypada w tym procesie zapewnieniu stabilnego zatrudnienia o wysokiej jakości, w tym przez wzmocnienie i lepsze wykorzystanie dialogu społecznego.

Na podstawie powyższych uwarunkowań Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej w projekcie „Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok” zdefiniowało główne wyzwania dla polskiego rynku pracy na 2022 r.:

- I. Niewystarczające dopasowanie umiejętności do wymogów rynku pracy
- II. Płacowe i pozapłacowe warunki pracy oraz wydajność pracy w Polsce
- III. Niewystarczające wykorzystanie potencjału kadrowego na rynku pracy
- IV. Niewystarczająca efektywność instytucji rynku pracy i aktywnych polityk rynku pracy
- V. Procesy migracyjne na rynku pracy

W odpowiedzi na zidentyfikowane wyzwania rynku pracy, zdefiniowano cel główny dla krajowej polityki zatrudnienia jakim jest **„wzrost aktywności zawodowej i wzrost zatrudnienia”**. Sformułowano również, mające wspierać osiągnięcie celu głównego, następujące cele szczegółowe:

Cel 1. Lepsze dopasowanie umiejętności kadr do wymogów rynku pracy, poprzez:

- podnoszenie i dostosowanie umiejętności kadr do potrzeb rynku pracy,

- doskonalenie metod prognozowania zapotrzebowania na zawody, kompetencje i nowe umiejętności,
- doskonalenie współpracy z organizacjami pracodawców i partnerami społecznymi w zakresie dostosowania oferty kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego do potrzeb rynku pracy,
- rozwijanie mechanizmów współpracy i koordynacji polityki uczenia się przez całe życie,
- wdrożenie w systemie IT publicznych służb zatrudnienia Europejskiej Klasyfikacji Zawodów, Umiejętności/ Kompetencji i Kwalifikacji (ESCO).

Cel 2. Podniesienie jakości zatrudnienia oraz wydajności pracy w Polsce, poprzez:

- dalsze zmniejszanie segmentacji na rynku pracy,
- wzmocnienie dialogu społecznego,
- działania ułatwiające stosowanie elastycznych i jednocześnie stabilnych form zatrudnienia.

Cel 3. Efektywne i sprawiedliwe wykorzystanie kapitału kadrowego Polski, poprzez:

- przyjęcie przepisów umożliwiających świadczenie szerokiego zakresu wsparcia osobom biernym zawodowo i poszukującym pracy,
- realizacja pilotaży dotyczących innowacyjnych form wsparcia,
- wspieranie godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi,
- wdrożenie systemu zachęt do dłuższego pozostawania w aktywności zawodowej osób nabywających uprawnienia emerytalne,
- działania na rzecz zatrudnienia osób młodych,
- promowanie włączającego rynku pracy oraz ekonomii społecznej,
- działania na rzecz wsparcia osób niepełnosprawnych w środowisku pracy,
- rozwój potencjału zawodowego osób z niepełnosprawnościami.

Cel 4. Modernizacja funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia i zwiększenie efektywności aktywnych polityk rynku pracy, poprzez:

- opracowanie pakietu ustaw w zakresie rynku pracy,
- opracowanie założeń dla strategii rozwoju PSZ,
- dalszy rozwój systemów informatycznych PSZ oraz usług elektronicznych realizowanych na rzecz klientów PSZ i usług pośrednictwa pracy.

Cel 5. Efektywne i ukierunkowane zarządzanie migracjami zarobkowymi, poprzez:

- zarządzanie migracjami zarobkowymi w sposób preferujący pracowników cudzoziemskich o wysokich umiejętnościach oraz rozwój umiejętności pracowników cudzoziemskich,
- ograniczenie obecnie dominującej migracji krótkoterminowej i cyrkulacyjnej na rzecz migracji średnio/długoterminowej i ciągłej,
- uwzględnianie migracji zarobkowych w systemach prognozowania zapotrzebowania na zawody,
- zapewnienie bezpieczeństwa i legalności zatrudnienia pracowników cudzoziemskich,
- usprawnienie procedur w zakresie zatrudnienia cudzoziemców,
- wspieranie powrotów osób z emigracji oraz repatriantów,
- wspieranie mobilności pracowniczej.

W ramach realizacji zaproponowanych przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej celów szczegółowych mających wspierać osiągnięcie celu głównego, czyli wzrostu aktywności zawodowej i wzrostu zatrudnienia, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi wraz z powiatowymi urzędami pracy województwa łódzkiego ustalił realizację pakietu zadań, (ze szczególnym uwzględnieniem aktywizacji obywateli Ukrainy) wpisującego się w zakres każdego z wyżej wymienionych celów (z uwagi na długofalową politykę rynku pracy, zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2022 stanowią w dużej mierze kontynuację zadań z roku poprzedniego) tj.:

Cel 1. Lepsze dopasowanie umiejętności kadr do wymogów rynku pracy

Zadanie 1. Współpraca w obszarze rynku pracy, edukacji i polityki społecznej

Zadanie 2. Rozwój zatrudnienia w zielonym sektorze gospodarki

Zadanie 3. Prowadzenie analiz i badań rynku pracy

Zadanie 4. Prowadzenie monitoringu prawidłowości wydatkowania środków publicznych

Cel 2. Podniesienie jakości zatrudnienia oraz wydajności pracy w Polsce

Zadanie 5. Wsparcie przedsiębiorczości i inwestycji związanych z utworzeniem oraz utrzymaniem miejsc pracy o wysokiej jakości

Zadanie 6. Działania na rzecz ochrony istniejących miejsc pracy przed skutkami pandemii COVID-19

Cel 3. Efektywne i sprawiedliwe wykorzystanie kapitału kadrowego Polski

Zadanie 7. Aktywizacja zawodowa osób powyżej 45 roku życia

Zadanie 8. Aktywizacja osób młodych, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się

Zadanie 9. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi

Zadanie 10. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy

Zadanie 11. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30 - 50 lat

Zadanie 12. Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy

Cel 4. Modernizacja funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia i zwiększenie efektywności aktywnych polityk rynku pracy

Zadanie 13. Świadczenie pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego przez Publiczne Służby Zatrudnienia

Zadanie 14. Podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia

Cel 5. Efektywne i ukierunkowane zarządzanie migracjami zarobkowymi

Zadanie 15. Wspieranie mobilności zawodowej, w tym rozwój sieci EURES

Zadanie 16. Realizacja zadań związanych z zatrudnieniem cudzoziemców na lokalnych rynkach pracy

Zadanie 17. Współdziałanie w celu udzielenia wsparcia na rynku pracy osobom opuszczającym Ukrainę w wyniku konfliktu zbrojnego, w szczególności kobietom sprawującym opiekę nad dziećmi

Zadanie 1. Współpraca w obszarze rynku pracy, edukacji i polityki społecznej

Cel: Rozwijanie współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia z instytucjami z obszaru edukacji, polityki społecznej, niepublicznymi instytucjami rynku pracy, organizacjami pracodawców oraz partnerami społeczno - gospodarczymi itp.

Działania o charakterze regionalnym:

- Współpraca PSZ ze szkołami zawodowymi w celu odpowiedniego doboru kierunków kształcenia, zbieżnego z potrzebami rynku pracy.
- Opiniowanie przez Rady Rynku Pracy kierunków kształcenia w szkołach z województwa łódzkiego.
- Realizacja wspólnych przedsięwzięć w ramach m.in. budowania lub rozwoju istniejącego partnerstwa lokalnego.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych zawodach deficytowych - realizacja priorytetu 3 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej - realizacja priorytetu 7 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku.
- Wsparcie kształcenia w sektorze usług niezbędnych w kontekście zachodzących zmian demograficznych (starzenie się społeczeństwa) tj. zdrowotnych, opiekuńczych i edukacyjnych.
- Wsparcie kształcenia w nabywaniu umiejętności cyfrowych.
- Prowadzenie Rejestru Agencji Zatrudnienia.
- Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych.
- Kształtowanie przez PSZ ofert szkoleniowych dostosowanych do oczekiwań pracodawców.
- Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych.
- Promocja szkolnictwa zawodowego.
- Promocja kształcenia osób dorosłych przez całe życie.
- Spotkania z uczniami szkół podstawowych i średnich oraz ich rodzicami w kontekście świadomego kształtowania drogi zawodowej młodych osób.
- Świadczenie usług doradztwa zawodowego ukierunkowanych na zmotywowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do nabywania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
- Udział w Wojewódzkim Zespole Koordynacyjnym w zakresie strategii uczenia się przez całe życie.

Przewidywane efekty:

- Dostosowanie szkolnictwa zawodowego do potrzeb rynku pracy.
- Dostosowywanie kształcenia ustawicznego do potrzeb rynku pracy.
- Zwiększenie wiedzy o zapotrzebowaniu na umiejętności i zawody na rynku pracy.
- Wzrost świadomości społecznej w zakresie znaczenia uczenia się przez całe życie.

- Wzrost liczby osób dorosłych uczestniczących w kształceniu ustawicznym.
- Wzrost kompetencji zawodowych pracowników i pracodawców.
- Wzrost umiejętności cyfrowych na rynku pracy.
- Zapewnienie dostępności niepublicznego pośrednictwa pracy.
- Zapewnienie dostępności usług szkoleniowych.
- Zapewnienie dostępności informacji niezbędnych do podejmowania decyzji zawodowych i edukacyjnych związanych z przygotowaniem do poszukiwania zatrudnienia i podjęcia pracy.

Zadanie 2. Rozwój zatrudnienia w zielonym sektorze gospodarki

Cel: Wpieranie zielonego sektora gospodarki z uwzględnieniem zasad zrównoważonego rozwoju.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy skierowanych na tworzenie nowych miejsc pracy w zielonym sektorze gospodarki.
- Promocja zielonego sektora gospodarki jako generatora miejsc pracy.
- Wsparcie kształcenia w nabywaniu umiejętności zielonych.
- Współpraca z powstającym w powiecie bełchatowskim Centrum Badań i Rozwoju Gospodarki Obiegu Zamkniętego - nową inwestycją Grupy PGE związaną z zieloną gospodarką. Technologie tworzone w Centrum mają pozwolić na odzyskiwanie surowców z wyeksploatowanych instalacji OZE.

Przewidywane efekty:

- Wzrost liczby miejsc pracy w sektorze zielonej gospodarki.
- Zwiększenie świadomości społecznej w zakresie zielonych miejsc pracy
- Wzrost umiejętności zielonych na rynku pracy.

Zadanie 3. Prowadzenie analiz i badań rynku pracy

Cel: Pozyskiwanie, kumulowanie oraz systematyzacja wiedzy o regionalnym rynku pracy, w tym zależnościach między popytem a podażą pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- Opracowywanie cyklicznych informacji i analiz o sytuacji na rynku pracy.
- Prowadzenie badań rynku pracy i publikacja ich wyników, w tym badania w obszarach: efektywność środków wydatkowanych w ramach EFS oraz charakterystyka cudzoziemców zatrudnianych w regionie w ramach oświadczeń pracodawcy o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca.

- Prognozowanie zapotrzebowania na pracowników w województwie łódzkim oraz w poszczególnych jego powiatach. Opracowanie raportu na podstawie wyników badania „Barometr Zawodów¹”.
- Monitorowanie struktury popytu na pracę w regionie wg zawodów, kwalifikacji, branż/sektorów i potrzeb szkoleniowych oraz publikowanie uzyskanych wyników.
- Prowadzenie analizy treści ofert pracy zamieszczanych w prasie lokalnej i Internecie.
- Określanie - na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności - wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne.

Przewidywane efekty:

- Dostarczenie informacji o zapotrzebowaniu na zawody i kwalifikacje, umożliwiających dostosowanie odpowiednich form wsparcia.
- Dokonanie oceny efektywności i skuteczności działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.
- Dostarczenie wiedzy o sytuacji na rynku pracy ułatwiającej przygotowanie programów i opracowań.

Zadanie 4. Prowadzenie monitoringu prawidłowości wydatkowania środków publicznych
--

Cel: Zapewnienie prawidłowości realizacji działań finansowanych ze środków publicznych.

Działania o charakterze regionalnym:

- Sprawdzenie prawidłowości realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach bieżącej weryfikacji składanych przez beneficjentów dokumentów rozliczeniowych.
- Prowadzenie kontroli realizowanych projektów współfinansowanych z EFS (kontrole planowe na miejscu, kontrole doraźne, kontrole trwałości projektów, wizyty monitoringowe w miejscach realizacji form wsparcia oraz kontrole zdalne na dokumentach).
- Wykrywanie nieprawidłowości w projektach i odzyskiwanie kwot podlegających zwrotowi w ramach prowadzonych postępowań administracyjnych i egzekucyjnych.
- Działania instruktażowe i doradcze w ramach prowadzonych czynności kontrolnych projektów na miejscu i upowszechnianie wyników kontroli projektów EFS celem unikania przez beneficjentów uchybień i nieprawidłowości w ich realizacji (działanie profilaktyczne).

Przewidywane efekty:

- Wyższa jakość realizowanych projektów.

¹ www.barometrzawodow.pl

Zadanie 5. Wsparcie przedsiębiorczości i inwestycji związanych z utworzeniem oraz utrzymaniem miejsc pracy o wysokiej jakości

Cel: Promocja przedsiębiorczości jako element rozwoju rynku pracy, przeciwdziałania bezrobociu i promowania zatrudnienia. Wspieranie inicjatyw i rozwiązań służących tworzeniu miejsc pracy wysokiej jakości. Rozwój aktywności zawodowej mieszkańców regionu, wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja programów aktywizacji zawodowej wspierających tworzenie wysokiej jakości miejsc pracy.
- Refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
- Realizacja projektów przewidujących kompleksowe wsparcie w zakresie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej.
- Promocja i wsparcie finansowe projektów generujących powstawanie nowych firm w branżach o wysokim potencjale rozwoju.
- Realizacja w regionie Rządowego Programu Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie² zakładającego pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, na utworzenie miejsca pracy oraz bezpłatne usługi doradcze i szkoleniowe w zakresie efektywnego wykorzystania środków udzielanych w ramach pożyczek.
- Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzacja i kształtowanie postaw przedsiębiorczych.
- Organizacja targów pracy i konferencji dotyczących sposobów wspierania przedsiębiorców w regionie.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych - realizacja priorytetu 6 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku.
- Zapewnienie dostępu do bezpiecznych i elastycznych form zatrudnienia np. praca zdalna, zmniejszony wymiar.
- Promowanie stabilnych form zatrudnienia o wysokiej jakości.
- Upowszechnianie elastycznych form zatrudnienia.
- Promowanie usług świadczonych przez PSZ na rzecz lokalnych partnerów rynku pracy.
- Współpraca PSZ z lokalnymi pracodawcami.
- Upowszechnianie informacji na temat form wsparcia z zakresu przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy.

² <http://wsparciestarcie.bgk.pl/>

Przewidywane efekty:

- Wzrost liczby miejsc pracy.
- Wzrost liczby podmiotów gospodarczych.
- Podwyższenie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i przedsiębiorczych, wzrost samooceny osób zakładających działalność gospodarczą.
- Zwiększenie wiedzy o możliwościach wspierania przedsiębiorczości w regionie.
- Wzrost świadomości społecznej w zakresie elastycznych form zatrudnienia.

Zadanie 6. Działania na rzecz ochrony istniejących miejsc pracy przed skutkami pandemii COVID-19

Cel: Realizacja przedsięwzięć mających na celu ochronę istniejących miejsc pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- Wsparcie finansowe przedsiębiorstw w ramach realizacji zadań z zakresu „Tarcz Antykryzysowych”.
- Wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych, zwolnionych w wyniku likwidacji miejsc pracy, w związku z epidemią COVID-19.
- Realizacja usług i instrumentów rynku pracy wobec osób bezrobotnych oraz pracodawców dotkniętych epidemią COVID-19.
- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz bezrobotnych, którzy utracili pracę lub zakończyli działalność gospodarczą w związku z COVID-19
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej - realizacja priorytetu 1 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku.
- Wsparcie sektorów gospodarki najbardziej dotkniętych skutkami ograniczeń aktywności gospodarczej.
- Monitoring zmian prawnych mających na celu ochronę istniejących miejsc pracy, upowszechnienie wiedzy w tym zakresie wśród pracodawców.
- Weryfikacja prawidłowego wykorzystania świadczeń przez beneficjentów w ramach „Tarcz Antykryzysowych”

Przewidywane efekty:

- Ochrona miejsc pracy.
- Wzrost kompetencji zawodowych.
- Zwiększenie wiedzy o instrumentach wsparcia wśród przedsiębiorców i pracodawców.

Zadanie 7. Aktywizacja zawodowa osób powyżej 45 roku życia

Cel: Promocja aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn powyżej 45 roku życia oraz promocja działań na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej. Wspieranie aktywności zawodowej i kształcenia ustawicznego osób 45+.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób powyżej 45 roku życia.
- Wspieranie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia poprzez dofinansowanie wynagrodzenia.
- Dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób 45+ do wymogów rynku pracy i nowych oczekiwań pracodawców.
- Podnoszenie kompetencji cyfrowych osób powyżej 45 roku życia.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia - realizacja priorytetu Rady Rynku Pracy wydatkowania tzw. „rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego” w 2022 roku.
- Promowanie idei kształcenia się przez całe życie wśród osób 45+
- Promocja i upowszechnianie usług z zakresu poradnictwa zawodowego wspierających rozwój zawodowy i kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy osób po 45 roku życia.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób po 50 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- Analiza sytuacji osób po 50 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji na temat sytuacji osób z grupy 50+.
- Promowanie dłuższego pozostawania w aktywności zawodowej.
- Upowszechnianie informacji na temat dostępnych form wsparcia dla osób powyżej 45 roku życia.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób 45+ na rynku pracy.
- Wzrost kompetencji zawodowych osób 45+.
- Wzrost umiejętności cyfrowych osób 45+ na rynku pracy.
- Zwiększenie wiedzy w zakresie instrumentów wsparcia na rzecz aktywizacji osób w wieku 45+.
- Zwiększenie wiedzy na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób po 45 roku wśród mieszkańców regionu.
- Wydłużenie okresu aktywności zawodowej.

Zadanie 8. Aktywizacja osób młodych, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się

Cel: Zwiększanie szans młodych osób bezrobotnych na samodzielny start w życie zawodowe.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób w wieku do 30 roku życia, w tym młodzieży NEET³
- Wsparcie w nabywaniu umiejętności niezbędnych na rynku pracy przez osoby młode.
- Uzupelnienie kompetencji cyfrowych osób do 30 roku życia.
- Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych poprzez wykorzystanie dedykowanych form wsparcia tj. bonów szkoleniowych, stażowych, zatrudnieniowych oraz na zasiedlenie.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia, w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- Analiza sytuacji osób do 30 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji na temat sytuacji osób z grupy 30-.
- Upowszechnianie informacji na temat dostępnych form wsparcia dla osób młodych.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób do 30 roku życia na rynku pracy.
- Wzrost umiejętności zawodowych osób do 30 roku życia.
- Wzrost kompetencji cyfrowych osób do 30 roku życia.
- Wzrost wiedzy w zakresie możliwości wspierania osób do 30 roku życia.
- Zwiększenie wiedzy na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób do 30 roku życia wśród mieszkańców regionu.

Zadanie 9. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi

Cel: Upowszechnianie idei równych szans w dostępie do zatrudnienia oraz promocja działań na rzecz osób powracających na rynek pracy po okresie wychowywania dzieci.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej opieką nad małym dzieckiem / sprawujących opiekę nad osobami zależnymi.
- Dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób sprawujących opiekę nad dziećmi/osobami zależnymi do wymogów rynku pracy i nowych oczekiwań pracodawców.
- Podnoszenie kompetencji cyfrowych osób sprawujących opiekę na dziećmi/osobami zależnymi
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem - realizacja priorytetu 2 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku.

³ osoby nieuczące się, niepracujące i nieszkolące się

- Zapewnienie dostępu do bezpiecznych i elastycznych form zatrudnienia umożliwiających godzenie obowiązków rodzinnych z zawodowymi np. praca zdalna, zmniejszony wymiar.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie godzenia obowiązków rodzinnych i zawodowych.
- Upowszechnianie informacji na temat dostępnych form wsparcia dla osób wychowujących dzieci / sprawujących opiekę nad osobami zależnymi.
- Promowanie równości kobiet i mężczyzn pod względem szans na rynku pracy.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności kobiet na rynku pracy.
- Wzrost kompetencji zawodowych, w tym umiejętności cyfrowych kobiet.
- Wzrost wiedzy o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób powracających na rynek pracy po okresie opieki nad małym dzieckiem.
- Zwiększenie wiedzy mieszkańców regionu na temat sytuacji kobiet na regionalnym rynku pracy.

Zadanie 10. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy

Cel: Objęcie kompleksowym wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy.
- Pobudzenie aktywności zawodowej oraz wsparcie zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych.
- Wsparcie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.
- Realizacja programów na rzecz osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie.
- Organizacja wsparcia dla samotnych rodziców w zakresie umożliwiającym podejmowanie zatrudnienia.
- Realizacja programów na rzecz osób o niskich kwalifikacjach.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych - realizacja priorytetu 4 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS - realizacja priorytetu 5 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku.

- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności - realizacja priorytetu Rady Rynku Pracy wydatkowania tzw. „rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego” w 2022 roku.
- Wsparcie rozwoju podmiotów ekonomii społecznej.
- Promocja dobrych praktyk w zakresie projektów integracji społecznej.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy, w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie.
- Analiza sytuacji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Upowszechnianie informacji na temat dostępnych form wsparcia dla osób wykluczonych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Przewidywane efekty:

- Wzrost umiejętności zawodowych oraz zwiększenie aktywności zawodowej osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy.
- Wzrost kompetencji zawodowych pracowników realizujących zadania na rzecz osób wykluczonych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Zwiększenie liczby podmiotów ekonomii społecznej działających w regionie.
- Zwiększenie wiedzy o możliwościach prawnych w zakresie aktywizacji osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Wzrost świadomości społecznej na temat wykluczenia społecznego.

Zadanie 11. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30 - 50 lat

Cel: Objęcie wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 30 - 50 lat.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30 - 50 lat.

Przewidywane efekty:

- Zmniejszenie liczby bezrobotnych w tej grupie wiekowej poprzez zwiększenie aktywności na rynku pracy.

Zadanie 12. Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy

Cel: Dostarczenie aktualnej wiedzy na temat planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców oraz działanie na rzecz łagodzenia skutków tych zwolnień.

Działania o charakterze regionalnym:

- Monitoring zmian prawnych mających na celu ochronę istniejących miejsc pracy. Upowszechnianie wiedzy w tym zakresie wśród pracodawców.
- Wnioskowanie do Ministra Rodziny i Polityki Społecznej o środki z rezerwy Funduszu Pracy na łagodzenie skutków zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców.
- Udział w spotkaniach organizowanych przez pracodawców planujących dokonanie zwolnień pracowników w celu przekazania informacji na temat Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, rejestracji w PUP itp.

Przewidywane efekty:

- Ochrona istniejących miejsc pracy.
- Organizacja miejsc pracy w ramach Funduszu Pracy dla pracowników zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawcy.
- Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników do zmian zachodzących w gospodarce.

Zadanie 13. Świadczenie pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego przez Publiczne Służby Zatrudnienia

Cel: Zapewnienie odpowiedniej jakości usług świadczonych przez Publiczne Służby Zatrudnienia na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

Działania o charakterze regionalnym:

- Udzielanie skutecznej pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.
- Realizacja usługi pośrednictwa pracy zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności, równości oraz jawności.
- Świadczenie odpowiedniej jakości usług poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia.
- Świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym świadczenie usług poradnictwa na odległość z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych.
- Stosowanie przez PSZ nowoczesnych metod komunikacji ułatwiających pracodawcom dostęp do usług.
- Wykorzystywanie narzędzi cyfrowych w PSZ.
- Upowszechnianie materiałów informacyjnych z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz realizowanych działań na rzecz osób wymagających wsparcia.

Przewidywane efekty:

- Zapewnienie powszechnego dostępu do ofert pracy.
- Zapewnienie powszechnej dostępności do usług z zakresu poradnictwa zawodowego.

- Zwiększenie aktywności zawodowej klientów PSZ.
- Skrócenie czasu trwania procedur w PSZ i ułatwienie dostępu do nich.

Zadanie 14. Podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia

Cel: Poprawa jakości świadczenia usług rynku pracy w regionie, dalsza profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia.

Działania o charakterze regionalnym:

- Szkolenia kadry wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy oraz członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.
- Doskonalenie zawodowe pośredników pracy i doradców zawodowych poprzez udział w specjalistycznych szkoleniach.
- Udział pracowników PSZ w konferencjach, seminariach, studiach podyplomowych, kursach językowych.

Przewidywane efekty:

- Podwyższenie kwalifikacji oraz profesjonalizacja kadr PSZ
- Rozwój kompetencji cyfrowych pracowników PSZ.
- Zapewnienie wysokiego standardu obsługi w urzędach.
- Podniesienie jakości i dostępności usług świadczonych na rzecz klientów PSZ.
- Wzrost efektywności świadczonych usług, a tym samym skuteczniejsza realizacja polityki rynku pracy.

Zadanie 15. Wspieranie mobilności zawodowej, w tym rozwój sieci EURES

Cel: Wspieranie mobilności zawodowej na polskim i europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz poszukujących pracy i pracodawców, w szczególności poprzez realizację europejskiego pośrednictwa pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich Unii Europejskiej i EFTA. Podniesienie poziomu wiedzy w zakresie stosowania różnych rozwiązań na rynku pracy wspierających zatrudnienie.

Działania o charakterze regionalnym:

- Pośrednictwo pracy dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy za granicą w państwach UE/EFTA w branżach i zawodach, w których występuje nadwyżka lub równowaga na polskim rynku pracy.
- Pośrednictwo pracy dla polskich pracodawców szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli UE/EFTA.
- Informowanie o warunkach życia i pracy w Polsce oraz w państwach UE/EFTA.

- Pomoc po rekrutacji dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy zrekrutowanych do pracy za granicą w państwach UE/EFTA oraz dla cudzoziemców - obywateli UE lub EFTA zrekrutowanych do pracy w Polsce.
- Współpraca na poziomie regionalnym z polskimi organizacjami działającymi w obszarach istotnych dla unijnej mobilności na rynku pracy oraz z unijnymi sieciami, np.: Solvit, Europe Direct, Europass, Portal Twoja Europa, Enic-Naric, Enterprise Europe Network, Euraxes, Eurodoradztwo, Eurodesk, Europejska Sieć Migracyjna.
- Realizacja działań informacyjnych i komunikacyjnych promujących mobilność na europejskim rynku pracy w krajach UE/EFTA.
- Prowadzenie cotygodniowych dyżurów online kadry EURES na portalu EURES skierowane do obywateli krajów UE i EFTA, zainteresowanych podjęciem pracy w Polsce oraz uzyskaniem informacji na temat warunków życia i pracy w Polsce.
- Wykorzystywanie narzędzi cyfrowych umożliwiających realizację usług sieci EURES online.
- Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia poprzez m.in. przyjmowanie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów (m.in. dotyczących transferu zasiłku dla osób bezrobotnych) oraz wydawanie decyzji administracyjnych w zakresie określonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (decyzje o przyznaniu zasiłku po pracy za granicą).

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie liczby osób podejmujących pracę poza miejscem zamieszkania.
- Zwiększenie wiedzy o możliwościach i warunkach podejmowania zatrudnienia na rynku europejskim.
- Zwiększenie wiedzy o instrumentach rynku pracy wspierających mobilność w zakresie podejmowania zatrudnienia.

Zadanie 16. Realizacja zadań związanych z zatrudnieniem cudzoziemców na lokalnych rynkach pracy

Cel : Popularyzacja i realizacja zadań służących legalizacji zatrudnienia cudzoziemców. Integracja zawodowa cudzoziemców legalnie przebywających w Polsce.

Działania o charakterze regionalnym:

- Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową oraz ewidencjonowanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, z uwzględnieniem potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Realizacja procedur w zakresie zatrudnienia cudzoziemców z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych.

- Realizacja programów aktywizacyjnych dla cudzoziemców.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców - realizacja priorytetu Rady Rynku Pracy wydatkowania tzw. „rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego” w 2022 roku.

Przewidywane efekty:

- Wzrost liczby legalnie zatrudnionych cudzoziemców.
- Zapewnienie bezpieczeństwa i legalności zatrudnienia pracowników cudzoziemskich.
- Usprawnienie procedur w zakresie zatrudnienia cudzoziemców.
- Zwiększenie aktywności zawodowej cudzoziemców na lokalnych rynkach pracy.

Zadanie 17. Współdziałanie w celu udzielenia wsparcia na rynku pracy osobom opuszczającym Ukrainę w wyniku konfliktu zbrojnego, w szczególności kobietom sprawującym opiekę nad dziećmi

Cel : Realizacja przedsięwzięć mających na celu wsparcie obywateli Ukrainy na rynku pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- Monitoring zmian prawnych mających na celu wsparcie obywateli Ukrainy na rynku pracy i upowszechnianie wiedzy w tym zakresie.
- Zintensyfikowanie działań Publicznych Służb Zatrudnienia na rzecz legalizacji zatrudnienia obywateli Ukrainy.
- Realizacja programów aktywizacyjnych dla cudzoziemców pochodzących z Ukrainy.
- Wsparcie obywateli Ukrainy w procesie pośrednictwa pracy i kontaktach z pracodawcami.
- Współpraca PSZ z pracodawcami z sektorów odczuwających braki kadrowe.
- Upowszechnianie możliwości wsparcia dla obywateli Ukrainy.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej obywateli Ukrainy na lokalnych rynkach pracy.
- Wzrost liczby miejsc pracy dla obywateli Ukrainy.
- Zwiększenie wiedzy wśród obywateli Ukrainy o możliwościach i warunkach podejmowania zatrudnienia na regionalnym rynku.

Powyższe zadania RPDZ/2022 wpisują się w cele Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030:
Cel operacyjny 1.2. Podnoszenie jakości kapitału ludzkiego
Cel operacyjny 1.3. Wsparcie rozwoju MŚP

Działania określone w Zadaniach na rzecz zatrudnienia na rok 2022 mają charakter planistyczny, zatem są dopuszczalne odstępstwa w procesie ich realizacji.

FINANSOWANIE DZIAŁAŃ

Finansowanie działań zaplanowanych w RPDZ/2022 odbywać się będzie w ramach środków, którymi dysponują podmioty działające w wymienionych obszarach, tj.:

- środki otrzymywane na działalność instytucji i organizacji (tzw. budżet),
- środki Funduszu Pracy,
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego,
- inne.

Planowane środki finansowe na realizację w 2022 roku, będące w dyspozycji Samorządu Województwa Łódzkiego i samorządów powiatowych, przeznaczone na rozwój zasobów ludzkich⁴:

Ogółem Fundusz Pracy dla PUP	260 466 542,01 zł
w tym:	
Aktywne programy ogółem	247 604 645,04 zł
w tym:	
Środki samorządów powiatowych (Algorytm)	143 172 463,04 zł
Rezerwa Samorządu Województwa współfinansowana z EFS	104 432 182,00 zł
w tym:	
RPO WŁ	55 171 005,00 zł
POWER	49 261 177,00 zł
Fakultatywne zadania	12 861 896,97 zł

W porównaniu z rokiem 2021 nastąpiło podwyższenie wartości przyznanych środków ogółem o 49 948 871,87 zł. Środki na tzw. inne fakultatywne zadania (m.in. przeznaczone na obsługę podstawowej działalności urzędów pracy) są większe o 264 225,11 zł.

W ustawie budżetowej na rok 2022 podwyższona została wartość środków FP samorządów powiatowych, przeznaczonych na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej o 55,5%. Także jak co roku, po uruchomieniu rezerwy Dysponenta FP, województwo będzie miało szansę zwiększenia przyznanej kwoty.

Na działania w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** powiatowe urzędy pracy na rok 2022 otrzymały **11 905 tys. zł**. Na działania promocyjne realizowane przez samorząd województwa - Minister Rodziny i Polityki Społecznej przyznał **132 tys. zł**.

⁴ Decyzja Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 7 marca 2022 roku (DF-I.6020.35.1.2022.AŁ).

MONITOROWANIE REALIZACJI

Monitoring działań mających na celu realizację zadań zaplanowanych w RPDZ/2022 jest prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi. Wydziały WUP w Łodzi realizujące zadania, wpisujące się w założenia RPDZ/2022, odpowiedzialne są za ich prawidłową realizację oraz dążenie do uzyskania przewidywanych efektów. Na podstawie danych uzyskanych z GUS, Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, a także od komórek organizacyjnych WUP w Łodzi oraz danych statystycznych z powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego do **30 września 2023 roku** opracowane zostanie roczne sprawozdanie z realizacji RPDZ/2022. Sprawozdanie zostanie przedłożone do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy w Łodzi.

ZAŁĄCZNIKI

Załącznik 1.

Zapotrzebowanie pracodawców na środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie łódzkim, na realizację zadań w ramach priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy na rok 2022⁵.

Kwota środków (w zł)	Osoby, które będą objęte dofinansowaniem	Koszt jednostkowy (zł; środki / 1 osoba)
3 019 880	698	4 326,48

Załącznik 2.

Zapotrzebowanie powiatowych urzędów pracy na środki rezerwy Funduszu Pracy z przeznaczeniem na finansowanie programów aktywizacyjnych w 2022 roku.

Programy	Liczba osób aktywizowanych	Kwota zapotrzebowania (w tys. zł)
aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową	803	9 764,00
aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	207	2 050,80
aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	104	942,00
aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości)	77	1 290,80
aktywizacji zawodowej bezrobotnych, którzy utracili pracę lub zakończyli działalność gospodarczą w zw. z Covid-19	9	300,00
inne programy, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy	20	200,00
Ogółem:	1220	14 547,60

⁵ 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,

2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,

3) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.