



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W ŁODZI**

**JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA**

90-608 Łódź, ul. Wólczajska 49; tel. 042 632-01-12, 042 633-49-09, fax 042 636-77-97  
www.wup.lodz.pl; e-mail: lowu@praca.gov.pl



PROJEKT DO KONSULTACJI

## **Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 dla województwa łódzkiego (RPDZ/2018)**



Łódź 2018

## SPIS TREŚCI

|  |    |
|--|----|
| WSTĘP .....  | 3  |
| RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM .....   | 4  |
| MISJA, CELE, PRIORYTETY, KIERUNKI DZIAŁAŃ.....   | 15 |
| ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2018 .....  | 16 |
| <i>Zadanie 1.</i> Aktywizacja osób powyżej 45 roku życia.....  | 16 |
| <i>Zadanie 2.</i> Aktywizacja osób młodych, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się ..... | 17 |
| <i>Zadanie 3.</i> Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi .....   | 18 |
| <i>Zadanie 4.</i> Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.....   | 18 |
| <i>Zadanie 5.</i> Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy.....   | 19 |
| <i>Zadanie 6.</i> Wspieranie mobilności zawodowej, w tym rozwój sieci EURES .....  | 20 |
| <i>Zadanie 7.</i> Rozwój i wsparcie przedsiębiorczości w regionie .....  | 21 |
| <i>Zadanie 8.</i> Rozwijanie współpracy w obszarze rynku pracy, polityki społecznej i edukacji .....   | 23 |
| <i>Zadanie 9.</i> Świadczenie pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia .....   | 24 |
| <i>Zadanie 10.</i> Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ .....   | 25 |
| <i>Zadanie 11.</i> Prowadzenie analiz i badań rynku pracy.....   | 26 |
| <i>Zadanie 12.</i> Prowadzenie monitoringu prawidłowości wydatkowania środków publicznych.....   | 27 |
| <i>Zadanie 13.</i> Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy .....   | 27 |
| FINANSOWANIE ZADAŃ.....  | 29 |
| MONITOROWANIE REALIZACJI.....  | 30 |
| ZAŁĄCZNIKI .....   | 31 |

## WSTĘP

Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065, z późn. zm.) samorząd województwa przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia (RPDZ), określający priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia. RPDZ sporządzany jest na podstawie Krajowego Planu Działań z uwzględnieniem strategii rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej.

Pierwszy Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa łódzkiego został opracowany w 2005 roku.

**Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 dla województwa łódzkiego** powstał w oparciu o następujące dokumenty:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065, z późn. zm.),
- Założenia programowo-organizacyjne do przygotowania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020, zwane dalej Założenia do KPDZ/2018-2020,
- Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego 2020 przyjęta do realizacji Uchwałą Nr XXXIII/644/13 przez Sejmik Województwa Łódzkiego z dnia 26 lutego 2013 roku, zwana dalej SRWŁ 2020,
- Wojewódzka Strategia w zakresie Polityki Społecznej na lata 2007 - 2020.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia wpisuje się w Program „Gwarancje dla młodzieży” oraz Program „Solidarność Pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+”.

Projekt RPDZ podlega opiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia przyjęty uchwałą Zarządu Województwa Łódzkiego jest udostępniany na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

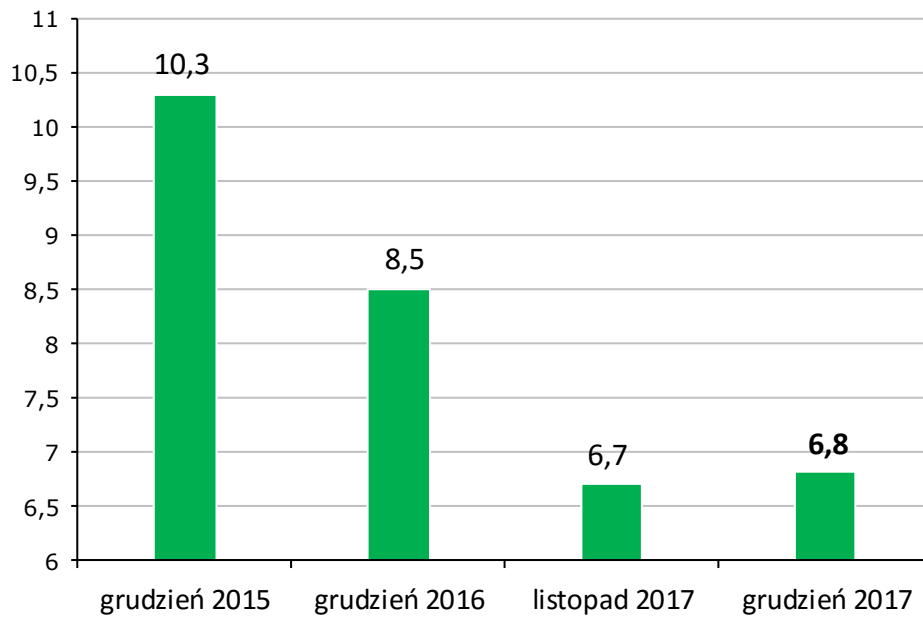
---

*Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia jest dokumentem o charakterze informacyjnym, przedstawiający działania planowane do realizacji w 2018 r. na regionalnym rynku pracy. W oparciu o niniejszy Plan, powiatowe urzędy pracy wnoszą do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacji zawodowej.*

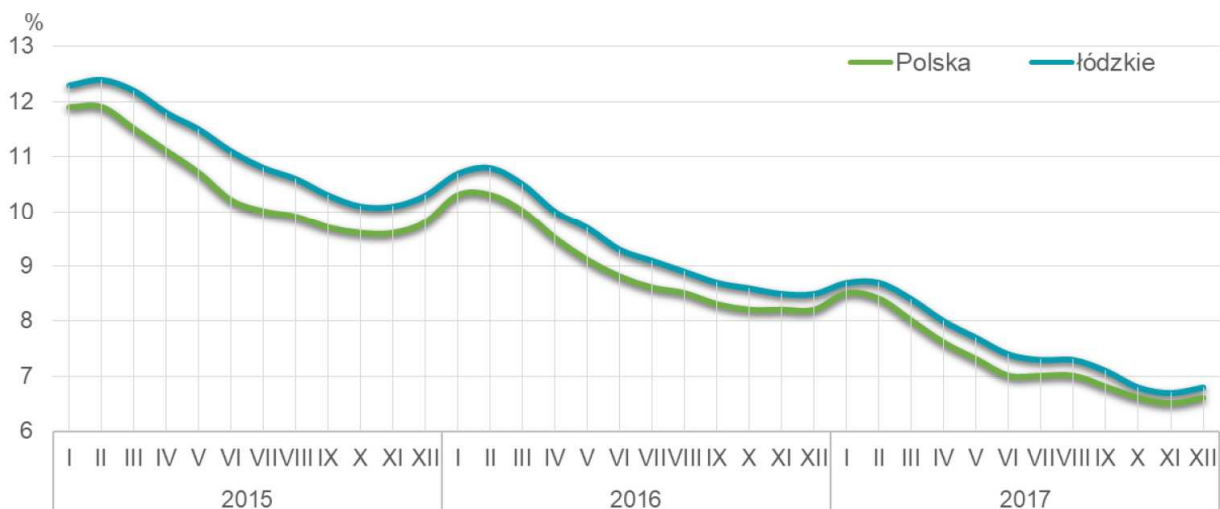
## RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM

**Stopa bezrobocia** rejestrowanego w końcu grudnia 2017 roku w województwie łódzkim wyniosła 6,8% i w porównaniu do listopada wzrosła o 0,1 punktu procentowego. Wskaźnik bezrobocia na koniec 2017 roku osiągnął poziom niższy niż w końcu 2016 roku o 1,7 punktu procentowego i o 3,5 punktu procentowego niż w końcu 2015 roku.

### Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie łódzkim w latach 2015-2017



### STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO stan w końcu miesiąca



Zmniejsza się różnica między poziomem stopy bezrobocia w województwie łódzkim (6,8%), a stopą w kraju (6,6%). Na koniec grudnia 2017 r. różnica wynosiła 0,2 pkt proc. wobec 0,3 pkt proc. na koniec grudnia 2016 roku.

Na tle województw, łódzkie na koniec grudnia 2017 roku jest na 8 miejscu pod względem poziomu stopy bezrobocia. W porównaniu do grudnia 2016 roku województwo łódzkie przesunęło się z siódmego miejsca na ósme.

Stopę bezrobocia niższą niż w województwie łódzkim w grudniu 2017 r. odnotowano w siedmiu województwach: wielkopolskim (3,7%), śląskim (5,2%), małopolskim (5,4%), pomorskim (5,5%), mazowieckim (5,6%), dolnośląskim (5,7%) oraz lubuskim (6,6%).

W powiatach stopa bezrobocia na koniec grudnia 2017 r. wynosiła od 4,3% do 9,4%. Do powiatów o najniższej stopie bezrobocia w końcu grudnia 2017 r. należały: rawski oraz skierniewicki (po 4,3%), wieruszowski (4,8%), miasto Piotrków Trybunalski (5,7%), łowicki (5,8%), bełchatowski (5,9%), a o najwyższej: kutnowski oraz łaski (po 9,4%), łęczycki i łódzki wschodni (po 8,1%), tomaszowski i zgierski (po 7,9%) oraz pajęczański i pabianicki (po 7,8%).

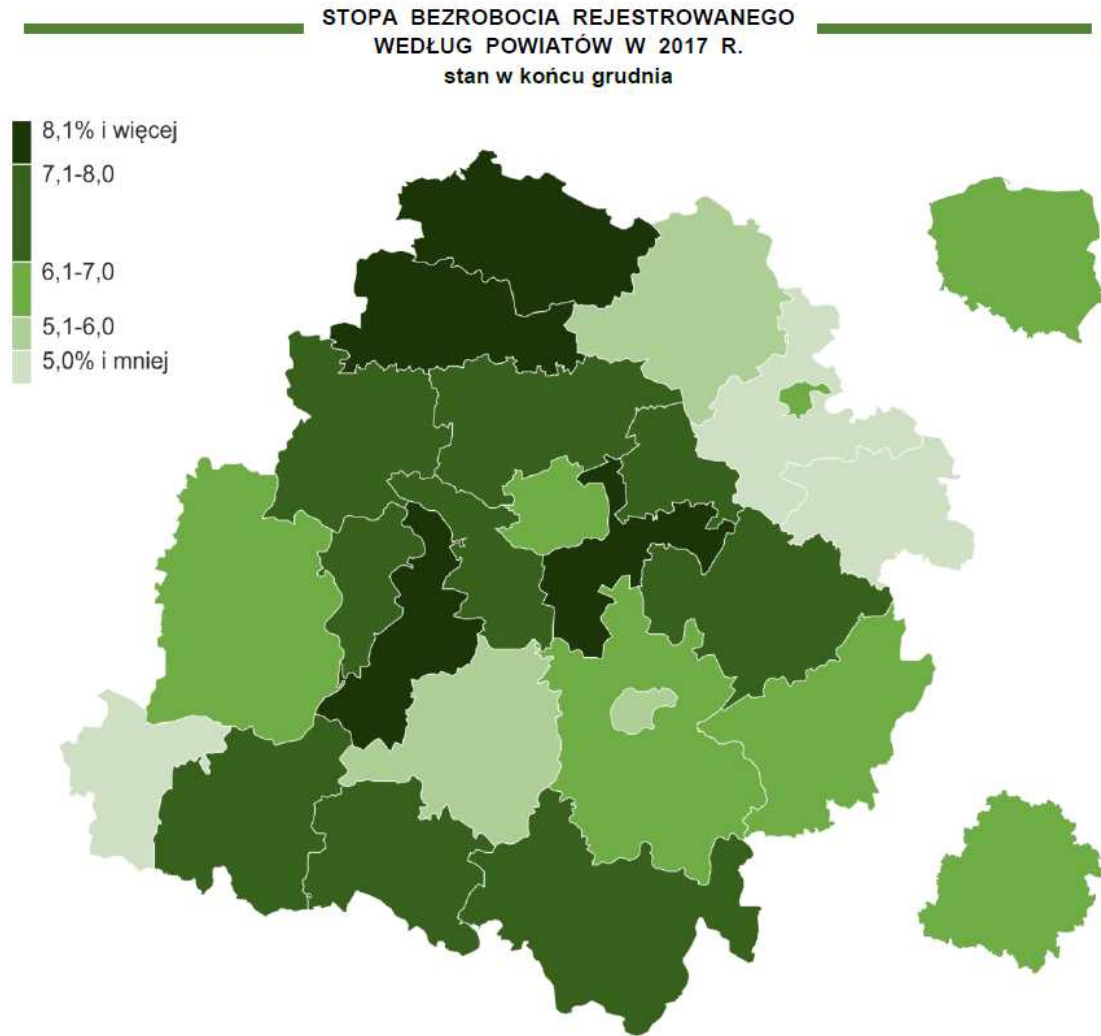
| Powiat                  | Stopa bezrobocia w %<br>(stan w końcu grudnia 2017 r.) |
|-------------------------|--|
| rawski                  | 4,3  |
| skierniewicki           | 4,3  |
| wieruszowski            | 4,8  |
| m. Piotrków Trybunalski | 5,7  |
| łowicki                 | 5,8  |
| bełchatowski            | 5,9  |
| sieradzki               | 6,1  |
| opoczyński              | 6,2  |
| m. Skierniewice         | 6,2  |
| m. Łódź                 | 6,4  |
| piotrkowski             | 6,4  |
| poddębicki              | 7,1  |
| wieluński               | 7,1  |
| radomszczański          | 7,2  |
| zduńskowolski           | 7,5  |
| brzeziński              | 7,7  |
| pabianicki              | 7,8  |
| pajęczański             | 7,8  |
| zgierski                | 7,9  |
| tomaszowski             | 7,9  |
| łódzki wschodni         | 8,1  |
| łęczycki                | 8,1  |
| łaski                   | 9,4  |
| kutnowski               | 9,4  |

Powiaty o wartości stopy bezrobocia niższej od stopy bezrobocia w województwie łódzkim (6,8%)



Powiaty o wartości stopy bezrobocia wyższej od stopy bezrobocia w województwie łódzkim (6,8%)





Stopa bezrobocia w porównaniu z listopadem obniżyła się w powiecie pączęzańskim, brzezińskim, opoczyńskim oraz radomszczańskim. W 7 powiatach stopa bezrobocia utrzymała się na poziomie z listopada. W 13 powiatach odnotowano wzrost wskaźnika bezrobocia od 0,1 pkt proc do 0,5 pkt proc.

| Powiaty                 | Stopa bezrobocia w % na koniec grudnia 2017 r. | Spadek (-) / Wzrost w stosunku do końca listopada 2017 r. |
|-------------------------|--|---|
| pączęzański             | 7,8  | -0,1  |
| brzeziński              | 7,7  | -0,1  |
| opoczyński              | 6,2  | -0,1  |
| radomszczański          | 7,2  | -0,1  |
| m. Łódź                 | 6,4  | 0,0   |
| m. Piotrków Trybunalski | 5,7  | 0,0   |
| sieradzki               | 6,1  | 0,0   |
| zduńskowolski           | 7,5  | 0,0   |
| kutnowski               | 9,4  | 0,0   |
| skierniewicki           | 4,3  | 0,0   |

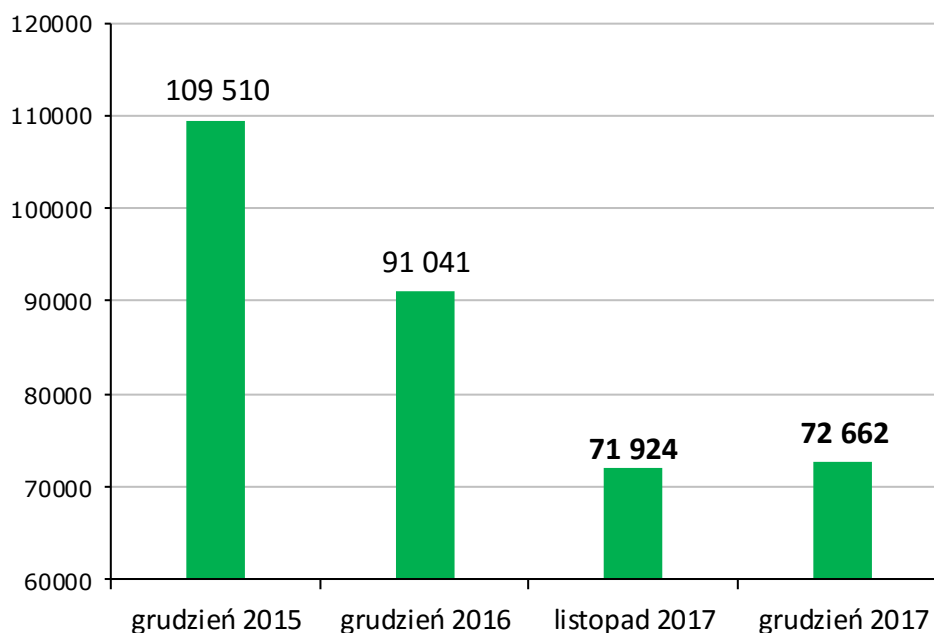
|                 |     |     |
|-----------------|-----|-----|
| m. Skierniewice | 6,2 | 0,0 |
| poddębicki      | 7,1 | 0,1 |
| wieruszowski    | 4,8 | 0,1 |
| łowicki         | 5,8 | 0,1 |
| rawski          | 4,3 | 0,1 |
| bełchatowski    | 5,9 | 0,1 |
| piotrkowski     | 6,4 | 0,1 |
| łódzki wschodni | 8,1 | 0,2 |
| wieluński       | 7,1 | 0,2 |
| zgierski        | 7,9 | 0,2 |
| pabianicki      | 7,8 | 0,3 |
| łęczycki        | 8,1 | 0,3 |
| tomaszowski     | 7,9 | 0,5 |
| łaski           | 9,4 | 0,5 |

W porównaniu z grudniem 2016 r. we wszystkich powiatach odnotowano spadek stopy bezrobocia, najgłębszy w powiatach: brzezińskim (o 2,8 p. proc.), kutnowskim, łączyckim i opoczyńskim (po 2,5 p. proc.), a najmniejszy w powiatach: pajęczańskim (o 0,6 p. proc.) oraz skierniewickim (o 0,7 p. proc.).

| Powiaty                 | Stopa bezrobocia w % na koniec grudnia 2017 r | Spadek (-) / Wzrost w stosunku do końca grudnia 2016 r. |
|-------------------------|---|---|
| brzeziński              | 7,7   | -2,8  |
| kutnowski               | 9,4   | -2,5  |
| łęczycki                | 8,1   | -2,5  |
| opoczyński              | 6,2   | -2,5  |
| zduńskowolski           | 7,5   | -2,3  |
| zgierski                | 7,9   | -2,3  |
| poddębicki              | 7,1   | -2,2  |
| łaski                   | 9,4   | -2,1  |
| sieradzki               | 6,1   | -2,0  |
| radomszczański          | 7,2   | -1,9  |
| pabianicki              | 7,8   | -1,8  |
| m. Piotrków Trybunalski | 5,7   | -1,7  |
| łowicki                 | 5,8   | -1,6  |
| bełchatowski            | 5,9   | -1,6  |
| piotrkowski             | 6,4   | -1,6  |
| m. Łódź                 | 6,4   | -1,5  |
| wieluński               | 7,1   | -1,5  |
| m. Skierniewice         | 6,2   | -1,5  |
| tomaszowski             | 7,9   | -1,4  |
| rawski                  | 4,3   | -1,2  |
| łódzki wschodni         | 8,1   | -1,1  |
| wieruszowski            | 4,8   | -1,0  |
| skierniewicki           | 4,3   | -0,7  |
| pajęczański             | 7,8   | -0,6  |

**Liczba bezrobotnych** na koniec grudnia 2017 roku w województwie łódzkim wyniosła 72 662 osoby i w porównaniu do końca listopada 2017 roku wzrosła o 738 osoby. Dla porównania w analogicznym okresie 2016 roku (grudzień-listopad) odnotowano wzrost liczby bezrobotnych o 660 osób. W stosunku do 2016 roku (koniec grudnia) liczba osób bezrobotnych spadła o 18,4 tys. osób.

Liczba osób bezrobotnych w województwie łódzkim w latach 2015-2017



| Wyszczególnienie   | XII 2016 | 2017 |             |
|--|----------|------|-------------|
|  |          | XI   | XII         |
| Bezrobotni zarejestrowani (stan w końcu miesiąca) w tys. | 91,0     | 71,9 | <b>72,7</b> |
| Bezrobotni nowo zarejestrowani (w ciągu miesiąca) w tys. | 13,0     | 10,3 | <b>10,2</b> |
| Bezrobotni wyrejestrowani (w ciągu miesiąca) w tys.      | 12,4     | 10,5 | <b>9,4</b>  |

W grudniu 2017 r. w urzędach pracy **zarejestrowano** 10,2 tys. osób bezrobotnych, tj. o 1,0% mniej w porównaniu z poprzednim miesiącem i o 22,0% mniej niż przed rokiem. Udział osób rejestrujących się po raz kolejny w liczbie nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 88,8% i w stosunku do grudnia 2016 r. zmniejszył się o 1,3 p. proc. W ujęciu rocznym zmniejszył się również udział zarówno osób dotychczas niepracujących (o 2,0% do poziomu 11,6%), jak i absolwentów (o 0,9 p. proc. do poziomu 7,0%).

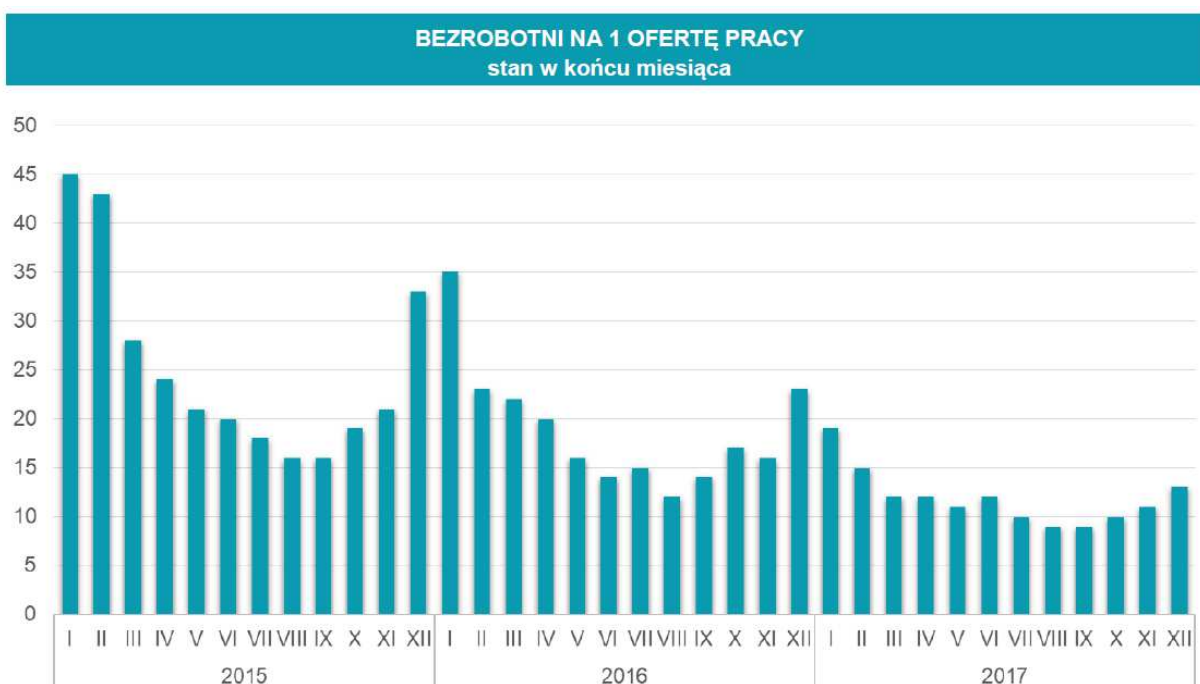
Stopa napływu bezrobotnych do urzędów pracy (tj. stosunek nowo zarejestrowanych do liczby aktywnych zawodowo) w grudniu 2017 r. wyniosła 0,9%.



W grudniu 2017 r. z ewidencji bezrobotnych **wyrejestrowano** 9,4 tys. osób, tj. o 10,4% mniej niż przed miesiącem i o 23,8% mniej niż przed rokiem. Z tytułu podjęcia pracy (głównej przyczyny wyrejestrowania) z rejestru bezrobotnych wyłączono 5,4 tys. osób (o 24,5% mniej niż przed rokiem). Udział tej grupy osób w ogólnej liczbie wyrejestrowanych zmniejszył się o 0,6 p. proc. w ujęciu rocznym (do 57,5%). Łącznie w 2017 roku z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 71,0 tys. osób. Spośród bezrobotnych wykreślonych z ewidencji, w porównaniu z grudniem 2016 r., największy wzrost odsetka dotyczył osób, które rozpoczęły staż (o 3,1 p. proc. do 4,9%). Największy spadek udziału odnotowano natomiast wśród osób wyrejestrowanych z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pracy (o 0,3 p. proc., do 10,4%).

W końcu grudnia 2017 r. **bez prawa do zasiłku** pozostawało 62,4 tys. bezrobotnych, a ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem, w porównaniu z analogicznym miesiącem 2016 r., zmniejszył się (o 0,6 p. proc.) i ukształtował się na poziomie 85,9%.

W grudniu 2017 r. do urzędów pracy zgłoszono 8755 **ofert pracy**, tj. o 817 ofert mniej niż przed miesiącem, ale o 2332 oferty więcej niż w grudniu 2016 r. W końcu miesiąca na 1 ofertę pracy przypadało 13 bezrobotnych (przed miesiącem 11, a przed rokiem 23).



W całym 2017 roku pracodawcy zgłosili do urzędów pracy 124,5 tys. wolnych miejsc pracy, o ponad 24 tys. więcej niż w 2016 roku.

Statystyki obejmowały w końcu 2017 roku 37 634 **kobiety** - o 8 482 osoby mniej niż w roku poprzednim. Kobiety stanowiły 51,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (przed rokiem odsetek ten wyniósł 50,7%).

Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan w końcu miesiąca):

| Wyszczególnienie                                      | XII 2016                        | 2017 |             |
|---|---------------------------------|------|-------------|
|   |                                 | XI   | XII         |
|   | w % ogólnej liczby bezrobotnych |      |             |
| Do 30 roku życia                                      | 23,2                            | 22,2 | <b>21,5</b> |
| w tym do 25 roku życia                                | 11,2                            | 10,5 | <b>10,0</b> |
| Długotrwale bezrobotni <sup>1</sup>                   | 57,4                            | 55,7 | <b>55,8</b> |
| Powyżej 50 roku życia                                 | 31,7                            | 30,3 | <b>30,8</b> |
| Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia | 15,0                            | 17,7 | <b>17,6</b> |
| Niepełnosprawni                                       | 8,2                             | 8,0  | <b>8,1</b>  |

Udział osób **długotrwale bezrobotnych**, stanowiących najbardziej liczną grupę wśród zarejestrowanych ogółem, zmniejszył się o 1,6 p. proc. w skali roku i wyniósł 55,8%. W tym samym okresie spadł również (o 1,7 p. proc., do 21,5%) udział osób **do 30 roku życia** (w tym do 25 roku życia o 1,2 p. proc., do 10,0%) oraz **osób powyżej 50 roku życia** (o 0,9 p. proc., do 30,8%).

| Wybrane kategorie osób bezrobotnych     | Liczba osób zarejestrowana na koniec grudnia 2017 r. | Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych | Spadek (-)/Wzrost do grudnia 2016 r. (w punktach %) |
|---|--|---|---|
| Do 30 roku życia                        | 15 603   | 21,5                                    | <b>-1,7</b>   |
| Długotrwale bezrobotni                  | 40 567   | 55,8                                    | <b>-1,5</b>   |
| Powyżej 50 roku życia                   | 22 352   | 30,8                                    | <b>-0,9</b>   |
| Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy | 3 673  | 5,1                                     | <b>-0,3</b>   |
| Zamieszkali na wsi                      | 24 059   | 33,1                                    | <b>-0,2</b>   |
| Niepełnosprawni                         | 5 850  | 8,1                                     | <b>-0,1</b>   |
| Bez kwalifikacji zawodowych             | 24 610   | 33,9                                    | <b>0,0</b>  |
| Z prawem do zasiłku                     | 10 229   | 14,1                                    | <b>0,6</b>  |
| Kobiety                                 | 37 634   | 51,8                                    | <b>1,1</b>  |

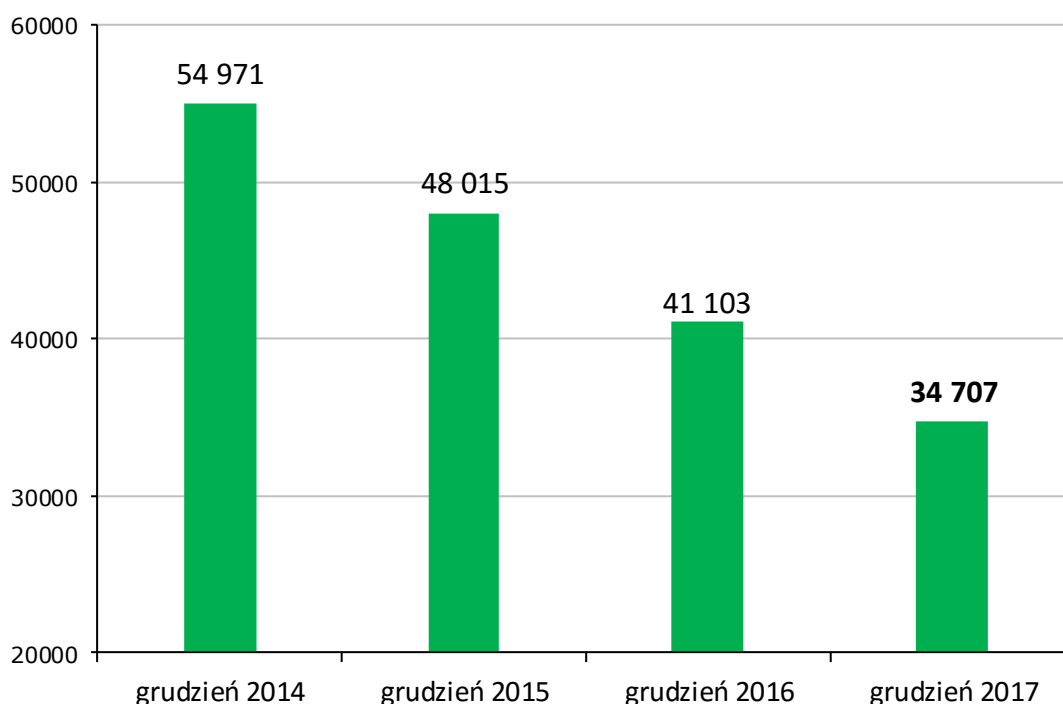
<sup>1</sup> Do długotrwale bezrobotnych zalicza się osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Wzrósł natomiast odsetek osób bezrobotnych **posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia** (o 2,6 p. proc., do 17,6%).

Wielkość grup bezrobotnych w większości wydzielonych kategorii w skali roku zmniejszyła się. Wśród osób do 30 roku życia - o 26,0% (w tym do 25 roku życia - o 29,0%), powyżej 50 roku życia - o 22,5%, długotrwale bezrobotnych - o 22,3%, niepełnosprawnych - o 21,6%, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej - o 12,1%, a wśród posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - o 6,6%. Na poziomie sprzed roku pozostała jedynie liczba osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

W końcu 2017 roku **osoby bezrobotne w wieku 30-50 lat** stanowiły 47,7% ogółu zarejestrowanych w urzędach pracy w Łódzkiem. W porównaniu z końcem 2016 roku liczebność tej grupy spadła o 6 396 osób, czyli o 15,6%. Jednocześnie zwiększył się jej udział w bezrobociu rejestrowanym w województwie o 2,6 p. proc. (z 45,1% do 47,7%).

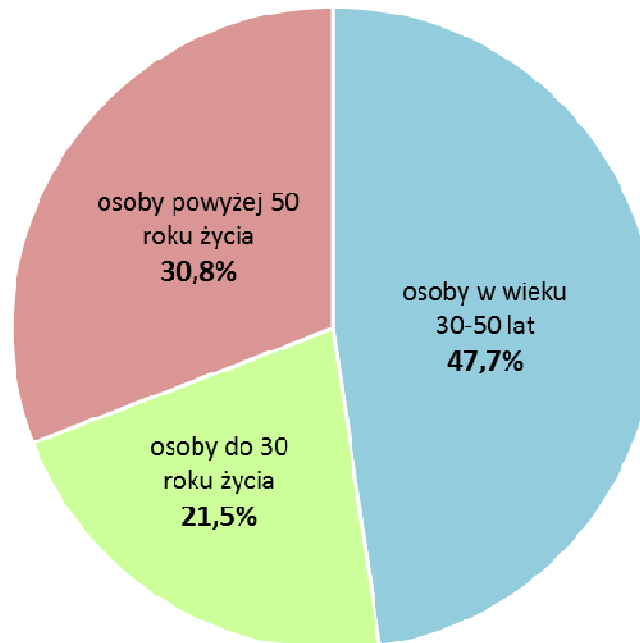
**Liczba osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat w województwie łódzkim w latach 2014-2017**



| Udział % osób w wieku 30-50 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie łódzkim |          |          |             |
|---|----------|----------|-------------|
| XII 2014  | XII 2015 | XII 2016 | XII 2017    |
| 43,6  | 43,8     | 45,1     | <b>47,7</b> |

Analiza bezrobocia według wieku wskazuje, iż **osoby w wieku 30-50 lat stanowią najliczniejszą grupę wśród ogółu osób bezrobotnych w województwie łódzkim**, o 16,9 p. proc. większą od grupy bezrobotnych powyżej 50 roku życia i o 26,2 p. proc. większą od grupy poniżej 30 roku życia.

Udział % według wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych na koniec grudnia 2017 r.



Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w rejestrze REGON w 2017 r.

**↑ 101,1**

Wzrost liczby podmiotów gospodarczych o 1,1 % r/r

W końcu 2017 r. w rejestrze REGON na terenie województwa łódzkiego zarejestrowanych było 245855 podmiotów gospodarczych - 5,7 % ogółu podmiotów zarejestrowanych w kraju. Liczba nowo zarejestrowanych przewyższyła liczbę tych, które wyrejestrowano o 2,9 tys. (tj. o 16,9%). Jednocześnie ujemny bilans podmiotów odnotowano w sekcji grupującej największą ich liczbę - handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>Δ</sup> oraz w sekcjach obsługa rynku nieruchomości<sup>Δ</sup> i pozostała działalność usługowa.

| Podmioty      | 2016          | 2017          | 2016=100     |
|---------------|---------------|---------------|--------------|
| <b>Ogółem</b> | <b>243280</b> | <b>245855</b> | <b>101,1</b> |

W 2017 r. w województwie łódzkim zarejestrowanych było 245,9 tys. podmiotów gospodarczych, tj. o 2,6 tys. więcej niż w 2016 r.

W porównaniu ze stanem na koniec 2016 r. liczba podmiotów ogółem w województwie łódzkim zwiększyła się o 1,1% (w kraju - o 1,7%). Pod względem formy własności zdecydowana większość - 239 tys. - podmiotów działała w sektorze prywatnym. Ponad połowa z nich skupiona była w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (64,7 tys. podmiotów, 26,3% ogółu), przetwórstwo przemysłowe (28,3 tys., 11,5%) oraz budownictwo (25,3 tys., 10,3%).

Ze względu na podstawową formę prawną najliczniejszą grupę podmiotów stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą - 73,9% wszystkich podmiotów. W porównaniu z 2016 r. ich liczba zwiększyła się o 816 i wyniosła 180,5 tys.

Pod względem rodzaju prowadzonej działalności najwięcej podmiotów działało w ramach sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych (64,8 tys., tj. 26,3% ogółu jednostek). Znaczny udział w liczbie podmiotów ogółem stanowiły też jednostki z sekcji przetwórstwo przemysłowe (28,4 tys., tj. 11,5% ogółu) oraz budownictwo (25,4 tys., tj. 10,3% ogółu).

W ujęciu terytorialnym najwięcej podmiotów zarejestrowanych było w Łodzi - 93,4 tys. oraz powiatach: zgierskim - 16,6 tys., pabianickim - 13,1 tys. i tomaszowskim - 9,4 tys. Najmniej natomiast w powiatach brzezińskim - 2,8 tys. i skierniewickim - 2,5 tys. podmiotów.

W 2017 r. w województwie łódzkim zarejestrowano 20,3 tys. nowych podmiotów gospodarczych (o 0,5% mniej niż w roku poprzednim). Wśród nich 17,2 tys. to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (o 1,1% więcej niż w 2016 r). Najwięcej podmiotów podjęło działalność w ramach sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych (4,5 tys. podmiotów, co stanowi 22,3% wszystkich nowo powstałych), budownictwo (3,0 tys., tj. 14,9%) oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (2,1 tys., tj. 10,3%).

Spośród wszystkich nowo powstałych jednostek w województwie 37,4% zarejestrowano w Łodzi. Znaczące udziały zanotowano również w powiecie zgierskim 7,1% ogółu nowych podmiotów (1,5 tys. jednostek), a także w powiecie pabianickim 5,5% (1,1 tys. jednostek).

W momencie rejestracji firmy każdy przedsiębiorca deklaruje liczbę pracujących. Według tego kryterium przeważały podmioty, które zadeklarowały zatrudnienie do 9 osób tzw. mikroprzedsiębiorstwa - 234,3 tys.

**Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw** w grudniu 2017 r. wyniosło 344,2 tys. osób i było o 4,8% wyższe niż przed rokiem (w grudniu 2016 r. ukształtowało się na poziomie o 1,9% wyższym niż w tym samym miesiącu 2015 r.).

W ujęciu rocznym wzrost zatrudnienia odnotowano m.in. w sekcjach: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 17,8%), administrowanie i działalność wspierająca (o 14,6%), transport i gospodarka magazynowa (o 12,9%), zakwaterowanie i gastronomia (o 10,8%), obsługa rynku nieruchomości oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (po 6,5%). Najgłębszy spadek zatrudnienia wystąpił w informacji i komunikacji (o 26,2%).

W okresie styczeń-grudzień przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw ukształtowało się na poziomie 343,1 tys. osób, tj. o 5,0% wyższym niż w 2016 r. (wobec wzrostu o 1,3% w stosunku do 2015 r.). Największy wzrost liczby zatrudnionych zanotowano m.in. w: działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 20,2%), pozostałej działalności usługowej (o 19,9%), transporcie i gospodarce magazynowej (o 14,4%), administrowaniu i działalności wspierającej (o 12,1%), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (o 7,9%), obsłudze rynku nieruchomości (o 7,1%) oraz zakwaterowaniu i gastronomii (o 4,2%). Najgłębszy spadek zatrudnienia dotyczył informacji i komunikacji (o 16,2%).

**Z oferty programów aktywizacyjnych** dostępnych w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa łódzkiego w 2017 roku skorzystało blisko 29 tys. bezrobotnych, w tym 3341 osób otrzymało jednorazowe środki na działalność gospodarczą, a 2813 osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Najbardziej popularną formą aktywizacji były staże zawodowe, z których w 2017 roku skorzystało 11 847 osób bezrobotnych.

| Wybrane formy aktywizacji osób bezrobotnych       | Liczba osób objęta wsparciem w 2017 r. |
|---|--|
| Stáže   | 11 847                                 |
| Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp. | 3 341                                  |
| Roboty publiczne                                  | 3 135                                  |
| Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy          | 2 813                                  |
| Prace interwencyjne                               | 2 663                                  |
| Szkolenia   | 2 320                                  |
| Prace społecznie użyteczne                        | 1 584                                  |

W 2017 roku 2330 osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego uzyskało zatrudnienie w ramach refundowania pracodawcy kosztów wynagrodzenia.

---

*Diagnoza sytuacji na rynku pracy została opracowana na podstawie następujących źródeł:*

- *Informacje sygnałne o rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.*
  - *Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów, Główny Urząd Statystyczny.*
  - *Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa łódzkiego w grudniu 2017 r., Urząd Statystyczny w Łodzi.*
  - *Informacja sygnałna „Działalność podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie łódzkim w 2017 r.”, Urząd Statystyczny w Łodzi.*
-

## MISJA, CELE, PRIORYTETY, KIERUNKI DZIAŁAŃ

### Misja RPDZ/2018

Realizacja przedsięwzięć, które służyć będą zapewnieniu wzrostu zatrudnienia i ograniczaniu bezrobocia w regionie, a także wsparciu osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy.

### Cele RPDZ/2018

- utrzymanie liczby bezrobotnych poniżej 90 tys. na koniec 2018 roku oraz stałej tendencji spadkowej,
- utrzymanie stopy bezrobocia na poziomie nie wyższym niż 9% na koniec 2018 roku oraz stałej tendencji spadkowej,
- rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost liczby nowych podmiotów gospodarczych.

### Priorytety wynikające z Założeń do KPDZ/2018-2020

- Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.
- Sprawny rynek pracy.

### Podstawowe kierunki działań RPDZ/2018

- Innowacyjność na rynku pracy
- Partnerstwo lokalne na rzecz zatrudnienia
- Wspieranie migracji zarobkowej na rzecz regionu
- Kształcenie zawodowe i ustawiczne
- Aktywizacja grup defaworyzowanych na rynku pracy
- Rozwój przedsiębiorstw i pobudzanie przedsiębiorczości

W ramach powyższych kierunków, Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia 2018 uwzględni Założenia do KPDZ/2018-2020 oraz specyfikę regionu.

### Priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w województwie łódzkim w roku 2018

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego,
- bezrobotni z terenów wiejskich,
- osoby zagrożone wykluczeniem społecznym,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą,
- pracujące osoby dorosłe mające zamiar podwyższyć kwalifikacje zawodowe,
- przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy.

## ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2018

Z uwagi na długofalową politykę rynku pracy zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2018 dla województwa łódzkiego stanowią w dużej mierze kontynuację zadań z roku poprzedniego.

### **Zadanie 1. Aktywizacja osób powyżej 45 roku życia.**

**Cel:** Promocja aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn w wieku 45+ oraz promocja działań na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej.

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób powyżej 50 roku życia finansowanych ze środków Funduszu Pracy, środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej, zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia, w tym zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS w roku 2018.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób po 50 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- Analiza sytuacji osób po 50 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji na temat sytuacji osób z grupy 50+.

#### **Przewidywane efekty:**

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób 45+ na rynku pracy.
- Zwiększenie wiedzy w zakresie instrumentów wsparcia na rzecz aktywizacji osób w wieku 45+.
- Zwiększenie wiedzy na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób po 45 roku wśród mieszkańców regionu.
- Wzrost kompetencji zawodowych.

#### **Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020**

*Cel dodatkowy: Zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej ogółem, wśród kobiet, (...), osób niepełnosprawnych, osób w starszym wieku.*

*Cel dodatkowy: Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.*



**Zgodność z SRWE 2020**

*Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.*

*Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.*

**Zadanie 2. Aktywizacja osób młodych, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się.**

**Cel:** Zwiększanie szans młodych osób bezrobotnych na samodzielny start w życie zawodowe.

**Działania o charakterze regionalnym:**

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób w wieku do 30 roku życia finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Realizacja projektów PO WER w trybie pozakonkursowym w ramach Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe/ Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- Analiza sytuacji osób do 30 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji na temat sytuacji osób z grupy 30-.

**Przewidywane efekty:**

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób do 30 roku życia na rynku pracy.
- Wzrost wiedzy o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób w wieku do 30 roku życia.
- Zwiększenie wiedzy na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób do 30 roku życia wśród mieszkańców regionu.

**Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020**

*Cel dodatkowy: Zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej ogółem, wśród kobiet, osób młodych (do 25 lat), osób niepełnosprawnych,(...).*

*Cel dodatkowy: Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.*

**Zgodność z SRWE 2020**

*Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;*

*Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.*

### **Zadanie 3. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi.**

**Cel:** Upowszechnianie idei równych szans w dostępie do zatrudnienia oraz promocja działań na rzecz osób powracających na rynek pracy po okresie wychowywania dzieci.

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz kobiet, osób powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej opieką nad małym dzieckiem, finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Realizacja projektów umożliwiających powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę na dziećmi, współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi.

#### **Przewidywane efekty:**

- Zwiększenie aktywności kobiet na rynku pracy.
- Wzrost wiedzy o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób powracających na rynek pracy po okresie opieki nad małym dzieckiem.
- Zwiększenie wiedzy mieszkańców regionu na temat sytuacji kobiet na regionalnym rynku pracy.

#### **Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020**

*Cel dodatkowy: Zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej ogółem, wśród kobiet, (...).*

*Cel dodatkowy: Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.*

#### **Zgodność z SRWE 2020**

*Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.*

*Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.*

*Cel operacyjny 5 Wysoki standard i dostęp do usług publicznych.*

*Strategiczne kierunki działań 5.1.1 Rozwój bazy żłobków i przedszkoli.*

### **Zadanie 4. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.**

**Cel:** Objęcie wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.

- Realizacja Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat”.

**Przewidywane efekty:**

- Zmniejszenie liczby bezrobotnych w tej grupie wiekowej poprzez zwiększenie aktywności na rynku pracy.

**Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020**

*Cel dodatkowy: Zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej ogółem, (...).*

*Cel dodatkowy: Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.*

**Zgodność z SRWŁ 2020:**

*Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;*

*Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.*

**Zadanie 5. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy.**

**Cel:** Objęcie kompleksowym wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

**Działania o charakterze regionalnym:**

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy, finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym:
  - działania zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności tej grupy,
  - wsparcie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych,
  - promocja dobrych praktyk w zakresie projektów integracji społecznej,
  - rozwój sektora ekonomii społecznej oraz podmiotów działających na jego rzecz.
- Realizacja na rzecz długotrwale bezrobotnych działań aktywizacyjnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach umowy o świadczenie działań aktywizacyjnych.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie.
- Analiza sytuacji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

### **Przewidywane efekty:**

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- Zwiększenie wiedzy o możliwościach prawnych w zakresie aktywizacji osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Zwiększenie liczby podmiotów ekonomii społecznej działających w regionie.
- Zwiększenie wiedzy mieszkańców regionu na temat sytuacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i wykluczonych społecznie.
- Wzrost kompetencji zawodowych osób pracujących, w szczególności o niskich kwalifikacjach oraz niepełnosprawnych.

### **Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020**

*Cel dodatkowy: Zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej ogółem, wśród kobiet, osób młodych (do 25 lat), osób niepełnosprawnych, osób w starszym wieku.*

*Cel dodatkowy: Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.*

### **Zgodność z SRWE 2020**

*Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;*

*Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.*

*Cel operacyjny 6 Reintegracja społeczna grup wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym*

*Strategiczne kierunki działań: 6.2.1 Rozwój i upowszechnianie ekonomii społecznej, 6.2.2 Aktywizacja grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.*

### **Zadanie 6. Wspieranie mobilności zawodowej, w tym rozwój sieci EURES.**

**Cel:** Wspieranie mobilności zawodowej na polskim i europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz poszukujących pracy i pracodawców, w szczególności poprzez realizację europejskiego pośrednictwa pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w krajach EOG i Szwajcarii. Podniesienie poziomu wiedzy w zakresie stosowania różnych rozwiązań na rynku pracy wspierających zatrudnienie.

### **Działania o charakterze regionalnym:**

- Prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy zgodnie z Krajowym Planem Działań EURES na 2018 r., zatwierdzonym przez ministra ds. pracy.
- Współpraca pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz OHP w ramach europejskiej sieci publicznych służb zatrudnienia EURES.
- Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia poprzez m.in. przyjmowanie wniosków

o wydanie odpowiednich dokumentów oraz wydawanie decyzji w zakresie określonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

- Upowszechnianie informacji o działaniach i usługach realizowanych w ramach sieci EURES.
- Informowanie o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy na polskim i europejskim rynku pracy.
- Wspieranie podejmowania pracy poza miejscem zamieszkania poprzez stosowanie zwrotów kosztów przejazdu i zakwaterowania, bonów na zasiedlenie, dodatków aktywizacyjnych.

**Przewidywane efekty:**

- Zwiększenie liczby osób podejmujących pracę poza miejscem zamieszkania.
- Zwiększenie wiedzy o możliwościach i warunkach podejmowania zatrudnienia na rynku europejskim.
- Zwiększenie wiedzy o instrumentach rynku pracy wspierających mobilność w zakresie podejmowania zatrudnienia.

**Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020**

*Cel dodatkowy: Wprowadzenie efektywnej polityki migracji zarobkowych.*

**Zgodność z SRWE 2020**

*Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;*

*Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.*

**Zadanie 7. Rozwój i wsparcie przedsiębiorczości w regionie.**

**Cel:** Promocja przedsiębiorczości jako element rozwoju rynku pracy, przeciwdziałania bezrobociu i promowania zatrudnienia. Wspieranie inicjatyw i rozwiązań służących rozwojowi przedsiębiorczości. Rozwój aktywności zawodowej mieszkańców regionu, wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy.

**Działania o charakterze regionalnym:**

- Przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, finansowanych z Funduszu Pracy.
- Refundacja podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Realizacja i promocja projektów ułatwiających powstawanie nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia

na uruchomienie działalności gospodarczej w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

- Realizacja w regionie Programu MRPiPS „Wsparcie w starcie”<sup>2</sup> zakładającego pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, na utworzenie stanowiska pracy oraz bezpłatne usługi doradcze i szkoleniowe w zakresie efektywnego wykorzystania środków udzielanych w ramach pożyczek.
- Udzielanie bonów rozwojowych dla MŚP w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania (PSF) Województwa Łódzkiego wdrażanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego, Osi Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania X.2 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw, Poddziałanie X.2.1 Konkurencyjność przedsiębiorstw i ich pracowników.
- Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej - dostarczenie zainteresowanym wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzacja i kształtowanie postaw przedsiębiorczych.
- Organizacja targów pracy i konferencji dotyczących sposobów wspierania przedsiębiorców w regionie.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie zawodach deficytowych, zgodnie z priorytetami MRPiPS wydatkowania środków KFS w roku 2018.
- Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie zawodach deficytowych, zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018.

#### **Przewidywane efekty:**

- Wzrost liczby podmiotów gospodarczych.
- Tworzenie nowych miejsc pracy.
- Podwyższenie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i przedsiębiorczych, wzrost samooceny osób zakładających działalność gospodarczą.
- Zwiększenie wiedzy o możliwościach wspierania przedsiębiorczości w regionie.
- Wzrost kompetencji zawodowych pracowników i pracodawców.

#### **Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020**

*Cel dodatkowy: Zwiększenie zatrudnienia w innowacyjnych - przyszłościowych sektorach gospodarki.*

---

<sup>2</sup> <http://wsparciewstarcie.bgk.pl/>

*Cel dodatkowy: Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.*

### **Zgodność z SRWE 2020**

*Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.*

*Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.*

### **Zadanie 8. Rozwijanie współpracy w obszarze rynku pracy, polityki społecznej i edukacji.**

**Cel:** Rozwijanie współpracy publicznych służb zatrudnienia z instytucjami polityki społecznej i edukacji, niepublicznymi instytucjami rynku pracy oraz partnerami społeczno-gospodarczymi itp.

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- Prowadzenie Rejestru Agencji Zatrudnienia.
- Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych.
- Realizacja działań aktywizacyjnych w ramach umowy o świadczenie działań aktywizacyjnych.
- Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych.
- Opiniowanie przez Rady Rynku Pracy kierunków kształcenia w szkołach działających w województwie łódzkim.
- Współpraca PSZ ze szkołami zawodowymi w celu odpowiedniego doboru kierunków kształcenia, zbieżnego z potrzebami rynku pracy.
- Promocja szkolnictwa zawodowego.
- Współorganizacja/ współdział w targach pracy/ edukacyjnych.
- Realizacja wspólnych przedsięwzięć w ramach m.in. budowania lub rozwoju istniejącego partnerstwa lokalnego.

#### **Przewidywane efekty:**

- Zapewnienie dostępności niepublicznego pośrednictwa pracy.
- Zapewnienie dostępności usług szkoleniowych.
- Wzrost liczby osób korzystających z niepublicznego pośrednictwa pracy.
- Zapewnienie dostępności informacji niezbędnych do podejmowania decyzji zawodowych i edukacyjnych związanych z przygotowaniem do poszukiwania zatrudnienia i podjęcia pracy.
- Dostosowywanie programów i kierunków szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb występujących na lokalnym i regionalnym rynku pracy.
- Harmonizowanie kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.

- Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych na rynku pracy.

#### **Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020**

*Cel dodatkowy: Zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy.*

*Cel dodatkowy: Wprowadzenie zmian w systemie kształcenia zawodowego w zawodach obecnych na rynku pracy oraz z udziałem pracodawców.*

#### **Zgodność z SRWE 2020**

*Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;*

*Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.*

### **Zadanie 9. Świadczenie pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia.**

**Cel:** Podnoszenie jakości usług świadczonych przez PSZ na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- Udzielanie wysokiej jakości pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.
- Realizacja usługi pośrednictwa pracy zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności, równości oraz jawności.
- Świadczenie wysokiej jakości poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia.
- Świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym świadczenie usług poradnictwa na odległość z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych.
- Stosowanie przez PSZ nowoczesnych metod komunikacji ułatwiających pracodawcom dostęp do usług.
- Upowszechnianie materiałów informacyjnych z zakresu pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

#### **Przewidywane efekty:**

- Zwiększona liczba ofert pracy dla klientów PSZ.
- Zapewnienie powszechnej dostępności do usług z zakresu poradnictwa zawodowego.
- Zwiększona aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, skutkująca podejmowaniem zatrudnienia zharmonizowanym z potrzebami kadrowymi zgłaszanymi przez pracodawców.



**Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020**

*Cel dodatkowy: Zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy.*

*Cel dodatkowy: Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.*

**Zgodność z SRWE 2020**

*Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;*

*Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.*

**Zadanie 10. Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ.**

**Cel:** Poprawa jakości świadczenia usług rynku pracy w regionie.

**Działania o charakterze regionalnym:**

- Szkolenia kadry wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy oraz członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.
- Doskonalenie zawodowe pośredników pracy i doradców zawodowych poprzez udział w specjalistycznych szkoleniach.
- Udział pracowników PSZ w konferencjach, seminariach, studiach podyplomowych, kursach językowych.

**Przewidywane efekty:**

- Podwyższenie kwalifikacji pracowników urzędów.
- Zdobywanie nowych kompetencji.
- Zapewnienie wysokiego standardu obsługi osób bezrobotnych.
- Podniesienie jakości i dostępności usług świadczonych na rzecz klientów PSZ.
- Wzrost efektywności świadczonych usług, a tym samym skuteczniejsza realizacja polityki rynku pracy.
- Zapewnienie odpowiedniej jakości realizacji zadań związanych z wdrażaniem PO WER 2014-2020.

**Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020**

*Cel dodatkowy: Zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy.*

*Cel dodatkowy: Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.*

**Zgodność z SRWE 2020:**

*Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;*

*Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.*

### **Zadanie 11. Prowadzenie analiz i badań rynku pracy.**

**Cel:** Pozyskiwanie, kumulowanie oraz systematyzacja wiedzy o regionalnym rynku pracy, o zależnościach między popytem a podażą pracy. Poprawa skuteczności działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- Opracowywanie cyklicznych informacji i analiz o sytuacji na rynku pracy.
- Prowadzenie badań rynku pracy i publikowanie ich wyników.
- Opracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w każdym z powiatów oraz w województwie łódzkim w postaci raportu „Barometr Zawodów”<sup>3</sup>.
- Analiza wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego udzielanego w latach 2014-2018.
- Monitorowanie struktury popytu na pracę w regionie wg zawodów, kwalifikacji, branż/sektorów i potrzeb szkoleniowych oraz publikowanie uzyskanych wyników.
- Prowadzenie bieżącej obserwacji zjawiska popytu i podaży pracy w województwie w oparciu o monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz analizę treści ofert pracy zamieszczanych w prasie lokalnej i Internecie.
- Określanie - na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności - wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne.

#### **Przewidywane efekty:**

- Dostarczenie użytecznej wiedzy o sytuacji na rynku pracy ułatwiającej przygotowanie opracowań i programów.
- Dostarczenie informacji o zapotrzebowaniu na zawody i kwalifikacje.
- Dokonanie oceny efektywności i skuteczności udzielanego wsparcia.

#### **Zgodność z Założeńiami do KPDZ/2018-2020**

*Cel dodatkowy: Zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy.*

#### **Zgodność z SRWŁ 2020**

*Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;*

*Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.*

---

<sup>3</sup> [www.barometrzawodow.pl](http://www.barometrzawodow.pl)

## **Zadanie 12. Prowadzenie monitoringu prawidłowości wydatkowania środków publicznych.**

**Cel:** Zapewnienie prawidłowości realizacji działań finansowanych ze środków publicznych.

### **Działania o charakterze regionalnym:**

- Prowadzenie kontroli projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Sporządzanie informacji pokontrolnych uzupełnionych w miarę potrzeb o zalecenia pokontrolne lub rekomendacje z przeprowadzonych kontroli projektów.
- Sprawdzanie prawidłowości realizowanych projektów.
- Odzyskiwanie kwot podlegających zwrotowi.
- Upowszechnianie wyników kontroli projektów EFS celem unikania przez beneficjentów uchybień i nieprawidłowości w ich realizacji (działanie profilaktyczne).

### **Przewidywane efekty:**

- Wyższa jakość realizowanych projektów

### **Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020**

*Cel dodatkowy: Zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy.*

### **Zgodność z SRWE 2020**

*Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;*

*Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.*

## **Zadanie 13. Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy.**

**Cel:** Dostarczenie aktualnej wiedzy na temat planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców oraz działanie na rzecz łagodzenia skutków tych zwolnień.

### **Działania o charakterze regionalnym:**

- Monitoring zmian prawnych mających na celu ochronę istniejących miejsc pracy. Upowszechnianie wiedzy w tym zakresie wśród pracodawców.
- Wnioskowanie do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o środki z rezerwy Funduszu Pracy na łagodzenie skutków zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców.
- Udział w spotkaniach organizowanych przez pracodawców planujących dokonanie zwolnień pracowników w celu przekazania informacji na temat Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, rejestracji w PUP itp.

- Realizacja projektów na rzecz osób, które utraciły pracę, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ramach RPO WŁ na lata 2014 - 2020, Oś Priorytetowa X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działanie X.2 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw, Poddziałanie X.2.2 Wdrożenie programów typu outplacement.

**Przewidywane efekty:**

- Ochrona istniejących miejsc pracy.
- Organizacja miejsc pracy w ramach Funduszu Pracy dla pracowników zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawcy.
- Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników do zmian zachodzących w gospodarce.

**Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020**

*Cel dodatkowy: Zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy.*

*Cel dodatkowy: Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.*

**Zgodność z SRWŁ 2020**

*Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;*

*Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.*

---

*Działania określone w Zadaniach na rzecz zatrudnienia na rok 2018 mają charakter planistyczny, zatem są dopuszczalne odstępstwa w procesie ich realizacji.*

## FINANSOWANIE ZADAŃ

Finansowanie działań zaplanowanych w RPDZ/2018 odbywać się będzie w ramach środków, którymi dysponują podmioty działające w wymienionych obszarach, tj.:

- środki otrzymywane na działalność instytucji i organizacji (tzw. budżet),
- środki Funduszu Pracy
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego,
- inne.

Planowane środki finansowe<sup>4</sup> na realizację w 2018 roku, będące w dyspozycji Samorządu Województwa Łódzkiego i samorządów powiatowych, przeznaczone na rozwój zasobów ludzkich:

| Środki FP przeznaczone na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej |   |   | Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia |
|--|---|---|---|
| 163 575,6 tys. zł  |   |   | 36 183,6 tys. zł  |
| środki samorządów powiatowych  | rezerwa<br>Samorządu Województwa<br>współfinansowana z EFS      |   |   |
| 54 900,1 tys. zł   | Regionalny<br>Program<br>Operacyjny<br>Województwa<br>Łódzkiego | Program Operacyjny<br>Wiedza Edukacja<br>Rozwój |   |
|  | 44 710,6 tys. zł  | 63 964,8 tys. zł                                |   |

| Krajowy Funduszy Szkoleniowy |               |
|------------------------------|---------------|
| Działania PUP                | Działania WUP |
| 5 708,9 tys. zł              | 30,0 tys. zł  |

| Zlecenie Działań Aktywizacyjnych |
|----------------------------------|
| 8 557,6 tys. zł                  |

| Europejski Fundusz Społeczny                            |
|---|
| RPO WŁ  |
| zgodnie z harmonogramem ( <i>patrz załącznik nr 2</i> ) |

<sup>4</sup> stan na dzień 05.03.2018 r.

## MONITOROWANIE REALIZACJI

Monitoring działań mających na celu realizację zadań zaplanowanych w RPDZ/2018 jest prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi. Wydziały WUP w Łodzi realizujące zadania, wpisujące się w założenia RPDZ/2018, odpowiedzialne są za ich prawidłową realizację oraz dążenie do uzyskania przewidywanych efektów. Na podstawie danych uzyskanych od komórek organizacyjnych WUP w Łodzi oraz danych statystycznych z powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego do **30 września 2019 roku** opracowane zostanie roczne sprawozdanie z realizacji RPDZ/2018. Sprawozdanie zostanie przedłożone do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy w Łodzi.

Realizacja Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 dla województwa łódzkiego nie ogranicza się do działań podejmowanych przez urzędy pracy. Wiele instytucji i organizacji podejmuje przedsięwzięcia wpisujące się w katalog zadań przedstawionych w RPDZ/2018, które w istotny sposób wpływają na sytuację na regionalnym rynku pracy, tj. odpowiednie departamenty Urzędu Marszałkowskiego Województwa Łódzkiego, wydziały Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi, Łódzka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, Regionalne Centrum Polityki Społecznej w Łodzi, powiatowe centra pomocy rodzinie, ośrodki pomocy społecznej, agencje zatrudnienia wpisane do rejestru agencji zatrudnienia prowadzonego przez WUP, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego, pracodawcy i ich związki, organizacje pozarządowe.

## ZAŁĄCZNIKI

1. **Zapotrzebowanie na środki rezerwy Funduszu Pracy oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku w województwie łódzkim<sup>5</sup>.**
2. **Harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie w trybie konkursowym dla *Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 na 2018 rok*, aktualizacja przyjęta przez Zarząd Województwa Łódzkiego uchwałą nr 252/18 z dnia 28 lutego 2018 r.:**
  - Oś Priorytetowa VIII Zatrudnienie,
  - Oś Priorytetowa IX Włączenie Społeczne,
  - Oś Priorytetowa X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie,
  - Oś Priorytetowa XI Edukacja, Kwalifikacje, umiejętności.

---

<sup>5</sup> Zapotrzebowanie stanowi szacunkowy plan potrzeb na poziomie województwa określany na początku roku dla MRPiPS. Wnioski o środki rezerwy dla powiatów są rozpatrywane przez MRPiPS indywidualnie, z uwzględnieniem dostępnych środków i sytuacji na regionalnym rynku pracy.

**Załącznik nr 1**

**Zapotrzebowanie na środki rezerwy Funduszu Pracy w 2018 roku w województwie łódzkim przygotowane na podstawie szacunkowych potrzeb powiatowych urzędów pracy.**

| Lp.           | Programy  | Liczba osób aktywizowanych | Kwota zapotrzebowania w tys. zł |
|---------------|---|----------------------------|---------------------------------|
| 1.            | aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2018 roku miały miejsce klęski żywiołowe   | 32                         | 180,0                           |
| 2.            | aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych   | 459                        | 4 471,8                         |
| 3.            | aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej   | 361                        | 3 315,8                         |
| 4.            | aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną   | 5                          | 40,0                            |
| 5.            | aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego <i>Mieszkanie Plus</i> | 25                         | 250,0                           |
| 6.            | aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi   | 740                        | 6 374,0                         |
| 7.            | aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi  | 4                          | 40,0                            |
| 8.            | inne programy, których realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy   | 395                        | 3 602,0                         |
| 9.            | regionalne  | 645                        | 6 527,5                         |
| <b>Ogółem</b> |   | <b>2 666</b>               | <b>24 801,1</b>                 |

**Zapotrzebowanie pracodawców na środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku w województwie łódzkim, zabrane przez powiatowe urzędy pracy na realizację zadań w ramach priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy na rok 2018<sup>6</sup>.**

| Kwota środków (w tys. zł) | Osoby, które będą objęte dofinansowaniem | Koszt jednostkowy (zł; środki / 1 osoba) |
|---------------------------|--|--|
| 3 056,0                   | 822                                      | 3 718,0                                  |

<sup>6</sup> a) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych , b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.



Załącznik nr 2

Harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie w trybie konkursowym dla *Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 na 2018 rok*<sup>1</sup> obejmujący Osie Priorytetowe VIII, IX, X, XI (wersja z 28 lutego 2018 roku).



Unia Europejska  
Europejskie Fundusze  
Strukturalne i Inwestycyjne



| NUMER I NAZWA DZIAŁANIA / PODDZIAŁANIA  | PLANOWANY TERMIN OGŁOSZENIA KONKURSÓW                        | PLANOWANY TERMIN ROZPOCZĘCIA NABORÓW | TYPY PROJEKTÓW MOGĄCYCH UZYSKAĆ DOFINANSOWANIE   | ORIENTACYJNA KWOTA PRZEZNACZONA NA DOFINANSOWANIE PROJEKTÓW W RAMACH KONKURSU (EFRR/EFS) | INSTYTUCJA OGŁASZAJĄCA KONKURS   |
|---|--|--------------------------------------|--|--|--|
| <b>OŚ PRIORYTETOWA VIII ZATRUDNIENIE</b>  |  |                                      |  |  |  |
| <b>Działanie VIII.1</b><br><i>Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia przez powiatowe urzędy pracy</i>   | Wsparcie udzielane będzie wyłącznie w trybie pozakonkursowym |                                      |  |  |  |
| <b>Działanie VIII.2</b><br><i>Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia</i><br><b>Poddziałanie VIII.2.1</b><br><i>Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia</i> | III kwartał 2018   | październik 2018                     | Typ projektu nr 1 wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania SZOOP RPO WŁ 2014-2020:<br>1 typ projektu – programy aktywizacji zawodowej służące przywróceniu na rynek pracy osób, którym udzielane jest wsparcie. | 4 200 000 EUR<br>(ok. 18 111 000 PLN)  | Instytucja Pośrednicząca<br>(Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi)<br><a href="http://www.rpo.wup.lodz.pl">www.rpo.wup.lodz.pl</a> |

<sup>1</sup> Harmonogram może ulec zmianie. Dokumenty programowe opublikowane są na stronie internetowej Instytucji Zarządzającej ([www.rpo.lodzkie.pl](http://www.rpo.lodzkie.pl)).

**Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 dla województwa łódzkiego**

|   |   |                         |  |   |   |
|---|---|-------------------------|--|---|---|
| <p><b>Działanie VIII.2</b><br/>Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia<br/><b>Poddziałanie VIII.2.2</b><br/>Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia – miasto Łódź</p> | <p>III kwartał 2018</p>   | <p>październik 2018</p> | <p>Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania SZOOP RPO WŁ 2014-2020:<br/>1 typ projektu - programy aktywizacji zawodowej służące przywróceniu na rynek pracy osób, którym udzielane jest wsparcie.</p>  | <p>1 000 000 EUR<br/>(ok. 4 312 000 PLN)</p>  | <p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi)<br/><a href="http://www.rpo.wup.lodz.pl">www.rpo.wup.lodz.pl</a></p>   |
| <p><b>Działanie VIII.3</b><br/>Wsparcie przedsiębiorczości<br/><b>Poddziałanie VIII.3.1</b><br/>Wsparcie przedsiębiorczości w formach bezzwrotnych</p>  | <p>I kwartał 2018</p>   | <p>kwiecień 2018</p>    | <p>Typy projektu nr 1, 2 i 3 wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania SZOOP RPO WŁ 2014-2020:<br/>1 typ projektu - dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej;<br/>2 typ projektu - finansowe wsparcie pomostowe służące pokryciu bieżących wydatków powstałych w początkowym okresie prowadzenia działalności gospodarczej;<br/>3 typ projektu - wsparcie szkoleniowo – doradcze.</p> | <p>4 000 000 EUR<br/>(ok. 17 248 000 PLN)</p> | <p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi)<br/><a href="http://www.rpo.wup.lodz.pl">www.rpo.wup.lodz.pl</a></p>   |
| <p><b>Działanie VIII.3</b><br/>Wsparcie przedsiębiorczości<br/><b>Poddziałanie VIII.3.2</b><br/>Wsparcie przedsiębiorczości w formach zwrotnych</p>   | <p>Instrumenty finansowe będą wdrażane przez fundusz funduszy</p> |                         |  |   | <p>Instytucja Pośrednicząca (Centrum Obsługi Przedsiębiorcy)<br/><a href="http://www.cop.lodzkie.pl">www.cop.lodzkie.pl</a></p>   |
| <p><b>Działanie VIII.3</b><br/>Wsparcie przedsiębiorczości<br/><b>Poddziałanie VIII.3.3</b><br/>Wsparcie przedsiębiorczości w formach bezzwrotnych - ZIT</p>                                    | <p>I kwartał 2018</p>   | <p>marzec 2018</p>      | <p>Typy projektu nr 1, 2 i 3 wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania SZOOP RPO WŁ 2014-2020:<br/>1 typ projektu - dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej;<br/>2 typ projektu - finansowe wsparcie pomostowe służące pokryciu bieżących wydatków powstałych w początkowym okresie prowadzenia działalności gospodarczej;<br/>3 typ projektu - wsparcie szkoleniowo – doradcze.</p> | <p>4 200 000 EUR<br/>(ok. 18 111 000 PLN)</p> | <p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi)<br/><a href="http://www.rpo.wup.lodz.pl">www.rpo.wup.lodz.pl</a><br/>Instytucja Pośrednicząca (Związek ZIT)<br/><a href="http://www.lom.lodz.pl">www.lom.lodz.pl</a></p> |
| <p><b>Działanie VIII.3</b><br/>Wsparcie przedsiębiorczości<br/><b>Poddziałanie VIII.3.4</b><br/>Wsparcie przedsiębiorczości w formach bezzwrotnych – miasto Łódź</p>                            | <p>II kwartał 2018</p>  | <p>lipiec 2018</p>      | <p>Typy projektu nr 1, 2 i 3 wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania SZOOP RPO WŁ 2014-2020:<br/>1 typ projektu - dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej;<br/>2 typ projektu - finansowe wsparcie pomostowe służące pokryciu bieżących wydatków powstałych w początkowym okresie prowadzenia działalności gospodarczej;<br/>3 typ projektu - wsparcie szkoleniowo – doradcze.</p> | <p>1 000 000 EUR<br/>(ok. 4 312 000 PLN)</p>  | <p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi)<br/><a href="http://www.rpo.wup.lodz.pl">www.rpo.wup.lodz.pl</a></p>   |

| OŚ PRIORYTETOWA IX WŁĄCZENIE SPOŁECZNE  |                 |               |  |                                       |   |
|---|-----------------|---------------|--|---------------------------------------|---|
| <b>Działanie IX.1</b><br><i>Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym</i><br><b>Poddziałanie IX.1.1</b><br><i>Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym</i>               | I kwartał 2018  | marzec 2018   | Typ projektu nr 1 wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020:<br>1 typ projektu - programy służące aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym za pomocą instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej (nabór wniosków tylko na projekty jednostek organizacyjnych pomocy społecznej).   | 6 000 000 EUR<br>(ok. 25 873 000 PLN) | Instytucja Pośrednicząca<br>(Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi)<br><a href="http://www.rpo.wup.lodz.pl">www.rpo.wup.lodz.pl</a>  |
|   | IV kwartał 2018 | listopad 2018 | Typy projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020:<br>1 typ projektu - programy służące aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym za pomocą instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej;<br>2 typ projektu - wsparcie na tworzenie lub funkcjonowanie podmiotów integracji społecznej służące realizacji usług reintegracji społeczno-zawodowej, w tym KIS, CIS, W TZ, ZAZ. | 4 000 000 EUR<br>(ok. 17 248 000 PLN) | Instytucja Pośrednicząca<br>(Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi)<br><a href="http://www.rpo.wup.lodz.pl">www.rpo.wup.lodz.pl</a>  |
| <b>Działanie IX.1</b><br><i>Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym</i><br><b>Poddziałanie IX.1.2</b><br><i>Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – ZIT</i>         | I kwartał 2018  | marzec 2018   | Typy projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020:<br>1 typ projektu - programy służące aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym za pomocą instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej;<br>2 typ projektu - wsparcie na tworzenie lub funkcjonowanie podmiotów integracji społecznej służące realizacji usług reintegracji społeczno-zawodowej, w tym KIS, CIS, W TZ, ZAZ. | 2 500 000 EUR<br>(ok. 10 780 000 PLN) | Instytucja Pośrednicząca<br>(Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi)<br><a href="http://www.rpo.wup.lodz.pl">www.rpo.wup.lodz.pl</a><br>Instytucja Pośrednicząca<br>(Związek ZIT)<br><a href="http://www.lom.lodz.pl">www.lom.lodz.pl</a> |
| <b>Działanie IX.1</b><br><i>Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym</i><br><b>Poddziałanie IX.1.3</b><br><i>Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – miasto Łódź</i> | IV kwartał 2018 | grudzień 2018 | Typy projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020:<br>1 typ projektu - programy służące aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym za pomocą instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej;<br>2 typ projektu - wsparcie na tworzenie lub funkcjonowanie podmiotów integracji społecznej służące realizacji usług reintegracji społeczno-zawodowej, w tym KIS, CIS, W TZ, ZAZ. | 3 233 760 EUR<br>(ok. 13 944 000 PLN) | Instytucja Pośrednicząca<br>(Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi)<br><a href="http://www.rpo.wup.lodz.pl">www.rpo.wup.lodz.pl</a>  |

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 dla województwa łódzkiego

|  |                  |               |   |   |   |
|--|------------------|---------------|---|---|---|
| <p><b>Działanie IX.2</b><br/>Usługi na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym<br/><b>Poddziałanie IX.2.1</b><br/>Usługi społeczne i zdrowotne</p> | I kwartał 2018   | marzec 2018   | <p>Typy projektu nr 1 i 2 wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania SZOOP RPO Wł 2014-2020:<br/>1 typ projektu - rozwój usług wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej służących;<br/>pomocy w pokonywaniu trudnych sytuacji życiowych<br/>2 typ projektu - rozwój usług placówek wsparcia dziennego oraz innych alternatywnych form opieki dla dzieci (powyżej 3. roku życia) i młodzieży służących integracji społecznej oraz zapobieganiu patologiom (nabór wniosków tylko na projekty jednostek organizacyjnych pomocy społecznej).</p>   | <p>3 000 000 EUR<br/>(ok. 12 936 000 PLN)</p> | <p>Instytucja Pośrednicząca<br/>(Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi)<br/><a href="http://www.rpo.wup.lodz.pl">www.rpo.wup.lodz.pl</a></p> |
|  | II kwartał 2018  | maj 2018      | <p>Centra Usług Społecznych:<br/>Typ projektu nr 2 i 3 wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł 2014-2020:<br/>2 typ projektu - rozwój usług placówek wsparcia dziennego oraz innych alternatywnych form opieki dla dzieci (powyżej 3 roku życia) i młodzieży służących integracji społecznej oraz zapobieganiu patologiom;<br/>3 typ projektu - rozwój usług medyczno-opiekuńczych dla osób zależnych lub niesamodzielnych, w tym osób starszych lub z niepełnosprawnościami służących zaspokojeniu rosnących potrzeb wynikających z niesamodzielności (usługi społeczne i zdrowotne).</p> | <p>5 340 000 EUR<br/>(ok. 23 027 000 PLN)</p> | <p>Instytucja Pośrednicząca<br/>(Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi)<br/><a href="http://www.rpo.wup.lodz.pl">www.rpo.wup.lodz.pl</a></p> |
|  | II kwartał 2018  | maj 2018      | <p>Centra Usług Społecznych:<br/>Typ projektu nr 3 wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł 2014-2020:<br/>3 typ projektu - rozwój usług medyczno-opiekuńczych dla osób zależnych lub niesamodzielnych, w tym osób starszych lub z niepełnosprawnościami służących zaspokojeniu rosnących potrzeb wynikających z niesamodzielności (wyłącznie usługi zdrowotne).</p>  | <p>660 000 EUR<br/>(ok. 2 846 000 PLN)</p>    | <p>Instytucja Pośrednicząca<br/>(Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi)<br/><a href="http://www.rpo.wup.lodz.pl">www.rpo.wup.lodz.pl</a></p> |
|  | III kwartał 2018 | wrzesień 2018 | <p>Typ projektu nr 3 wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł 2014-2020:<br/>3 typ projektu - rozwój usług medyczno-opiekuńczych dla osób zależnych lub niesamodzielnych, w tym osób starszych lub z niepełnosprawnościami służących zaspokojeniu rosnących potrzeb wynikających z niesamodzielności (wyłącznie usługi zdrowotne).</p>  | <p>3 000 000 EUR<br/>(ok. 12 936 000 PLN)</p> | <p>Instytucja Pośrednicząca<br/>(Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi)<br/><a href="http://www.rpo.wup.lodz.pl">www.rpo.wup.lodz.pl</a></p> |

**Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 dla województwa łódzkiego**

|  |  |               |  |                                       |   |
|--|--|---------------|--|---------------------------------------|---|
|  | IV kwartał 2018  | grudzień 2018 | Typy projektu nr 2 i 3 wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania SZOOP RPO Wł 2014-2020:<br>2 typ projektu - rozwój usług placówek wsparcia dziennego oraz innych alternatywnych form opieki dla dzieci (powyżej 3. roku życia) i młodzieży służących integracji społecznej oraz zapobieganiu patologiom;<br>3 typ projektu - rozwój usług medyczno-opiekuńczych dla osób zależnych lub niesamodzielnych, w tym osób starszych lub z niepełnosprawnościami służących zaspokojeniu rosnących potrzeb wynikających z niesamodzielności (wyłącznie usługi społeczne). | 3 000 000 EUR<br>(ok. 12 936 000 PLN) | Instytucja Pośrednicząca<br>(Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi)<br><a href="http://www.rpo.wup.lodz.pl">www.rpo.wup.lodz.pl</a>  |
| <b>Działanie IX.2</b><br><i>Usługi na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym</i><br><b>Poddziałanie IX.2.2</b><br><i>Usługi społeczne i zdrowotne – ZIT</i> | I kwartał 2018   | marzec 2018   | Typy projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł2014-2020:<br>1 typ projektu - rozwój usług placówek wsparcia dziennego oraz innych alternatywnych form opieki dla dzieci (powyżej 3. roku życia) i młodzieży służących integracji społecznej oraz zapobieganiu patologiom;<br>2 typ projektu - rozwój usług medyczno-opiekuńczych dla osób zależnych lub niesamodzielnych, w tym osób starszych lub z niepełnosprawnościami służących zaspokojeniu rosnących potrzeb wynikających z niesamodzielności (wyłącznie usługi społeczne).         | 1 400 000 EUR<br>(ok. 6 037 000 PLN)  | Instytucja Pośrednicząca<br>(Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi)<br><a href="http://www.rpo.wup.lodz.pl">www.rpo.wup.lodz.pl</a><br>Instytucja Pośrednicząca<br>(Związek ZIT)<br><a href="http://www.lom.lodz.pl">www.lom.lodz.pl</a> |
|  | I kwartał 2018   | marzec 2018   | Typ projektu nr 2 wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł2014-2020:<br>2 typ projektu - rozwój usług medyczno-opiekuńczych dla osób zależnych lub niesamodzielnych, w tym osób starszych lub z niepełnosprawnościami służących zaspokojeniu rosnących potrzeb wynikających z niesamodzielności (wyłącznie usługi zdrowotne).  | 2 000 000 EUR<br>(ok. 8 624 000 PLN)  | Instytucja Pośrednicząca<br>(Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi)<br><a href="http://www.rpo.wup.lodz.pl">www.rpo.wup.lodz.pl</a><br>Instytucja Pośrednicząca<br>(Związek ZIT)<br><a href="http://www.lom.lodz.pl">www.lom.lodz.pl</a> |
| <b>Działanie IX.3</b><br><i>Rozwój ekonomii społecznej</i><br><b>Poddziałanie IX.3.1</b><br><i>Miejsca pracy w sektorze ekonomii społecznej</i>                                  | Nie planuje się konkursów w 2018 r.                          |               |  |                                       | Instytucja Pośrednicząca<br>(Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi)<br><a href="http://www.rpo.wup.lodz.pl">www.rpo.wup.lodz.pl</a>  |
| <b>Działanie IX.3</b><br><i>Rozwój ekonomii społecznej</i><br><b>Poddziałanie IX.3.2</b><br><i>Koordinacja ekonomii społecznej</i>   | Wsparcie udzielane będzie wyłącznie w trybie pozakonkursowym |               |  |                                       |   |

**Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 dla województwa łódzkiego**

| <b>OŚ PRIORYTETOWA X ADAPTACYJNOŚĆ PRACOWNIKÓW I PRZEDSIĘBIORSTW W REGIONIE</b>  |                  |                  |   |  |  |
|--|------------------|------------------|---|--|--|
| <b>Działanie X.1</b><br><i>Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3</i>   | I kwartał 2018   | marzec 2018      | Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu działania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020    | 3 000 000 EUR<br>(ok. 12 936 000 PLN)  | Instytucja Zarządzająca RPO WŁ 2014-2020<br><a href="http://www.rpo.lodzkie.pl">www.rpo.lodzkie.pl</a> |
|  | II kwartał 2018  | maj 2018         | Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu działania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020    | 3 000 000 EUR<br>(ok. 12 936 000 PLN)  | Instytucja Zarządzająca RPO WŁ 2014-2020<br><a href="http://www.rpo.lodzkie.pl">www.rpo.lodzkie.pl</a> |
|  | III kwartał 2018 | październik 2018 | Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu działania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020    | 2 000 000 EUR<br>(ok. 8 624 000 PLN)   | Instytucja Zarządzająca RPO WŁ 2014-2020<br><a href="http://www.rpo.lodzkie.pl">www.rpo.lodzkie.pl</a> |
| <b>Działanie X.2</b><br><i>Rozwój pracowników i przedsiębiorstw</i><br><b>Poddziałanie X.2.1</b><br><i>Konkurencyjność przedsiębiorstw i ich pracowników</i>   | I kwartał 2018   | marzec 2018r.    | Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020 | 12 000 000 EUR<br>(ok. 51 746 000 PLN) | Instytucja Zarządzająca RPO WŁ 2014-2020<br><a href="http://www.rpo.lodzkie.pl">www.rpo.lodzkie.pl</a> |
| <b>Działanie X.2</b><br><i>Rozwój pracowników i przedsiębiorstw</i><br><b>Poddziałanie X.2.2</b><br><i>Wdrożenie programów typu outplacement</i>   | II kwartał 2018  | czerwiec 2018    | Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020 | 4 000 000 EUR<br>(ok. 17 248 000 PLN)  | Instytucja Zarządzająca RPO WŁ 2014-2020<br><a href="http://www.rpo.lodzkie.pl">www.rpo.lodzkie.pl</a> |
| <b>Działanie X.3</b><br><i>Ochrona, utrzymanie i przywrócenie zdrowia</i><br><b>Poddziałanie X.3.1</b><br><i>Programy z uwzględnieniem rehabilitacji medycznej ułatwiające powroty do pracy oraz umożliwiające wydłużenie aktywności zawodowej<sup>2</sup></i> | IV kwartał 2018  | listopad 2018    | Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020 | 1 596 320 EUR<br>(ok. 6 883 000 PLN)   | Instytucja Zarządzająca RPO WŁ 2014-2020<br><a href="http://www.rpo.lodzkie.pl">www.rpo.lodzkie.pl</a> |
|  | IV kwartał 2018  | grudzień 2018    | Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020 | 1 596 320 EUR<br>(ok. 6 883 000 PLN)   | Instytucja Zarządzająca RPO WŁ 2014-2020<br><a href="http://www.rpo.lodzkie.pl">www.rpo.lodzkie.pl</a> |

<sup>2</sup> Termin ogłoszenia konkursu i rozpoczęcia naboru jest uzależniony od uzyskania pozytywnej (lub warunkowej) opinii Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji dla Regionalnego Programu Zdrowotnego.

**Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 dla województwa łódzkiego**

|   |                                     |               |  |                                       |   |
|---|-------------------------------------|---------------|--|---------------------------------------|---|
| <p><b>Działanie X.3</b><br/><i>Ochrona, utrzymanie i przywrócenie zdrowia</i><br/><b>Poddziałanie X.3.2</b><br/><i>Programy profilaktyczne dotyczące chorób będących istotnym problemem zdrowotnym regionu</i></p>  | Nie planuje się konkursów w 2018 r. |               |  |                                       | Instytucja Zarządzająca<br>RPO Wł 2014-2020<br><a href="http://www.rpo.lodzkie.pl">www.rpo.lodzkie.pl</a> |
| <p><b>Działanie X.3</b><br/><i>Ochrona, utrzymanie i przywrócenie zdrowia</i><br/><b>Poddziałanie X.3.3</b><br/><i>Działania uzupełniające populacyjne programy profilaktyczne w kierunku wczesnego wykrywania nowotworu jelita grubego, piersi i szyjki macicy</i></p> | I kwartał 2018                      | maj 2018      | 2 typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł 2014- 2020 | 1 995 399 EUR<br>(ok. 8 604 000 PLN)  | Instytucja Zarządzająca<br>RPO Wł 2014-2020<br><a href="http://www.rpo.lodzkie.pl">www.rpo.lodzkie.pl</a> |
| <b>OŚ PRIORYTETOWA XI EDUKACJA, KWALIFIKACJE, UMIEJĘTNOŚCI</b>  |                                     |               |  |                                       |   |
| <p><b>Działanie XI.1</b><br/><i>Wysoka jakość edukacji</i><br/><b>Poddziałanie XI.1.1</b><br/><i>Edukacja przedszkolna</i></p>  | III kwartał 2018                    | wrzesień 2018 | Typ projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł 2014-2020    | 3 400 000 EUR<br>(ok. 14 661 000 PLN) | Instytucja Zarządzająca<br>RPO Wł 2014-2020<br><a href="http://www.rpo.lodzkie.pl">www.rpo.lodzkie.pl</a> |
| <p><b>Działanie XI.1</b><br/><i>Wysoka jakość edukacji</i><br/><b>Poddziałanie XI.1.2</b><br/><i>Kształcenie ogólne</i></p>   | I kwartał 2018                      | marzec 2018   | Typ projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł 2014-2020    | 4 000 000 EUR<br>(ok. 17 248 000 PLN) | Instytucja Zarządzająca<br>RPO Wł 2014-2020<br><a href="http://www.rpo.lodzkie.pl">www.rpo.lodzkie.pl</a> |
| <p><b>Działanie XI.1</b><br/><i>Wysoka jakość edukacji</i><br/><b>Poddziałanie XI.1.3</b><br/><i>Edukacja przedszkolna – miasto Łódź</i></p>  | Nie planuje się konkursów w 2018 r. |               |  |                                       | Instytucja Zarządzająca<br>RPO Wł 2014-2020<br><a href="http://www.rpo.lodzkie.pl">www.rpo.lodzkie.pl</a> |
| <p><b>Działanie XI.1</b><br/><i>Wysoka jakość edukacji</i><br/><b>Poddziałanie XI.1.4</b><br/><i>Kształcenie ogólne – miasto Łódź</i></p>   | Nie planuje się konkursów w 2018 r. |               |  |                                       | Instytucja Zarządzająca<br>RPO Wł 2014-2020<br><a href="http://www.rpo.lodzkie.pl">www.rpo.lodzkie.pl</a> |
| <p><b>Działanie XI.2</b><br/><i>Kształcenie osób dorosłych</i><br/><b>Poddziałanie XI.2.1</b><br/><i>Kształcenie osób dorosłych</i></p>   | IV kwartał 2018                     | grudzień 2018 | Typ projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł 2014-2020    | 1 300 000 EUR<br>(ok. 5 605 000 PLN)  | Instytucja Zarządzająca<br>RPO Wł 2014-2020<br><a href="http://www.rpo.lodzkie.pl">www.rpo.lodzkie.pl</a> |

**Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 dla województwa łódzkiego**

|   |                 |               |   |                                       |  |
|---|-----------------|---------------|---|---------------------------------------|--|
| <b>Działanie XI.2</b><br><i>Kształcenie osób dorosłych</i><br><b>Poddziałanie XI.2.2</b><br><i>Kształcenie osób dorosłych – miasto Łódź</i> | IV kwartał 2018 | grudzień 2018 | Typ projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020 | 1 000 000 EUR<br>(ok. 4 312 000 PLN)  | Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020<br><a href="http://www.rpo.lodzkie.pl">www.rpo.lodzkie.pl</a> |
| <b>Działanie XI.3</b><br><i>Kształcenie zawodowe</i><br><b>Poddziałanie XI.3.1</b><br><i>Kształcenie zawodowe</i>                           | I kwartał 2018  | marzec 2018   | Typ projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020 | 8 000 000 EUR<br>(ok. 34 497 000 PLN) | Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020<br><a href="http://www.rpo.lodzkie.pl">www.rpo.lodzkie.pl</a> |
| <b>Działanie XI.3</b><br><i>Kształcenie zawodowe</i><br><b>Poddziałanie XI.3.2</b><br><i>Kształcenie zawodowe – miasto Łódź</i>             | I kwartał 2018  | marzec 2018   | Typ projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020 | 8 000 000 EUR<br>(ok. 34 497 000 PLN) | Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020<br><a href="http://www.rpo.lodzkie.pl">www.rpo.lodzkie.pl</a> |