



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W ŁODZI

JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA

90-608 Łódź, ul. Wólczajska 49; tel. 042 632-01-12, 042 633-49-09, fax 042 636-77-97
www.wup.lodz.pl; e-mail: lowu@praca.gov.pl



PROJEKT DO KONSULTACJI

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 dla województwa łódzkiego (RPDZ/2018)



Łódź 2018

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM	4
MISJA, CELE, PRIORYTETY, KIERUNKI DZIAŁAŃ.....	15
ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2018	16
<i>Zadanie 1.</i> Aktywizacja osób powyżej 45 roku życia.....	16
<i>Zadanie 2.</i> Aktywizacja osób młodych, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się	17
<i>Zadanie 3.</i> Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi	18
<i>Zadanie 4.</i> Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.....	18
<i>Zadanie 5.</i> Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy.....	19
<i>Zadanie 6.</i> Wspieranie mobilności zawodowej, w tym rozwój sieci EURES	20
<i>Zadanie 7.</i> Rozwój i wsparcie przedsiębiorczości w regionie	21
<i>Zadanie 8.</i> Rozwijanie współpracy w obszarze rynku pracy, polityki społecznej i edukacji	23
<i>Zadanie 9.</i> Świadczenie pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia	24
<i>Zadanie 10.</i> Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ	25
<i>Zadanie 11.</i> Prowadzenie analiz i badań rynku pracy.....	26
<i>Zadanie 12.</i> Prowadzenie monitoringu prawidłowości wydatkowania środków publicznych.....	27
<i>Zadanie 13.</i> Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy	27
FINANSOWANIE ZADAŃ.....	29
MONITOROWANIE REALIZACJI.....	30
ZAŁĄCZNIKI	31

WSTĘP

Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065, z późn. zm.) samorząd województwa przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia (RPDZ), określający priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia. RPDZ sporządzany jest na podstawie Krajowego Planu Działań z uwzględnieniem strategii rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej.

Pierwszy Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa łódzkiego został opracowany w 2005 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 dla województwa łódzkiego powstał w oparciu o następujące dokumenty:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065, z późn. zm.),
- Założenia programowo-organizacyjne do przygotowania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020, zwane dalej Założenia do KPDZ/2018-2020,
- Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego 2020 przyjęta do realizacji Uchwałą Nr XXXIII/644/13 przez Sejmik Województwa Łódzkiego z dnia 26 lutego 2013 roku, zwana dalej SRWŁ 2020,
- Wojewódzka Strategia w zakresie Polityki Społecznej na lata 2007 - 2020.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia wpisuje się w Program „Gwarancje dla młodzieży” oraz Program „Solidarność Pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+”.

Projekt RPDZ podlega opiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi.

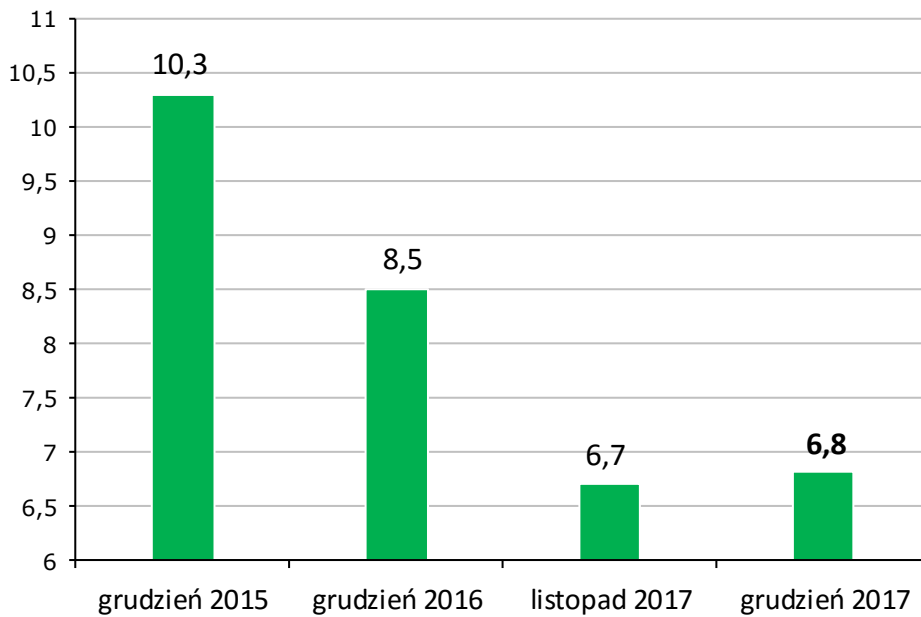
Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia przyjęty uchwałą Zarządu Województwa Łódzkiego jest udostępniany na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia jest dokumentem o charakterze informacyjnym, przedstawiający działania planowane do realizacji w 2018 r. na regionalnym rynku pracy. W oparciu o niniejszy Plan, powiatowe urzędy pracy wnoszą do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacji zawodowej.

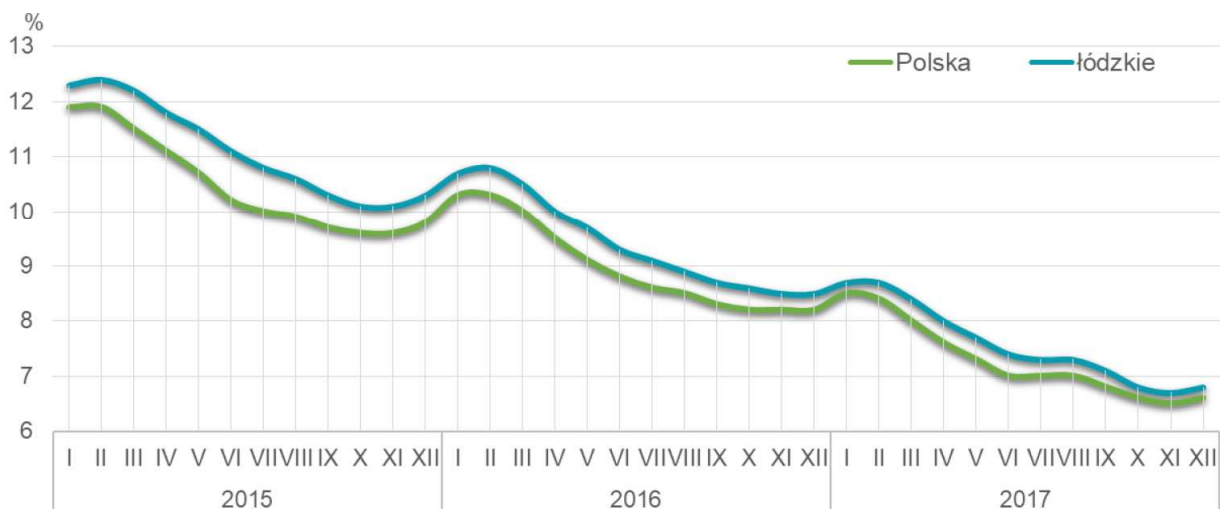
RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM

Stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu grudnia 2017 roku w województwie łódzkim wyniosła 6,8% i w porównaniu do listopada wzrosła o 0,1 punktu procentowego. Wskaźnik bezrobocia na koniec 2017 roku osiągnął poziom niższy niż w końcu 2016 roku o 1,7 punktu procentowego i o 3,5 punktu procentowego niż w końcu 2015 roku.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie łódzkim w latach 2015-2017



STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO stan w końcu miesiąca



Zmniejsza się różnica między poziomem stopy bezrobocia w województwie łódzkim (6,8%), a stopą w kraju (6,6%). Na koniec grudnia 2017 r. różnica wynosiła 0,2 pkt proc. wobec 0,3 pkt proc. na koniec grudnia 2016 roku.

Na tle województw, łódzkie na koniec grudnia 2017 roku jest na 8 miejscu pod względem poziomu stopy bezrobocia. W porównaniu do grudnia 2016 roku województwo łódzkie przesunęło się z siódmego miejsca na ósme.

Stopę bezrobocia niższą niż w województwie łódzkim w grudniu 2017 r. odnotowano w siedmiu województwach: wielkopolskim (3,7%), śląskim (5,2%), małopolskim (5,4%), pomorskim (5,5%), mazowieckim (5,6%), dolnośląskim (5,7%) oraz lubuskim (6,6%).

W powiatach stopa bezrobocia na koniec grudnia 2017 r. wynosiła od 4,3% do 9,4%. Do powiatów o najniższej stopie bezrobocia w końcu grudnia 2017 r. należały: rawski oraz skierniewicki (po 4,3%), wieruszowski (4,8%), miasto Piotrków Trybunalski (5,7%), łowicki (5,8%), bełchatowski (5,9%), a o najwyższej: kutnowski oraz łaski (po 9,4%), łęczycki i łódzki wschodni (po 8,1%), tomaszowski i zgierski (po 7,9%) oraz pajęczański i pabianicki (po 7,8%).

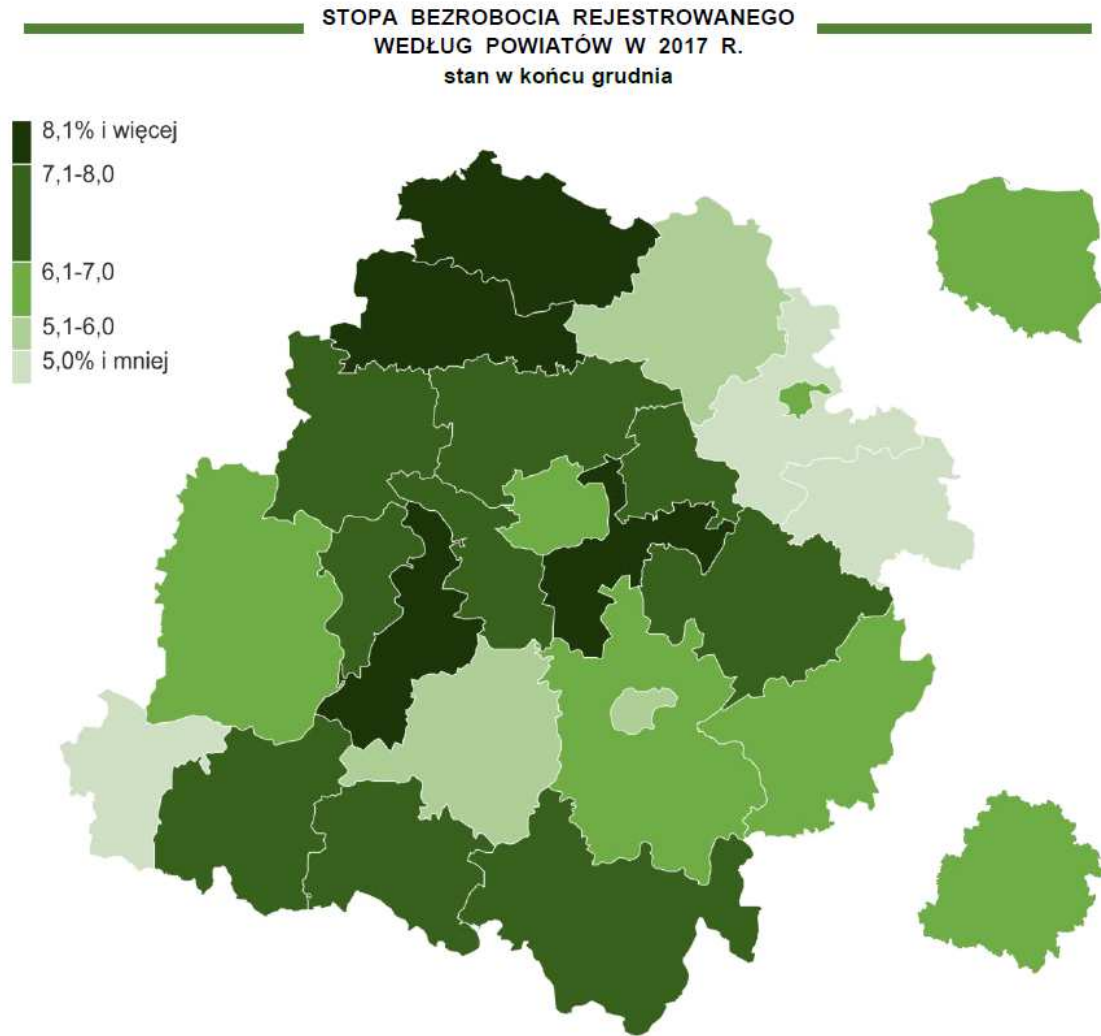
Powiat	Stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2017 r.)
rawski	4,3
skierniewicki	4,3
wieruszowski	4,8
m. Piotrków Trybunalski	5,7
łowicki	5,8
bełchatowski	5,9
sieradzki	6,1
opoczyński	6,2
m. Skierniewice	6,2
m. Łódź	6,4
piotrkowski	6,4
poddębicki	7,1
wieluński	7,1
radomszczański	7,2
zduńskowolski	7,5
brzeziński	7,7
pabianicki	7,8
pajęczański	7,8
zgierski	7,9
tomaszowski	7,9
łódzki wschodni	8,1
łęczycki	8,1
łaski	9,4
kutnowski	9,4

Powiaty o wartości stopy bezrobocia niższej od stopy bezrobocia w województwie łódzkim (6,8%)



Powiaty o wartości stopy bezrobocia wyższej od stopy bezrobocia w województwie łódzkim (6,8%)





Stopa bezrobocia w porównaniu z listopadem obniżyła się w powiecie pajęczańskim, brzezińskim, opoczyńskim oraz radomszczańskim. W 7 powiatach stopa bezrobocia utrzymała się na poziomie z listopada. W 13 powiatach odnotowano wzrost wskaźnika bezrobocia od 0,1 pkt proc do 0,5 pkt proc.

Powiaty	Stopa bezrobocia w % na koniec grudnia 2017 r.	Spadek (-) / Wzrost w stosunku do końca listopada 2017 r.
pajęczański	7,8	-0,1
brzeziński	7,7	-0,1
opoczyński	6,2	-0,1
radomszczański	7,2	-0,1
m. Łódź	6,4	0,0
m. Piotrków Trybunalski	5,7	0,0
sieradzki	6,1	0,0
zduńskowolski	7,5	0,0
kutnowski	9,4	0,0
skierniewicki	4,3	0,0

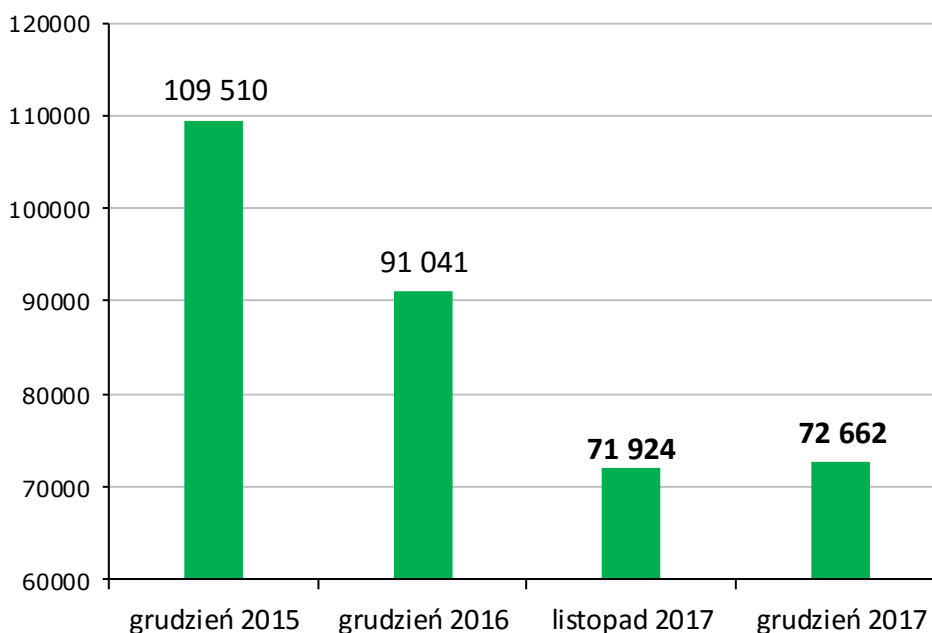
m. Skierniewice	6,2	0,0
poddębicki	7,1	0,1
wieruszowski	4,8	0,1
łowicki	5,8	0,1
rawski	4,3	0,1
bełchatowski	5,9	0,1
piotrkowski	6,4	0,1
łódzki wschodni	8,1	0,2
wieluński	7,1	0,2
zgierski	7,9	0,2
pabianicki	7,8	0,3
łęczycki	8,1	0,3
tomaszowski	7,9	0,5
łaski	9,4	0,5

W porównaniu z grudniem 2016 r. we wszystkich powiatach odnotowano spadek stopy bezrobocia, najgłębszy w powiatach: brzezińskim (o 2,8 p. proc.), kutnowskim, łęczyckim i opoczyńskim (po 2,5 p. proc.), a najmniejszy w powiatach: pajęczańskim (o 0,6 p. proc.) oraz skierniewickim (o 0,7 p. proc.).

Powiaty	Stopa bezrobocia w % na koniec grudnia 2017 r	Spadek (-) / Wzrost w stosunku do końca grudnia 2016 r.
brzeziński	7,7	-2,8
kutnowski	9,4	-2,5
łęczycki	8,1	-2,5
opoczyński	6,2	-2,5
zduńskowolski	7,5	-2,3
zgierski	7,9	-2,3
poddębicki	7,1	-2,2
łaski	9,4	-2,1
sieradzki	6,1	-2,0
radomszczański	7,2	-1,9
pabianicki	7,8	-1,8
m. Piotrków Trybunalski	5,7	-1,7
łowicki	5,8	-1,6
bełchatowski	5,9	-1,6
piotrkowski	6,4	-1,6
m. Łódź	6,4	-1,5
wieluński	7,1	-1,5
m. Skierniewice	6,2	-1,5
tomaszowski	7,9	-1,4
rawski	4,3	-1,2
łódzki wschodni	8,1	-1,1
wieruszowski	4,8	-1,0
skierniewicki	4,3	-0,7
pajęczański	7,8	-0,6

Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku w województwie łódzkim wyniosła 72 662 osoby i w porównaniu do końca listopada 2017 roku wzrosła o 738 osoby. Dla porównania w analogicznym okresie 2016 roku (grudzień-listopad) odnotowano wzrost liczby bezrobotnych o 660 osób. W stosunku do 2016 roku (koniec grudnia) liczba osób bezrobotnych spadła o 18,4 tys. osób.

Liczba osób bezrobotnych w województwie łódzkim w latach 2015-2017



Wyszczególnienie	XII 2016	2017	
		XI	XII
Bezrobotni zarejestrowani (stan w końcu miesiąca) w tys.	91,0	71,9	72,7
Bezrobotni nowo zarejestrowani (w ciągu miesiąca) w tys.	13,0	10,3	10,2
Bezrobotni wyrejestrowani (w ciągu miesiąca) w tys.	12,4	10,5	9,4

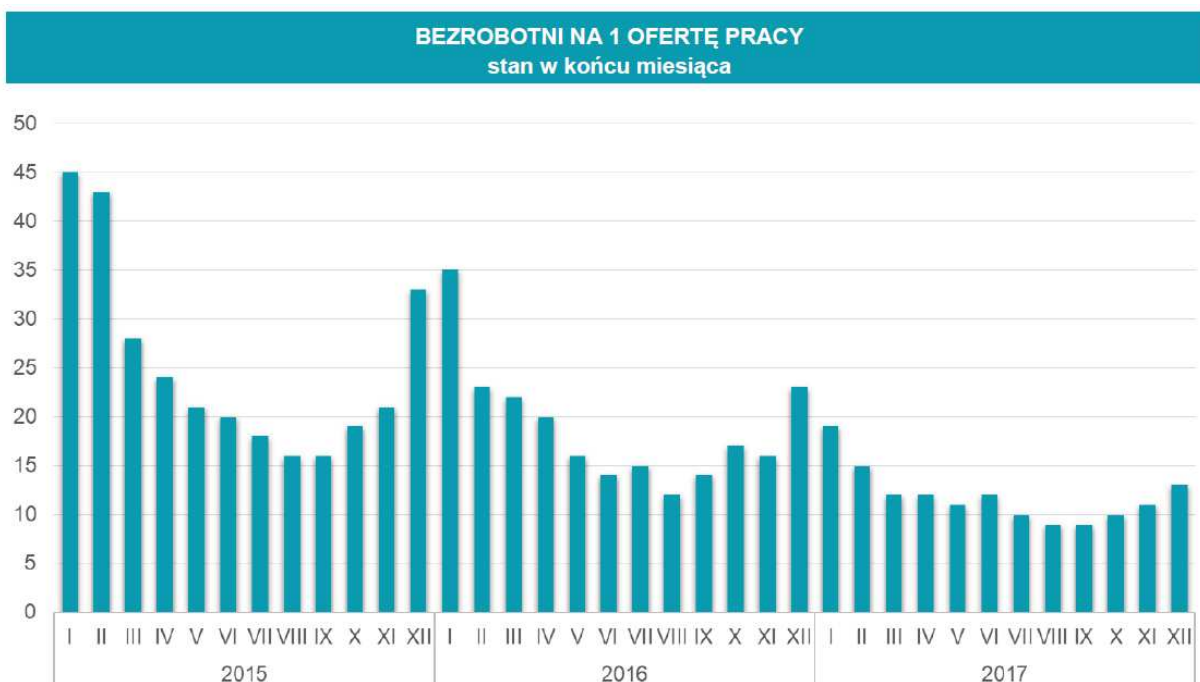
W grudniu 2017 r. w urzędach pracy **zarejestrowano** 10,2 tys. osób bezrobotnych, tj. o 1,0% mniej w porównaniu z poprzednim miesiącem i o 22,0% mniej niż przed rokiem. Udział osób rejestrujących się po raz kolejny w liczbie nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 88,8% i w stosunku do grudnia 2016 r. zmniejszył się o 1,3 p. proc. W ujęciu rocznym zmniejszył się również udział zarówno osób dotychczas niepracujących (o 2,0% do poziomu 11,6%), jak i absolwentów (o 0,9 p. proc. do poziomu 7,0%).

Stopa napływu bezrobotnych do urzędów pracy (tj. stosunek nowo zarejestrowanych do liczby aktywnych zawodowo) w grudniu 2017 r. wyniosła 0,9%.

W grudniu 2017 r. z ewidencji bezrobotnych **wyrejestrowano** 9,4 tys. osób, tj. o 10,4% mniej niż przed miesiącem i o 23,8% mniej niż przed rokiem. Z tytułu podjęcia pracy (główniej przyczyny wyrejestrowania) z rejestru bezrobotnych wyłączono 5,4 tys. osób (o 24,5% mniej niż przed rokiem). Udział tej grupy osób w ogólnej liczbie wyrejestrowanych zmniejszył się o 0,6 p. proc. w ujęciu rocznym (do 57,5%). Łącznie w 2017 roku z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 71,0 tys. osób. Spośród bezrobotnych wykreślonych z ewidencji, w porównaniu z grudniem 2016 r., największy wzrost odsetka dotyczył osób, które rozpoczęły staż (o 3,1 p. proc. do 4,9%). Największy spadek udziału odnotowano natomiast wśród osób wyrejestrowanych z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pracy (o 0,3 p. proc., do 10,4%).

W końcu grudnia 2017 r. **bez prawa do zasiłku** pozostawało 62,4 tys. bezrobotnych, a ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem, w porównaniu z analogicznym miesiącem 2016 r., zmniejszył się (o 0,6 p. proc.) i ukształtował się na poziomie 85,9%.

W grudniu 2017 r. do urzędów pracy zgłoszono 8755 **ofert pracy**, tj. o 817 ofert mniej niż przed miesiącem, ale o 2332 oferty więcej niż w grudniu 2016 r. W końcu miesiąca na 1 ofertę pracy przypadało 13 bezrobotnych (przed miesiącem 11, a przed rokiem 23).



W całym 2017 roku pracodawcy zgłosili do urzędów pracy 124,5 tys. wolnych miejsc pracy, o ponad 24 tys. więcej niż w 2016 roku.

Statystyki obejmowały w końcu 2017 roku 37 634 **kobiety** - o 8 482 osoby mniej niż w roku poprzednim. Kobiety stanowiły 51,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (przed rokiem odsetek ten wyniósł 50,7%).

Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan w końcu miesiąca):

Wyszczególnienie	XII 2016	2017	
		XI	XII
	w % ogólnej liczby bezrobotnych		
Do 30 roku życia	23,2	22,2	21,5
w tym do 25 roku życia	11,2	10,5	10,0
Długotrwale bezrobotni ¹	57,4	55,7	55,8
Powyżej 50 roku życia	31,7	30,3	30,8
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	15,0	17,7	17,6
Niepełnosprawni	8,2	8,0	8,1

Udział osób **długotrwale bezrobotnych**, stanowiących najbardziej liczną grupę wśród zarejestrowanych ogółem, zmniejszył się o 1,6 p. proc. w skali roku i wyniósł 55,8%. W tym samym okresie spadł również (o 1,7 p. proc., do 21,5%) udział osób **do 30 roku życia** (w tym do 25 roku życia o 1,2 p. proc., do 10,0%) oraz **osób powyżej 50 roku życia** (o 0,9 p. proc., do 30,8%).

Wybrane kategorie osób bezrobotnych	Liczba osób zarejestrowana na koniec grudnia 2017 r.	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Spadek (-)/Wzrost do grudnia 2016 r. (w punktach %)
Do 30 roku życia	15 603	21,5	-1,7
Długotrwale bezrobotni	40 567	55,8	-1,5
Powyżej 50 roku życia	22 352	30,8	-0,9
Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	3 673	5,1	-0,3
Zamieszkali na wsi	24 059	33,1	-0,2
Niepełnosprawni	5 850	8,1	-0,1
Bez kwalifikacji zawodowych	24 610	33,9	0,0
Z prawem do zasiłku	10 229	14,1	0,6
Kobiety	37 634	51,8	1,1

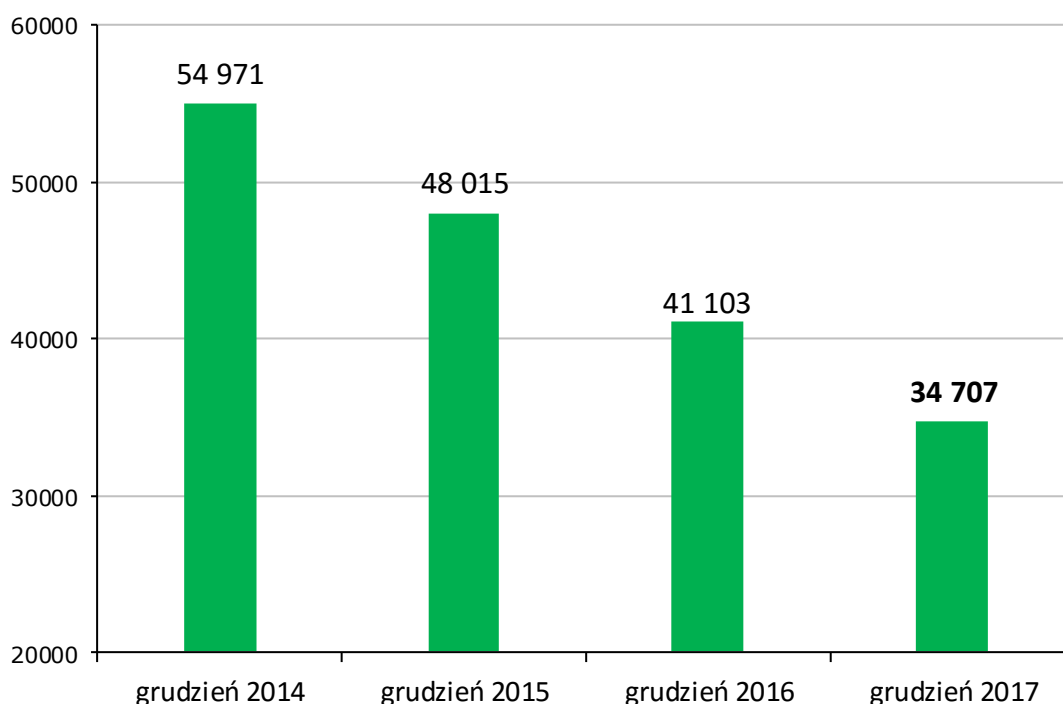
¹ Do długotrwale bezrobotnych zalicza się osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Wzrósł natomiast odsetek osób bezrobotnych **posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia** (o 2,6 p. proc., do 17,6%).

Wielkość grup bezrobotnych w większości wydzielonych kategorii w skali roku zmniejszyła się. Wśród osób do 30 roku życia - o 26,0% (w tym do 25 roku życia - o 29,0%), powyżej 50 roku życia - o 22,5%, długotrwale bezrobotnych - o 22,3%, niepełnosprawnych - o 21,6%, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej - o 12,1%, a wśród posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - o 6,6%. Na poziomie sprzed roku pozostała jedynie liczba osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

W końcu 2017 roku **osoby bezrobotne w wieku 30-50 lat** stanowiły 47,7% ogółu zarejestrowanych w urzędach pracy w Łódzkiem. W porównaniu z końcem 2016 roku liczebność tej grupy spadła o 6 396 osób, czyli o 15,6%. Jednocześnie zwiększył się jej udział w bezrobociu rejestrowanym w województwie o 2,6 p. proc. (z 45,1% do 47,7%).

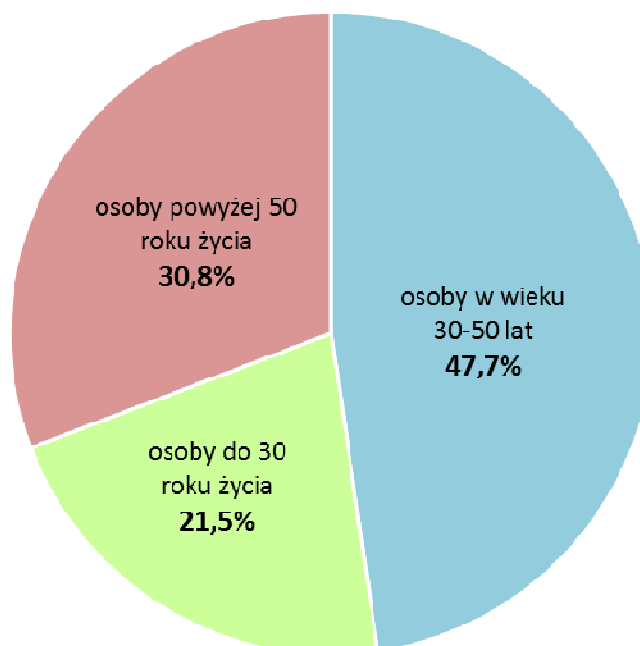
Liczba osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat w województwie łódzkim w latach 2014-2017



Udział % osób w wieku 30-50 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie łódzkim			
XII 2014	XII 2015	XII 2016	XII 2017
43,6	43,8	45,1	47,7

Analiza bezrobocia według wieku wskazuje, iż **osoby w wieku 30-50 lat stanowią najliczniejszą grupę wśród ogółu osób bezrobotnych w województwie łódzkim**, o 16,9 p. proc. większą od grupy bezrobotnych powyżej 50 roku życia i o 26,2 p. proc. większą od grupy poniżej 30 roku życia.

Udział % według wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych na koniec grudnia 2017 r.



Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w rejestrze REGON w 2017 r.

↑ 101,1

Wzrost liczby podmiotów gospodarczych o 1,1 % r/r

W końcu 2017 r. w rejestrze REGON na terenie województwa łódzkiego zarejestrowanych było 245855 podmiotów gospodarczych - 5,7 % ogółu podmiotów zarejestrowanych w kraju. Liczba nowo zarejestrowanych przewyższyła liczbę tych, które wyrejestrowano o 2,9 tys. (tj. o 16,9%). Jednocześnie ujemny bilans podmiotów odnotowano w sekcji grupującej największą ich liczbę - handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ oraz w sekcjach obsługa rynku nieruchomości^Δ i pozostała działalność usługowa.

Podmioty	2016	2017	2016=100
Ogółem	243280	245855	101,1

W 2017 r. w województwie łódzkim zarejestrowanych było 245,9 tys. podmiotów gospodarczych, tj. o 2,6 tys. więcej niż w 2016 r.

W porównaniu ze stanem na koniec 2016 r. liczba podmiotów ogółem w województwie łódzkim zwiększyła się o 1,1% (w kraju - o 1,7%). Pod względem formy własności zdecydowana większość - 239 tys. - podmiotów działała w sektorze prywatnym. Ponad połowa z nich skupiona była w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (64,7 tys. podmiotów, 26,3% ogółu), przetwórstwo przemysłowe (28,3 tys., 11,5%) oraz budownictwo (25,3 tys., 10,3%).

Ze względu na podstawową formę prawną najliczniejszą grupę podmiotów stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą - 73,9% wszystkich podmiotów. W porównaniu z 2016 r. ich liczba zwiększyła się o 816 i wyniosła 180,5 tys.

Pod względem rodzaju prowadzonej działalności najwięcej podmiotów działało w ramach sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych (64,8 tys., tj. 26,3% ogółu jednostek). Znaczny udział w liczbie podmiotów ogółem stanowiły też jednostki z sekcji przetwórstwo przemysłowe (28,4 tys., tj. 11,5% ogółu) oraz budownictwo (25,4 tys., tj. 10,3% ogółu).

W ujęciu terytorialnym najwięcej podmiotów zarejestrowanych było w Łodzi - 93,4 tys. oraz powiatach: zgierskim - 16,6 tys., pabianickim - 13,1 tys. i tomaszowskim - 9,4 tys. Najmniej natomiast w powiatach brzezińskim - 2,8 tys. i skierniewickim - 2,5 tys. podmiotów.

W 2017 r. w województwie łódzkim zarejestrowano 20,3 tys. nowych podmiotów gospodarczych (o 0,5% mniej niż w roku poprzednim). Wśród nich 17,2 tys. to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (o 1,1% więcej niż w 2016 r). Najwięcej podmiotów podjęło działalność w ramach sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych (4,5 tys. podmiotów, co stanowi 22,3% wszystkich nowo powstałych), budownictwo (3,0 tys., tj. 14,9%) oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (2,1 tys., tj. 10,3%).

Spośród wszystkich nowo powstałych jednostek w województwie 37,4% zarejestrowano w Łodzi. Znaczące udziały zanotowano również w powiecie zgierskim 7,1% ogółu nowych podmiotów (1,5 tys. jednostek), a także w powiecie pabianickim 5,5% (1,1 tys. jednostek).

W momencie rejestracji firmy każdy przedsiębiorca deklaruje liczbę pracujących. Według tego kryterium przeważały podmioty, które zadeklarowały zatrudnienie do 9 osób tzw. mikroprzedsiębiorstwa - 234,3 tys.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2017 r. wyniosło 344,2 tys. osób i było o 4,8% wyższe niż przed rokiem (w grudniu 2016 r. ukształtowało się na poziomie o 1,9% wyższym niż w tym samym miesiącu 2015 r.).

W ujęciu rocznym wzrost zatrudnienia odnotowano m.in. w sekcjach: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 17,8%), administrowanie i działalność wspierająca (o 14,6%), transport i gospodarka magazynowa (o 12,9%), zakwaterowanie i gastronomia (o 10,8%), obsługa rynku nieruchomości oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (po 6,5%). Najgłębszy spadek zatrudnienia wystąpił w informacji i komunikacji (o 26,2%).

W okresie styczeń-grudzień przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw ukształtowało się na poziomie 343,1 tys. osób, tj. o 5,0% wyższym niż w 2016 r. (wobec wzrostu o 1,3% w stosunku do 2015 r.). Największy wzrost liczby zatrudnionych zanotowano m.in. w: działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 20,2%), pozostałej działalności usługowej (o 19,9%), transporcie i gospodarce magazynowej (o 14,4%), administrowaniu i działalności wspierającej (o 12,1%), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (o 7,9%), obsłudze rynku nieruchomości (o 7,1%) oraz zakwaterowaniu i gastronomii (o 4,2%). Najgłębszy spadek zatrudnienia dotyczył informacji i komunikacji (o 16,2%).

Z oferty programów aktywizacyjnych dostępnych w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa łódzkiego w 2017 roku skorzystało blisko 29 tys. bezrobotnych, w tym 3341 osób otrzymało jednorazowe środki na działalność gospodarczą, a 2813 osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Najbardziej popularną formą aktywizacji były staże zawodowe, z których w 2017 roku skorzystało 11 847 osób bezrobotnych.

Wybrane formy aktywizacji osób bezrobotnych	Liczba osób objęta wsparciem w 2017 r.
Stáže	11 847
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	3 341
Roboty publiczne	3 135
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	2 813
Prace interwencyjne	2 663
Szkolenia	2 320
Prace społecznie użyteczne	1 584

W 2017 roku 2330 osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego uzyskało zatrudnienie w ramach refundowania pracodawcy kosztów wynagrodzenia.

Diagnoza sytuacji na rynku pracy została opracowana na podstawie następujących źródeł:

- *Informacje sygnałne o rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.*
 - *Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów, Główny Urząd Statystyczny.*
 - *Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa łódzkiego w grudniu 2017 r., Urząd Statystyczny w Łodzi.*
 - *Informacja sygnałna „Działalność podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie łódzkim w 2017 r.”, Urząd Statystyczny w Łodzi.*
-

MISJA, CELE, PRIORYTETY, KIERUNKI DZIAŁAŃ

Misja RPDZ/2018

Realizacja przedsięwzięć, które służyć będą zapewnieniu wzrostu zatrudnienia i ograniczaniu bezrobocia w regionie, a także wsparciu osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy.

Cele RPDZ/2018

- utrzymanie liczby bezrobotnych poniżej 90 tys. na koniec 2018 roku oraz stałej tendencji spadkowej,
- utrzymanie stopy bezrobocia na poziomie nie wyższym niż 9% na koniec 2018 roku oraz stałej tendencji spadkowej,
- rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost liczby nowych podmiotów gospodarczych.

Priorytety wynikające z Założeń do KPDZ/2018-2020

- Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.
- Sprawny rynek pracy.

Podstawowe kierunki działań RPDZ/2018

- Innowacyjność na rynku pracy
- Partnerstwo lokalne na rzecz zatrudnienia
- Wspieranie migracji zarobkowej na rzecz regionu
- Kształcenie zawodowe i ustawiczne
- Aktywizacja grup defaworyzowanych na rynku pracy
- Rozwój przedsiębiorstw i pobudzanie przedsiębiorczości

W ramach powyższych kierunków, Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia 2018 uwzględni Założenia do KPDZ/2018-2020 oraz specyfikę regionu.

Priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w województwie łódzkim w roku 2018

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego,
- bezrobotni z terenów wiejskich,
- osoby zagrożone wykluczeniem społecznym,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą,
- pracujące osoby dorosłe mające zamiar podwyższyć kwalifikacje zawodowe,
- przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy.

ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2018

Z uwagi na długofalową politykę rynku pracy zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2018 dla województwa łódzkiego stanowią w dużej mierze kontynuację zadań z roku poprzedniego.

Zadanie 1. Aktywizacja osób powyżej 45 roku życia.

Cel: Promocja aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn w wieku 45+ oraz promocja działań na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób powyżej 50 roku życia finansowanych ze środków Funduszu Pracy, środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej, zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia, w tym zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS w roku 2018.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób po 50 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- Analiza sytuacji osób po 50 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji na temat sytuacji osób z grupy 50+.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób 45+ na rynku pracy.
- Zwiększenie wiedzy w zakresie instrumentów wsparcia na rzecz aktywizacji osób w wieku 45+.
- Zwiększenie wiedzy na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób po 45 roku wśród mieszkańców regionu.
- Wzrost kompetencji zawodowych.

Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020

Cel dodatkowy: Zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej ogółem, wśród kobiet, (...), osób niepełnosprawnych, osób w starszym wieku.

Cel dodatkowy: Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 2. Aktywizacja osób młodych, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się.

Cel: Zwiększanie szans młodych osób bezrobotnych na samodzielny start w życie zawodowe.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób w wieku do 30 roku życia finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Realizacja projektów PO WER w trybie pozakonkursowym w ramach Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe/ Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- Analiza sytuacji osób do 30 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji na temat sytuacji osób z grupy 30-.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób do 30 roku życia na rynku pracy.
- Wzrost wiedzy o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób w wieku do 30 roku życia.
- Zwiększenie wiedzy na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób do 30 roku życia wśród mieszkańców regionu.

Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020

Cel dodatkowy: Zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej ogółem, wśród kobiet, osób młodych (do 25 lat), osób niepełnosprawnych,(...).

Cel dodatkowy: Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 3. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi.

Cel: Upowszechnianie idei równych szans w dostępie do zatrudnienia oraz promocja działań na rzecz osób powracających na rynek pracy po okresie wychowywania dzieci.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz kobiet, osób powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej opieką nad małym dzieckiem, finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Realizacja projektów umożliwiających powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę na dziećmi, współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności kobiet na rynku pracy.
- Wzrost wiedzy o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób powracających na rynek pracy po okresie opieki nad małym dzieckiem.
- Zwiększenie wiedzy mieszkańców regionu na temat sytuacji kobiet na regionalnym rynku pracy.

Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020

Cel dodatkowy: Zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej ogółem, wśród kobiet, (...).

Cel dodatkowy: Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Cel operacyjny 5 Wysoki standard i dostęp do usług publicznych.

Strategiczne kierunki działań 5.1.1 Rozwój bazy żłobków i przedszkoli.

Zadanie 4. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.

Cel: Objęcie wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.

- Realizacja Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat”.

Przewidywane efekty:

- Zmniejszenie liczby bezrobotnych w tej grupie wiekowej poprzez zwiększenie aktywności na rynku pracy.

Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020

Cel dodatkowy: Zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej ogółem, (...).

Cel dodatkowy: Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.

Zgodność z SRWŁ 2020:

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 5. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy.

Cel: Objęcie kompleksowym wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy, finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym:
 - działania zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności tej grupy,
 - wsparcie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych,
 - promocja dobrych praktyk w zakresie projektów integracji społecznej,
 - rozwój sektora ekonomii społecznej oraz podmiotów działających na jego rzecz.
- Realizacja na rzecz długotrwale bezrobotnych działań aktywizacyjnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach umowy o świadczenie działań aktywizacyjnych.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie.
- Analiza sytuacji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- Zwiększenie wiedzy o możliwościach prawnych w zakresie aktywizacji osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Zwiększenie liczby podmiotów ekonomii społecznej działających w regionie.
- Zwiększenie wiedzy mieszkańców regionu na temat sytuacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i wykluczonych społecznie.
- Wzrost kompetencji zawodowych osób pracujących, w szczególności o niskich kwalifikacjach oraz niepełnosprawnych.

Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020

Cel dodatkowy: Zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej ogółem, wśród kobiet, osób młodych (do 25 lat), osób niepełnosprawnych, osób w starszym wieku.

Cel dodatkowy: Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Cel operacyjny 6 Reintegracja społeczna grup wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym

Strategiczne kierunki działań: 6.2.1 Rozwój i upowszechnianie ekonomii społecznej, 6.2.2 Aktywizacja grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Zadanie 6. Wspieranie mobilności zawodowej, w tym rozwój sieci EURES.

Cel: Wspieranie mobilności zawodowej na polskim i europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz poszukujących pracy i pracodawców, w szczególności poprzez realizację europejskiego pośrednictwa pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w krajach EOG i Szwajcarii. Podniesienie poziomu wiedzy w zakresie stosowania różnych rozwiązań na rynku pracy wspierających zatrudnienie.

Działania o charakterze regionalnym:

- Prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy zgodnie z Krajowym Planem Działań EURES na 2018 r., zatwierdzonym przez ministra ds. pracy.
- Współpraca pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz OHP w ramach europejskiej sieci publicznych służb zatrudnienia EURES.
- Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia poprzez m.in. przyjmowanie wniosków

o wydanie odpowiednich dokumentów oraz wydawanie decyzji w zakresie określonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

- Upowszechnianie informacji o działaniach i usługach realizowanych w ramach sieci EURES.
- Informowanie o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy na polskim i europejskim rynku pracy.
- Wspieranie podejmowania pracy poza miejscem zamieszkania poprzez stosowanie zwrotów kosztów przejazdu i zakwaterowania, bonów na zasiedlenie, dodatków aktywizacyjnych.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie liczby osób podejmujących pracę poza miejscem zamieszkania.
- Zwiększenie wiedzy o możliwościach i warunkach podejmowania zatrudnienia na rynku europejskim.
- Zwiększenie wiedzy o instrumentach rynku pracy wspierających mobilność w zakresie podejmowania zatrudnienia.

Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020

Cel dodatkowy: Wprowadzenie efektywnej polityki migracji zarobkowych.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 7. Rozwój i wsparcie przedsiębiorczości w regionie.

Cel: Promocja przedsiębiorczości jako element rozwoju rynku pracy, przeciwdziałania bezrobociu i promowania zatrudnienia. Wspieranie inicjatyw i rozwiązań służących rozwojowi przedsiębiorczości. Rozwój aktywności zawodowej mieszkańców regionu, wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- Przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, finansowanych z Funduszu Pracy.
- Refundacja podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Realizacja i promocja projektów ułatwiających powstawanie nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia

na uruchomienie działalności gospodarczej w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

- Realizacja w regionie Programu MRPiPS „Wsparcie w starcie”² zakładającego pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, na utworzenie stanowiska pracy oraz bezpłatne usługi doradcze i szkoleniowe w zakresie efektywnego wykorzystania środków udzielanych w ramach pożyczek.
- Udzielanie bonów rozwojowych dla MŚP w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania (PSF) Województwa Łódzkiego wdrażanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego, Osi Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania X.2 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw, Poddziałanie X.2.1 Konkurencyjność przedsiębiorstw i ich pracowników.
- Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej - dostarczenie zainteresowanym wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzacja i kształtowanie postaw przedsiębiorczych.
- Organizacja targów pracy i konferencji dotyczących sposobów wspierania przedsiębiorców w regionie.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie zawodach deficytowych, zgodnie z priorytetami MRPiPS wydatkowania środków KFS w roku 2018.
- Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie zawodach deficytowych, zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018.

Przewidywane efekty:

- Wzrost liczby podmiotów gospodarczych.
- Tworzenie nowych miejsc pracy.
- Podwyższenie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i przedsiębiorczych, wzrost samooceny osób zakładających działalność gospodarczą.
- Zwiększenie wiedzy o możliwościach wspierania przedsiębiorczości w regionie.
- Wzrost kompetencji zawodowych pracowników i pracodawców.

Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020

Cel dodatkowy: Zwiększenie zatrudnienia w innowacyjnych - przyszłościowych sektorach gospodarki.

² <http://wsparciewstarcie.bgk.pl/>

Cel dodatkowy: Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 8. Rozwijanie współpracy w obszarze rynku pracy, polityki społecznej i edukacji.

Cel: Rozwijanie współpracy publicznych służb zatrudnienia z instytucjami polityki społecznej i edukacji, niepublicznymi instytucjami rynku pracy oraz partnerami społeczno-gospodarczymi itp.

Działania o charakterze regionalnym:

- Prowadzenie Rejestru Agencji Zatrudnienia.
- Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych.
- Realizacja działań aktywizacyjnych w ramach umowy o świadczenie działań aktywizacyjnych.
- Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych.
- Opiniowanie przez Rady Rynku Pracy kierunków kształcenia w szkołach działających w województwie łódzkim.
- Współpraca PSZ ze szkołami zawodowymi w celu odpowiedniego doboru kierunków kształcenia, zbieżnego z potrzebami rynku pracy.
- Promocja szkolnictwa zawodowego.
- Współorganizacja/ współdział w targach pracy/ edukacyjnych.
- Realizacja wspólnych przedsięwzięć w ramach m.in. budowania lub rozwoju istniejącego partnerstwa lokalnego.

Przewidywane efekty:

- Zapewnienie dostępności niepublicznego pośrednictwa pracy.
- Zapewnienie dostępności usług szkoleniowych.
- Wzrost liczby osób korzystających z niepublicznego pośrednictwa pracy.
- Zapewnienie dostępności informacji niezbędnych do podejmowania decyzji zawodowych i edukacyjnych związanych z przygotowaniem do poszukiwania zatrudnienia i podjęcia pracy.
- Dostosowywanie programów i kierunków szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb występujących na lokalnym i regionalnym rynku pracy.
- Harmonizowanie kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.

- Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych na rynku pracy.

Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020

Cel dodatkowy: Zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy.

Cel dodatkowy: Wprowadzenie zmian w systemie kształcenia zawodowego w zawodach obecnych na rynku pracy oraz z udziałem pracodawców.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 9. Świadczenie pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia.

Cel: Podnoszenie jakości usług świadczonych przez PSZ na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

Działania o charakterze regionalnym:

- Udzielanie wysokiej jakości pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.
- Realizacja usługi pośrednictwa pracy zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności, równości oraz jawności.
- Świadczenie wysokiej jakości poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia.
- Świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym świadczenie usług poradnictwa na odległość z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych.
- Stosowanie przez PSZ nowoczesnych metod komunikacji ułatwiających pracodawcom dostęp do usług.
- Upowszechnianie materiałów informacyjnych z zakresu pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

Przewidywane efekty:

- Zwiększona liczba ofert pracy dla klientów PSZ.
- Zapewnienie powszechnej dostępności do usług z zakresu poradnictwa zawodowego.
- Zwiększona aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, skutkująca podejmowaniem zatrudnienia zharmonizowanym z potrzebami kadrowymi zgłaszanymi przez pracodawców.

Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020

Cel dodatkowy: Zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy.

Cel dodatkowy: Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 10. Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ.

Cel: Poprawa jakości świadczenia usług rynku pracy w regionie.

Działania o charakterze regionalnym:

- Szkolenia kadry wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy oraz członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.
- Doskonalenie zawodowe pośredników pracy i doradców zawodowych poprzez udział w specjalistycznych szkoleniach.
- Udział pracowników PSZ w konferencjach, seminariach, studiach podyplomowych, kursach językowych.

Przewidywane efekty:

- Podwyższenie kwalifikacji pracowników urzędów.
- Zdobywanie nowych kompetencji.
- Zapewnienie wysokiego standardu obsługi osób bezrobotnych.
- Podniesienie jakości i dostępności usług świadczonych na rzecz klientów PSZ.
- Wzrost efektywności świadczonych usług, a tym samym skuteczniejsza realizacja polityki rynku pracy.
- Zapewnienie odpowiedniej jakości realizacji zadań związanych z wdrażaniem PO WER 2014-2020.

Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020

Cel dodatkowy: Zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy.

Cel dodatkowy: Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.

Zgodność z SRWE 2020:

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 11. Prowadzenie analiz i badań rynku pracy.

Cel: Pozyskiwanie, kumulowanie oraz systematyzacja wiedzy o regionalnym rynku pracy, o zależnościach między popytem a podażą pracy. Poprawa skuteczności działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- Opracowywanie cyklicznych informacji i analiz o sytuacji na rynku pracy.
- Prowadzenie badań rynku pracy i publikowanie ich wyników.
- Opracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w każdym z powiatów oraz w województwie łódzkim w postaci raportu „Barometr Zawodów”³.
- Analiza wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego udzielanego w latach 2014-2018.
- Monitorowanie struktury popytu na pracę w regionie wg zawodów, kwalifikacji, branż/sektorów i potrzeb szkoleniowych oraz publikowanie uzyskanych wyników.
- Prowadzenie bieżącej obserwacji zjawiska popytu i podaży pracy w województwie w oparciu o monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz analizę treści ofert pracy zamieszczanych w prasie lokalnej i Internecie.
- Określanie - na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności - wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne.

Przewidywane efekty:

- Dostarczenie użytecznej wiedzy o sytuacji na rynku pracy ułatwiającej przygotowanie opracowań i programów.
- Dostarczenie informacji o zapotrzebowaniu na zawody i kwalifikacje.
- Dokonanie oceny efektywności i skuteczności udzielanego wsparcia.

Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020

Cel dodatkowy: Zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy.

Zgodność z SRWŁ 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

³ www.barometrzawodow.pl

Zadanie 12. Prowadzenie monitoringu prawidłowości wydatkowania środków publicznych.

Cel: Zapewnienie prawidłowości realizacji działań finansowanych ze środków publicznych.

Działania o charakterze regionalnym:

- Prowadzenie kontroli projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Sporządzanie informacji pokontrolnych uzupełnionych w miarę potrzeb o zalecenia pokontrolne lub rekomendacje z przeprowadzonych kontroli projektów.
- Sprawdzanie prawidłowości realizowanych projektów.
- Odzyskiwanie kwot podlegających zwrotowi.
- Upowszechnianie wyników kontroli projektów EFS celem unikania przez beneficjentów uchybień i nieprawidłowości w ich realizacji (działanie profilaktyczne).

Przewidywane efekty:

- Wyższa jakość realizowanych projektów

Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020

Cel dodatkowy: Zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 13. Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy.

Cel: Dostarczenie aktualnej wiedzy na temat planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców oraz działanie na rzecz łagodzenia skutków tych zwolnień.

Działania o charakterze regionalnym:

- Monitoring zmian prawnych mających na celu ochronę istniejących miejsc pracy. Upowszechnianie wiedzy w tym zakresie wśród pracodawców.
- Wnioskowanie do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o środki z rezerwy Funduszu Pracy na łagodzenie skutków zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców.
- Udział w spotkaniach organizowanych przez pracodawców planujących dokonanie zwolnień pracowników w celu przekazania informacji na temat Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, rejestracji w PUP itp.

- Realizacja projektów na rzecz osób, które utraciły pracę, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ramach RPO WŁ na lata 2014 - 2020, Oś Priorytetowa X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działanie X.2 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw, Poddziałanie X.2.2 Wdrożenie programów typu outplacement.

Przewidywane efekty:

- Ochrona istniejących miejsc pracy.
- Organizacja miejsc pracy w ramach Funduszu Pracy dla pracowników zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawcy.
- Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników do zmian zachodzących w gospodarce.

Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2018-2020

Cel dodatkowy: Zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy.

Cel dodatkowy: Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.

Zgodność z SRWŁ 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Działania określone w Zadaniach na rzecz zatrudnienia na rok 2018 mają charakter planistyczny, zatem są dopuszczalne odstępstwa w procesie ich realizacji.

FINANSOWANIE ZADAŃ

Finansowanie działań zaplanowanych w RPDZ/2018 odbywać się będzie w ramach środków, którymi dysponują podmioty działające w wymienionych obszarach, tj.:

- środki otrzymywane na działalność instytucji i organizacji (tzw. budżet),
- środki Funduszu Pracy
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego,
- inne.

Planowane środki finansowe⁴ na realizację w 2018 roku, będące w dyspozycji Samorządu Województwa Łódzkiego i samorządów powiatowych, przeznaczone na rozwój zasobów ludzkich:

Środki FP przeznaczone na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej			Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia
163 575,6 tys. zł			36 183,6 tys. zł
środki samorządów powiatowych	rezerwa Samorządu Województwa współfinansowana z EFS		
54 900,1 tys. zł	Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	
	44 710,6 tys. zł	63 964,8 tys. zł	

Krajowy Funduszy Szkoleniowy	
Działania PUP	Działania WUP
5 708,9 tys. zł	30,0 tys. zł

Zlecenie Działań Aktywizacyjnych
8 557,6 tys. zł

Europejski Fundusz Społeczny
RPO WŁ
zgodnie z harmonogramem (patrz załącznik nr 2)

⁴ stan na dzień 05.03.2018 r.

MONITOROWANIE REALIZACJI

Monitoring działań mających na celu realizację zadań zaplanowanych w RPDZ/2018 jest prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi. Wydziały WUP w Łodzi realizujące zadania, wpisujące się w założenia RPDZ/2018, odpowiedzialne są za ich prawidłową realizację oraz dążenie do uzyskania przewidywanych efektów. Na podstawie danych uzyskanych od komórek organizacyjnych WUP w Łodzi oraz danych statystycznych z powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego do **30 września 2019 roku** opracowane zostanie roczne sprawozdanie z realizacji RPDZ/2018. Sprawozdanie zostanie przedłożone do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy w Łodzi.

Realizacja Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 dla województwa łódzkiego nie ogranicza się do działań podejmowanych przez urzędy pracy. Wiele instytucji i organizacji podejmuje przedsięwzięcia wpisujące się w katalog zadań przedstawionych w RPDZ/2018, które w istotny sposób wpływają na sytuację na regionalnym rynku pracy, tj. odpowiednie departamenty Urzędu Marszałkowskiego Województwa Łódzkiego, wydziały Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi, Łódzka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, Regionalne Centrum Polityki Społecznej w Łodzi, powiatowe centra pomocy rodzinie, ośrodki pomocy społecznej, agencje zatrudnienia wpisane do rejestru agencji zatrudnienia prowadzonego przez WUP, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego, pracodawcy i ich związki, organizacje pozarządowe.

ZAŁĄCZNIKI

1. **Zapotrzebowanie na środki rezerwy Funduszu Pracy oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku w województwie łódzkim⁵.**
2. **Harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie w trybie konkursowym dla *Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 na 2018 rok*, aktualizacja przyjęta przez Zarząd Województwa Łódzkiego uchwałą nr 252/18 z dnia 28 lutego 2018 r.:**
 - Oś Priorytetowa VIII Zatrudnienie,
 - Oś Priorytetowa IX Włączenie Społeczne,
 - Oś Priorytetowa X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie,
 - Oś Priorytetowa XI Edukacja, Kwalifikacje, umiejętności.

⁵ Zapotrzebowanie stanowi szacunkowy plan potrzeb na poziomie województwa określany na początku roku dla MRPiPS. Wnioski o środki rezerwy dla powiatów są rozpatrywane przez MRPiPS indywidualnie, z uwzględnieniem dostępnych środków i sytuacji na regionalnym rynku pracy.

Załącznik nr 1

Zapotrzebowanie na środki rezerwy Funduszu Pracy w 2018 roku w województwie łódzkim przygotowane na podstawie szacunkowych potrzeb powiatowych urzędów pracy.

Lp.	Programy	Liczba osób aktywizowanych	Kwota zapotrzebowania w tys. zł
1.	aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2018 roku miały miejsce klęski żywiołowe	32	180,0
2.	aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych	459	4 471,8
3.	aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej	361	3 315,8
4.	aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną	5	40,0
5.	aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego <i>Mieszkanie Plus</i>	25	250,0
6.	aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	740	6 374,0
7.	aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi	4	40,0
8.	inne programy, których realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy	395	3 602,0
9.	regionalne	645	6 527,5
Ogółem		2 666	24 801,1

Zapotrzebowanie pracodawców na środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku w województwie łódzkim, zabrane przez powiatowe urzędy pracy na realizację zadań w ramach priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy na rok 2018⁶.

Kwota środków (w tys. zł)	Osoby, które będą objęte dofinansowaniem	Koszt jednostkowy (zł; środki / 1 osoba)
3 056,0	822	3 718,0

⁶ a) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych, b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Załącznik nr 2

Harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie w trybie konkursowym dla *Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 na 2018 rok*¹ obejmujący Osie Priorytetowe VIII, IX, X, XI (wersja z 28 lutego 2018 roku).



Unia Europejska
Europejskie Fundusze
Strukturalne i Inwestycyjne



NUMER I NAZWA DZIAŁANIA / PODDZIAŁANIA	PLANOWANY TERMIN OGŁOSZENIA KONKURSÓW	PLANOWANY TERMIN ROZPOCZĘCIA NABORÓW	TYPY PROJEKTÓW MOGĄCYCH UZYSKAĆ DOFINANSOWANIE	ORIENTACYJNA KWOTA PRZEZNACZONA NA DOFINANSOWANIE PROJEKTÓW W RAMACH KONKURSU (EFRR/EFS)	INSTYTUCJA OGŁASZAJĄCA KONKURS
OŚ PRIORYTETOWA VIII ZATRUDNIENIE					
Działanie VIII.1 <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia przez powiatowe urzędy pracy</i>	Wsparcie udzielane będzie wyłącznie w trybie pozakonkursowym				
Działanie VIII.2 <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia</i> Poddziałanie VIII.2.1 <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia</i>	III kwartał 2018	październik 2018	Typ projektu nr 1 wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania SZOOP RPO WŁ 2014-2020: 1 typ projektu – programy aktywizacji zawodowej służące przywróceniu na rynek pracy osób, którym udzielane jest wsparcie.	4 200 000 EUR (ok. 18 111 000 PLN)	Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl

¹ Harmonogram może ulec zmianie. Dokumenty programowe opublikowane są na stronie internetowej Instytucji Zarządzającej (www.rpo.lodzkie.pl).

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 dla województwa łódzkiego

<p>Działanie VIII.2 Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia</p> <p>Poddziałanie VIII.2.2 Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia – miasto Łódź</p>	III kwartał 2018	październik 2018	<p>Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania SZOOP RPO WŁ 2014-2020:</p> <p>1 typ projektu - programy aktywizacji zawodowej służące przywróceniu na rynek pracy osób, którym udzielane jest wsparcie.</p>	1 000 000 EUR (ok. 4 312 000 PLN)	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi)</p> <p>www.rpo.wup.lodz.pl</p>
<p>Działanie VIII.3 Wsparcie przedsiębiorczości</p> <p>Poddziałanie VIII.3.1 Wsparcie przedsiębiorczości w formach bezzwrotnych</p>	I kwartał 2018	kwiecień 2018	<p>Typy projektu nr 1, 2 i 3 wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania SZOOP RPO WŁ 2014-2020:</p> <p>1 typ projektu - dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej;</p> <p>2 typ projektu - finansowe wsparcie pomostowe służące pokryciu bieżących wydatków powstałych w początkowym okresie prowadzenia działalności gospodarczej;</p> <p>3 typ projektu - wsparcie szkoleniowo – doradcze.</p>	4 000 000 EUR (ok. 17 248 000 PLN)	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi)</p> <p>www.rpo.wup.lodz.pl</p>
<p>Działanie VIII.3 Wsparcie przedsiębiorczości</p> <p>Poddziałanie VIII.3.2 Wsparcie przedsiębiorczości w formach zwrotnych</p>	Instrumenty finansowe będą wdrażane przez fundusz funduszy				<p>Instytucja Pośrednicząca (Centrum Obsługi Przedsiębiorcy)</p> <p>www.cop.lodzkie.pl</p>
<p>Działanie VIII.3 Wsparcie przedsiębiorczości</p> <p>Poddziałanie VIII.3.3 Wsparcie przedsiębiorczości w formach bezzwrotnych - ZIT</p>	I kwartał 2018	marzec 2018	<p>Typy projektu nr 1, 2 i 3 wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania SZOOP RPO WŁ 2014-2020:</p> <p>1 typ projektu - dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej;</p> <p>2 typ projektu - finansowe wsparcie pomostowe służące pokryciu bieżących wydatków powstałych w początkowym okresie prowadzenia działalności gospodarczej;</p> <p>3 typ projektu - wsparcie szkoleniowo – doradcze.</p>	4 200 000 EUR (ok. 18 111 000 PLN)	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi)</p> <p>www.rpo.wup.lodz.pl</p> <p>Instytucja Pośrednicząca (Związek ZIT)</p> <p>www.lom.lodz.pl</p>
<p>Działanie VIII.3 Wsparcie przedsiębiorczości</p> <p>Poddziałanie VIII.3.4 Wsparcie przedsiębiorczości w formach bezzwrotnych – miasto Łódź</p>	II kwartał 2018	lipiec 2018	<p>Typy projektu nr 1, 2 i 3 wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania SZOOP RPO WŁ 2014-2020:</p> <p>1 typ projektu - dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej;</p> <p>2 typ projektu - finansowe wsparcie pomostowe służące pokryciu bieżących wydatków powstałych w początkowym okresie prowadzenia działalności gospodarczej;</p> <p>3 typ projektu - wsparcie szkoleniowo – doradcze.</p>	1 000 000 EUR (ok. 4 312 000 PLN)	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi)</p> <p>www.rpo.wup.lodz.pl</p>

OŚ PRIORYTETOWA IX WŁĄCZENIE SPOŁECZNE					
<p>Działanie IX.1 <i>Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym</i></p> <p>Poddziałanie IX.1.1 <i>Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym</i></p>	I kwartał 2018	marzec 2018	Typ projektu nr 1 wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020: 1 typ projektu - programy służące aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym za pomocą instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej (nabór wniosków tylko na projekty jednostek organizacyjnych pomocy społecznej).	6 000 000 EUR (ok. 25 873 000 PLN)	Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl
	IV kwartał 2018	listopad 2018	Typy projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020: 1 typ projektu - programy służące aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym za pomocą instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej; 2 typ projektu - wsparcie na tworzenie lub funkcjonowanie podmiotów integracji społecznej służące realizacji usług reintegracji społeczno-zawodowej, w tym KIS, CIS, W TZ, ZAZ.	4 000 000 EUR (ok. 17 248 000 PLN)	Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl
<p>Działanie IX.1 <i>Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym</i></p> <p>Poddziałanie IX.1.2 <i>Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – ZIT</i></p>	I kwartał 2018	marzec 2018	Typy projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020: 1 typ projektu - programy służące aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym za pomocą instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej; 2 typ projektu - wsparcie na tworzenie lub funkcjonowanie podmiotów integracji społecznej służące realizacji usług reintegracji społeczno-zawodowej, w tym KIS, CIS, W TZ, ZAZ.	2 500 000 EUR (ok. 10 780 000 PLN)	Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl Instytucja Pośrednicząca (Związek ZIT) www.lom.lodz.pl
<p>Działanie IX.1 <i>Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym</i></p> <p>Poddziałanie IX.1.3 <i>Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – miasto Łódź</i></p>	IV kwartał 2018	grudzień 2018	Typy projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020: 1 typ projektu - programy służące aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym za pomocą instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej; 2 typ projektu - wsparcie na tworzenie lub funkcjonowanie podmiotów integracji społecznej służące realizacji usług reintegracji społeczno-zawodowej, w tym KIS, CIS, W TZ, ZAZ.	3 233 760 EUR (ok. 13 944 000 PLN)	Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 dla województwa łódzkiego

<p>Działanie IX.2 Usługi na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym Poddziałanie IX.2.1 Usługi społeczne i zdrowotne</p>	I kwartał 2018	marzec 2018	<p>Typy projektu nr 1 i 2 wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania SZOOP RPO Wł 2014-2020: 1 typ projektu - rozwój usług wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej służących; pomocy w pokonywaniu trudnych sytuacji życiowych 2 typ projektu - rozwój usług placówek wsparcia dziennego oraz innych alternatywnych form opieki dla dzieci (powyżej 3. roku życia) i młodzieży służących integracji społecznej oraz zapobieganiu patologiom (nabór wniosków tylko na projekty jednostek organizacyjnych pomocy społecznej).</p>	<p>3 000 000 EUR (ok. 12 936 000 PLN)</p>	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>
	II kwartał 2018	maj 2018	<p>Centra Usług Społecznych: Typ projektu nr 2 i 3 wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł 2014-2020: 2 typ projektu - rozwój usług placówek wsparcia dziennego oraz innych alternatywnych form opieki dla dzieci (powyżej 3 roku życia) i młodzieży służących integracji społecznej oraz zapobieganiu patologiom; 3 typ projektu - rozwój usług medyczno-opiekuńczych dla osób zależnych lub niesamodzielnych, w tym osób starszych lub z niepełnosprawnościami służących zaspokojeniu rosnących potrzeb wynikających z niesamodzielności (usługi społeczne i zdrowotne).</p>	<p>5 340 000 EUR (ok. 23 027 000 PLN)</p>	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>
	II kwartał 2018	maj 2018	<p>Centra Usług Społecznych: Typ projektu nr 3 wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł 2014-2020: 3 typ projektu - rozwój usług medyczno-opiekuńczych dla osób zależnych lub niesamodzielnych, w tym osób starszych lub z niepełnosprawnościami służących zaspokojeniu rosnących potrzeb wynikających z niesamodzielności (wyłącznie usługi zdrowotne).</p>	<p>660 000 EUR (ok. 2 846 000 PLN)</p>	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>
	III kwartał 2018	wrzesień 2018	<p>Typ projektu nr 3 wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł 2014-2020: 3 typ projektu - rozwój usług medyczno-opiekuńczych dla osób zależnych lub niesamodzielnych, w tym osób starszych lub z niepełnosprawnościami służących zaspokojeniu rosnących potrzeb wynikających z niesamodzielności (wyłącznie usługi zdrowotne).</p>	<p>3 000 000 EUR (ok. 12 936 000 PLN)</p>	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 dla województwa łódzkiego

	IV kwartał 2018	grudzień 2018	<p>Typy projektu nr 2 i 3 wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania SZOOP RPO Wł 2014-2020:</p> <p>2 typ projektu - rozwój usług placówek wsparcia dziennego oraz innych alternatywnych form opieki dla dzieci (powyżej 3. roku życia) i młodzieży służących integracji społecznej oraz zapobieganiu patologiom;</p> <p>3 typ projektu - rozwój usług medyczno-opiekuńczych dla osób zależnych lub niesamodzielnych, w tym osób starszych lub z niepełnosprawnościami służących zaspokojeniu rosnących potrzeb wynikających z niesamodzielności (wyłącznie usługi społeczne).</p>	3 000 000 EUR (ok. 12 936 000 PLN)	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>
<p>Działanie IX.2 <i>Usługi na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym</i></p> <p>Poddziałanie IX.2.2 <i>Usługi społeczne i zdrowotne – ZIT</i></p>	I kwartał 2018	marzec 2018	<p>Typy projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł2014-2020:</p> <p>1 typ projektu - rozwój usług placówek wsparcia dziennego oraz innych alternatywnych form opieki dla dzieci (powyżej 3. roku życia) i młodzieży służących integracji społecznej oraz zapobieganiu patologiom;</p> <p>2 typ projektu - rozwój usług medyczno-opiekuńczych dla osób zależnych lub niesamodzielnych, w tym osób starszych lub z niepełnosprawnościami służących zaspokojeniu rosnących potrzeb wynikających z niesamodzielności (wyłącznie usługi społeczne).</p>	1 400 000 EUR (ok. 6 037 000 PLN)	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p> <p>Instytucja Pośrednicząca (Związek ZIT) www.lom.lodz.pl</p>
	I kwartał 2018	marzec 2018	<p>Typ projektu nr 2 wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł2014-2020:</p> <p>2 typ projektu - rozwój usług medyczno-opiekuńczych dla osób zależnych lub niesamodzielnych, w tym osób starszych lub z niepełnosprawnościami służących zaspokojeniu rosnących potrzeb wynikających z niesamodzielności (wyłącznie usługi zdrowotne).</p>	2 000 000 EUR (ok. 8 624 000 PLN)	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p> <p>Instytucja Pośrednicząca (Związek ZIT) www.lom.lodz.pl</p>
<p>Działanie IX.3 <i>Rozwój ekonomii społecznej</i></p> <p>Poddziałanie IX.3.1 <i>Miejsca pracy w sektorze ekonomii społecznej</i></p>	Nie planuje się konkursów w 2018 r.				<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>
<p>Działanie IX.3 <i>Rozwój ekonomii społecznej</i></p> <p>Poddziałanie IX.3.2 <i>Koordinacja ekonomii społecznej</i></p>	Wsparcie udzielane będzie wyłącznie w trybie pozakonkursowym				

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 dla województwa łódzkiego

OŚ PRIORYTETOWA X ADAPTACYJNOŚĆ PRACOWNIKÓW I PRZEDSIĘBIORSTW W REGIONIE					
Działanie X.1 <i>Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3</i>	I kwartał 2018	marzec 2018	Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu działania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020	3 000 000 EUR (ok. 12 936 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO WŁ 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
	II kwartał 2018	maj 2018	Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu działania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020	3 000 000 EUR (ok. 12 936 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO WŁ 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
	III kwartał 2018	październik 2018	Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu działania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020	2 000 000 EUR (ok. 8 624 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO WŁ 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
Działanie X.2 <i>Rozwój pracowników i przedsiębiorstw</i> Poddziałanie X.2.1 <i>Konkurencyjność przedsiębiorstw i ich pracowników</i>	I kwartał 2018	marzec 2018r.	Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020	12 000 000 EUR (ok. 51 746 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO WŁ 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
Działanie X.2 <i>Rozwój pracowników i przedsiębiorstw</i> Poddziałanie X.2.2 <i>Wdrożenie programów typu outplacement</i>	II kwartał 2018	czerwiec 2018	Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020	4 000 000 EUR (ok. 17 248 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO WŁ 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
Działanie X.3 <i>Ochrona, utrzymanie i przywrócenie zdrowia</i> Poddziałanie X.3.1 <i>Programy z uwzględnieniem rehabilitacji medycznej ułatwiające powroty do pracy oraz umożliwiające wydłużenie aktywności zawodowej²</i>	IV kwartał 2018	listopad 2018	Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020	1 596 320 EUR (ok. 6 883 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO WŁ 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
	IV kwartał 2018	grudzień 2018	Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020	1 596 320 EUR (ok. 6 883 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO WŁ 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl

² Termin ogłoszenia konkursu i rozpoczęcia naboru jest uzależniony od uzyskania pozytywnej (lub warunkowej) opinii Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji dla Regionalnego Programu Zdrowotnego.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 dla województwa łódzkiego

<p>Działanie X.3 <i>Ochrona, utrzymanie i przywrócenie zdrowia</i> Poddziałanie X.3.2 <i>Programy profilaktyczne dotyczące chorób będących istotnym problemem zdrowotnym regionu</i></p>	Nie planuje się konkursów w 2018 r.				Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
<p>Działanie X.3 <i>Ochrona, utrzymanie i przywrócenie zdrowia</i> Poddziałanie X.3.3 <i>Działania uzupełniające populacyjne programy profilaktyczne w kierunku wczesnego wykrywania nowotworu jelita grubego, piersi i szyjki macicy</i></p>	I kwartał 2018	maj 2018	2 typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł 2014- 2020	1 995 399 EUR (ok. 8 604 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
OŚ PRIORYTETOWA XI EDUKACJA, KWALIFIKACJE, UMIEJĘTNOŚCI					
<p>Działanie XI.1 <i>Wysoka jakość edukacji</i> Poddziałanie XI.1.1 <i>Edukacja przedszkolna</i></p>	III kwartał 2018	wrzesień 2018	Typ projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł 2014-2020	3 400 000 EUR (ok. 14 661 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
<p>Działanie XI.1 <i>Wysoka jakość edukacji</i> Poddziałanie XI.1.2 <i>Kształcenie ogólne</i></p>	I kwartał 2018	marzec 2018	Typ projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł 2014-2020	4 000 000 EUR (ok. 17 248 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
<p>Działanie XI.1 <i>Wysoka jakość edukacji</i> Poddziałanie XI.1.3 <i>Edukacja przedszkolna – miasto Łódź</i></p>	Nie planuje się konkursów w 2018 r.				Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
<p>Działanie XI.1 <i>Wysoka jakość edukacji</i> Poddziałanie XI.1.4 <i>Kształcenie ogólne – miasto Łódź</i></p>	Nie planuje się konkursów w 2018 r.				Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
<p>Działanie XI.2 <i>Kształcenie osób dorosłych</i> Poddziałanie XI.2.1 <i>Kształcenie osób dorosłych</i></p>	IV kwartał 2018	grudzień 2018	Typ projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł 2014-2020	1 300 000 EUR (ok. 5 605 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 dla województwa łódzkiego

Działanie XI.2 <i>Kształcenie osób dorosłych</i> Poddziałanie XI.2.2 <i>Kształcenie osób dorosłych – miasto Łódź</i>	IV kwartał 2018	grudzień 2018	Typ projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020	1 000 000 EUR (ok. 4 312 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
Działanie XI.3 <i>Kształcenie zawodowe</i> Poddziałanie XI.3.1 <i>Kształcenie zawodowe</i>	I kwartał 2018	marzec 2018	Typ projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020	8 000 000 EUR (ok. 34 497 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
Działanie XI.3 <i>Kształcenie zawodowe</i> Poddziałanie XI.3.2 <i>Kształcenie zawodowe – miasto Łódź</i>	I kwartał 2018	marzec 2018	Typ projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020	8 000 000 EUR (ok. 34 497 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl