

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**

**2017 rok**

**WOJEWÓDZTWO ŁÓDZKIE**

**Łódź, lipiec 2018**

**Spis treści**

**Wstęp** ………………………………..…………………………………………….………..….…………………..3

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy…..….……………………………………….………..5
2. Analiza umiejętności i uprawnień…..….………………………………………………………..25
3. Analiza rynku edukacyjnego…..….…………………………………………………...…………28
4. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych…..….…………………………………33
5. Analiza lokalnego rynku pracy w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw…..….……………………………………………………………………………….41
6. Prognozowanie…..….…………………………………………………………………………….…43

**Podsumowanie**………………………..…….……………………………………………………………..……44

WSTĘP

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, określonych przez ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Monitoring sporządzany zgodnie z jednolitymi wytycznymi rekomendowanymi przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przez urzędy pracy w całej Polsce pozwala na pozyskanie informacji o kierunkach zmian zachodzących na regionalnym i lokalnym rynku pracy. Umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Jest ważnym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Ponadto, powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych[[1]](#footnote-1) stanowi kompilację danych dotyczących popytu i podaży pracy w województwie łódzkim. W głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz danych dotyczących ofert pracy publikowanych w Internecie. Wykorzystuje informacje Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też korzysta z wyników badań kwestionariuszowych. Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności oraz uprawnień posiadanych przez bezrobotnych także tych najbardziej pożądanych przez pracodawców.

Niniejszy raport zawiera informacje w ujęciu diagnostycznym, obejmujące swym zakresem: analizę kierunków i natężenia zmian zachodzących na badanym rynku pracy w danym roku sprawozdawczym oraz ujęciu prognostycznym, zawierającym analizę w perspektywie pięcioletniej. Zgodnie z założeniami raport składa się z następujących elementów:

* + analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy,
  + analizy umiejętności i uprawnień,
  + analizy rynku edukacyjnego,
  + rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Podstawowe pojęcia i definicje, które pojawiły się w niniejszym raporcie:

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

**Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

**Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

**Kwalifikacje t**o układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

**Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej dwunastu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

**Bezrobotny absolwent** rozumiany jest jako bezrobotny do upływu dwunastu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Analiza różnych źródeł informacji dotyczących zjawisk na rynku pracy potwierdza utrzymujące się tendencje w ostatnich latach. Obserwuje się systematyczny spadek bezrobocia. Nadal odczuwany jest deficyt zasobów pracy na stanowiskach średniego i niższego szczebla. Zjawisko braku równowagi między popytem a podażą pracy dotyka coraz więcej branż. Pracodawcy podkreślają, że poszukiwane umiejętności zawodowe muszą mieć charakter uniwersalny.

Szkoły zawodowe opuszcza mniej absolwentów niż oczekuje tego rynek pracy. Na obszarach działania Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej firmy przyjmują pracowników bez doświadczenia zawodowego oraz kwalifikacji (np. w magazynie, czy obsłudze maszyn produkcyjnych). Przedsiębiorcy (głównie wielkie korporacje) uzupełniają niedobory umiejętności nowych pracowników organizując szkolenia zawodowe w miejscu pracy. Zjawisko dla obu stron wydaje się być korzystne - pracodawca kompletuje kadrę, obsadza wolne stanowiska pracy, zaś pracownik dostaje szansę uzyskania kwalifikacji przez praktyczną naukę zawodu.

Wiele średnich lub małych firm nie stać na zatrudnienie osób bez kwalifikacji. Przedsiębiorcom brakuje bowiem funduszy, czasu i miejsca na stanowiskowe szkolenia kadry pracowniczej. Obawiają się również o utratę surowców, czy narzędzi pracy, jakie może zniszczyć nowy pracownik. Stawiając na jakość produktów i usług, zwracają baczną uwagę na umiejętności oraz doświadczenie zawodowe kandydatów do pracy. Niełatwo jednak zatrudnić „praktyków” posiadających aktualne uprawnienia zawodowe, czy poszukiwane na rynku umiejętności. Przedsiębiorcy napotykają trudności w znalezieniu pracowników na stanowiska: szwaczki, ślusarza spawacza, blacharza lakiernika, mechanika samochodowego czy operatora koparko ładowarki.

Rynek naszego województwa odczuwa niedosyt wykwalifikowanych: hydraulików, dekarzy, cieśli budowlanych czy robotników wykończenia wnętrz. Coraz trudniej o chętnych do podjęcia ciężkiej, fizycznej pracy. Jak wynika z obserwacji rynku, dotychczasowa kadra powoli odchodzi na emeryturę, często też z powodów zdrowotnych nie może już wykonywać wyuczonego zawodu. Brakuje osób gotowych kształcić się we wspomnianych specjalnościach. Typowa dla rzemiosła tradycja nauczania w systemie mistrz – uczeń powoli wygasa.

Problemem dla wielu placówek oświatowych w naszym województwie jest brak zainteresowania kształceniem w szkołach zawodowych. Zniechęca też opinia, iż treść programów kształcenia zawodowego, a przede wszystkim praktyczna nauka zawodu nie nadąża za wymaganiami, jakie absolwentom szkół stawia dynamicznie zmieniający się rynek pracy. Podejmowane są starania, by zniwelować te różnice. Jednym z dowodów ewolucji rynku edukacyjnego w naszym województwie jest pojawienie się kierunku kształcenia: technik tekstronik. Nowoczesne technologie stosowane obecnie w produkcji tekstyliów spowodowały, iż pod szyldem jednego zawodu, szkoły podjęły się kształcenia kilku współgrających ze sobą specjalności. „Pojęcie tekstroniki odnosi się do inteligentnych rozwiązań we włókiennictwie. Mają one zastosowanie bezpośrednio w branży przemysłu mody, ale także motoryzacji, life-science, budownictwie, energetyce, drogownictwie, a także przemyśle stoczniowym i IT. Wiążą się z rozwojem Internetu rzeczy i tkaninami o właściwościach leczniczych.” „Tekstronika to nowa gałąź wiedzy łącząca włókiennictwo, elektronikę, informatykę i metrologię.” Na terenie aglomeracji łódzkiej obserwuje się sprzyjający klimat dla rozwoju tekstroniki. Obszar łódzki może pochwalić się programem sektorowym Innotextille, który ma na celu zwiększenie konkurencyjności polskiego sektora włókienniczego poprzez wspieranie innowacji produktowych i technologicznych. „Łódź jest jednym z najbardziej znaczących ośrodków badawczych w dziedzinie nowoczesnych tekstyliów (Instytut Architektury Tekstyliów i Zakład Odzieżownictwo i Tekstroniki Politechniki Łódzkiej) a zawód tekstronika należy do zawodów przyszłości.”

Warto wspomnieć, iż szkolnictwo zawodowe w naszym województwie rozwija się w rejonach o dużych tradycjach przemysłowych (np. Łódź, Opoczno, Wieluń). W firmach produkcyjnych chętnie przyjmuje się do pracy osoby z wykształceniem technicznym. Problemów ze znalezieniem zatrudnienia nie mają więc mechanicy maszyn i urządzeń, mechatronicy czy technicy informatycy.

Za sprawą silnych ośrodków logistycznych w centrum województwa mocno spopularyzowała się edukacja w szkołach średnich na kierunkach: logistyka i spedycja.

Nie maleje również zainteresowanie młodzieży szkołami gastronomicznymi. Kształci się w nich przede wszystkim kucharzy oraz prowadzi kursy dla kelnerów i barmanów.

Odrębną grupę na rynku pracy reprezentują absolwenci uczelni wyższych. Należy podkreślić, iż za kształceniem wyższym w zawodach technicznych podążają duże możliwości w wyborze miejsca zatrudnienia. W grupie zawodów humanistycznych możliwości te nie są już tak znaczne. Młodzi ludzie mają świadomość, iż podejmując tego rodzaju kształcenie muszą się liczyć z brakiem ofert pracy w wyuczonym zawodzie. Na początku kariery często podejmują zatrudnienie w instytucjach administracji państwowej, niejednokrotnie w ramach subsydiowanych miejsc pracy. Obserwowana w latach ubiegłych „nadwyżka humanistów” powoli znika ze statystyk urzędów pracy. Absolwenci szkół wyższych kierunków humanistycznych przyjmują bowiem pracę (wymagającą kwalifikacji różniących się od otrzymanych w drodze edukacji formalnej) na stanowiskach średniego szczebla w firmach produkcyjnych, przedsiębiorstwach usługowych czy placówkach handlowych.

W dynamicznie rozwijającym się obszarze IT obserwowane jest stałe zapotrzebowanie na specjalistów branży informatycznej, głównie programistów, administratorów sieci informatycznej, specjalistów ds. rozwoju oprogramowania systemów informatycznych, czy specjalistów ds. rozwoju aplikacji. Warto wspomnieć, iż charakter pracy informatyków sprzyja elastycznym formom zatrudnienia, a oferowane przez pracodawców warunki pracy niejednokrotnie wymuszają podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Branża BPO (Business Process Outsourcing) jest wskazywana, jako jedna z bardziej rozwojowych dziedzin działalności w stolicy naszego województwa. W klasyfikacji zawodów, specjalnie skonstruowanej na potrzeby badania „Barometr zawodów”, występuje kategoria - pracownicy ds. finansowo księgowych ze znajomością języków obcych. Obserwacje rynku wskazują, iż zakres działań firm w tej branży poszerza się. Obejmuje nie tylko usługi księgowe, lecz również obsługę techniczną usług telekomunikacyjnych, informatycznych a nawet sprzedaż i serwis produktów. Wydaje się, iż sposób organizacji pracy jest podobny do innych call center, z tą różnicą, że pracownikom tej branży do nawiązania kontaktów z klientem zagranicznym potrzebna jest znajomość kilku języków obcych. Propozycje pracy kierowane są do osób posługujących się nie tylko językiem angielskim, niemieckim, francuskim, czy włoskim ale i czeskim, holenderskim, węgierskim czy duńskim. Przedstawione kierunki zmian w branży BPO potwierdza analiza ofert internetowych przeprowadzana w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Znacząca dla gospodarki regionu łódzkiego jest również branża sadownicza oraz produkcja rolna. Praca w ogrodnictwie i rolnictwie w północnych i północno wschodnich rejonach województwa jest z reguły pracą sezonową. Dla większości pracowników zatrudnionych przy uprawie owoców i warzyw jest to praca tymczasowa, nie dająca możliwości uzyskania stałego wynagrodzenia. Wśród rodzimych zasobów pracy trudno jest znaleźć chętnych do podjęcia takiego zatrudnienia. Najczęściej prace te wykonują obcokrajowcy zza wschodniej granicy (w większości Ukraińcy).

Przedstawiony powyżej krótki opis daje możliwość ogólnego zapoznania się z aktualnymi procesami zachodzącymi na rynku pracy naszego województwa. W celu uzupełnienia wiedzy oraz dokonania szczegółowej analizy zjawiska popytu i podaży pracy, istotne jest, by dotrzeć do danych ilościowych dotyczących stanu zatrudnienia i bezrobocia w naszym regionie. Poniższy raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia analizę takich informacji.

Ostatnie lata wskazują na utrzymanie się korzystnych trendów w analizie wskaźników bezrobocia rejestrowanego dla województwa łódzkiego. W końcu 2017 r. w naszym województwie zarejestrowano 72 662 bezrobotnych (o 18 379 osób mniej niż w końcu ubiegłego roku). W strukturze bezrobocia w końcu 2017 r. kobiety stanowiły 51,8%. Wskaźnik stopy bezrobocia zmalał o 1,7 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego i osiągnął poziom 6,8%.

***Wykres\_1*** *Struktura bezrobocia stan na koniec grudnia w latach 2015-2018*

W porównaniu z ubiegłym rokiem napływ do rejestrów powiatowych urzędów pracy w województwie łódzkim był niższy o 16 403 osoby. Do rejestrów powiatowych urzędów pracy naszego województwa napłynęło **123 547** bezrobotnych.

Wśród osób bezrobotnych, które zarejestrowały się w 2017 r. kobiety stanowiły 47,8% (58 997 osób).

***Wykres\_2*** *Napływ i odpływ w latach 2015 – 2017*

Stan bezrobocia w końcu 2017 r. zmniejszył się w stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego. W analizowanym roku wzrosła liczba ofert pracy. W 2017 roku do powiatowych urzędów pracy na terenie województwa łódzkiego wpłynęło łącznie 124 553 oferty pracy. W porównaniu z rokiem ubiegłym pula ofert pracy, z których skorzystać mogły osoby poszukujące zatrudnienia wzrosła o 24 089 ofert.

***Wykres\_3*** *Oferty pracy zgłoszone do powiatowych urzędów pracy woj. łódzkiego w latach 2015 – 2017*

Wśród ofert pracy, które napłynęły do powiatowych urzędów pracy naszego województwa w analizowanym okresie zgłoszono 28 707 ofert na subsydiowane miejsca pracy, o 493 oferty więcej niż w roku ubiegłym.

Poniżej przedstawiono dane dotyczące wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2017 r. w podziale na powiaty województwa łódzkiego. Informacje pochodzą z baz powiatowych urzędów pracy naszego województwa. Jak wynika z poniższego zestawienia w analizowanym okresie sprawozdawczym największa liczba wolnych miejsc pracy dotyczyła głównie miasta Łodzi oraz powiatów, na terenie których ulokowały się firmy z Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej.

***Wykres\_4*** *Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w podziale na powiaty woj. łódzkiego w 2017 r.*

Struktura bezrobocia wg danych z Systemu Syriusz (generowanych na potrzeby raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych)[[2]](#footnote-2)

Analiza struktury bezrobocia wg elementarnych grup zawodów potwierdza wnioski płynące z bezpośrednich badań rynku pracy. W rejestrach bezrobocia najliczniej występują zawody, które nie wymagają skomplikowanych umiejętności zawodowych, czy żmudnej edukacji zawodowej. Warto zwrócić uwagę na stałą obecność specjalności, wśród których obserwowana jest duża rotacja pracy. Pojawiają się dość licznie w rejestrach bezrobocia, ale też cieszą się dużym wzięciem na rynku pracy. Od lat do tej kategorii należą: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, czy szwaczki, hafciarki i pokrewni.

Jak wynika z badań dotyczących pracy nierejestrowanej, w bazach powiatowych urzędów pracy obserwuje się duży udział osób, które wykonują zawody uczestniczące w rynku szarej strefy. W tym dość powszechnym procederze biorą udział m.in. osoby zaklasyfikowane w grupach: robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym; pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne; ślusarze i pokrewni; kucharze; murarze i pokrewni; piekarze, cukiernicy i pokrewni, czy fryzjerzy.

***Tabela\_1*** *Bezrobotni, oferty pracy wg elementarnych* ***grup zawodów***

*(ranking pierwszych dwudziestu grup uszeregowanych wg liczby bezrobotnych na koniec 2017 roku)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Bezrobotni ogółem** | | | **Bezrobotni absolwenci** | **Bezrobotni długotrwale** | **Napływ ofert pracy w okresie** | |
| **Kod grupy** | **Wielkie grupy zawodów** | **napływ w okresie** | **odpływ w okresie** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 9827 | 11091 | **6639** | 85 | 1,28 | 3707 | 5581 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 3853 | 4566 | **2781** | 9 | 0,32 | 1714 | 8899 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 2711 | 3237 | **1936** | 4 | 0,21 | 1238 | 4530 |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 2157 | 2761 | **1867** | 3 | 0,16 | 1195 | 882 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 2547 | 3168 | **1655** | 1 | 0,06 | 979 | 4848 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 2500 | 2806 | **1478** | 17 | 1,15 | 743 | 5165 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 1769 | 2168 | **1416** | 1 | 0,07 | 919 | 2961 |
| 5120 | Kucharze | 2186 | 2486 | **1309** | 55 | 4,20 | 753 | 1852 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 1776 | 2118 | **1222** | 7 | 0,57 | 684 | 1192 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 2589 | 3042 | **1195** | 50 | 4,18 | 569 | 865 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 1910 | 2218 | **1110** | 18 | 1,62 | 597 | 504 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 2148 | 2383 | **1097** | 8 | 0,73 | 517 | 10648 |
| 5141 | Fryzjerzy | 1846 | 2013 | **1051** | 69 | 6,57 | 574 | 639 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 1451 | 1796 | **1017** | 3 | 0,29 | 600 | 1625 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 1831 | 2164 | **956** | 35 | 3,66 | 525 | 39 |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 1475 | 1631 | **911** | 4 | 0,44 | 528 | 8077 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 994 | 1187 | **843** | 2 | 0,24 | 542 | 63 |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 994 | 1170 | **832** | 2 | 0,24 | 505 | 376 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 1402 | 1683 | **784** | 26 | 3,32 | 416 | 133 |
| 7522 | Stolarze meblowi i pokrewni | 1362 | 1581 | **776** | 9 | 1,16 | 399 | 937 |

***Tabela\_2*** *Bezrobotni, oferty pracy* ***wg zawodów***

*(ranking pierwszych dwudziestu grup uszeregowanych wg liczby bezrobotnych na koniec 2017 roku)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Bezrobotni ogółem** | | | **Bezrobotni absolwenci** | **Bezrobotni długotrwale** | **Napływ ofert pracy w okresie** | |
| **Kod zawodu** | **Wielkie grupy zawodów** | **napływ w okresie** | **odpływ w okresie** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** |
| 522301 | Sprzedawca | 8701 | 9752 | **5901** | 66 | 1,12 | 3305 | 4499 |
| 515303 | Robotnik gospodarczy | 2571 | 3049 | **1819** | 4 | 0,22 | 1149 | 4475 |
| 753303 | Szwaczka ręczna | 1995 | 2570 | **1728** | 3 | 0,17 | 1117 | 632 |
| 931301 | Pomocniczy robotnik budowlany | 2547 | 3168 | **1655** | 1 | 0,06 | 979 | 4818 |
| 932911 | Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym | 1819 | 2254 | **1366** | 5 | 0,37 | 876 | 2098 |
| 512001 | Kucharz | 2088 | 2391 | **1265** | 52 | 4,11 | 738 | 1625 |
| 722204 | Ślusarz | 1702 | 2045 | **1156** | 7 | 0,61 | 648 | 977 |
| 932990 | Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | 1574 | 1805 | **1111** | 4 | 0,36 | 675 | 4758 |
| 432103 | Magazynier | 1904 | 2089 | **1011** | 7 | 0,69 | 482 | 7345 |
| 514101 | Fryzjer | 1563 | 1685 | **915** | 61 | 6,67 | 502 | 572 |
| 932101 | Pakowacz ręczny | 1472 | 1626 | **910** | 4 | 0,44 | 527 | 7907 |
| 331403 | Technik ekonomista | 1741 | 2063 | **906** | 31 | 3,42 | 502 | 21 |
| 711202 | Murarz | 1113 | 1405 | **858** | 1 | 0,12 | 530 | 751 |
| 911207 | Sprzątaczka biurowa | 1001 | 1247 | **848** | 1 | 0,12 | 549 | 1559 |
| 753105 | Krawiec | 937 | 1113 | **785** | 2 | 0,25 | 504 | 41 |
| 411090 | Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 1520 | 1624 | **782** | 12 | 1,53 | 336 | 1707 |
| 411004 | Technik prac biurowych | 945 | 1147 | **677** | 5 | 0,74 | 400 | 3109 |
| 311504 | Technik mechanik | 876 | 1034 | **557** | 6 | 1,08 | 323 | 50 |
| 751204 | Piekarz | 960 | 1104 | **543** | 7 | 1,29 | 258 | 174 |
| 751201 | Cukiernik | 881 | 1034 | **528** | 11 | 2,08 | 319 | 184 |

Analiza zestawienia przedstawiającego dane o bezrobotnych i ofertach pracy zaszeregowanych w wielkich grupach zawodów wyraźnie wskazuje, iż w strukturze bezrobotnych w 2017 r. wyróżniały się trzy wielkie grupy zawodów: ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY, PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY, PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE. Do osób bezrobotnych z tychże grup zawodów najczęściej kierowane były oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy w naszym województwie.

***Tabela\_3*** *Bezrobotni, oferty pracy w 2017 roku wg wielkich grup zawodów*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Bezrobotni ogółem** | | | **Bezrobotni absolwenci** | **Bezrobotni długotrwale** | **Napływ ofert pracy w okresie** | |
| **Kod grupy** | **Wielkie grupy zawodów** | **napływ w okresie** | **odpływ w okresie** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 24728 | 29572 | 16321 | 167 | 1,02 | 9335 | 23317 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 21683 | 24498 | 13960 | 254 | 1,82 | 7870 | 20095 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 14025 | 16552 | 9720 | 28 | 0,29 | 5855 | 38855 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 13920 | 16294 | 7589 | 352 | 4,64 | 3990 | 9107 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 13066 | 14719 | 5897 | 472 | 8 | 2670 | 5049 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 7227 | 8095 | 4073 | 78 | 1,92 | 2054 | 18471 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 6690 | 7817 | 4018 | 28 | 0,7 | 2123 | 22455 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 1205 | 1533 | 916 | 4 | 0,44 | 602 | 785 |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 1324 | 1498 | 836 | 8 | 0,96 | 410 | 744 |
| 0 | SIŁY ZBROJNE | 144 | 171 | 75 | 1 | 1,33 | 39 | 0 |
| Razem |  | 104012 | 120749 | 63405 | 1392 | 2,20 | 34948 | 138878 |

Wśród bezrobotnych absolwentów, jak wskazuje powyższa tabela, w 2017 r. dominowały zawody zaszeregowane w grupach wielkich: SPECJALIŚCI, TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL oraz PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY. Wśród elementarnych grup zawodów licznie reprezentowani byli: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), fryzjerzy, kucharze, mechanicy pojazdów samochodowych, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, recepcjoniści hotelowi, spedytorzy i pokrewni.

***Tabela\_4*** *Bezrobotni absolwenci na koniec 2017 roku wg elementarnych grup zawodów*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kod grupy** | ***Elementarne grupy zawodów*** | ***stan na koniec okresu*** |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 85 |
| 5141 | Fryzjerzy | 69 |
| 5120 | Kucharze | 55 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 50 |
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 47 |
| 3434 | Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych | 39 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 35 |
| 4224 | Recepcjoniści hotelowi | 32 |
| 3331 | Spedytorzy i pokrewni | 31 |
| 3512 | Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 30 |
| 2359 | Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani | 27 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 26 |
| 3142 | Technicy rolnictwa i pokrewni | 26 |
| 2421 | Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji | 24 |
| 2149 | Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani | 24 |
| 7129 | Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 19 |
| 2411 | Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości | 19 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 18 |
| 2631 | Ekonomiści | 18 |
| 2131 | Biolodzy i pokrewni | 18 |

W prezentowanym poniżej rozkładzie dwudziestu najliczniejszych grup zawodów w 2017 roku wśród długotrwale bezrobotnych dominowały zawody nie wymagające skomplikowanych umiejętności czy kwalifikacji: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, szwaczki, hafciarki i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne. To głównie przedstawiciele wielkich grup zawodów takich jak: ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY, PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY oraz PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE.

***Tabela\_5*** *Długotrwale bezrobotni na koniec 2017 roku wg elementarnych grup zawodów*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kod grupy** | **Elementarne grupy zawodów** | **stan na koniec okresu** |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 3707 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 1714 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 1238 |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 1195 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 979 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 919 |
| 5120 | Kucharze | 753 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 743 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 684 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 600 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 597 |
| 5141 | Fryzjerzy | 574 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 569 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 542 |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 528 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 525 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 517 |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 505 |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 474 |
| 7412 | Elektromechanicy i elektromonterzy | 443 |

W strukturze zawodowej zarejestrowanych w końcu grudnia 2017 r. bezrobotnych, poprzednio pracujących najbardziej liczną kategorię (17 887osób, 25,76% całkowitej liczby bezrobotnych) stanowiły osoby zaklasyfikowane do grupy wielkiej PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY (Tabela\_6).

Kolejne grupy w przedstawionym rankingu to PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE (15 936 osób; 22,95% ogółu bezrobotnych), ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY (14 196 osób; 20,44% ogółu bezrobotnych) oraz znacznie mniej liczna od pozostałych grupa PRACOWNIKÓW BIUROWYCH (6 221 osób; 8,96% ogółu bezrobotnych).

W analizowanej populacji bezrobotnych nielicznie reprezentowane były grupy zawodów: SIŁY ZBROJNE, następnie ROLNICY OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY, PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY oraz SPECJALIŚCI.

Ranking grup zawodów osób bezrobotnych, sporządzony w oparciu o BAEL**[[3]](#footnote-3)**  różni się od porządku zaprezentowanego wg danych z powiatowych urzędów pracy naszego województwa. Na pierwszym miejscu w 2017 r. była wielka grupa PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY (8 575 osób; 22,13% ogółu bezrobotnych). ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY (8 275 osób; 21,35% ogółu bezrobotnych). Następnie PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE (6 700 osób; 17,29% ogółu bezrobotnych) oraz OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ (5 725 osób; 14,77% ogółu bezrobotnych).

Różnice w liczebnościach grup zaprezentowanych w poniższych zestawieniach wynikają z metodologii liczenia zastosowanej w BAEL.

***Tabela\_6*** *Bezrobotni w 2017 roku*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa wielkiej grupy zawodów** | **PUP (zarejestrowani bezrobotni poprzednio pracujący) \*** | **BAEL**  **(bezrobotni poprzednio pracujący) \*\*** | **Razem** |
| **w liczbach bezwzględnych** |  |  |  |
| Ogółem | 69 436 | 38 750 | x |
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 1 274 | 450 | x |
| SPECJALIŚCI | 3 270 | 2 300 | x |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 4 423 | 3 125 | x |
| PRACOWNICY BIUROWI | 6 221 | 3 600 | x |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 17 887 | 8 575 | x |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 476 | 0 | x |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 14 196 | 8 275 | x |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 5 613 | 5 725 | x |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 15 936 | 6 700 | x |
| SIŁY ZBROJNE | 141 |  | x |
| **wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach** |  |  | **wskaźnik zróżnicowania (PUP vs BAEL)** |
| Ogółem | 100,00% | 100,00% |  |
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 1,83% | 1,16% | 1,58 |
| SPECJALIŚCI | 4,71% | 5,94% | 0,79 |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 6,37% | 8,06% | 0,79 |
| PRACOWNICY BIUROWI | 8,96% | 9,29% | 0,96 |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 25,76% | 22,13% | 1,16 |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 0,69% | 0,00% |  |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 20,44% | 21,35% | 0,96 |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 8,08% | 14,77% | 0,55 |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 22,95% | 17,29% | 1,33 |
| SIŁY ZBROJNE | 0,20% |  |  |

\* średnia arytmetyczna ze stanów na koniec miesięcy

\*\* średnia arytmetyczna z kwartałów

Poniżej przedstawiono tabelę, która prezentuje dane dotyczące **wskaźnika długotrwałego bezrobocia** dla województwa łódzkiego w 2017 roku.

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia wg elementarnych grup zawodów informuje, jaki odsetek w danym okresie sprawozdawczym w populacji bezrobotnych stanowią osoby długotrwale pozostające bez zatrudnienia. Wskaźnik prezentuje jedynie proporcje miedzy wspomnianymi wielkościami, pomijając, co istotne dla analizy zjawiska, liczebności długotrwale bezrobotnych w poszczególnych grupach zawodów. By dokonać interpretacji wskaźnika, która uwzględniałaby oba wspomniane warunki posłużono się własną metodyką zestawienia danych. Na potrzeby poniższego opracowania została wypracowana następująca agregacja danych:

I etap – z zestawienia zawierającego wszystkie elementarne grupy zawodów wyodrębniono te grupy, których liczebność w kategorii długotrwale bezrobotni była większa niż 100 osób.

II etap – z otrzymanego zbioru wybrano tylko te obserwacje, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był większy niż 50%.

III etap - pozyskane w ten sposób dane uszeregowano wg liczebności osób długotrwale bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów wyselekcjonowanych na potrzeby poniższej analizy. W ten sposób otrzymano zestawienie grup zawodów, w których zarówno liczebności w strukturze bezrobocia (stan na koniec okresu) >100, jak również wielkość wskaźnika długotrwałego bezrobocia >50%.

***Tabela\_7*** *Elementarne grupy zawodów uszeregowane wg stanu bezrobocia długotrwałego na koniec okresu sprawozdawczego, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia >50%,*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod grupy zawodów** | **Elementarne grupy zawodów** | **napływ w okresie** | **odpływ w okresie** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu długotrwale bezrobotni** | **CBOP** | **Internet** | **wskaźnik długotrwałego bezrobocia**  **%** | **wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 9827 | 11091 | 6639 | 3707 | 5581 | 1211 | **55,84** | 1,13 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 3853 | 4566 | 2781 | 1714 | 8899 | 1774 | **61,63** | 1,19 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 2711 | 3237 | 1936 | 1238 | 4530 | 132 | **63,95** | 1,19 |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 2157 | 2761 | 1867 | 1195 | 882 | 49 | **64,01** | 1,28 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 2547 | 3168 | 1655 | 979 | 4848 | 137 | **59,15** | 1,24 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 1769 | 2168 | 1416 | 919 | 2961 | 301 | **64,90** | 1,23 |
| 5120 | Kucharze | 2186 | 2486 | 1309 | 753 | 1852 | 208 | **57,52** | 1,14 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 2500 | 2806 | 1478 | 743 | 5165 | 357 | **50,27** | 1,12 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 1776 | 2118 | 1222 | 684 | 1192 | 75 | **55,97** | 1,19 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 1451 | 1796 | 1017 | 600 | 1625 | 97 | **59,00** | 1,24 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 1910 | 2218 | 1110 | 597 | 504 | 66 | **53,78** | 1,16 |
| 5141 | Fryzjerzy | 1846 | 2013 | 1051 | 574 | 639 | 130 | **54,61** | 1,09 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 994 | 1187 | 843 | 542 | 63 | 12 | **64,29** | 1,19 |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 1475 | 1631 | 911 | 528 | 8077 | 274 | **57,96** | 1,11 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 1831 | 2164 | 956 | 525 | 39 | 25 | **54,92** | 1,18 |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 994 | 1170 | 832 | 505 | 376 | 102 | **60,70** | 1,18 |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 996 | 1273 | 746 | 474 | 544 | 176 | **63,54** | 1,28 |
| 7412 | Elektromechanicy i elektromonterzy | 1299 | 1549 | 739 | 443 | 783 | 124 | **59,95** | 1,19 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 1402 | 1683 | 784 | 416 | 133 | 186 | **53,06** | 1,20 |
| 7522 | Stolarze meblowi i pokrewni | 1362 | 1581 | 776 | 399 | 937 | 123 | **51,42** | 1,16 |
| 3119 | Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | 1000 | 1201 | 674 | 377 | 596 | 363 | **55,93** | 1,20 |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 861 | 1088 | 595 | 363 | 929 | 167 | **61,01** | 1,26 |
| 9333 | Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | 911 | 1081 | 578 | 353 | 2213 | 296 | **61,07** | 1,19 |
| 9629 | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 930 | 1048 | 594 | 336 | 5100 | 27 | **56,57** | 1,13 |
| 7126 | Hydraulicy i monterzy rurociągów | 909 | 1058 | 574 | 329 | 700 | 172 | **57,32** | 1,16 |
| 5413 | Pracownicy ochrony osób i mienia | 867 | 972 | 572 | 320 | 1456 | 78 | **55,94** | 1,12 |
| 7131 | Malarze budowlani i pokrewni | 608 | 741 | 487 | 300 | 327 | 51 | **61,60** | 1,22 |
| 9613 | Zamiatacze i pokrewni | 546 | 653 | 470 | 296 | 261 | 0 | **62,98** | 1,20 |
| 3343 | Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 596 | 732 | 399 | 246 | 521 | 180 | **61,65** | 1,23 |
| 3142 | Technicy rolnictwa i pokrewni | 696 | 842 | 447 | 244 | 4 | 15 | **54,59** | 1,21 |

W przypadku **wskaźnika płynności bezrobotnych** przyjęto podobna zasadę, jaka została opisana powyżej. Wśród obserwacji umieszczonych w tabeli\_8 znalazły się grupy zawodów, których liczebność w strukturze bezrobocia na koniec 2017 roku przekroczyła 100 osób, zaś wskaźnik płynności bezrobotnych był większy niż 1,15.

***Tabela\_8*** *Elementarne grupy zawodów, uszeregowane wg stanu bezrobocia na koniec okresu sprawozdawczego, dla których wskaźnik płynności bezrobocia >1,15*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod grupy zawodów** | **Elementarne grupy zawodów** | **napływ w okresie** | **odpływ w okresie** | **stan na koniec okresu** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 3853 | 4566 | 2781 | 8899 | 1774 | **1,19** |
| 5153 | Gospodarze budynków | 2711 | 3237 | 1936 | 4530 | 132 | **1,19** |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 2157 | 2761 | 1867 | 882 | 49 | **1,28** |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 2547 | 3168 | 1655 | 4848 | 137 | **1,24** |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 1769 | 2168 | 1416 | 2961 | 301 | **1,23** |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 1776 | 2118 | 1222 | 1192 | 75 | **1,19** |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 2589 | 3042 | 1195 | 865 | 198 | **1,17** |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 1910 | 2218 | 1110 | 504 | 66 | **1,16** |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 1451 | 1796 | 1017 | 1625 | 97 | **1,24** |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 1831 | 2164 | 956 | 39 | 25 | **1,18** |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 994 | 1187 | 843 | 63 | 12 | **1,19** |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 994 | 1170 | 832 | 376 | 102 | **1,18** |
| 3115 | Technicy mechanicy | 1402 | 1683 | 784 | 133 | 186 | **1,20** |
| 7522 | Stolarze meblowi i pokrewni | 1362 | 1581 | 776 | 937 | 123 | **1,16** |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 996 | 1273 | 746 | 544 | 176 | **1,28** |
| 7412 | Elektromechanicy i elektromonterzy | 1299 | 1549 | 739 | 783 | 124 | **1,19** |
| 3119 | Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | 1000 | 1201 | 674 | 596 | 363 | **1,20** |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 861 | 1088 | 595 | 929 | 167 | **1,26** |
| 9333 | Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | 911 | 1081 | 578 | 2213 | 296 | **1,19** |
| 7126 | Hydraulicy i monterzy rurociągów | 909 | 1058 | 574 | 700 | 172 | **1,16** |
| 8322 | Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych | 883 | 1042 | 519 | 1074 | 293 | **1,18** |
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 1203 | 1428 | 516 | 125 | 383 | **1,19** |
| 7131 | Malarze budowlani i pokrewni | 608 | 741 | 487 | 327 | 51 | **1,22** |
| 9613 | Zamiatacze i pokrewni | 546 | 653 | 470 | 261 | 0 | **1,20** |
| 3142 | Technicy rolnictwa i pokrewni | 696 | 842 | 447 | 4 | 15 | **1,21** |
| 3343 | Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 596 | 732 | 399 | 521 | 180 | **1,23** |
| 8332 | Kierowcy samochodów ciężarowych | 686 | 795 | 383 | 1071 | 1014 | **1,16** |
| 2431 | Specjaliści do spraw reklamy i marketingu | 618 | 726 | 377 | 437 | 601 | **1,17** |
| 3112 | Technicy budownictwa | 695 | 849 | 366 | 91 | 107 | **1,22** |
| 2631 | Ekonomiści | 628 | 743 | 352 | 3 | 72 | **1,18** |

Z powyższych zestawień wynikają wnioski, które po krótce opisano już we wcześniejszej części analizy. (patrz str. 9). Część grup zawodów charakteryzująca się dużą reprezentacją w strukturze bezrobocia oraz wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia, należy również do zbioru grup zawodów, wśród których odpływ osób bezrobotnych z rejestrów powiatowych urzędów pracy przewyższa ich napływ.

W 2017 roku były to m.in. szwaczki, hafciarki i pokrewni; pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne; murarze i pokrewni czy ślusarze i pokrewni. Wymienione grupy zawodów cechuje znaczna bierność zawodowa. Duży odsetek osób długotrwale bezrobotnych nie wykazuje chęci, by pracować w swym zawodzie – są to głównie osoby w wieku przedemerytalnym, o nieaktualnym przygotowaniu do zawodu, często z problemami zdrowotnymi. Analizowane grupy zawodów są także silnie reprezentowane w szarej strefie. Należy jednak podkreślić, iż na tego rodzaju kwalifikacje i umiejętności istnieje stały popyt, co potwierdza wskaźnik płynności bezrobotnych przekraczający wartość 1. Większa część osób wykonujących wskazane zawody, zostaje przyjęta przez rynek pracy, znajdując zatrudnienie chociażby w innych lub pokrewnych profesjach. Towarzyszy temu zjawisku wzmożona rotacja na stanowiskach pracy – często powodowana nieatrakcyjnym wynagrodzeniem proponowanym przez pracodawców oraz niedogodnymi warunkami pracy.

Charakterystyka popytu na pracę wg danych z Systemu Syriusz (generowanych na potrzeby raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych)

W prezentowanym poniżej rankingu ofert pracy roku 2017 dominowały zawody popularne również w rejestrach bezrobocia. Do pracy poszukiwano osób legitymujących się doświadczeniem zawodowym w prostych profesjach. Dużym zainteresowaniem pracodawców zgłaszających oferty do urzędów pracy naszego województwa w 2017 r. skierowane było na umiejętności z dziedziny handlu i usług, obsługi produkcji w przemyśle, robót budowlanych, czy z zakresu prac biurowych. Wolne miejsca pracy dla specjalistów nie były w danym okresie sprawozdawczym rzadkością, jednak ich występowanie nie mogło się równać z dużo większym zapotrzebowaniem na pracowników o niższych kwalifikacjach. Podobnie jak w latach ubiegłych pracodawcy poszukujący wysoko wykwalifikowanych specjalistów częściej korzystali z usług niepublicznych biur pośrednictwa pracy, głównie jednak pozyskiwali pracowników przez Internet.

Wśród grup zawodów, dla których w 2017 r. napłynęło najwięcej ofert pracy do powiatowych urzędów pracy woj. łódzkiego, wymienić można trzy wielkie grupy: PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE, PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY oraz OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ. Oferty pracy najczęściej zamieszczane przez pracodawców w Internecie identyfikowane były z grupami wielkimi: SPECJALIŚCI, TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL, OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ.

*Tabela\_11* prezentuje liczbę ofert pracy wg danych z aplikacji Syriusz (generowanych na potrzeby raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych) – informacje pozyskane zostały z dwóch baz ofert pracy. Pierwszy zbiór stanowią: oferty pracy, które napłynęły do urzędów pracy naszego województwa w danym okresie sprawozdawczym (2017 r.), drugi zaś oferty pracy publikowane w Internecie. Badania ofert internetowych prowadzone dwa razy w roku przez wojewódzkie urzędy pracy obejmują wszystkie unikalne oferty pracy zamieszczane na wybranych portalach internetowych. „Unikalna oferta pracy to ogłoszenie poszukiwania pracownika na pojedyncze stanowisko pracy, opublikowane raz w badanym okresie i w jednym źródle informacji. Zakres przedmiotowy badań obejmuje oferty pracy zamieszczane w Internecie za pośrednictwem niepublicznych portali pośrednictwa pracy. Populacja internetowych ogłoszeń o pracę została ograniczona do ofert dostępnych na portalu „Zielona Linia” (www.zielonalinia.gov.pl). Portal ten powstał w ramach projektu „Zielona Linia, Centrum Informacyjno-Konsultacyjnego Służb Zatrudnienia” współfinansowanego przez EFS. Partnerami serwisu, którzy dostarczają ofert pracy są m.in. Regiopraca.pl, Pracuj.pl, Praca.Gratka.pl, GazetaPraca.pl, Pracawsprzedazy.pl, Jobspot.pl, Pracownicy.it, Pracawbiurze.pl, Metropraca.pl.”[[4]](#footnote-4)

***Tabela\_9*** *Oferty pracy w 2017 roku (CBOP)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| lp. | Kod zawodu | Nazwa zawodu | **CBOP (PUP+OHP**  **+EURES)** |
| 1 | 932101 | Pakowacz ręczny | 7907 |
| 2 | 931301 | Pomocniczy robotnik budowlany | 4818 |
| 3 | 932990 | Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | 4758 |
| 4 | 522301 | Sprzedawca\* | 4499 |
| 5 | 515303 | Robotnik gospodarczy | 4475 |
| 6 | 411004 | Technik prac biurowych\* | 3109 |
| 7 | 933304 | Robotnik magazynowy | 2101 |
| 8 | 932911 | Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym | 2098 |
| 9 | 941201 | Pomoc kuchenna | 1645 |
| 10 | 512001 | Kucharz\* | 1625 |
| 11 | 911207 | Sprzątaczka biurowa | 1559 |
| 12 | 821111 | Monter sprzętu gospodarstwa domowego | 1351 |
| 13 | 523002 | Kasjer handlowy | 1063 |
| 14 | 932913 | Sortowacz | 1056 |
| 15 | 821205 | Monter osprzętu elektrotechnicznego | 1016 |
| 16 | 722204 | Ślusarz\* | 977 |
| 17 | 341202 | Opiekun osoby starszej\* | 883 |
| 18 | 711202 | Murarz | 751 |
| 19 | 513101 | Kelner\* | 694 |
| 20 | 753303 | Szwaczka ręczna | 632 |
| 21 | 911290 | Pozostałe pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i podobne | 592 |
| 22 | 514101 | Fryzjer\* | 572 |
| 23 | 311937 | Kontroler jakości wyrobów przemysłowych | 533 |
| 24 | 251102 | Konsultant do spraw systemów teleinformatycznych | 512 |
| 25 | 752205 | Stolarz\* | 481 |
| 26 | 741101 | Elektromonter instalacji elektrycznych | 462 |
| 27 | 334306 | Technik administracji\* | 398 |
| 28 | 516903 | Hostessa | 358 |
| 29 | 818990 | Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani | 348 |
| 30 | 911206 | Salowa | 347 |

***Tabela\_10*** *Oferty pracy w 2017 roku (Internet)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| lp. | Kod zawodu | Nazwa zawodu | **Internet** |
| 1 | 932911 | Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym | 1427 |
| 2 | 522301 | Sprzedawca\* | 788 |
| 3 | 523002 | Kasjer handlowy | 677 |
| 4 | 332101 | Agent ubezpieczeniowy | 471 |
| 5 | 214102 | Inżynier organizacji i planowania produkcji | 408 |
| 6 | 251201 | Specjalista do spraw doskonalenia i rozwoju aplikacji | 319 |
| 7 | 332202 | Pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta | 316 |
| 8 | 243106 | Specjalista do spraw marketingu i handlu | 276 |
| 9 | 932101 | Pakowacz ręczny | 274 |
| 10 | 933304 | Robotnik magazynowy | 269 |
| 11 | 411004 | Technik prac biurowych\* | 249 |
| 12 | 522303 | Sprzedawca w branży przemysłowej | 243 |
| 13 | 911207 | Sprzątaczka biurowa | 238 |
| 14 | 122103 | Kierownik przedsiębiorstwa świadczącego usługi z zakresu marketingu i sprzedaży | 222 |
| 15 | 512001 | Kucharz\* | 208 |
| 16 | 513101 | Kelner\* | 198 |
| 17 | 214109 | Specjalista kontroli jakości | 198 |
| 18 | 251903 | Tester oprogramowania komputerowego | 190 |
| 19 | 313903 | Operator robotów i manipulatorów przemysłowych | 171 |
| 20 | 251202 | Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych | 157 |
| 21 | 932990 | Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | 150 |
| 22 | 712601 | Hydraulik | 148 |
| 23 | 214404 | Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe | 144 |
| 24 | 832203 | Kierowca samochodu osobowego | 138 |
| 25 | 931301 | Pomocniczy robotnik budowlany | 137 |
| 26 | 311303 | Technik elektryk\* | 135 |
| 27 | 252101 | Administrator baz danych | 135 |
| 28 | 514101 | Fryzjer\* | 130 |
| 29 | 235301 | Lektor języka obcego | 125 |
| 30 | 932913 | Sortowacz | 122 |

***Tabela\_11*** *Oferty pracy w 2017 roku*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod grupy zawodów** | **Nazwa wielkiej grupy zawodów** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **Razem** |
|  | w liczbach bezwzględnych | | | |
|  | Ogółem | 138878 | 39996 | 178874 |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 744 | 2208 | 2952 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 5049 | 12747 | 17796 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 9107 | 6931 | 16038 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 18471 | 3832 | 22303 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 20095 | 4845 | 24940 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 785 | 42 | 827 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 23317 | 2942 | 26259 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 22455 | 3360 | 25815 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 38855 | 3089 | 41944 |
| 0 | SIŁY ZBROJNE | 0 | 0 | 0 |
|  | wskaźnik struktury według źródeł | | | |
|  | Ogółem |  |  |  |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 25,20% | 74,80% | 100% |
| 2 | SPECJALIŚCI | 28,37% | 71,63% | 100% |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 56,78% | 43,22% | 100% |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 82,82% | 17,18% | 100% |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 80,57% | 19,43% | 100% |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 94,92% | 5,08% | 100% |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 88,80% | 11,20% | 100% |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 86,98% | 13,02% | 100% |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 92,64% | 7,36% | 100% |
| 0 | SIŁY ZBROJNE |  |  |  |
|  | wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach | | | Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet) |
|  | Ogółem | 100,00% | 100,00% |  |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 0,54% | 5,52% | 0,10 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 3,64% | 31,87% | 0,11 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 6,56% | 17,33% | 0,38 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 13,30% | 9,58% | 1,39 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 14,47% | 12,11% | 1,19 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 0,57% | 0,11% | 5,38 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 16,79% | 7,36% | 2,28 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 16,17% | 8,40% | 1,92 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 27,98% | 7,72% | 3,62 |
| 0 | SIŁY ZBROJNE | 0,00% | 0,00% |  |

Największą przeciętną liczbę osób pracujących w roku sprawozdawczym 2017 wg GUS miały następujące grupy wielkie: SPECJALIŚCI 148,4 tys., ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY 118,8 tys., następnie PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY 104,1 tys. osób. Najwyższy przeciętny w roku wskaźnik wolnych miejsc pracy obserwowany był w 2017 roku w następujących grupach: ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY, OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ, PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY.

***Tabela\_12*** *Podstawowe charakterystyki rynku pracy (w tys. osób) według wielkich grup zawodów*

*w 2017 roku (stan na koniec kwartału)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa wielkiej grupy zawodów** | **Okres sprawozdawczy** | **Liczba pracujących** | **Liczba wolnych miejsc pracy** | **Wskaźnik wolnych miejsc pracy** |
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | I kwartał | 53,9 | 0,1 | 0,17 |
| II kwartał | 55,3 | 0,3 | 0,50 |
| III kwartał | 53,2 | 0,1 | 0,20 |
| IV kwartał | 52,1 | 0,1 | 0,16 |
| przeciętna w roku | 53,6 | 0,1 | 0,26 |
| SPECJALIŚCI | I kwartał | 150,8 | 0,8 | 0,54 |
| II kwartał | 146,8 | 0,8 | 0,55 |
| III kwartał | 148,6 | 0,8 | 0,54 |
| IV kwartał | 147,3 | 0,8 | 0,51 |
| przeciętna w roku | 148,4 | 0,8 | 0,53 |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | I kwartał | 70,1 | 0,2 | 0,35 |
| II kwartał | 72,0 | 0,4 | 0,53 |
| III kwartał | 71,3 | 0,3 | 0,49 |
| IV kwartał | 72,5 | 0,5 | 0,62 |
| przeciętna w roku | 71,5 | 0,4 | 0,50 |
| PRACOWNICY BIUROWI | I kwartał | 97,1 | 0,7 | 0,71 |
| II kwartał | 94,9 | 0,6 | 0,61 |
| III kwartał | 98,0 | 0,7 | 0,68 |
| IV kwartał | 93,4 | 1,4 | 1,51 |
| przeciętna w roku | 95,9 | 0,8 | 0,88 |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | I kwartał | 100,6 | 0,8 | 0,75 |
| II kwartał | 104,4 | 1,0 | 0,93 |
| III kwartał | 99,0 | 1,6 | 1,61 |
| IV kwartał | 112,4 | 0,9 | 0,83 |
| przeciętna w roku | 104,1 | 1,1 | 1,02 |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | I kwartał | 0,7 | 0,0 | 1,09 |
| II kwartał | 1,2 | 0,0 | 0,25 |
| III kwartał | 0,7 | 0,0 | 0,14 |
| IV kwartał | 0,7 | 0,0 | 0,84 |
| przeciętna w roku | 0,8 | 0,0 | 0,54 |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | I kwartał | 125,8 | 2,4 | 1,89 |
| II kwartał | 118,8 | 2,1 | 1,71 |
| III kwartał | 117,3 | 2,4 | 2,04 |
| IV kwartał | 113,4 | 1,7 | 1,45 |
| przeciętna w roku | 118,8 | 2,1 | 1,78 |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | I kwartał | 94,2 | 1,1 | 1,12 |
| II kwartał | 98,9 | 1,5 | 1,46 |
| III kwartał | 98,1 | 1,8 | 1,76 |
| IV kwartał | 96,0 | 1,7 | 1,70 |
| przeciętna w roku | 96,8 | 1,5 | 1,52 |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | I kwartał | 66,3 | 0,6 | 0,83 |
| II kwartał | 69,4 | 0,4 | 0,52 |
| III kwartał | 72,6 | 0,8 | 1,09 |
| IV kwartał | 64,3 | 0,7 | 1,01 |
| przeciętna w roku | 68,2 | 0,6 | 0,86 |
| Ogółem | I kwartał | 759,6 | 6,7 | 0,87 |
| II kwartał | 761,6 | 6,9 | 0,90 |
| III kwartał | 758,9 | 8,6 | 1,11 |
| IV kwartał | 752,1 | 7,7 | 1,01 |
| przeciętna w roku | 758,1 | 7,5 | 0,97 |

Jak wynika z kilkuletnich obserwacji danych statystycznych, pracodawcy dość często zasilają swą kadrę wraz z rozpoczęciem roku kalendarzowego. Analiza informacji zgromadzonych w tabeli\_13 potwierdza tę tezę – najwięcej nowo utworzonych miejsc pracy w woj. łódzkim 13,5 tys. odnotowano w pierwszym kwartale 2017 r. Z kolei w tym kwartale zlikwidowano też najwięcej miejsc pracy 6,7 tys. Można zauważyć, iż z upływem 2017 roku liczba nowo utworzonych miejsc pracy malała. Podobnie jak liczba zlikwidowanych miejsc pracy.

***Tabela\_13*** *Zlikwidowane i nowo utworzone miejsca pracy (w tys.)w 2017 roku (stan w okresie sprawozdawczym)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Okres sprawozdawczy** | **Nowo utworzone miejsca pracy (2)** | **Zlikwidowane miejsca pracy (3)** | **Płynność miejsc pracy (2)-(3)** |
| I kwartał | 13,5 | 6,7 | 6,8 |
| II kwartał | 8,1 | 3,8 | 4,3 |
| III kwartał | 10,2 | 5,3 | 4,9 |
| IV kwartał | 9,2 | -1,2 | 10,4 |
| przeciętna w roku | 10,3 | 3,6 | 6,6 |

1. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów poszukiwane są przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy –można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie.

***Tabela\_14*** *Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod grupy zawodów** | **Wielka grupa zawodów** | **STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY** | | **STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY** | |
|  |  | **Umiejętności posiadane przez bezrobotnych** | **Odsetek bezrobotnych (%)\*** | **Umiejętności wymagane w ofertach pracy** | **Odsetek ofert pracy (%)\*\*** |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | Współpraca w zespole | 25,35 | Znajomość języków obcych | 3,76 |
| Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 20,93 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 2,29 |
| Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 20,70 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 1,98 |
| Planowanie i organizacja pracy własnej | 18,72 | Współpraca w zespole | 1,24 |
| Zarządzanie ludźmi/ przywództwo | 17,67 | Zarządzanie ludźmi/ przywództwo | 1,24 |
| 2 | SPECJALIŚCI | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 33,85 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 1,86 |
| Współpraca w zespole | 31,70 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 1,84 |
| Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 28,56 | Znajomość języków obcych | 1,62 |
| Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 24,92 | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 1,35 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 24,15 | Współpraca w zespole | 0,80 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | Współpraca w zespole | 32,97 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 3,08 |
| Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 31,11 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 2,41 |
| Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 25,66 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 2,30 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 22,20 | Znajomość języków obcych | 1,76 |
| Planowanie i organizacja pracy własnej | 20,86 | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 1,70 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | Współpraca w zespole | 33,98 | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 6,17 |
| Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 29,23 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 4,82 |
| Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 25,98 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 3,72 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 20,63 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 3,04 |
| Planowanie i organizacja pracy własnej | 19,68 | Współpraca w zespole | 2,16 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | Współpraca w zespole | 35,40 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 5,71 |
| Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 32,44 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 5,27 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 20,57 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 4,42 |
| Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 19,28 | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 1,23 |
| Planowanie i organizacja pracy własnej | 17,47 | Współpraca w zespole | 1,20 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | Współpraca w zespole | 36,16 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 9,70 |
| Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 34,57 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 3,36 |
| Planowanie i organizacja pracy własnej | 18,03 | Współpraca w zespole | 2,99 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 17,39 | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,61 |
| Wykonywanie obliczeń | 14,74 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 0,75 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | Współpraca w zespole | 32,59 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 9,42 |
| Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 32,40 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 5,59 |
| Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 16,18 | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 4,43 |
| Planowanie i organizacja pracy własnej | 14,72 | Współpraca w zespole | 2,08 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 14,33 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 0,66 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | Współpraca w zespole | 33,98 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,89 |
| Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 32,58 | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 3,76 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 16,18 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 3,65 |
| Planowanie i organizacja pracy własnej | 15,82 | Współpraca w zespole | 1,18 |
| Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 15,65 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 0,65 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | Współpraca w zespole | 32,58 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 9,71 |
| Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 31,84 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 7,21 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 13,82 | Współpraca w zespole | 2,33 |
| Planowanie i organizacja pracy własnej | 13,38 | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,01 |
| Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 10,23 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 0,91 |
| 0 | SIŁY ZBROJNE | Współpraca w zespole | 39,74 |  |  |
| Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 38,46 |  |  |
| Planowanie i organizacja pracy własnej | 11,54 |  |  |
| Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 14,10 |  |  |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 11,54 |  |  |

\* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana kwalifikacja jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

1. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Najliczniej reprezentowaną grupą w strukturze bezrobocia w końcu 2017 r. były osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Następną grupę stanowiły osoby bezrobotne posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, a kolejną osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

W zestawieniu ukazującym liczbę osób bezrobotnych wg typu ukończonej szkoły najliczniejszą grupę w 2017 r. stanowiły osoby kończące szkołę wyższą - 6 691 osób bezrobotnych. Następnie grupa osób bezrobotnych, które ukończyły liceum ogólnokształcące - 5 137, wreszcie grupa, która ukończyła zasadniczą szkołę zawodową - 5 009. Należy zauważyć, iż najmniej bezrobotnych bez zawodu było w grupie osób kończących szkołę wyższą, tylko 2,28%.

***Tabela\_15*** *Liczba osób bezrobotnych, w tym bez zawodu w 2017 roku*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Bezrobotni ogółem** | **w tym bez zawodu** | **Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)\*** |
| **Ogółem** | 72 689 | 9 292 | 12,78 |
| **wg poziomu wykształcenia:** |  |  |  |
| gimnazjalne i poniżej | 24 290 | 5 969 | 24,57 |
| zasadnicze zawodowe | 16 876 | 404 | 2,39 |
| średnie ogólnokształcące | 8 322 | 1 888 | 22,69 |
| policealne i średnie zawodowe | 14 196 | 826 | 5,82 |
| wyższe | 9 005 | 205 | 2,28 |
| **wg typu ukończonej szkoły:** |  |  |  |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 5 009 | 273 | 5,45 |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 41 | 16 | 39,02 |
| technikum | 3 347 | 566 | 16,91 |
| liceum ogólnokształcące | 5 137 | 1 345 | 26,18 |
| liceum profilowane | 256 | 76 | 29,69 |
| technikum uzupełniające | 290 | 21 | 7,24 |
| liceum uzupełniające | 190 | 27 | 14,21 |
| szkoła policealna | 1 845 | 132 | 7,15 |
| wyższa | 6 691 | 153 | 2,29 |
| brak danych źródłowych | 49 883 | 6 683 | 13,40 |
| **\*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.**  . | | | |

Niedostosowanie wykształcenia i kwalifikacji osób poszukujących pracy do wymogów rynku jest częstą przyczyną trudności w znalezieniu zatrudnienia. Trzeba dodać, że do licznych „przypadłości” osób bezrobotnych należy brak jakichkolwiek umiejętności zawodowych. Liczba bezrobotnych bez zawodu w 2017 r. stanowiła 12,78% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy naszego województwa. Oznacza to, iż więcej niż co siódmy bezrobotny z rejestrów naszych urzędów nie posiadał udokumentowanych kwalifikacji zawodowych. Najwięcej bezrobotnych bez zawodu było w grupach osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz średnie ogólnokształcące.

Niniejsza analiza korzysta z danych Głównego Urzędu Statystycznego, który podobnie jak w latach ubiegłych przygotował informacje dotyczące absolwentów i studentów szkół wyższych w naszym województwie. Wg informacji GUS w końcu listopada 2017 na roku słuchaczy ostatniego roku studiów najwięcej odnotowały Uniwersytety ( w tym Uniwersytet Łódzki ) - 38% wszystkich studentów wyższych szkół w województwie łódzkim. Następnie Wyższe Szkoły Ekonomiczne – 26,5%, wreszcie Wyższe Szkoły Techniczne 21,4%.

***Tabela\_16*** *Studenci według województw i typów szkół na ostatnim roku studiów*

*(łącznie z cudzoziemcami) stan w dniu 30.XI.2017 r.*

|  |  |
| --- | --- |
| **Typ szkoły** | **Z liczby ogółem na ostatnim roku studiów** |
|
|
|
| Ogółem | 26 983 |
| Uniwersytety | 10 247 |
| Wyższe Szkoły Techniczne | 5 778 |
| Wyższe Szkoły Ekonomiczne | 7 159 |
| Uniwersytety Medyczne | 1 895 |
| Wyższe Szkoły Artystyczne | 986 |
| Pozostałe Szkoły Wyższe | 918 |

Absolwenci szkół wyższych w Łódzkiem w roku akademickim 2016 /2017 silnie reprezentowani byli w grupach kierunków studiów jak: biznes, administracja i prawo; technika, przemysł, budownictwo; nauki społeczne, dziennikarstwo i informacja; zdrowie i opieka społeczna.

***Tabela\_17*** *Absolwenci według grup kierunków studiów (łącznie z cudzoziemcami)*

*rok akademicki 2016/2017*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Grupa kierunków studiów** | **ogółem** | **udział w ogółem** | **w tym kobiety** | **udział kobiet w poszczególnych grupach kierunków studiów** |
| BIZNES, ADMINISTRACJA I PRAWO | 6241 | 26,9% | 4215 | 67,5% |
| TECHNIKA, PRZEMYSŁ, BUDOWNICTWO | 3130 | 13,5% | 1592 | 50,9% |
| NAUKI SPOŁECZNE, DZIENNIKARSTWO I INFORMACJA | 2924 | 12,6% | 1940 | 66,3% |
| ZDROWIE I OPIEKA SPOŁECZNA | 2580 | 11,1% | 2011 | 77,9% |
| NAUKI HUMANISTYCZNE I SZTUKA | 2259 | 9,7% | 1736 | 76,8% |
| KSZTAŁCENIE | 2032 | 8,8% | 1733 | 85,3% |
| USŁUGI | 1413 | 6,1% | 922 | 65,3% |
| NAUKI PRZYRODNICZE, MATEMATYKA I STATYSTYKA | 1384 | 6,0% | 1065 | 77,0% |
| TECHNOLOGIE TELEINFORMACYJNE | 1118 | 4,8% | 205 | 18,3% |
| ROLNICTWO | 125 | 0,5% | 33 | 26,4% |
| Indywidualne studia międzyobszarowe | 12 | 0,1% | 3 | 25,0% |
| Ogółem | 23218 | 100,0% | 15455 | 66,6% |

Najbardziej popularnymi kierunkami studiów wśród absolwentów roku akademickiego 2016 /2017 były: zarządzanie, pedagogika, logistyka oraz informatyka. Dość dużą popularnością cieszą się kierunki medyczne, w tym oblegana: kosmetologia, pielęgniarstwo oraz kierunek lekarski. Równie silnie reprezentowane było kształcenie w dziedzinie: prawa – tu wybierano kierunki administracja, prawo; ekonomii - finanse i rachunkowość, ekonomia, finanse i bankowość czy gospodarka przestrzenna. Z kierunków technicznych najwięcej absolwentów odnotowały: inżynierii środowiskowej, zarządzania i inżynierii produkcji, elektrotechniki, energetyki czy elektroniki i telekomunikacji.

***Tabela\_18*** *Absolwenci według najliczniej reprezentowanych kierunków studiów (łącznie z cudzoziemcami)*

*rok akademicki 2016/2017*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Najliczniej reprezentowane kierunki studiów** | **ogółem** | **w tym kobiety** | **udział kobiet w poszczególnych kierunków studiów** |
| Zarządzanie | 3002 | 2003 | 66,7% |
| Pedagogika | 1926 | 1669 | 86,7% |
| kierunki medyczne | 1776 | 1480 | 83,3% |
| Informatyka | 1118 | 205 | 18,3% |
| Filologie wszystkie | 1070 | 887 | 82,9% |
| Logistyka | 1006 | 414 | 41,2% |
| Prawo i administracja | 873 | 655 | 75,0% |
| Inżynieria | 847 | 493 | 58,2% |
| Ekonomia | 511 | 326 | 63,8% |
| Elektronika i energetyka | 334 | 41 | 12,3% |

Z kolei najwięcej osób bezrobotnych (powyżej 100) z wyksztalceniem wyższym odnotowano w następujących kierunkach: pedagogika 769 osób, administracja 350 osób, zarządzanie 346 osób, ekonomia 297 osób, zarządzanie i marketing 255 osób, prawo 157 osób, stosunki międzynarodowe 157 osób, informatyka 152 osoby oraz finanse i rachunkowość 145 osób (stan na 31 grudnia 2017r.).

Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki chronią absolwentów przed długotrwałym bezrobociem rejestrowanym. Miernikiem służącym identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek wśród absolwentów stanowią bezrobotni absolwenci z danego typu szkoły. Miernik wskazuje wartości od 0% w przypadku, gdy brak jest bezrobotnych wśród absolwentów wg wybranej specyfikacji, do 100% w przypadku, gdy każdy absolwent w grupie jest zarejestrowany jako bezrobotny. Im niższy wskaźnik, tym daną grupę można uznać za lepiej przystosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy. Jak wskazują poniższe dane na rynku pracy najlepiej odnajdują się absolwenci szkół policealnych. Również nieduży odsetek bezrobotnych absolwentów odnotowują licea ogólnokształcące, lecz należy wziąć pod uwagę, że większość tychże absolwentów podejmuje dalsze kształcenie na uczelniach wyższych, stąd wartość wskaźnika frakcji jest tak niska.

***Tabela\_19*** *Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Typ szkoły** | **Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy** | | **Liczba bezrobotnych absolwentów** | | **Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)** | |
|  | **ogółem** | **posiadający tytuł zawodowy\*** | **stan na koniec grudnia roku poprzedniego** | **stan na koniec maja roku sprawozdawczego** | **stan na koniec grudnia roku poprzedniego** | **stan na koniec maja roku sprawozdawczego** |
| **zasadnicza szkoła zawodowa** | 2 746 | 1 318 | 496 | 279 | 18,06% | 10,16% |
| **szkoła przysposabiająca do pracy** | 179 | 0 | 1 | 0 | 0,56% |  |
| **technikum** | 6 677 | 4 092 | 691 | 381 | 10,35% | 5,71% |
| **liceum ogólnokształcące** | 14 114 | 0 | 563 | 295 | 3,99% | 2,09% |
| **liceum profilowane** | 71 | 0 | 10 | 7 | 14,08% | 9,86% |
| **liceum uzupełniające** | 19 | 0 | 16 | 1 | 84,21% | 5,26% |
| **szkoła policealna** | 5 372 | 2 249 | 191 | 184 | 3,56% | 3,43% |

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

***Tabela\_20*** *Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Typ szkoły** | **Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym** | | **Liczba bezrobotnych absolwentów** | **Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)** |
|  | **ogółem** | **posiadający tytuł zawodowy\*** | **stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego** | **stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego** |
| **zasadnicza szkoła zawodowa** | 2 390 | 1 297 | 295 | 12,34% |
| **szkoła przysposabiająca do pracy** | 155 | 0 | 4 | 2,58% |
| **technikum** | 6 898 | 4 261 | 533 | 7,73% |
| **liceum ogólnokształcące** | 13 201 | 0 | 379 | 2,87% |
| **liceum profilowane** | 87 | 0 | 6 | 6,90% |
| **liceum uzupełniające** | 26 | 0 | 4 | 15,38% |
| **szkoła policealna** | 3 952 | 1 937 | 129 | 3,26% |

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Warto nadmienić, iż najwięcej (powyżej 100) absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym było w następujących grupach elementarnych: technicy wsparcia informatycznego i technicznego 577 absolwentów, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych 512, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych 426, spedytorzy i pokrewni 382, kosmetyczki i pokrewni 351, technicy mechanicy 325, technicy elektronicy i pokrewni 310, recepcjoniści hotelowi 301, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) 298, kucharze 286, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu 223, pomocniczy personel medyczny 222, mechanicy pojazdów samochodowych 216, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani 207, fryzjerzy 171, technicy farmaceutyczni 163, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani 151, technicy rolnictwa i pokrewni 149, asystenci dentystyczni 148, technicy fizjoterapii i masażyści 131, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani 123, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni 123, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp 113, technicy budownictwa 107, technicy elektrycy 106.

1. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o informacje z wielu źródeł jest trudnym przedsięwzięciem. Ogromny materiał badawczy, wykorzystany w analizie został poddany wstępnej selekcji.[[5]](#footnote-5) Zastosowanie warunków opisanych w „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” pozwoliło na wyłączenie grup zawodów, które są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy, tj. takich, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska. Pozostałe liczne zawody z uwagi na wartość wspomnianych w nowej metodyce kryteriów nie zostały zakwalifikowane do grup deficytu, równowagi czy nadwyżki. Mają jednak istotne znaczenie dla rynku pracy, o czym wspomniano przy okazji omawiania danych dotyczących wskaźników płynności i długotrwałego bezrobocia, zamieszczonych w tabelach nr 7 i nr 8.

Spośród zawodów jakie pojawiły się w rejestrach bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy naszego województwa w 2017 roku do dalszej analizy wyodrębniono 379 zawodów. W tej puli zidentyfikowano 279 zawodów deficytowych, 33 równoważne oraz 67 zawodów nadwyżkowych. Poniższy wykres obrazuje proporcje deficytu, równowagi i nadwyżki na rynku pracy naszego województwa, określone na podstawie danych za 2017 rok, generowanych na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

***Wykres\_5*** *Zawody deficytowe, nadwyżkowe i równoważne w 2017 r.*

Rynek pracy zmienia się. Wzrasta liczba miejsc pracy, a co za tym idzie zwiększa się popyt na pracę. Liczba zawodów nadwyżkowych maleje. Wciąż przybywa branż odczuwających deficyt kadry pracowniczej.

Poniższe tabele porządkują ranking zawodów deficytowych, równoważnych i nadwyżkowych. Zawierają informacje o popycie na zawody oraz grupy zawodów. Mówią o potencjale osób poszukujących zatrudnienia, korzystających z usług powiatowych urzędów pracy naszego województwa. Zaletą danych prezentowanych w niniejszym raporcie są źródła informacji. Dzięki temu istnieje możliwość stworzenia rankingu w oparciu o bazę danych z powiatowych urzędów pracy połączoną z bazą OHP i ofertami Eures, jak również bazę ofert internetowych. Obie bazy danych uzupełniają się. W pierwszej pojawia się więcej zawodów o prostych kwalifikacjach, wymagających czasami jedynie przeszkolenia zawodowego (Tabela\_22). W bazie internetowej dominuje popyt na specjalistów, czy zawody, dla których bardziej precyzyjnie tworzy się ofertę pracy z uwagi na poszukiwane unikatowe kwalifikacje, czy umiejętności zawodowe (Tabela\_23). Analizowane tabele ukazują popyt na pracę na dwóch płaszczyznach, w zestawieniach prezentujących grupy zawodów oraz zawody. Należy nadmienić, iż do rankingu wybrane zostały przede wszystkim zawody licznie reprezentowane w statystykach urzędów pracy oraz bazach ofert pracy.

Podobnie jak w roku ubiegłym w 2017 roku nadwyżka była raczej nieduża na tle deficytu siły roboczej. Głównym problemem na rynku pracy okazuje się być znalezienie właściwego pracownika. Kierunkowe wykształcenie, kwalifikacje zawodowe coraz częściej mają marginalne znaczenie. W uzyskaniu zatrudnienia istotna jest przede wszystkim chęć do pracy, predyspozycje oraz nabyte w drodze doświadczenia umiejętności zawodowe. Raczej do lamusa odchodzi stwierdzenie z lat poprzednich, iż trudności w znalezieniu pracy mają np. absolwenci kierunków humanistycznych. Obecny rynek pracy jest na tyle dynamiczny i chłonny, że dostępne zasoby pracy bez względu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe mogą zostać w pełni zagospodarowane.

***Tabela\_21*** *Ranking pierwszych dwudziestu elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku uporządkowanych wg* ***średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod** | **Elementarna grupa zawodów** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **OHP (CBOP)** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 10648 | 1582 | 2900 | 1200,5000 | **2295,1667** | 0,52 | 47,13 | 1,11 |
| 8219 | Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 3302 | 238 | 403 | 130,5833 | **593,0000** | 0,22 | 44,72 | 1,07 |
| 3322 | Przedstawiciele handlowi | 1651 | 2307 | 63 | 395,1667 | **535,8333** | 0,74 | 49,27 | 1,14 |
| 5249 | Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 1491 | 1732 | 230 | 347,2500 | **493,5833** | 0,70 | 40,51 | 1,05 |
| 8153 | Operatorzy maszyn do szycia | 2883 | 318 | 9 | 357,4167 | **407,7500** | 0,88 | 42,64 | 1,05 |
| 8344 | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | 1353 | 431 | 134 | 175,0000 | **351,6667** | 0,50 | 37,97 | 1,08 |
| 8142 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 1551 | 106 | 237 | 112,6667 | **319,0833** | 0,35 | 49,50 | 1,14 |
| 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 536 | 1162 | 171 | 157,4167 | **263,5000** | 0,60 | 28,89 | 1,10 |
| 2514 | Programiści aplikacji | 82 | 1593 | 8 | 16,3333 | **244,5833** | 0,07 | 27,27 | 1,14 |
| 4222 | Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) | 311 | 1166 | 10 | 29,1667 | **214,0833** | 0,14 | 15,38 | 1,06 |
| 2423 | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 231 | 1149 | 3 | 127,0833 | **154,0000** | 0,83 | 47,71 | 1,24 |
| 2411 | Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości | 93 | 780 | 0 | 99,3333 | **119,7500** | 0,83 | 30,68 | 1,11 |
| 3333 | Pośrednicy pracy i zatrudnienia | 803 | 25 | 465 | 4,5833 | **107,0000** | 0,04 | 33,33 | 1,20 |
| 2141 | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | 96 | 718 | 0 | 72,2500 | **106,8333** | 0,68 | 45,90 | 1,01 |
| 7119 | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 722 | 37 | 0 | 52,7500 | **65,2500** | 0,81 | 38,30 | 1,15 |

***Tabela\_22*** *Ranking pierwszych dwudziestu zawodów deficytowych w 2017 roku uporządkowanych wg* ***liczby ofert pracy CBOP***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod** | **Zawody** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **OHP (CBOP)** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 432103 | Magazynier | **7345** | 1378 | 928 | 1097,3333 | 1390,2500 | 0,7893 | 47,6756 | 1,0972 |
| 962990 | Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | **4856** | 0 | 119 | 354,5833 | 1040,2500 | 0,3409 | 48,4848 | 1,0683 |
| 815301 | Szwaczka maszynowa | **2878** | 318 | 9 | 357,4167 | 407,7500 | 0,8766 | 42,6426 | 1,0512 |
| 332203 | Przedstawiciel handlowy | **1511** | 1934 | 8 | 380,2500 | 442,2500 | 0,8598 | 48,7805 | 1,1526 |
| 432190 | Pozostali magazynierzy i pokrewni | **1438** | 191 | 596 | 78,5000 | 301,8333 | 0,2601 | 41,1765 | 1,1939 |
| 432102 | Inwentaryzator | **1381** | 0 | 1376 | 10,0833 | 574,0833 | 0,0176 | 20,0000 | 1,3913 |
| 834401 | Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) | **1350** | 431 | 134 | 175,0000 | 351,6667 | 0,4976 | 37,9747 | 1,0824 |
| 524902 | Doradca klienta | **1331** | 1671 | 230 | 276,1667 | 472,2500 | 0,5848 | 36,0465 | 1,0420 |
| 821906 | Monter wyrobów z tworzyw sztucznych | **1266** | 0 | 62 | 21,5000 | 273,0000 | 0,0788 | 38,0952 | 1,0000 |
| 821990 | Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | **1116** | 89 | 260 | 67,4167 | 239,4167 | 0,2816 | 46,7742 | 1,0448 |
| 333302 | Pracownik agencji pracy tymczasowej | **747** | 25 | 463 | 1,0000 | 103,2500 | 0,0097 | 0,0000 | 1,0000 |
| 816003 | Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego | **593** | 62 | 35 | 32,0833 | 78,5833 | 0,4083 | 40,7407 | 1,2464 |
| 816028 | Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa | **537** | 24 | 0 | 26,0833 | 67,7500 | 0,3850 | 39,1304 | 1,0000 |
| 814209 | Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych | **500** | 0 | 47 | 9,2500 | 41,6667 | 0,2220 | 25,0000 | 1,0417 |
| 711903 | Monter rusztowań | **370** | 0 | 0 | 13,5833 | 32,8333 | 0,4137 | 13,3333 | 1,0667 |
| 422201 | Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center) | **311** | 1166 | 10 | 29,1667 | 214,0833 | 0,1362 | 15,3846 | 1,0610 |
| 243305 | Specjalista do spraw sprzedaży | **281** | 537 | 1 | 101,2500 | 137,3333 | 0,7373 | 31,4607 | 1,0769 |
| 941101 | Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food | **254** | 12 | 22 | 12,4167 | 36,2500 | 0,3425 | 30,7692 | 1,1053 |
| 722308 | Operator obrabiarek sterowanych numerycznie | **228** | 64 | 3 | 13,5833 | 57,0000 | 0,2383 | 33,3333 | 1,0000 |
| 411003 | Pracownik kancelaryjny | **222** | 0 | 0 | 19,5833 | 24,5000 | 0,7993 | 36,8421 | 1,0000 |

***Tabela\_23*** *Ranking pierwszych dwudziestu zawodów deficytowych w 2017 roku uporządkowanych* ***wg liczby ofert pracy zamieszczanych*** *w* ***Internecie***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod** | **Zawody** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **OHP (CBOP)** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 332203 | Przedstawiciel handlowy | 1511 | **1934** | 8 | 380,2500 | 442,2500 | 0,8598 | 48,7805 | 1,1526 |
| 524902 | Doradca klienta | 1331 | **1671** | 230 | 276,1667 | 472,2500 | 0,5848 | 36,0465 | 1,0420 |
| 251401 | Programista aplikacji | 76 | **1547** | 8 | 15,3333 | 240,2500 | 0,0638 | 30,0000 | 1,1905 |
| 432103 | Magazynier | 7345 | **1378** | 928 | 1097,3333 | 1390,2500 | 0,7893 | 47,6756 | 1,0972 |
| 422201 | Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center) | 311 | **1166** | 10 | 29,1667 | 214,0833 | 0,1362 | 15,3846 | 1,0610 |
| 242307 | Specjalista do spraw kadr | 117 | **625** | 0 | 36,1667 | 78,8333 | 0,4588 | 37,9310 | 1,2941 |
| 243305 | Specjalista do spraw sprzedaży | 281 | **537** | 1 | 101,2500 | 137,3333 | 0,7373 | 31,4607 | 1,0769 |
| 834401 | Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) | 1350 | **431** | 134 | 175,0000 | 351,6667 | 0,4976 | 37,9747 | 1,0824 |
| 214102 | Inżynier organizacji i planowania produkcji | 19 | **408** | 0 | 16,3333 | 49,5833 | 0,3294 | 50,0000 | 1,0000 |
| 242309 | Specjalista do spraw rekrutacji pracowników | 84 | **397** | 2 | 8,4167 | 58,1667 | 0,1447 | 44,4444 | 1,1429 |
| 333105 | Spedytor | 166 | **338** | 0 | 17,7500 | 67,5000 | 0,2630 | 25,0000 | 1,2340 |
| 815301 | Szwaczka maszynowa | 2878 | **318** | 9 | 357,4167 | 407,7500 | 0,8766 | 42,6426 | 1,0512 |
| 432190 | Pozostali magazynierzy i pokrewni | 1438 | **191** | 596 | 78,5000 | 301,8333 | 0,2601 | 41,1765 | 1,1939 |
| 333404 | Doradca do spraw rynku nieruchomości | 8 | **190** | 0 | 1,5000 | 20,5000 | 0,0732 |  | 4,0000 |
| 243304 | Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager) | 20 | **181** | 0 | 19,0000 | 29,8333 | 0,6369 | 40,0000 | 1,1000 |
| 243302 | Opiekun klienta | 206 | **177** | 170 | 17,4167 | 37,0000 | 0,4707 | 8,3333 | 1,0952 |
| 241202 | Doradca finansowy | 35 | **167** | 0 | 31,7500 | 49,8333 | 0,6371 | 29,6296 | 1,0435 |
| 243301 | Inżynier sprzedaży | 10 | **164** | 0 | 0,5000 | 21,5000 | 0,0233 |  | 2,0000 |
| 214903 | Inżynier automatyki i robotyki | 1 | **162** | 0 | 10,3333 | 21,5833 | 0,4788 | 22,2222 | 1,0811 |
| 215201 | Inżynier elektronik | 2 | **157** | 0 | 14,0000 | 17,2500 | 0,8116 | 40,0000 | 1,0000 |

***Tabela\_24*** *Elementarne grupy zawodów równoważnych w 2017 roku uporządkowanych wg średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod** | **Elementarna grupa zawodów** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **OHP (CBOP)** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych**  **ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 78 | 252 | 0 | 43,7500 | **40,5000** | 1,08 | 37,84 | 1,11 |
| 2151 | Inżynierowie elektrycy | 22 | 242 | 0 | 37,1667 | **38,0000** | 0,98 | 34,29 | 1,16 |
| 2523 | Specjaliści do spraw sieci komputerowych | 53 | 136 | 0 | 33,3333 | **33,7500** | 0,99 | 44,44 | 1,03 |
| 8143 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych | 188 | 42 | 0 | 25,6667 | **27,1667** | 0,94 | 44,00 | 1,05 |
| 2152 | Inżynierowie elektronicy | 2 | 169 | 0 | 19,5833 | **18,2500** | 1,07 | 33,33 | 1,10 |
| 1212 | Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 14 | 92 | 0 | 14,6667 | **14,8333** | 0,99 | 45,45 | 1,21 |
| 8171 | Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru | 94 | 0 | 0 | 10,7500 | **11,8333** | 0,91 | 42,86 | 1,35 |
| 2153 | Inżynierowie telekomunikacji | 0 | 62 | 0 | 10,0833 | **9,1667** | 1,10 | 37,50 | 1,50 |
| 4411 | Pomocnicy biblioteczni | 23 | 0 | 0 | 1,7500 | **1,9167** | 0,91 | 50,00 | 1,33 |
| 8155 | Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór | 21 | 0 | 20 | 1,6667 | **1,7500** | 0,95 |  | 2,00 |

***Tabela\_25*** *Zawody równoważne w 2017 roku uporządkowane wg średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod** | **Zawody** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **OHP (CBOP)** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych**  **ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 541307 | Pracownik ochrony fizycznej | 1012 | 78 | 20 | 182,4167 | **169,9167** | 1,0736 | 47,4860 | 1,0298 |
| 741103 | Elektryk | 426 | 196 | 2 | 78,3333 | **79,0000** | 0,9916 | 35,5932 | 1,2120 |
| 241103 | Specjalista do spraw rachunkowości | 21 | 488 | 0 | 66,0833 | **60,5000** | 1,0923 | 31,1475 | 1,1048 |
| 241306 | Analityk finansowy | 128 | 421 | 0 | 56,3333 | **57,7500** | 0,9755 | 49,0196 | 1,1028 |
| 833101 | Kierowca autobusu | 520 | 55 | 300 | 57,1667 | **52,9167** | 1,0803 | 36,8421 | 1,1154 |
| 814208 | Operator wtryskarki | 114 | 106 | 15 | 41,9167 | **42,3333** | 0,9902 | 40,5405 | 1,0897 |
| 711501 | Cieśla | 317 | 0 | 0 | 45,0833 | **41,9167** | 1,0755 | 45,9459 | 1,1970 |
| 214109 | Specjalista kontroli jakości | 52 | 198 | 0 | 38,8333 | **35,8333** | 1,0837 | 50,0000 | 1,0328 |
| 531202 | Asystent nauczyciela przedszkola | 310 | 0 | 0 | 26,5833 | **27,7500** | 0,9580 | 45,4545 | 1,1930 |
| 722303 | Operator maszyn do obróbki skrawaniem | 119 | 27 | 0 | 23,2500 | **21,1667** | 1,0984 | 38,4615 | 1,1633 |
| 343203 | Florysta | 109 | 0 | 0 | 11,7500 | **12,1667** | 0,9658 | 0,0000 | 1,1111 |
| 818190 | Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych | 6 | 0 | 0 | 10,0833 | **10,5000** | 0,9603 | 44,4444 | 1,0870 |
| 834207 | Operator ładowarki | 25 | 0 | 0 | 9,0833 | **9,0833** | 1,0000 | 50,0000 | 1,2143 |
| 261103 | Radca prawny | 3 | 87 | 0 | 7,5833 | **7,5000** | 1,0111 | 25,0000 | 1,1000 |
| 513201 | Barista | 22 | 15 | 0 | 7,3333 | **7,0833** | 1,0353 | 37,5000 | 1,1538 |

***Tabela\_26*** *Elementarne grupy zawodów nadwyżkowych w 2017 roku uporządkowanych wg średniomiesięcznej liczby bezrobotnych*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod** | **Elementarna grupa zawodów** | **Liczba bezrobotnych stan na koniec okresu** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych**  **ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 5311 | Opiekunowie dziecięcy | 51 | 137 | 0 | **52,0833** | 11,4167 | 4,56 | 52,94 | 0,99 |
| 5112 | Konduktorzy i pokrewni | 39 | 6 | 0 | **39,6667** | 0,5000 | 79,33 | 61,54 | 0,96 |
| 7116 | Robotnicy budowy dróg | 32 | 53 | 0 | **30,1667** | 6,4167 | 4,70 | 56,25 | 0,96 |
| 8113 | Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców | 25 | 21 | 0 | **27,8333** | 1,7500 | 15,90 | 72,00 | 0,96 |
| 3311 | Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych | 13 | 6 | 12 | **13,4167** | 6,5000 | 2,06 | 61,54 | 0,87 |
| 4132 | Operatorzy wprowadzania danych | 11 | 24 | 0 | **9,9167** | 5,0000 | 1,98 | 54,55 | 0,82 |
| 9611 | Ładowacze nieczystości | 11 | 11 | 0 | **10,4167** | 2,9167 | 3,57 | 54,55 | 0,95 |
| 3352 | Urzędnicy do spraw podatków | 8 | 10 | 0 | **8,3333** | 0,8333 | 10,00 | 62,50 | 0,80 |
| 1342 | Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej | 3 | 0 | 0 | **2,3333** | 2,0000 | 1,17 | 66,67 | 0,75 |

***Tabela\_27*** *Ranking pierwszych dwudziestu zawodów nadwyżkowych uporządkowanych wg liczby bezrobotnych stan na koniec 2017 roku*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod** | **Zawody** | **Liczba bezrobotnych stan**  **na koniec okresu** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 722206 | Ślusarz narzędziowy | **45** | 63 | 15 | 40,0000 | 7,5000 | 5,3333 | 51,1111 | 0,9412 |
| 933390 | Pozostali robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | **45** | 41 | 12 | 43,2500 | 4,4167 | 9,7925 | 64,4444 | 0,9091 |
| 314490 | Pozostali technicy technologii żywności | **43** | 3 | 0 | 44,1667 | 0,2500 | 176,6667 | 74,4186 | 0,8750 |
| 712690 | Pozostali hydraulicy i monterzy rurociągów | **42** | 20 | 0 | 41,9167 | 1,6667 | 25,1500 | 57,1429 | 0,9831 |
| 242304 | Doradca zawodowy | **34** | 11 | 30 | 29,6667 | 5,4167 | 5,4769 | 52,9412 | 0,9388 |
| 432302 | Dyspozytor transportu samochodowego | **25** | 34 | 0 | 21,4167 | 8,8333 | 2,4245 | 52,0000 | 0,8400 |
| 531103 | Opiekunka dzieci w drodze do szkoły | **22** | 47 | 0 | 22,5833 | 3,9167 | 5,7660 | 59,0909 | 0,9318 |
| 511202 | Konduktor | **21** | 0 | 0 | 18,7500 | 0,0000 |  | 52,3810 | 0,8824 |
| 523001 | Kasjer biletowy | **21** | 10 | 0 | 19,5833 | 0,8333 | 23,5000 | 57,1429 | 0,9259 |
| 811305 | Wiertacz | **21** | 11 | 0 | 22,5833 | 0,9167 | 24,6364 | 71,4286 | 0,8421 |
| 832205 | Taksówkarz | **19** | 3 | 15 | 19,7500 | 1,5000 | 13,1667 | 52,6316 | 0,9444 |
| 112016 | Dyrektor wykonawczy | **16** | 1 | 0 | 15,3333 | 2,0833 | 7,3600 | 68,7500 | 0,8182 |
| 812108 | Operator maszyny rozlewniczej | **16** | 10 | 0 | 17,3333 | 0,8333 | 20,8000 | 56,2500 | 0,8400 |
| 514208 | Wizażystka / stylistka | **15** | 60 | 0 | 18,0000 | 5,0833 | 3,5410 | 53,3333 | 0,9394 |
| 731602 | Galwanizer | **15** | 43 | 12 | 13,4167 | 6,5833 | 2,0380 | 53,3333 | 0,9048 |
| 751401 | Młynarz | **15** | 17 | 0 | 15,0000 | 1,4167 | 10,5882 | 73,3333 | 0,9091 |
| 712607 | Monter rurociągów przemysłowych | **14** | 28 | 0 | 13,4167 | 2,3333 | 5,7500 | 64,2857 | 0,9333 |
| 233017 | Nauczyciel plastyki | **13** | 2 | 0 | 13,9167 | 0,1667 | 83,5000 | 61,5385 | 0,9375 |
| 931290 | Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni | **13** | 7 | 0 | 10,0833 | 0,5833 | 17,2857 | 53,8462 | 0,7143 |
| 711103 | Renowator zabytków architektury | **12** | 14 | 0 | 10,2500 | 1,1667 | 8,7857 | 75,0000 | 0,7273 |

1. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY W OPARCIU O BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

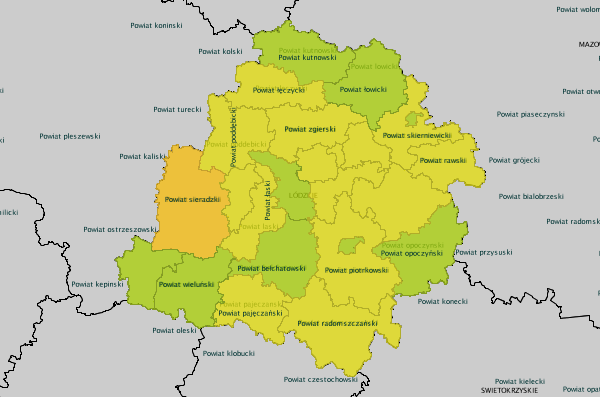
Obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy nakreśla analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

Badanie przeprowadzone przez powiatowe urzędy pracy pozwala pośrednio na: porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne oraz opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Dodatkowo, wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy „czy w ciągu ostatniego okresu sprawozdawczego zatrudnienie w Państwa firmie zwiększyło się, nie zmieniło się czy zmniejszyło się”. Wskaźnik wyznaczany jest jako różnica między udziałem przedsiębiorstw, relacjonujących wzrost zatrudnienia a odsetkiem przedsiębiorstw, mówiących o spadku zatrudnienia w tym czasie. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

Jak prezentuje Mapa\_1 wszystkie powiaty w województwie łódzkim zanotowały dodatnią wartość wskaźnika zatrudnienia netto, co wskazuje na korzystną sytuację przedsiębiorstw w obszarze zatrudnienia. Należy zaznaczyć, że wskaźnik ten był nieco wyższy niż w roku ubiegłym.

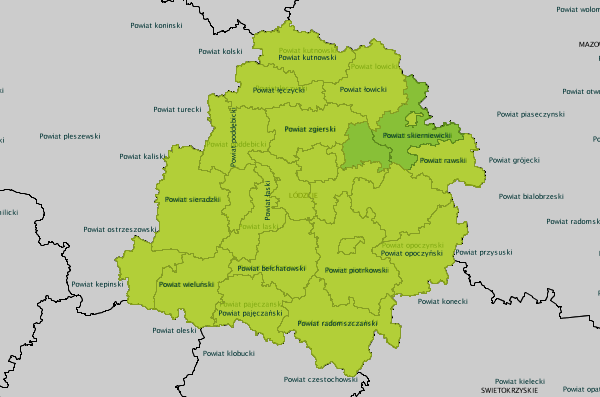
Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto w 2018 roku, wyznaczany jako różnica między udziałem przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia na najbliższy rok a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie osiągnął w powiatach woj. łódzkiego wartości dodatnie (Mapa\_2), choć nieco niższe niż w przypadku wskaźnika zatrudnienia netto w 2017 roku.

***Mapa\_1*** *Wskaźnik zatrudnienia netto (ogółem) według powiatów w 2017 roku*





***Mapa\_2*** *Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (ogółem) według powiatów w 2018 roku*



1. PROGNOZOWANIE

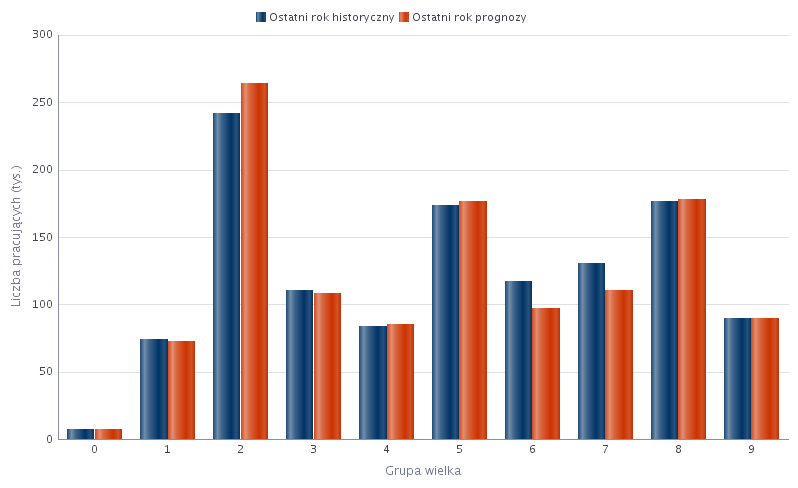
Informacje generowane przez Główny Urząd Statystyczny a zamieszczane w Banku Danych Lokalnych podają, iż liczba pracujących w województwie łódzkim utrzyma się najbliższych latach na zbliżonym poziomie (ok. 1200 tys. osób), choć jak prezentuje Rysunek\_1 do 2020 roku liczba ta będzie nieznacznie spadać.

***Rysunek\_1*** *Pracujący ogółem w latach 1995 - 2020*



Na podstawie informacji z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL GUS) patrz Rysunek\_2, przewiduje się, że największy wzrost liczby pracowników nastąpi w wielkich grupach zawodowych: specjalistów, pracowników usług i sprzedawców operatorów i monterów maszyn i urządzeń. Natomiast największe spadki zanotowane zostaną w grupach: rolników, ogrodników i leśników oraz robotników przemysłowych i rzemieślników. W pozostałych grupach nie przewiduje się znaczących różnic w liczbie osób zatrudnionych.

***Rysunek\_2*** *Struktura pracujących według wielkich grup zawodów w latach 2017 i 2020*



PODSUMOWANIE

Na podstawie wyników badania **Barometr zawodów**[[6]](#footnote-6) przeprowadzonego w 2017 r.oraz w oparciu o **Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych[[7]](#footnote-7)** za 2017 r. stworzono wykaz zawodów uznanych za deficytowe w województwie łódzkim w 2017 r.

Umiejscowione w Łódzkiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej firmy przede wszystkim poszukują: robotników magazynowych, magazynierów (z uprawnieniami do kierowania wózkami jezdniowymi), logistyków, czy spedytorów z dobrą znajomością języków obcych. Rozwijające się w naszym województwie firmy spedycyjne odczuwają deficyt: kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, posiadających aktualne uprawnienia.

Jednym z lepiej rozwijających się obszarów działalności w naszym regionie jest handel. W tej dziedzinie poszukiwani są m.in. doradcy klienta, telemarketerzy, przedstawiciele handlowi, inżynierowie sprzedaży, czy specjaliści do spraw sprzedaży.

Wysoka rotacja wśród sprzedawców czy kasjerów powoduje, iż znalezienie pracy w tym zawodzie nie jest trudne. Niestety rotacja w tej branży wiąże się z niekorzystnymi warunkami zatrudnienia, w tym niskimi płacami proponowanymi przez pracodawców.

Pracodawcy w branży gastronomicznej najczęściej zgłaszają zapotrzebowanie na osoby bez kierunkowego przygotowania zawodowego, mogące wykonywać obowiązki pomocy kuchennej, czy pracownika przygotowującego posiłki typu fast food.

Dobrze rozwinięte w województwie przetwórstwo spożywcze, w tym branża wędliniarska odczuwa deficyt pracowników wykonujących takie zawody jak rzeźnik-wędliniarz i rozbieracz-wykrawacz.

Ogromną popularnością na rynku pracy województwa łódzkiego cieszą się zawody budowlane w tym: betoniarze i zbrojarze, cieśle budowlani, murarze, tynkarze oraz robotnicy budowlani. Nadal na duże zainteresowanie pracodawców mogą liczyć spawacze oraz monterzy.

W obliczu dynamicznych zmian na rynku pracy oraz zwyżki zatrudnienia w naszym województwie obserwuje się: narastające trudności pracodawców z obsadzaniem miejsc pracy, zwiększające się problemy ze znalezieniem pracownika o odpowiednich kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym, spadek liczby zawodów nadwyżkowych, wzrost liczby pozwoleń na pracę dla cudzoziemców z Ukrainy.

***Tabela\_28*** *Zawody deficytowe i nadwyżkowe informacja sygnalna za 2017 rok*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Sekcja** | **Zaklasyfikowanie** | **Grupa elementarna** |
| **DEFICYT** | zawód deficytowy | Pośrednicy pracy i zatrudnienia |
| Programiści aplikacji |
| Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) |
| Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych |
| Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food |
| Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych |
| Ankieterzy |
| Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych |
| Magazynierzy i pokrewni |
| Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) |
| Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych |
| Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji |
| Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Agenci i administratorzy nieruchomości |
| Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji |
| Przedstawiciele handlowi |
| Projektanci i administratorzy baz danych |
| Doradcy finansowi i inwestycyjni |
| Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt |
| Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi |
| Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości |
| Operatorzy maszyn do szycia |
| Asystenci nauczycieli |
| **RÓWNOWAGA** | zawód zrównoważony | Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru |
| Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych |
| Inżynierowie elektrycy |
| Specjaliści do spraw sieci komputerowych |
| Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi |
| Inżynierowie elektronicy |
| Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej |
| Inżynierowie telekomunikacji |
| **NADWYŻKA** | zawód nadwyżkowy | Konduktorzy i pokrewni |
| Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców |
| Urzędnicy do spraw podatków |
| Robotnicy budowy dróg |
| Opiekunowie dziecięcy |
| Ładowacze nieczystości |
| Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych |
| Operatorzy wprowadzania danych |
| Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej |

1. Prezentowany raport sporządzono w oparciu o „Nowe zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” wprowadzone do realizacji przez MPiPS w 2015 r. http://mz.praca.gov.pl/Puls2/MZ/metodologia\_1.pdf [↑](#footnote-ref-1)
2. Dane pochodzą z Systemu Syriusz i mogą się różnić od statystyk rynku pracy zawartych w sprawozdaniach MRPiPS [↑](#footnote-ref-2)
3. Główny Urząd Statystyczny od 1992 r. co kwartał przeprowadza Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL). Badanie realizowane jest metodą reprezentacyjną co oznacza, że uczestniczą w nim gospodarstwa domowe zamieszkałe w wylosowanych mieszkaniach, a uzyskane od nich informacje są uogólniane dla ludności całego kraju. Obecnie w każdym kwartale badanie obejmuje 54,7 tysięcy mieszkań z całego obszaru Polski. Celem badania jest uzyskanie informacji o wielkości i strukturze zasobów pracy. W efekcie badania zostaje ustalona liczba osób zarówno aktywnych, jak i biernych zawodowo. [↑](#footnote-ref-3)
4. Źródło: Nowe zalecenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych [↑](#footnote-ref-4)
5. Szczegółowe informacje nt. segregacji danych zaprezentowano w „Nowych zaleceniach metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” wprowadzonych do realizacji przez MPiPS w 2015r. http://mz.praca.gov.pl/Puls2/MZ/metodologia\_1.pdf str.49-56. [↑](#footnote-ref-5)
6. <http://www.barometrzawodow.pl> [↑](#footnote-ref-6)
7. od 2015 r. wszystkie urzędy pracy w całej Polsce objęły nowe zalecenia metodyczne dotyczące prowadzenia Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych <http://mz.praca.gov.pl>; zaprezentowana analiza obejmująca 2015 r. opiera się na danych statystycznych generowanych przez powiatowe urzędy pracy w naszym województwie, jak również informacjach pozyskanych z dwóch pomiarów ofert pracy zamieszczanych w Internecie (pozyskanych z portalu „Zielona linia”); analiza wspomnianych ofert z 2015 r. przeprowadzona została w pierwszym oraz czwartym kwartale [↑](#footnote-ref-7)