

## Pracodawcy wobec zatrudniania kobiet – tekst łatwy

W artykule opisane jest, co myślą pracodawcy w Polsce o kobietach, które pracują. To, co myślą pracodawcy o kobietach, które pracują, jest bardzo ważne. Autor artykułu opisuje jak myślą pracodawcy o kobietach, które pracują i dlaczego tak myślą.

Po pierwsze pracodawcy myślą o tym, czy kobiety będą dobrze pracować. Po drugie pracodawcy myślą o tym, co potrafią kobiety robić w domu. Jest to stereotypowe myślenie o kobietach, że są gospodyniami domowymi i nie mogą pracować. Pracodawcy nie myślą w ten sposób o mężczyznach.

Autor artykułu opisuje, że ciągle w Polsce pracodawcy wolą zatrudniać mężczyzn a kobiety mają trudności w znalezieniu dobrej pracy. Wielu pracodawców uważa, że kobieta ma mniej czasu na pracę, dlatego jego firma będzie mniej zarabiać. Ale problemem jest również to, że kobiety same biorą na siebie dużo obowiązków rodzinnych i trudno im pracować.

Pracodawcy boją się zatrudniać kobiety, bo kobieta nie pracuje gdy jest w ciąży, potem gdy urodzi się dziecko i później też często jest na zwolnieniu lekarskim, na przykład gdy dziecko jest chore. Bardzo często kobiety w Polsce, gdy tylko zachodzą w ciążę korzystają ze zwolnień lekarskich i wtedy nie pracują. To dla pracodawcy problem.

W artykule opisane jest badanie prowadzone przez Instytut ARC Rynek i Opinia na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Badanie prowadzone było na terenie 6 województw w Polsce. Wyniki badania pokazują, jakie zachowania kobiet i jakie ich podejście do macierzyństwa są dla pracodawców ważne.

W artykule opisane jest co myślą pracodawcy o dawaniu awansu kobietom, czy są bariery w zatrudnianiu kobiet, czy kobiety mają niższe zarobki niż mężczyźni.

Na zakończenie w artykule opisane jest, że rynek pracy się zmienia na dobre. Coraz więcej pracodawców uważa, że kobiety to dobrzy pracownicy, którzy wprowadzają do firmy dużą wartość. Autor artykułu pisze o tym, że w firmach ważne jest wprowadzanie polityki różnorodności oraz wspólna odpowiedzialność za to, aby tworzyć warunki i dla kobiet i dla mężczyzn, by mogli pracować i wychowywać dzieci. Specjaliści i przedstawiciele pracodawców z Konfederacji Lewiatan uważają, że to pomaga w rozwoju firmy i gospodarki w Polsce.