



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W ŁODZI

JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA

90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49; tel. 042 632-01-12, 042 633-49-09, fax 042 636-77-97
www.wup.lodz.pl; e-mail: lowu@praca.gov.pl



PROJEKT DO KONSULTACJI

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019 dla województwa łódzkiego (RPDZ/2019)



Łódź 2019

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM	4
MISJA, CELE, PRIORYTETY, KIERUNKI DZIAŁAŃ.....	15
ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2019	16
<i>Zadanie 1.</i> Aktywizacja osób powyżej 45 roku życia.....	16
<i>Zadanie 2.</i> Aktywizacja osób młodych, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się	17
<i>Zadanie 3.</i> Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi	18
<i>Zadanie 4.</i> Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.....	19
<i>Zadanie 5.</i> Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy.....	19
<i>Zadanie 6.</i> Wspieranie mobilności zawodowej, w tym rozwój sieci EURES	21
<i>Zadanie 7.</i> Rozwój zatrudnienia w zielonym sektorze	22
<i>Zadanie 8.</i> Rozwój i wsparcie przedsiębiorczości w regionie	23
<i>Zadanie 9.</i> Rozwijanie współpracy w obszarze rynku pracy, polityki społecznej i edukacji	24
<i>Zadanie 10.</i> Świadczenie pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia	25
<i>Zadanie 11.</i> Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ	26
<i>Zadanie 12.</i> Prowadzenie analiz i badań rynku pracy.....	27
<i>Zadanie 13.</i> Prowadzenie monitoringu prawidłowości wydatkowania środków publicznych.....	28
<i>Zadanie 14.</i> Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy	29
FINANSOWANIE ZADAŃ.....	30
MONITOROWANIE REALIZACJI.....	31
ZAŁĄCZNIKI	32

WSTĘP

Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265, z późn. zm.) samorząd województwa przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia (RPDZ), określający priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia. RPDZ sporządzany jest na podstawie Krajowego Planu Działań z uwzględnieniem strategii rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej.

Pierwszy Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa łódzkiego został opracowany w 2005 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019 dla województwa łódzkiego powstał w oparciu o następujące dokumenty:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265, z późn. zm.),
- Założenia programowo-organizacyjne do Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019, zwane dalej Założenia do KPDZ/2019,
- Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego 2020 przyjęta przez Sejmik Województwa Łódzkiego na mocy Uchwały Nr XXXIII/644/13 z dnia 26 lutego 2013 roku, zwana dalej SRWŁ 2020,
- Wojewódzka Strategia w zakresie Polityki Społecznej 2020 przyjęta przez Sejmik Województwa Łódzkiego na mocy Uchwały nr XXXV/454/17 z dnia 27 marca 2017 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia wpisuje się w Program „Gwarancje dla młodzieży” oraz Program „Solidarność Pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+”.

Projekt RPDZ podlega opiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi.

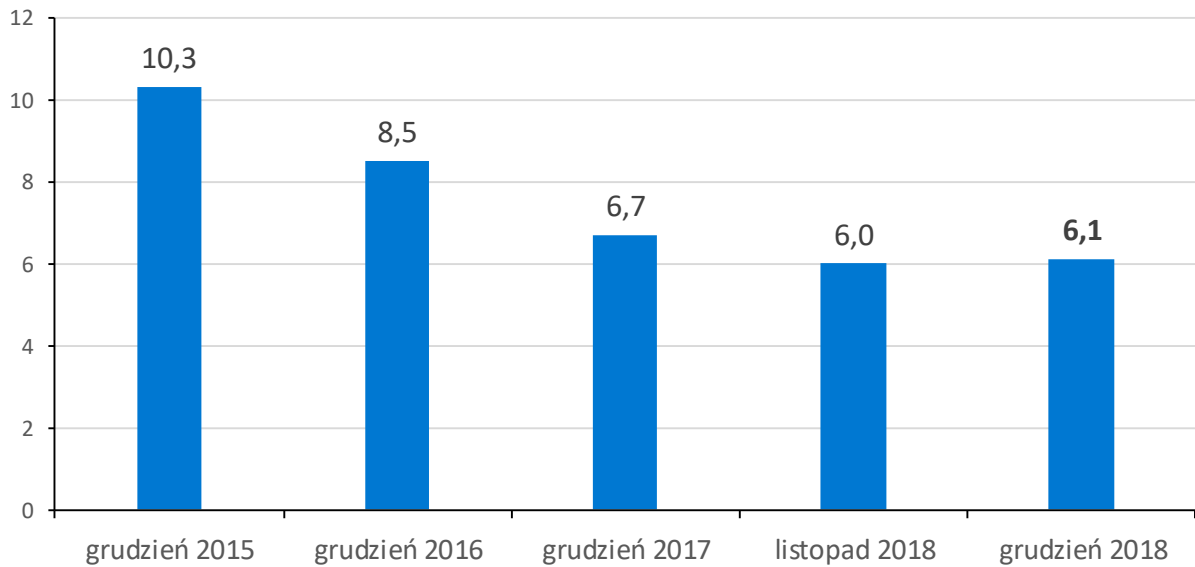
Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia przyjęty uchwałą Zarządu Województwa Łódzkiego jest udostępniany na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia jest dokumentem o charakterze informacyjnym, przedstawiający działania planowane do realizacji w 2019 r. na regionalnym rynku pracy. W oparciu o niniejszy Plan, powiatowe urzędy pracy wnioskują do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacji zawodowej.

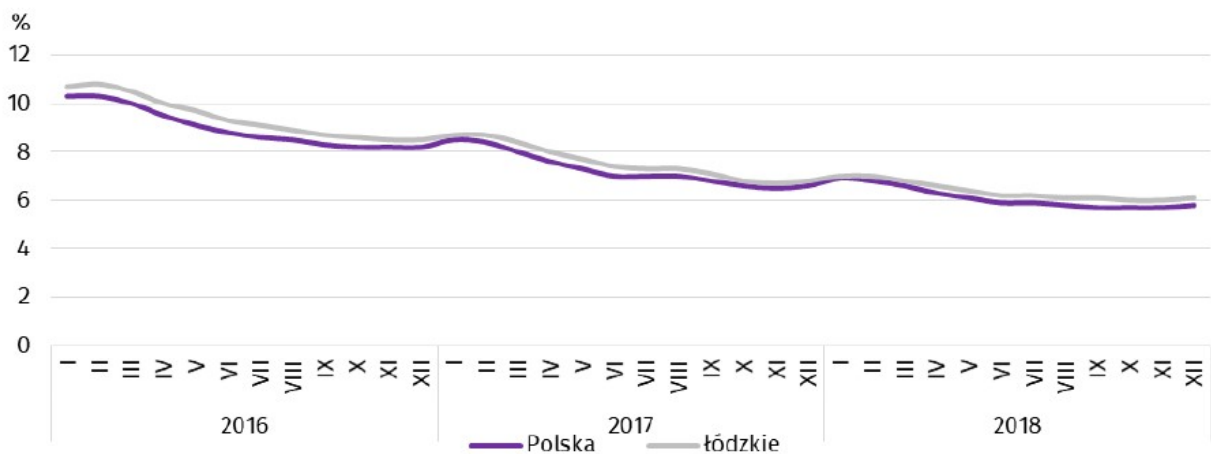
RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM

Stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu grudnia 2018 roku w województwie łódzkim wyniosła 6,1% i w porównaniu do listopada wzrosła o 0,1 punktu procentowego. Wskaźnik bezrobocia na koniec 2018 roku osiągnął poziom niższy niż w końcu 2017 roku o 0,6 punktu procentowego i o 2,4 punktu procentowego niż w końcu 2016 roku.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie łódzkim w latach 2015-2018



STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO
stan w końcu miesiąca



Na koniec grudnia 2018 r. różnica między poziomem stopy bezrobocia w województwie łódzkim (6,1%), a stopą w kraju (5,8%) wynosiła 0,3 pkt proc. wobec 0,1 pkt proc. na koniec grudnia 2017 roku.

Na tle województw, łódzkie na koniec grudnia 2018 roku jest na 8 miejscu pod względem poziomu stopy bezrobocia. W porównaniu do grudnia 2017 roku województwo łódzkie utrzymało swoją pozycję.

Stopę bezrobocia niższą niż w województwie łódzkim w grudniu 2018 r. odnotowano w siedmiu województwach: wielkopolskim (3,1%), śląskim (4,3%), małopolskim (4,7%), mazowieckim i pomorskim (po 4,9%), dolnośląskim (5,2%) oraz lubuskim (5,8%).

W powiatach stopa bezrobocia na koniec grudnia 2018 r. wynosiła od 3,7% do 8,9%. Do powiatów o najniższej stopie bezrobocia w końcu grudnia 2018 r. należały: rawski (3,7%), skierniewicki (3,8%), wieruszowski (4,6%), miasto Piotrków Trybunalski (5,3%), miasto Skierniewice (5,4%) oraz powiat łowicki i miasto Łódź (po 5,5%), a o najwyższej: kutnowski (8,9%), łaski (8,0%), tomaszowski i pajęczański (po 7,4%), łęczycki (7,3%), łódzki wschodni (7,1%) oraz zduńskowolski (7,0%).

Powiat	Stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2018 r.)
rawski	3,7
skierniewicki	3,8
wieruszowski	4,6
m. Piotrków Trybunalski	5,3
m. Skierniewice	5,4
łowicki	5,5
m. Łódź	5,5
bełchatowski	5,6
piotrkowski	5,7
opoczyński	5,9
radomszczański	6,0
sieradzki	6,1
poddębicki	6,6
wieluński	6,6
brzeziński	6,8
pabianicki	6,9
zgierski	6,9
zduńskowolski	7,0
łódzki wschodni	7,1
łęczycki	7,3
pajęczański	7,4
tomaszowski	7,4
łaski	8,0
kutnowski	8,9

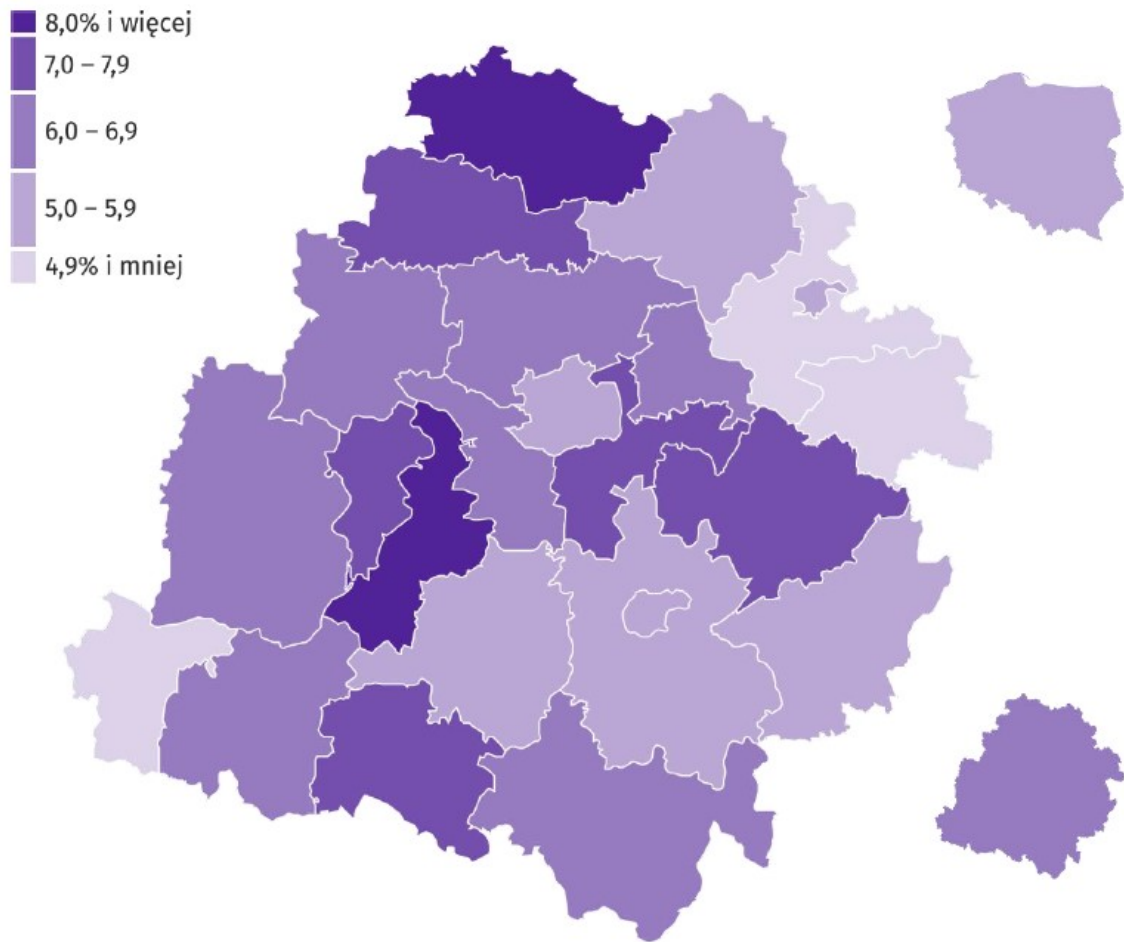
Powiaty o wartości stopy bezrobocia niższej lub równej stopie bezrobocia w województwie łódzkim (6,1%)



Powiaty o wartości stopy bezrobocia wyższej od stopy bezrobocia w województwie łódzkim (6,1%)



Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów w 2018 r.
stan w końcu grudnia



Stopa bezrobocia w porównaniu z listopadem obniżyła się w powiecie rawskim i mieście Skierniewice. W 6 powiatach stopa bezrobocia utrzymała się na poziomie z listopada. W 16 powiatach odnotowano wzrost wskaźnika bezrobocia od 0,1 pkt proc do 0,5 pkt proc.

Powiaty	stopa bezrobocia w % na koniec grudnia 2018 r.	Spadek (-) / Wzrost w stosunku do końca listopada 2018 r.
rawski	3,7	-0,1
m. Skierniewice	5,4	-0,1
bełchatowski	5,6	0,0
łęczycki	7,3	0,0
radomszczański	6,0	0,0
skierniewicki	3,8	0,0
m. Łódź	5,5	0,0
m. Piotrków Trybunalski	5,3	0,0
kutnowski	8,9	0,1
łaski	8,0	0,1

wieluński	6,6	0,1
pajęczański	7,4	0,1
piotrkowski	5,7	0,1
zgierski	6,9	0,1
łódzki wschodni	7,1	0,2
wieruszowski	4,6	0,2
łowicki	5,5	0,2
pabianicki	6,9	0,2
zduńskowolski	7,0	0,2
poddębicki	6,6	0,3
opoczyński	5,9	0,3
brzeziński	6,8	0,4
tomaszowski	7,4	0,4
sieradzki	6,1	0,5

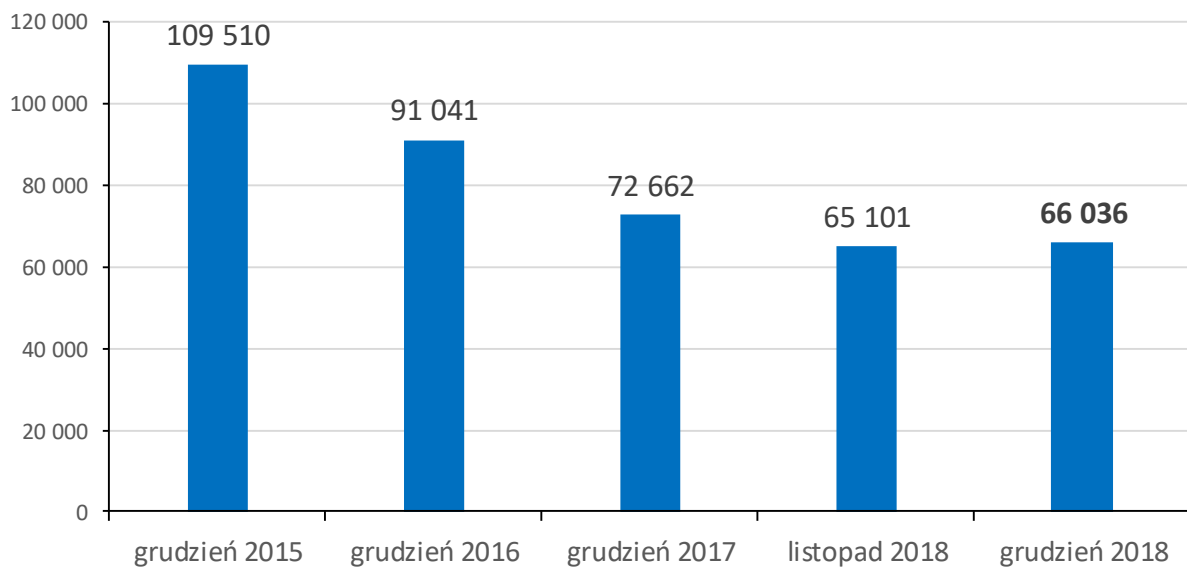
W porównaniu z grudniem 2017 r. we wszystkich powiatach (oprócz sieradzkiego) odnotowano spadek stopy bezrobocia, najgłębszy w powiatach: łaskim (o 1,5 p. proc.), radomszczańskim (o 1,1 p. proc.), łódzkim wschodnim (o 1,0 p. proc.) oraz zgierskim, pabianickim i łączyckim (po 0,9 p. proc.), a najniższy w powiatach: wieruszowskim (o 0,1 p. proc.), opoczyńskim (o 0,3 p. proc.) oraz pajęczańskim, tomaszowskim, bełchatowskim, łowickim, poddębickim, skierniewickim, zduńskowolskim i Piotrkowie Trybunalskim (po 0,4 p. proc.). W powiecie sieradzkim stopa bezrobocia była na poziomie sprzed roku.

Powiaty	Stopa bezrobocia w % na koniec grudnia 2018 r.	Spadek (-) / Wzrost w stosunku do końca grudnia 2017 r.
łaski	8,0	-1,5
radomszczański	6,0	-1,1
łódzki wschodni	7,1	-1,0
łączycki	7,3	-0,9
pabianicki	6,9	-0,9
zgierski	6,9	-0,9
brzeziński	6,8	-0,8
m. Łódź	5,5	-0,8
m. Skierniewice	5,4	-0,8
wieluński	6,6	-0,6
kutnowski	8,9	-0,6
rawski	3,7	-0,6
piotrkowski	5,7	-0,5
bełchatowski	5,6	-0,4
łowicki	5,5	-0,4
poddębicki	6,6	-0,4

skierniewicki	3,8	-0,4
zduńskowolski	7,0	-0,4
m. Piotrków Trybunalski	5,3	-0,4
pajęczański	7,4	-0,4
tomaszowski	7,4	-0,4
opoczyński	5,9	-0,3
wieruszowski	4,6	-0,1
sieradzki	6,1	0,0

Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2018 roku w województwie łódzkim wyniosła 66 036 osób i w porównaniu do końca listopada 2018 roku wzrosła o 935 osób (tj. o 1,4% więcej). Dla porównania w analogicznym okresie 2017 roku (grudzień-listopad) odnotowano wzrost liczby bezrobotnych o 738 osób. W stosunku do 2017 roku (koniec grudnia) liczba osób bezrobotnych spadła o 6 626 osób (tj. o 9,1% mniej).

Liczba osób bezrobotnych w województwie łódzkim w latach 2015-2018



Wyszczególnienie	XII 2017	2018	
		XI	XII
Bezrobotni zarejestrowani (stan w końcu miesiąca) w tys.	72,7	65,1	66,0
Bezrobotni nowo zarejestrowani (w ciągu miesiąca) w tys.	10,2	8,8	8,5
Bezrobotni wyrejestrowani (w ciągu miesiąca) w tys.	9,4	8,1	7,5

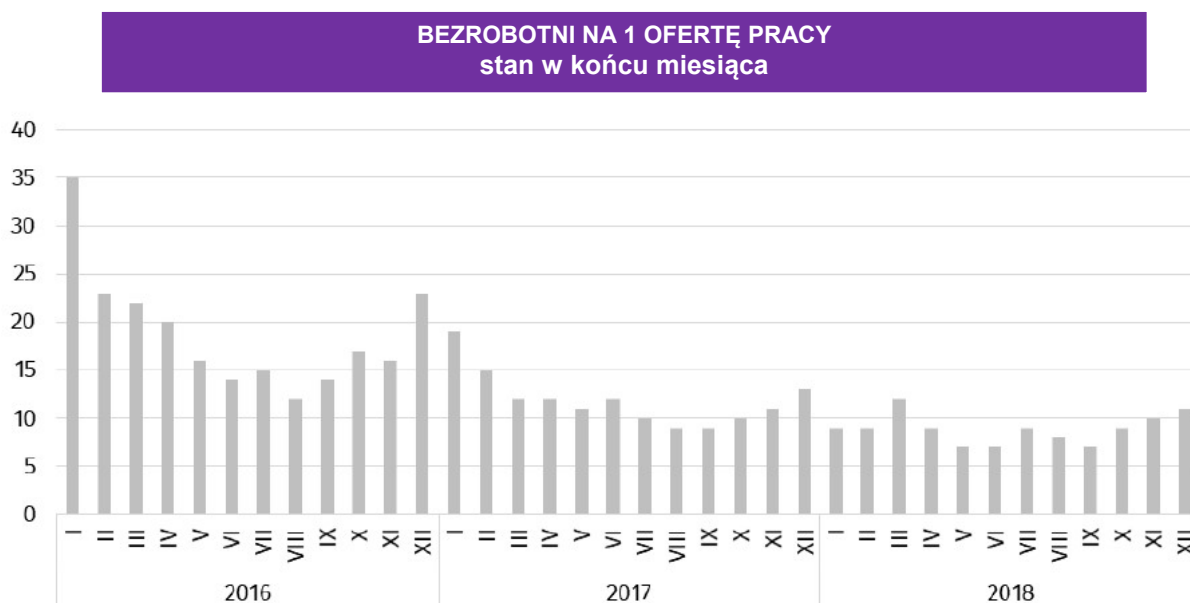
W grudniu 2018 r. w urzędach pracy **zarejestrowano** 8,5 tys. osób bezrobotnych, tj. o 3,2% mniej niż przed miesiącem i o 16,5% mniej niż przed rokiem. Udział osób rejestrujących się po raz kolejny w liczbie nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 87,1% i w stosunku do listopada 2018 r. zwiększył się o 5,6 p. proc. W ujęciu rocznym zmniejszył się także zarówno udział osób dotychczas niepracujących (o 2,2 p. proc.), jak i absolwentów (o 0,4 p. proc.).

Stopa napływu bezrobotnych do urzędów pracy (tj. stosunek nowo zarejestrowanych do liczby aktywnych zawodowo) w grudniu 2018 r. wyniosła 0,8%.

W grudniu 2018 r. z ewidencji bezrobotnych **wyrejestrowano** 7,5 tys. osób, tj. o 7,2% mniej niż przed miesiącem i o 19,9% mniej niż przed rokiem. Z tytułu podjęcia pracy (głównej przyczyny wyrejestrowania) z rejestru bezrobotnych wyłączono 4,4 tys. osób (o 18,4% mniej niż przed rokiem). Łącznie w 2018 roku z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 59,2 tys. osób. Spośród bezrobotnych wykreślonych z ewidencji, w porównaniu z grudniem 2017 r., największy wzrost odsetka dotyczył osób, które zostały wyrejestrowane z tytułu podjęcia pracy (o 1,1 p. proc., do 58,6%). Najgłębszy spadek udziału dotyczył natomiast osób, które rozpoczęły staż (o 0,7 p. proc., do 4,2%).

W końcu grudnia 2018 r. **bez prawa do zasiłku** pozostawało 56,1 tys. bezrobotnych, a ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem, w porównaniu z analogicznym miesiącem 2017 r., zmniejszył się (o 1,0 p. proc.) i ukształtował na poziomie 84,9%.

W grudniu 2018 r. do urzędów pracy zgłoszono 8830 **ofert pracy**, tj. o 2062 oferty mniej niż przed miesiącem i 75 ofert więcej niż w grudniu 2017 r. W końcu miesiąca na 1 ofertę pracy przypadało 11 bezrobotnych (przed miesiącem 10, a przed rokiem 13).



W całym 2018 roku pracodawcy zgłosili do urzędów pracy 133,2 tys. wolnych miejsc pracy, o 8,7 tys. więcej niż w 2016 roku.

Statystyki obejmowały w końcu 2018 roku 35 220 **kobiet** - o 2 414 osób mniej niż w roku poprzednim. Kobiety stanowiły 53,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (przed rokiem odsetek ten wyniósł 51,8%).

Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan w końcu miesiąca):

Wyszczególnienie	XII 2017	2018	
		XI	XII
	w % ogólnej liczby bezrobotnych		
Do 30 roku życia	21,5	21,9	21,0
w tym do 25 roku życia	10,0	10,1	9,6
Długotrwale bezrobotni ¹	55,8	53,3	53,1
Powyżej 50 roku życia	30,8	30,1	30,6
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	17,6	18,7	18,6
Niepełnosprawni	8,1	8,3	8,3

Bezrobotni będący w **szczególnej sytuacji na rynku pracy**, w końcu grudnia 2018 r., stanowili 84,1% ogółu bezrobotnych, tj. o 1,1 p. proc. mniej niż przed rokiem. Udział osób **długotrwale bezrobotnych**, stanowiących najbardziej liczną grupę wśród zarejestrowanych ogółem, zmniejszył się o 2,7 p. proc. w skali roku i wyniósł 53,1%. W tym samym czasie spadł również (o 0,5 p. proc., do 21,0%) udział osób **do 30 roku życia** (w tym do 25 roku życia o 0,4 p. proc., do 9,6%) oraz (o 0,2 p. proc., do 30,6%) udział osób **powyżej 50 roku życia**.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych	Liczba osób zarejestrowana na koniec grudnia 2018 r.	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	spadek (-)/wzrost do grudnia 2017 r.		
			liczba osób	%	p. proc.
Długotrwale bezrobotni	35 062	53,1	-5 505	-13,6%	-2,7
Do 30 roku życia	13 868	21,0	-1 735	-11,1%	-0,5
Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	3 127	4,7	-546	-14,9%	-0,3
Bez kwalifikacji zawodowych	22 205	33,6	-2 405	-9,8%	-0,2
Powyżej 50 roku życia	20 175	30,6	-2 177	-9,7%	-0,2
Niepełnosprawni	5 470	8,3	-380	-6,5%	0,2
Zamieszkali na wsi	22 074	33,4	-1 985	-8,3%	0,3
Z prawem do zasiłku	9 967	15,1	-262	-2,6%	1,0
Kobiety	35 220	53,3	-2 414	-6,4%	1,5

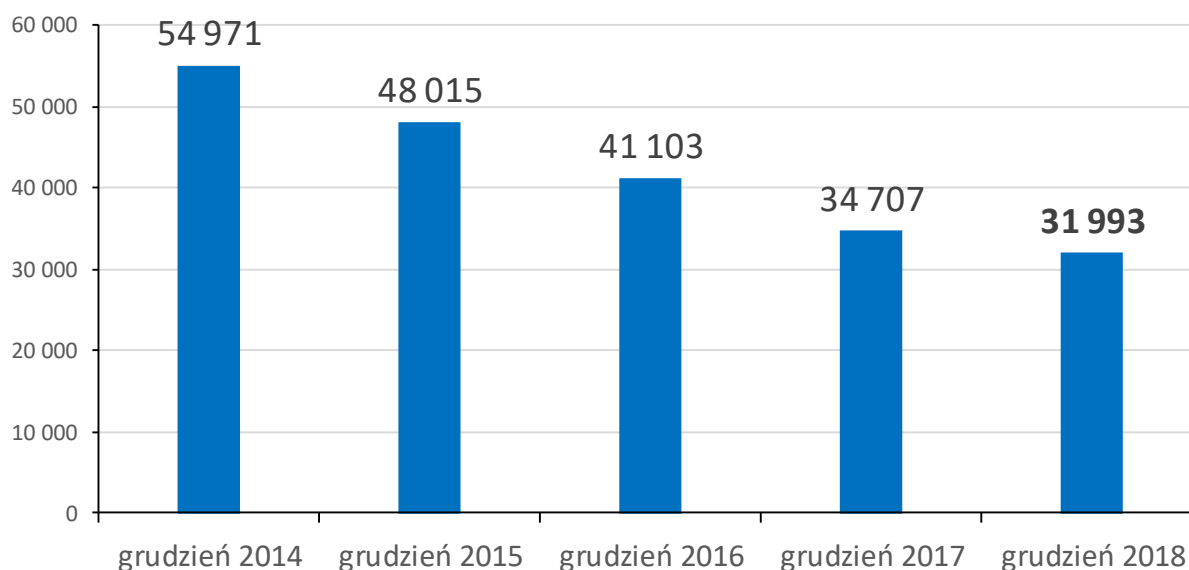
¹ Do długotrwale bezrobotnych zalicza się osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Wzrósł natomiast odsetek osób bezrobotnych **posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia** (o 1,0 p. proc., do 18,6%) oraz (o 0,2 p. proc., do 8,3%) udział **osób niepełnosprawnych**.

Liczba bezrobotnych w skali roku zmniejszyła się w większości wydzielonych kategorii, wśród osób długotrwale bezrobotnych – o 13,6%, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej – o 12,7%, do 30 roku życia – o 11,1% (w tym osób do 25 roku życia o 12,1%), powyżej 50 roku życia – o 9,7%, oraz niepełnosprawnych – o 6,5%. Wzrost (o 2,7%) odnotowano jedynie w przypadku osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

W końcu 2018 roku **osoby bezrobotne w wieku 30-50 lat** stanowiły 48,4% ogółu zarejestrowanych w urzędach pracy w Łódzkiem. W porównaniu z końcem 2017 roku liczebność tej grupy spadła o 2 714 osób, czyli o 7,8%. Jednocześnie zwiększył się jej udział w bezrobociu rejestrowanym w województwie o 0,7 p. proc. (z 47,7% do 48,4%).

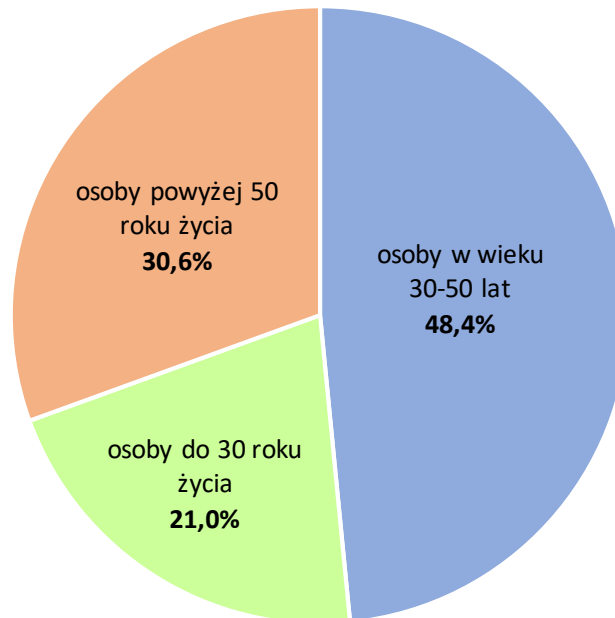
Liczba osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat w województwie łódzkim w latach 2014-2018



Udział % osób w wieku 30-50 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie łódzkim				
XII 2014	XII 2015	XII 2016	XII 2017	XII 2018
43,6	43,8	45,1	47,7	48,4

Analiza bezrobocia według wieku wskazuje, iż **osoby w wieku 30-50 lat stanowią najliczniejszą grupę wśród ogółu osób bezrobotnych w województwie łódzkim**, o 17,8 p. proc. większą od grupy bezrobotnych powyżej 50 roku życia i o 27,4 p. proc. większą od grupy poniżej 30 roku życia.

Udział % według wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych na koniec grudnia



Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w rejestrze REGON w 2017

↑ 101,1

Wzrost liczby podmiotów gospodarczych o 1,1 % r/r

W końcu 2017 r. w rejestrze REGON na terenie województwie łódzkiego zarejestrowanych było 245855 podmiotów gospodarczych - 5,7 % ogółu podmiotów zarejestrowanych w kraju. Liczba nowo zarejestrowanych przewyższyła liczbę tych, które wyrejestrowano o 2,9 tys. (tj. o 16,9%). Jednocześnie ujemny bilans podmiotów odnotowano w sekcji grupującej największą ich liczbę - handel; naprawa pojazdów samochodowych^Δ oraz w sekcjach obsługa rynku nieruchomości^Δ i pozostała działalność usługowa.

Podmioty	2016	2017	2016=100
Ogółem	243280	245855	101,1

W 2017 r. w województwie łódzkim zarejestrowanych było 245,9 tys. podmiotów gospodarczych, tj. o 2,6 tys. więcej niż w 2016 r.

W porównaniu ze stanem na koniec 2016 r. liczba podmiotów ogółem w województwie łódzkim zwiększyła się o 1,1% (w kraju - o 1,7%). Pod względem formy własności zdecydowana większość - 239 tys. - podmiotów działała w sektorze prywatnym. Ponad połowa z nich skupiona była w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (64,7 tys. podmiotów, 26,3% ogółu), przetwórstwo przemysłowe (28,3 tys., 11,5%) oraz budownictwo (25,3 tys., 10,3%).

Ze względu na podstawową formę prawną najliczniejszą grupę podmiotów stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą - 73,9% wszystkich podmiotów. W porównaniu z 2016 r. ich liczba zwiększyła się o 816 i wyniosła 180,5 tys.

Pod względem rodzaju prowadzonej działalności najwięcej podmiotów działało w ramach sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych (64,8 tys., tj. 26,3% ogółu jednostek). Znaczny udział w liczbie podmiotów ogółem stanowiły też jednostki z sekcji przetwórstwo przemysłowe (28,4 tys., tj. 11,5% ogółu) oraz budownictwo (25,4 tys., tj. 10,3% ogółu).

W ujęciu terytorialnym najwięcej podmiotów zarejestrowanych było w Łodzi - 93,4 tys. oraz powiatach: zgierskim - 16,6 tys., pabianickim - 13,1 tys. i tomaszowskim - 9,4 tys. Najmniej natomiast w powiatach brzezińskim - 2,8 tys. i skierniewickim - 2,5 tys. podmiotów.

W 2017 r. w województwie łódzkim zarejestrowano 20,3 tys. nowych podmiotów gospodarczych (o 0,5% mniej niż w roku poprzednim). Wśród nich 17,2 tys. to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (o 1,1% więcej niż w 2016 r). Najwięcej podmiotów podjęło działalność w ramach sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych (4,5 tys. podmiotów, co stanowi 22,3% wszystkich nowo powstałych), budownictwo (3,0 tys., tj. 14,9%) oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (2,1 tys., tj. 10,3%).

Spośród wszystkich nowo powstałych jednostek w województwie 37,4% zarejestrowano w Łodzi. Znaczące udziały zanotowano również w powiecie zgierskim 7,1% ogółu nowych podmiotów (1,5 tys. jednostek), a także w powiecie pabianickim 5,5% (1,1 tys. jednostek).

W momencie rejestracji firmy każdy przedsiębiorca deklaruje liczbę pracujących. Według tego kryterium przeważały podmioty, które zadeklarowały zatrudnienie do 9 osób tzw. mikroprzedsiębiorstwa - 234,3 tys.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2018 r. wyniosło 352,0 tys. osób i było o 2,3% wyższe niż przed rokiem (w grudniu 2017 r. ukształtowało się na poziomie o 4,8% wyższym niż w tym samym miesiącu 2016 r.).

W ujęciu rocznym wzrost zatrudnienia odnotowano m.in. w sekcjach: informacja i komunikacja (o 16,6%), administrowanie i działalność wspierająca (o 8,1%),

zakwaterowanie i gastronomia (o 7,9%), transport i gospodarka magazynowa (o 6,7%), budownictwo (o 2,8%) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 2,5%). Wśród obserwowanych sekcji spadek zatrudnienia wystąpił jedynie w obsłudze rynku nieruchomości (o 6,7%).

W okresie styczeń - grudzień 2018 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw ukształtowało się na poziomie 353,8 tys. osób, tj. o 3,1% wyższym niż w 2017 r. (wobec wzrostu o 5,0% rok wcześniej). Największy wzrost liczby zatrudnionych zanotowano m. in. w: zakwaterowaniu i gastronomii (o 9,6%), administrowaniu i działalności wspierającej (o 9,4%), informacji i komunikacji (o 8,0%), transporcie i gospodarce magazynowej (o 4,4%), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (o 3,9%) oraz budownictwie (o 3,5%). Spadek zatrudnienia dotyczył obsługi rynku nieruchomości (o 6,1%).

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Z oferty programów aktywizacyjnych dostępnych w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa łódzkiego w 2018 roku skorzystało 19,3 tys. bezrobotnych, w tym 2645 osób otrzymało jednorazowe środki na działalność gospodarczą, a 2046 osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Najbardziej popularną formą aktywizacji były staże zawodowe, z których w 2018 roku skorzystało 7 348 osób bezrobotnych.

Wybrane formy aktywizacji osób bezrobotnych	Liczba osób objęta wsparciem w 2018 r.
Staże	7 348
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	2 645
Prace interwencyjne	2 134
Roboty publiczne	2 112
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	2 046
Szkolenia	1 282
Prace społecznie użyteczne	1 055

Diagnoza sytuacji na rynku pracy została opracowana na podstawie następujących źródeł:

- Informacje sygnałne o rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.
- Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia według województw i powiatów, Główny Urząd Statystyczny.
- Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa łódzkiego w grudniu 2018 r., Urząd Statystyczny w Łodzi.
- Informacja sygnałna „Działalność podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie łódzkim w 2017 r.”, Urząd Statystyczny w Łodzi.

MISJA, CELE, PRIORYTETY, KIERUNKI DZIAŁAŃ

Misja RPDZ/2019

Realizacja przedsięwzięć, które służyć będą zapewnieniu wzrostu zatrudnienia i ograniczaniu bezrobocia w regionie, a także wsparciu osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy.

Cele RPDZ/2019

- utrzymanie liczby bezrobotnych poniżej 75 tys. na koniec 2019 roku oraz stałej tendencji spadkowej,
- utrzymanie stopy bezrobocia na poziomie nie wyższym niż 6,5% na koniec 2019 roku oraz stałej tendencji spadkowej,
- rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost liczby nowych podmiotów gospodarczych.

Priorytety wynikające z Założeń do KPDZ/2019

- Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.
- Sprawny rynek pracy.

Podstawowe kierunki działań RPDZ/2019

- Innowacyjność na rynku pracy
- Partnerstwo lokalne na rzecz zatrudnienia
- Wspieranie migracji zarobkowej na rzecz regionu
- Kształcenie zawodowe i ustawiczne
- Aktywizacja grup defaworyzowanych na rynku pracy
- Rozwój przedsiębiorstw i pobudzanie przedsiębiorczości

W ramach powyższych kierunków, Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia 2019 uwzględni Założenia do KPDZ/2019 oraz specyfikę regionu.

Priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w województwie łódzkim w roku 2019

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego,
- bezrobotni z terenów wiejskich,
- osoby zagrożone wykluczeniem społecznym,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą,
- pracujące osoby dorosłe mające zamiar podwyższyć kwalifikacje zawodowe,
- przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy.

ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2019

Z uwagi na długofalową politykę rynku pracy zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2019 dla województwa łódzkiego stanowią w dużej mierze kontynuację zadań z roku poprzedniego.

Zadanie 1. Aktywizacja osób powyżej 45 roku życia

Cel: Promocja aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn w wieku 45+ oraz promocja działań na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób powyżej 45 roku życia finansowanych ze środków Funduszu Pracy, środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej, zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia, w tym zgodnie z priorytetami MRPiPS wydatkowania środków KFS w roku 2019.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób po 50 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- Analiza sytuacji osób po 50 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji na temat sytuacji osób z grupy 50+.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób 45+ na rynku pracy.
- Zwiększenie wiedzy w zakresie instrumentów wsparcia na rzecz aktywizacji osób w wieku 45+.
- Zwiększenie wiedzy na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób po 45 roku wśród mieszkańców regionu.
- Wzrost kompetencji zawodowych.

Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2019

Cel szczegółowy: Zwiększenie adaptacyjności bezrobotnych, pracujących i osób z grupy NEET na rynku pracy.

Cel szczegółowy: Rozwój kształcenia zawodowego i uczenia się przez całe życie.

Działanie kierunkowe: Zwiększenie szans na rynku pracy poprzez dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy.

Działanie kierunkowe: Wspieranie grup w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 2. Aktywizacja osób młodych, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się

Cel: Zwiększanie szans młodych osób bezrobotnych na samodzielny start w życie zawodowe.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób w wieku do 30 roku życia finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Realizacja i promocja projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- Analiza sytuacji osób do 30 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji na temat sytuacji osób z grupy 30-.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób do 30 roku życia na rynku pracy.
- Wzrost wiedzy o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób w wieku do 30 roku życia.
- Zwiększenie wiedzy na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób do 30 roku życia wśród mieszkańców regionu.

Zgodność z Założeniami do KPDZ/2019

Cel szczegółowy: Zwiększenie adaptacyjności bezrobotnych, pracujących i osób z grupy NEET na rynku pracy.

Cel szczegółowy: Rozwój kształcenia zawodowego i uczenia się przez całe życie.

Działanie kierunkowe: Zwiększenie szans na rynku pracy poprzez dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy.

Działanie kierunkowe: Wspieranie grup w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 3. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi

Cel: Upowszechnianie idei równych szans w dostępie do zatrudnienia oraz promocja działań na rzecz osób powracających na rynek pracy po okresie wychowywania dzieci.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz kobiet, osób powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej opieką nad małym dzieckiem, finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Realizacja projektów umożliwiających powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę na dziećmi, współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności kobiet na rynku pracy.
- Wzrost wiedzy o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób powracających na rynek pracy po okresie opieki nad małym dzieckiem.
- Zwiększenie wiedzy mieszkańców regionu na temat sytuacji kobiet na regionalnym rynku pracy.

Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2019

Cel szczegółowy: Zwiększenie adaptacyjności bezrobotnych, pracujących i osób z grupy NEET na rynku pracy.

Cel szczegółowy: Rozwój kształcenia zawodowego i uczenia się przez całe życie.

Działanie kierunkowe: Zwiększenie szans na rynku pracy poprzez dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy.

Działanie kierunkowe: Wspieranie grup w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Cel operacyjny 5 Wysoki standard i dostęp do usług publicznych.

Strategiczne kierunki działań 5.1.1 Rozwój bazy żłobków i przedszkoli.

Zadanie 4. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat

Cel: Objęcie wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.

Przewidywane efekty:

- Zmniejszenie liczby bezrobotnych w tej grupie wiekowej poprzez zwiększenie aktywności na rynku pracy.

Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2019

Cel szczegółowy: Zwiększenie adaptacyjności bezrobotnych, pracujących i osób z grupy NEET na rynku pracy.

Cel szczegółowy: Rozwój kształcenia zawodowego i uczenia się przez całe życie.

Działanie kierunkowe: Zwiększenie szans na rynku pracy poprzez dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy.

Działanie kierunkowe: Wspieranie grup w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Zgodność z SRWŁ 2020:

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 5. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy

Cel: Objęcie kompleksowym wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy, finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym:
 - działania zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności tej grupy,
 - wsparcie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych,
 - promocja dobrych praktyk w zakresie projektów integracji społecznej,

- rozwój sektora ekonomii społecznej oraz podmiotów działających na jego rzecz.
- Realizacja programów na rzecz osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie.
- Realizacja programów na rzecz osób o niskich kwalifikacjach - nieposiadających świadectwa dojrzałości, w tym wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości, zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPIPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej, zgodnie z priorytetami MRPiPS wydatkowania środków KFS w roku 2019.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie.
- Analiza sytuacji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- Zwiększenie wiedzy o możliwościach prawnych w zakresie aktywizacji osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Zwiększenie liczby podmiotów ekonomii społecznej działających w regionie.
- Zwiększenie wiedzy mieszkańców regionu na temat sytuacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i wykluczonych społecznie.
- Wzrost kompetencji zawodowych osób pracujących, w szczególności o niskich kwalifikacjach oraz niepełnosprawnych.

Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2019

Cel szczegółowy: Zwiększenie adaptacyjności bezrobotnych, pracujących i osób z grupy NEET na rynku pracy.

Cel szczegółowy: Rozwój kształcenia zawodowego i uczenia się przez całe życie.

Cel szczegółowy: Zwiększenie aktywności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy.

Działanie kierunkowe: Zwiększenie szans na rynku pracy poprzez dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy.

Działanie kierunkowe: Wspieranie grup w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Cel operacyjny 6 Reintegracja społeczna grup wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym

Strategiczne kierunki działań: 6.2.1 Rozwój i upowszechnianie ekonomii społecznej, 6.2.2 Aktywizacja grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Zadanie 6. Wspieranie mobilności zawodowej, w tym rozwój sieci EURES

Cel: Wspieranie mobilności zawodowej na polskim i europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz poszukujących pracy i pracodawców, w szczególności poprzez realizację europejskiego pośrednictwa pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w krajach EOG i Szwajcarii. Podniesienie poziomu wiedzy w zakresie stosowania różnych rozwiązań na rynku pracy wspierających zatrudnienie.

Działania o charakterze regionalnym:

- Prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy zgodnie z Krajowym Planem Działań Sieci EURES w Polsce w 2019 r., zatwierdzonym przez ministra ds. pracy.
- Współpraca pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz OHP w ramach europejskiej sieci publicznych służb zatrudnienia EURES.
- Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia poprzez m.in. przyjmowanie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów oraz wydawanie decyzji w zakresie określonym ustawą o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy.
- Upowszechnianie informacji o działaniach i usługach realizowanych w ramach sieci EURES.
- Informowanie o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy na polskim i europejskim rynku pracy.
- Wspieranie podejmowania pracy poza miejscem zamieszkania poprzez stosowanie zwrotów kosztów przejazdu i zakwaterowania, bonów na zasiedlenie, dodatków aktywizacyjnych.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie liczby osób podejmujących pracę poza miejscem zamieszkania.
- Zwiększenie wiedzy o możliwościach i warunkach podejmowania zatrudnienia na rynku europejskim.
- Zwiększenie wiedzy o instrumentach rynku pracy wspierających mobilność w zakresie podejmowania zatrudnienia.

Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2019

Cel szczegółowy: Zwiększenie adaptacyjności bezrobotnych, pracujących i osób z grupy NEET na rynku pracy.

Zgodność z SRWŁ 2020

*Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;
Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.*

Zadanie 7. Rozwój zatrudnienia w zielonym sektorze

Cel: Wpieranie tzw. zielonego sektora z uwzględnieniem zasad zrównoważonego rozwoju.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy skierowanych na tworzenie nowych miejsc pracy w zielonym sektorze gospodarki.
- Promocja zielonego sektora gospodarki jako generatora miejsc pracy.

Przewidywane efekty:

- Wzrost liczby miejsc pracy w sektorze zielonej gospodarki.
- Zwiększenie wiedzy mieszkańców regionu w kontekście roli zielonego sektora jako miejsca powstawania dobrej jakości miejsc pracy.

Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2019

Cel szczegółowy: Zwiększenie adaptacyjności bezrobotnych, pracujących i osób z grupy NEET na rynku pracy.

Cel szczegółowy: Rozwój kształcenia zawodowego i uczenia się przez całe życie.

Działanie kierunkowe: Zwiększenie szans na rynku pracy poprzez dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy.

Działanie kierunkowe: Wspieranie grup w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Zgodność z SRWŁ 2020

*Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;
Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.*

Zadanie 8. Rozwój i wsparcie przedsiębiorczości w regionie

Cel: Promocja przedsiębiorczości jako element rozwoju rynku pracy, przeciwdziałania bezrobociu i promowania zatrudnienia. Wspieranie inicjatyw i rozwiązań służących rozwojowi przedsiębiorczości. Rozwój aktywności zawodowej mieszkańców regionu, wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- Przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, finansowanych z Funduszu Pracy.
- Refundacja podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Realizacja i promocja projektów ułatwiających powstawanie nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia na uruchomienie działalności gospodarczej w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Realizacja w regionie Programu MRPiPS „Wsparcie w starcie”² zakładającego pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, na utworzenie stanowiska pracy oraz bezpłatne usługi doradcze i szkoleniowe w zakresie efektywnego wykorzystania środków udzielanych w ramach pożyczek.
- Udzielanie bonów rozwojowych dla MŚP w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania (PSF) Województwa Łódzkiego wdrażanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego, Osi Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania X.2 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw, Poddziałanie X.2.1 Konkurencyjność przedsiębiorstw i ich pracowników.
- Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej - dostarczenie zainteresowanym wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzacja i kształtowanie postaw przedsiębiorczych.
- Organizacja targów pracy i konferencji dotyczących sposobów wspierania przedsiębiorców w regionie.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych zawodach deficytowych, zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019.

² <http://wsparciewstarcie.bgk.pl/>

Przewidywane efekty:

- Wzrost liczby podmiotów gospodarczych.
- Tworzenie nowych miejsc pracy.
- Podwyższenie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i przedsiębiorczych, wzrost samooceny osób zakładających działalność gospodarczą.
- Zwiększenie wiedzy o możliwościach wspierania przedsiębiorczości w regionie.
- Wzrost kompetencji zawodowych pracowników i pracodawców.

Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2019

Cel szczegółowy: Zwiększenie adaptacyjności bezrobotnych, pracujących i osób z grupy NEET na rynku pracy.

Cel szczegółowy: Rozwój kształcenia zawodowego i uczenia się przez całe życie.

Cel szczegółowy: Zwiększenie aktywności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy.

Działanie kierunkowe: Zwiększenie szans na rynku pracy poprzez dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy.

Działanie kierunkowe: Wspieranie grup w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Zgodność z SRWŁ 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 9. Rozwijanie współpracy w obszarze rynku pracy, polityki społecznej i edukacji

Cel: Rozwijanie współpracy publicznych służb zatrudnienia z instytucjami polityki społecznej i edukacji, niepublicznymi instytucjami rynku pracy oraz partnerami społeczno-gospodarczymi itp.

Działania o charakterze regionalnym:

- Prowadzenie Rejestru Agencji Zatrudnienia.
- Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych.
- Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych.
- Opiniowanie przez Rady Rynku Pracy kierunków kształcenia w szkołach działających w województwie łódzkim.
- Współpraca PSZ ze szkołami zawodowymi w celu odpowiedniego doboru kierunków kształcenia, zbieżnego z potrzebami rynku pracy.
- Promocja szkolnictwa zawodowego.

- Współorganizacja/ współdział w targach pracy/ edukacyjnych.
- Realizacja wspólnych przedsięwzięć w ramach m.in. budowania lub rozwoju istniejącego partnerstwa lokalnego.

Przewidywane efekty:

- Zapewnienie dostępności niepublicznego pośrednictwa pracy.
- Zapewnienie dostępności usług szkoleniowych.
- Wzrost liczby osób korzystających z niepublicznego pośrednictwa pracy.
- Zapewnienie dostępności informacji niezbędnych do podejmowania decyzji zawodowych i edukacyjnych związanych z przygotowaniem do poszukiwania zatrudnienia i podjęcia pracy.
- Dostosowywanie programów i kierunków szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb występujących na lokalnym i regionalnym rynku pracy.
- Harmonizowanie kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.
- Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych na rynku pracy.

Zgodność z Założeńiami do KPDZ/2019

Cel szczegółowy: Dostosowanie działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy.

Cel szczegółowy: Rozwój kształcenia zawodowego i uczenia się przez całe życie.

Działanie kierunkowe: Rynek pracy dobrej jakości.

Działanie kierunkowe: Doskonalenie funkcjonowania instytucji rynku pracy.

Zgodność z SRWŁ 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 10. Świadczenie pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia

Cel: Podnoszenie jakości usług świadczonych przez PSZ na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

Działania o charakterze regionalnym:

- Udzielanie wysokiej jakości pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.
- Realizacja usługi pośrednictwa pracy zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności, równości oraz jawności.

- Świadczenie wysokiej jakości poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia.
- Świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym świadczenie usług poradnictwa na odległość z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych.
- Stosowanie przez PSZ nowoczesnych metod komunikacji ułatwiających pracodawcom dostęp do usług.
- Upowszechnianie materiałów informacyjnych z zakresu pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

Przewidywane efekty:

- Zwiększona liczba ofert pracy dla klientów PSZ.
- Zapewnienie powszechnej dostępności do usług z zakresu poradnictwa zawodowego.
- Zwiększona aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, skutkująca podejmowaniem zatrudnienia zharmonizowanym z potrzebami kadrowymi zgłaszanymi przez pracodawców.

Zgodność z Założeniami do KPDZ/2019

Cel szczegółowy: Dostosowanie działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy.

Cel szczegółowy: Rozwój kształcenia zawodowego i uczenia się przez całe życie.

Działanie kierunkowe: Rynek pracy dobrej jakości.

Działanie kierunkowe: Doskonalenie funkcjonowania instytucji rynku pracy.

Zgodność z SRWŁ 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 11. Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ

Cel: Poprawa jakości świadczenia usług rynku pracy w regionie.

Działania o charakterze regionalnym:

- Szkolenia kadry wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy oraz członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.
- Doskonalenie zawodowe pośredników pracy i doradców zawodowych poprzez udział w specjalistycznych szkoleniach.
- Udział pracowników PSZ w konferencjach, seminariach, studiach podyplomowych, kursach językowych.

Przewidywane efekty:

- Podwyższenie kwalifikacji pracowników urzędów.
- Zdobywanie nowych kompetencji.
- Zapewnienie wysokiego standardu obsługi osób bezrobotnych.
- Podniesienie jakości i dostępności usług świadczonych na rzecz klientów PSZ.
- Wzrost efektywności świadczonych usług, a tym samym skuteczniejsza realizacja polityki rynku pracy.
- Zapewnienie odpowiedniej jakości realizacji zadań związanych z wdrażaniem PO WER 2014-2020.

Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2019

Cel szczegółowy: Dostosowanie działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy.

Cel szczegółowy: Rozwój kształcenia zawodowego i uczenia się przez całe życie.

Działanie kierunkowe: Rynek pracy dobrej jakości.

Działanie kierunkowe: Doskonalenie funkcjonowania instytucji rynku pracy.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 12. Prowadzenie analiz i badań rynku pracy

Cel: Pozyskiwanie, kumulowanie oraz systematyzacja wiedzy o regionalnym rynku pracy, o zależnościach między popytem a podażą pracy. Poprawa skuteczności działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- Opracowywanie cyklicznych informacji i analiz o sytuacji na rynku pracy.
- Prowadzenie badań rynku pracy i publikowanie ich wyników.
- Opracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w każdym z powiatów oraz w województwie łódzkim w postaci raportu „Barometr Zawodów”³.
- Monitorowanie struktury popytu na pracę w regionie wg zawodów, kwalifikacji, branż/sektorów i potrzeb szkoleniowych oraz publikowanie uzyskanych wyników.
- Prowadzenie bieżącej obserwacji zjawiska popytu i podaży pracy w województwie w oparciu o monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz analizę treści ofert pracy zamieszczanych w prasie lokalnej i Internecie.

³ www.barometrzawodow.pl

- Określanie - na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności - wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne.

Przewidywane efekty:

- Dostarczenie użytecznej wiedzy o sytuacji na rynku pracy ułatwiającej przygotowanie opracowań i programów.
- Dostarczenie informacji o zapotrzebowaniu na zawody i kwalifikacje.
- Dokonanie oceny efektywności i skuteczności udzielanego wsparcia.

Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2019

Cel szczegółowy: Dostosowanie działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy.

Działanie kierunkowe: Rynek pracy dobrej jakości.

Działanie kierunkowe: Doskonalenie funkcjonowania instytucji rynku pracy.

Zgodność z SRWŁ 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 13. Prowadzenie monitoringu prawidłowości wydatkowania środków publicznych

Cel: Zapewnienie prawidłowości realizacji działań finansowanych ze środków publicznych.

Działania o charakterze regionalnym:

- Prowadzenie kontroli projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Sporządzanie informacji pokontrolnych uzupełnionych w miarę potrzeb o zalecenia pokontrolne lub rekomendacje z przeprowadzonych kontroli projektów.
- Sprawdzanie prawidłowości realizowanych projektów.
- Odzyskiwanie kwot podlegających zwrotowi.
- Upowszechnianie wyników kontroli projektów EFS celem unikania przez beneficjentów uchybień i nieprawidłowości w ich realizacji (działanie profilaktyczne).

Przewidywane efekty:

- Wyższa jakość realizowanych projektów

Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2019

Cel szczegółowy: Dostosowanie działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy.

Działanie kierunkowe: Doskonalenie funkcjonowania instytucji rynku pracy.

Zgodność z SRWŁ 2020

*Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;
Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.*

Zadanie 14. Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy

Cel: Dostarczenie aktualnej wiedzy na temat planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców oraz działanie na rzecz łagodzenia skutków tych zwolnień.

Działania o charakterze regionalnym:

- Monitoring zmian prawnych mających na celu ochronę istniejących miejsc pracy. Upowszechnianie wiedzy w tym zakresie wśród pracodawców.
- Wnioskowanie do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o środki z rezerwy Funduszu Pracy na łagodzenie skutków zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców.
- Udział w spotkaniach organizowanych przez pracodawców planujących dokonanie zwolnień pracowników w celu przekazania informacji na temat Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, rejestracji w PUP itp.
- Realizacja projektów na rzecz osób, które utraciły pracę, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ramach RPO WŁ na lata 2014 - 2020, Oś Priorytetowa X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działanie X.2 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw, Poddziałanie X.2.2 Wdrożenie programów typu outplacement.

Przewidywane efekty:

- Ochrona istniejących miejsc pracy.
- Organizacja miejsc pracy w ramach Funduszu Pracy dla pracowników zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawcy.
- Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników do zmian zachodzących w gospodarce.

Zgodność z Załoženiami do KPDZ/2019

Cel szczegółowy: Zwiększenie bezpieczeństwa miejsc pracy.

Działanie kierunkowe: Rynek pracy dobrej jakości.

Zgodność z SRWŁ 2020

*Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;
Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.*

Działania określone w Zadaniach na rzecz zatrudnienia na rok 2019 mają charakter planistyczny, zatem są dopuszczalne odstępstwa w procesie ich realizacji.

FINANSOWANIE ZADAŃ

Finansowanie działań zaplanowanych w RPDZ/2019 odbywać się będzie w ramach środków, którymi dysponują podmioty działające w wymienionych obszarach, tj.:

- środki otrzymywane na działalność instytucji i organizacji (tzw. budżet),
- środki Funduszu Pracy
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego,
- inne.

Planowane środki finansowe na realizację w 2019 roku⁴, będące w dyspozycji Samorządu Województwa Łódzkiego i samorządów powiatowych, przeznaczone na rozwój zasobów ludzkich⁵:

Środki FP przeznaczone na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej		
162 364,3 tys. zł		
środki samorządów powiatowych	rezerwa Samorządu Województwa współfinansowana z EFS	
53 818,2 tys. zł	Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
	46 086,3 tys. zł	62 459,8 tys. zł

Krajowy Funduszy Szkoleniowy	
Działania PUP	Działania WUP
12 349,0 tys. zł	134,0 tys. zł

Europejski Fundusz Społeczny	
RPO WŁ	
zgodnie z harmonogramem (<i>patrz załącznik nr 2</i>)	

⁴ Kwoty środków (limity) Funduszu Pracy ustala Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, celem realizacji przez publiczne służby zatrudnienia zadań wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.). Wskazane powyżej kwoty, nie stanowią planu finansowego Funduszu Pracy w ujęciu ustawy budżetowej.

⁵ stan na dzień 14.02.2019 r.

MONITOROWANIE REALIZACJI

Monitoring działań mających na celu realizację zadań zaplanowanych w RPDZ/2019 jest prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi. Wydziały WUP w Łodzi realizujące zadania, wpisujące się w założenia RPDZ/2019, odpowiedzialne są za ich prawidłową realizację oraz dążenie do uzyskania przewidywanych efektów. Na podstawie danych uzyskanych od komórek organizacyjnych WUP w Łodzi oraz danych statystycznych z powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego do **30 września 2020 roku** opracowane zostanie roczne sprawozdanie z realizacji RPDZ/2019. Sprawozdanie zostanie przedłożone do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy w Łodzi.

Realizacja Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019 dla województwa łódzkiego nie ogranicza się do działań podejmowanych przez urzędy pracy. Wiele instytucji i organizacji podejmuje przedsięwzięcia wpisujące się w katalog zadań przedstawionych w RPDZ/2019, które w istotny sposób wpływają na sytuację na regionalnym rynku pracy, tj. odpowiednie departamenty Urzędu Marszałkowskiego Województwa Łódzkiego, wydziały Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi, Łódzka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, Regionalne Centrum Polityki Społecznej w Łodzi, powiatowe centra pomocy rodzinie, ośrodki pomocy społecznej, agencje zatrudnienia wpisane do rejestru agencji zatrudnienia prowadzonego przez WUP, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego, pracodawcy i ich związki, organizacje pozarządowe.

ZAŁĄCZNIKI

1. **Zapotrzebowanie na środki rezerwy Funduszu Pracy oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku w województwie łódzkim⁶.**
2. **Harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie w trybie konkursowym dla *Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 na 2019 rok*, aktualizacja przyjęta przez Zarząd Województwa Łódzkiego uchwałą nr 107/19 z dnia 31 stycznia 2019 r.:**
 - Oś Priorytetowa VIII Zatrudnienie,
 - Oś Priorytetowa IX Włączenie Społeczne,
 - Oś Priorytetowa X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie,
 - Oś Priorytetowa XI Edukacja, Kwalifikacje, umiejętności.

⁶ Zapotrzebowanie stanowi szacunkowy plan potrzeb na poziomie województwa określany na początku roku dla MRPiPS. Wnioski o środki rezerwy dla powiatów są rozpatrywane przez MRPiPS indywidualnie, z uwzględnieniem dostępnych środków i sytuacji na regionalnym rynku pracy.

Załącznik nr 1

Zapotrzebowanie na środki rezerwy Funduszu Pracy w 2019 roku w województwie łódzkim przygotowane na podstawie szacunkowych potrzeb powiatowych urzędów pracy.

Lp.	Programy	Liczba osób aktywizowanych	Kwota zapotrzebowania w tys. zł
1.	aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2019 roku miały miejsce klęski żywiołowe	25	300,0
2.	aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych	298	3 240,4
3.	aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej	275	3 093,7
4.	aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	574	5 299,0
5.	aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	503	4 972,6
6.	aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi	43	280,0
7.	aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości)	268	3 258,6
8.	aktywizacji zawodowej bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy	10	87,5
9.	inne programy, których realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy	321	3 246,6
10.	programy specjalne	10	100,0
Ogółem		2 327	23 878,4

Zapotrzebowanie pracodawców na środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie łódzkim, na realizację zadań w ramach priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy na rok 2019⁷.

Kwota środków (w tys. zł)	Osoby, które będą objęte dofinansowaniem	Koszt jednostkowy (zł; środki / 1 osoba)
1 470,0	499	2 946,0

⁷ a) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, c) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

Załącznik nr 2

Harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie w trybie konkursowym dla *Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020* na 2019 rok¹ obejmujący Osie Priorytetowe VIII, IX, X, XI (wersja z 31 stycznia 2019 roku).



NUMER I NAZWA DZIAŁANIA / PODDZIAŁANIA	PLANOWANY TERMIN OGŁOSZENIA KONKURSÓW	PLANOWANY TERMIN ROZPOCZĘCIA NABORÓW	TYPY PROJEKTÓW MOGĄCYCH UZYSKAĆ DOFINANSOWANIE	ORIENTACYJNA KWOTA PRZEZNACZONA NA DOFINANSOWANIE PROJEKTÓW W RAMACH KONKURSU (EFRR/EFS)	INSTYTUCJA OGŁASZAJĄCA KONKURS
OŚ PRIORYTETOWA VIII ZATRUDNIENIE					
Działanie VIII.1 <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia przez powiatowe urzędy pracy</i>	Wsparcie udzielane będzie wyłącznie w trybie pozakonkursowym				
Działanie VIII.2 <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia</i> Poddziałanie VIII.2.1 <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia</i>	I kwartał 2019	luty 2019	Typ projektu nr 1 wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania SZOOP RPO WŁ na lata 2014-2020: 1 typ projektu – programy aktywizacji zawodowej służące przywróceniu na rynek pracy osób, którym udzielane jest wsparcie.	13 000 000 EUR (ok. 55 612 000 PLN)	Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl

¹ Harmonogram może ulec zmianie. Dokumenty programowe opublikowane są na stronie internetowej Instytucji Zarządzającej (www.rpo.lodzkie.pl).

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019 dla województwa łódzkiego

<p>Działanie VIII.2 <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia</i> Poddziałanie VIII.2.2 <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia – miasto Łódź</i></p>	I kwartał 2019	marzec 2019	<p>Typy projektów wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł na lata 2014-2020 1 typ projektu - programy aktywizacji zawodowej służące przywróceniu na rynek pracy osób, którym udzielane jest wsparcie.</p>	5 541 515 EUR (ok. 23 706 000 PLN)	<p>Institucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>
<p>Działanie VIII.3 <i>Wsparcie przedsiębiorczości</i> Poddziałanie VIII.3.1 <i>Wsparcie przedsiębiorczości w formach bezzwrotnych</i></p>	I kwartał 2019	kwiecień 2019	<p>Typy projektu nr 1, 2 i 3 wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania SZOOP RPO Wł na lata 2014-2020: 1 typ projektu - dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej; 2 typ projektu - finansowe wsparcie pomostowe służące pokryciu bieżących wydatków powstałych w początkowym okresie prowadzenia działalności gospodarczej; 3 typ projektu - wsparcie szkoleniowo – doradcze.</p>	6 800 000 EUR (ok. 29 089 000 PLN)	<p>Institucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>
<p>Działanie VIII.3 <i>Wsparcie przedsiębiorczości</i> Poddziałanie VIII.3.2 <i>Wsparcie przedsiębiorczości w formach zwrotnych</i></p>	Instrumenty finansowe będą wdrażane przez fundusz funduszy				<p>Institucja Pośrednicząca (Centrum Obsługi Przedsiębiorcy) www.cop.lodzkie.pl</p>
<p>Działanie VIII.3 <i>Wsparcie przedsiębiorczości</i> Poddziałanie VIII.3.3 <i>Wsparcie przedsiębiorczości w formach bezzwrotnych - ZIT</i></p>	II kwartał 2019	lipiec 2019	<p>Typy projektu nr 1, 2 i 3 wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania SZOOP RPO Wł na lata 2014-2020: 1 typ projektu - dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej; 2 typ projektu - finansowe wsparcie pomostowe służące pokryciu bieżących wydatków powstałych w początkowym okresie prowadzenia działalności gospodarczej; 3 typ projektu - wsparcie szkoleniowo – doradcze.</p>	1 170 000 EUR (ok. 5 005 000 PLN)	<p>Institucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl Institucja Pośrednicząca (Związek ZIT) www.lom.lodz.pl</p>
<p>Działanie VIII.3 <i>Wsparcie przedsiębiorczości</i> Poddziałanie VIII.3.4 <i>Wsparcie przedsiębiorczości w formach bezzwrotnych – miasto Łódź</i></p>	II kwartał 2019	maj 2019	<p>Typy projektu nr 1, 2 i 3 wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania SZOOP RPO Wł na lata 2014-2020: 1 typ projektu - dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej; 2 typ projektu - finansowe wsparcie pomostowe służące pokryciu bieżących wydatków powstałych w początkowym okresie prowadzenia działalności gospodarczej; 3 typ projektu - wsparcie szkoleniowo – doradcze.</p>	5 689 698 EUR (ok. 24 339 000 PLN)	<p>Institucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>

OŚ PRIORYTETOWA IX WŁĄCZENIE SPOŁECZNE					
<p>Działanie IX.1 Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym Poddziałanie IX.1.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym</p>	I kwartał 2019	luty 2019	<p>Typ projektu nr 1 wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ na lata 2014-2020: 1 typ projektu - programy służące aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym za pomocą instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej ; 2 typ projektu - wsparcie na tworzenie lub funkcjonowanie podmiotów integracji społecznej służące realizacji usług reintegracji społeczno-zawodowej, w tym KIS, CIS, WTZ, ZAZ. (nabór wniosków tylko na projekty jednostek organizacyjnych pomocy społecznej).</p>	4 000 000 EUR (ok. 17 111 000 PLN)	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>
	I kwartał 2019	luty 2019	<p>Typy projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ na lata 2014-2020: 1 typ projektu - programy służące aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym za pomocą instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej; 2 typ projektu - wsparcie na tworzenie lub funkcjonowanie podmiotów integracji społecznej służące realizacji usług reintegracji społeczno-zawodowej, w tym KIS, CIS, WTZ, ZAZ.</p>	8 361 410 EUR (ok. 35 769 000 PLN)	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>
	I kwartał 2019	kwiecień 2019	<p>Typy projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ na lata 2014-2020: 1 typ projektu - programy służące aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym za pomocą instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej; 2 typ projektu - wsparcie na tworzenie lub funkcjonowanie podmiotów integracji społecznej służące realizacji usług reintegracji społeczno-zawodowej, w tym KIS, CIS, WTZ, ZAZ.</p>	2 600 000 EUR (ok. 11 122 000 PLN)	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>
<p>Działanie IX.1 Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym Poddziałanie IX.1.2 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – ZIT</p>	II kwartał 2019	czerwiec 2019	<p>Typy projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ na lata 2014-2020: 1 typ projektu - programy służące aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym za pomocą instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej; 2 typ projektu - wsparcie na tworzenie lub funkcjonowanie podmiotów integracji społecznej służące realizacji usług reintegracji społeczno-zawodowej, w tym KIS, CIS, WTZ, ZAZ.</p>	2 000 000 EUR (ok. 8 555 000 PLN)	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl Instytucja Pośrednicząca (Związek ZIT) www.lom.lodz.pl</p>

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019 dla województwa łódzkiego

<p>Działanie IX.1 <i>Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym</i> Poddziałanie IX.1.3 <i>Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – miasto Łódź</i></p>	IV kwartał 2019	listopad 2019	<p>Typy projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ na lata 2014-2020: 1 typ projektu - programy służące aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym za pomocą instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej; 2 typ projektu - wsparcie na tworzenie lub funkcjonowanie podmiotów integracji społecznej służące realizacji usług reintegracji społeczno-zawodowej, w tym KIS, CIS, WTZ, ZAZ.</p>	489 784 EUR (ok. 2 095 000 PLN)	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>
<p>Działanie IX.2 <i>Usługi na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym</i> Poddziałanie IX.2.1 <i>Usługi społeczne i zdrowotne</i></p>	I kwartał 2019	kwiecień 2019	<p>Centra Usług Środowiskowych: Typ projektu nr 1, 2 i 3 wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ 2014-2020: 1 typ projektu - rozwój usług wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej służących pomocy w pokonywaniu trudnych sytuacji życiowych; 2 typ projektu - rozwój usług placówek wsparcia dziennego oraz innych alternatywnych form opieki dla dzieci (powyżej 3 roku życia) i młodzieży służących integracji społecznej oraz zapobieganiu patologiom; 3 typ projektu - rozwój usług medyczno-opiekuńczych dla osób zależnych lub niesamodzielnych, w tym osób starszych lub z niepełnosprawnościami służących zaspokojeniu rosnących potrzeb wynikających z niesamodzielności (usługi społeczne i zdrowotne).</p>	4 058 954 EUR (ok. 17 363 000 PLN)	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>
	III kwartał 2019	październik 2019	<p>Typ projektu nr 3 wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ na lata 2014-2020: 3 typ projektu - rozwój usług medyczno-opiekuńczych dla osób zależnych lub niesamodzielnych, w tym osób starszych lub z niepełnosprawnościami służących zaspokojeniu rosnących potrzeb wynikających z niesamodzielności (wyłącznie usługi zdrowotne).</p>	1 000 000 EUR (ok. 4 277 000 PLN)	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>
<p>Działanie IX.2 <i>Usługi na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym</i> Poddziałanie IX.2.2 <i>Usługi społeczne i zdrowotne – ZIT</i></p>	Nie przewiduje się naboru w 2019 roku			<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl Instytucja Pośrednicząca (Związek ZIT) www.lom.lodz.pl</p>	

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019 dla województwa łódzkiego

Działanie IX.3 <i>Rozwój ekonomii społecznej</i> Poddziałanie IX.3.1 <i>Miejsca pracy w sektorze ekonomii społecznej</i>	Nie przewiduje się naboru w 2019 roku				Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl
Działanie IX.3 <i>Rozwój ekonomii społecznej</i> Poddziałanie IX.3.2 <i>Koordinacja ekonomii społecznej</i>	Wsparcie udzielane będzie wyłącznie w trybie pozakonkursowym				
OŚ PRIORYTETOWA X ADAPTACYJNOŚĆ PRACOWNIKÓW I PRZEDSIĘBIORSTW W REGIONIE					
Działanie X.1 <i>Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3</i>	II kwartał 2019	czerwiec 2019	Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu działania w SZOOP RPO WŁ na lata 2014-2020	2 000 000 EUR (ok. 8 555 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO WŁ 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
	III kwartał 2019	wrzesień 2019	Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu działania w SZOOP RPO WŁ na lata 2014-2020	3 000 000 EUR (ok. 12 833 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO WŁ 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
Działanie X.2 <i>Rozwój pracowników i przedsiębiorstw</i> Poddziałanie X.2.1 <i>Konkurencyjność przedsiębiorstw i ich pracowników</i>	I kwartał 2019	luty 2019	Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO WŁ na lata 2014-2020	14 000 000 EUR (ok. 59 890 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO WŁ 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
Działanie X.2 <i>Rozwój pracowników i przedsiębiorstw</i> Poddziałanie X.2.2 <i>Wdrożenie programów typu outplacement</i>	Nie przewiduje się naboru w 2019 roku				Instytucja Zarządzająca RPO WŁ 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019 dla województwa łódzkiego

Działanie X.3 <i>Ochrona, utrzymanie i przywrócenie zdrowia</i> Poddziałanie X.3.1 <i>Programy z uwzględnieniem rehabilitacji medycznej ułatwiające powroty do pracy oraz umożliwiające wydłużenie aktywności zawodowej²</i>	I kwartał 2019	marzec 2019	Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł na lata 2014-2020	3 500 000 EUR (ok. 14 972 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
	III kwartał 2019	wrzesień 2019	Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł na lata 2014-2020	1 000 000 EUR (ok. 4 277 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
Działanie X.3 <i>Ochrona, utrzymanie i przywrócenie zdrowia</i> Poddziałanie X.3.2 <i>Programy profilaktyczne dotyczące chorób będących istotnym problemem zdrowotnym regionu³</i>	IV kwartał 2019	październik 2019	Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł na lata 2014-2020	2 000 000 EUR (ok. 8 555 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
	II kwartał 2019	maj 2019	2 typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu działania w SZOOP RPO Wł na lata 2014-2020	700 000 EUR (ok. 2 994 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
OŚ PRIORYTETOWA XI EDUKACJA, KWALIFIKACJE, UMIEJĘTNOŚCI					
Działanie XI.1 <i>Wysoka jakość edukacji</i> Poddziałanie XI.1.1 <i>Edukacja przedszkolna</i>	I kwartał 2019	marzec 2019	Typy projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł na lata 2014-2020	3 200 000 EUR (ok. 13 689 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
	III kwartał 2019	wrzesień 2019	Typy projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł na lata 2014-2020	1 000 000 EUR (ok. 4 277 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl

² Termin ogłoszenia konkursu i rozpoczęcia naboru jest uzależniony od uzyskania pozytywnej (lub warunkowej) opinii Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji dla Regionalnego Programu Zdrowotnego.

³ Termin ogłoszenia konkursu i rozpoczęcia naboru jest uzależniony od uzyskania pozytywnej (lub warunkowej) opinii Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji dla Regionalnego Programu Zdrowotnego.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019 dla województwa łódzkiego

Działanie XI.1 <i>Wysoka jakość edukacji</i> Poddziałanie XI.1.2 <i>Kształcenie ogólne</i>	Nie przewiduje się naboru w 2019 roku				Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
Działanie XI.1 <i>Wysoka jakość edukacji</i> Poddziałanie XI.1.3 <i>Edukacja przedszkolna – miasto Łódź</i>	I kwartał 2019	marzec 2019	Typy projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł na lata 2014-2020	4 000 000 EUR (ok. 17 111 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
Działanie XI.1 <i>Wysoka jakość edukacji</i> Poddziałanie XI.1.4 <i>Kształcenie ogólne – miasto Łódź</i>	IV kwartał 2019	grudzień 2019	Typy projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł na lata 2014-2020	300 000 EUR (ok. 1 283 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
Działanie XI.2 <i>Kształcenie osób dorosłych</i> Poddziałanie XI.2.1 <i>Kształcenie osób dorosłych</i>	Nie przewiduje się naboru w 2019 roku				Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
Działanie XI.2 <i>Kształcenie osób dorosłych</i> Poddziałanie XI.2.2 <i>Kształcenie osób dorosłych – miasto Łódź</i>	IV kwartał 2019	listopad 2019	Typy projektów wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł na lata 2014-2020	500 000 EUR (ok. 2 138 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
Działanie XI.3 <i>Kształcenie zawodowe</i> Poddziałanie XI.3.1 <i>Kształcenie zawodowe</i>	II kwartał 2019	maj 2019	Typy projektu 1, 3, 4, i 5 wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł na lata 2014-2020	9 500 000 EUR (ok. 40 640 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
Działanie XI.3 <i>Kształcenie zawodowe</i> Poddziałanie XI.3.2 <i>Kształcenie zawodowe – miasto Łódź</i>	II kwartał 2019	maj 2019	Typy projektu wskazane w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł na lata 2014-2020	5 000 000 EUR (ok. 21 389 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
Działanie XI.3 <i>Kształcenie zawodowe</i> Poddziałanie XI.3.3 <i>Program stypendialny dla uczniów zdolnych szkół prowadzących kształcenie zawodowe</i>	Wsparcie udzielane będzie wyłącznie w trybie pozakonkursowym				