

Kształcenie:

Uczelnie:

Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego

Wydział Technologii Drewna
ul. Nowoursynowska 159
02-787 Warszawa
tel. 22 59 385 10
www.wtd.sggw.pl

Uniwersytet Przyrodniczy

Wydział Technologii Drewna
Collegium Maximum
ul. Wojska Polskiego 28
60-637 Poznań
tel. 61 848 71 01
www.wtd.up.poznan.pl

**Więcej informacji
o zawodzie znajdziesz w:**

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej: w Łodzi:

ul. Wólczańska 49, 90-608 Łódź,
Tel. (42) 66 30 255, 66 30 273

oraz oddziałach:

w Piotrkowie Trybunalskim:

ul. Starowarszawska 4, 97 - 300 Piotrków Tryb.
Tel. (44) 649 60 87

w Sieradzu:

ul. 3 Maja 7, 98 - 200 Sieradz
Tel. (43) 822 81 84, 822 81 86

w Skierniewicach:

ul. Senatorska 10, 96 - 100 Skierniewice
Tel. (46) 833 39 74, 833 36 50

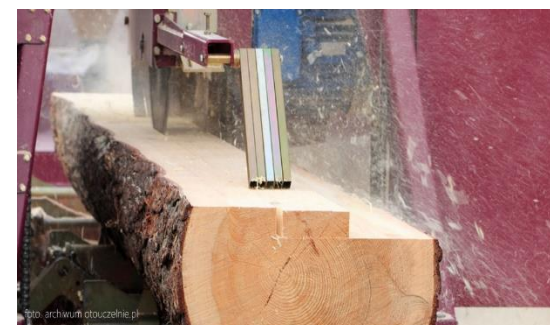


Wojewódzki Urząd
Pracy w Łodzi



Inżynier technologii drewna

Klasyfikacja Zawodów i Specjalności: 214914



<http://otouczenie.pl/artukul/1427/Technologia-drewna>

**Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
Centrum Informacji
i Planowania Kariery Zawodowej**

Skierniewice 2018

Inżynier technologii drewna projektuje procesy technologiczne i kieruje przemysłową produkcją materiałów drzewnych i drewnopochodnych oraz wyrobów z drewna; prowadzi badania i wdraża postęp techniczny w tej dziedzinie, uczestniczy w projektowaniu zakładów przemysłu drzewnego.

Zadania zawodowe:

Do głównych zadań inżyniera technologii drewna należy m.in.:

- opracowywanie procesów technologicznych produkcji materiałów drzewnych i drewnopochodnych: wyrobów tartacznych, oklein, łuszczki, sklejki, płyt stolarskich, płyt wiórowych, paździerzowych, pilśniowych, drewna warstwowego, drewna klejonego itp.;
- dobór surowców podstawowych i pomocniczych;
- opracowywanie procesów technologicznych produkcji mebli i innych wyrobów z drewna;
- dobór drewna, materiałów i tworzyw drzewnych oraz surowców pomocniczych;
- ustalanie normatywów zużycia surowców;
- nadzór nad produkcją i właściwym przebiegiem procesów technologicznych oraz jakością produkowanych wyrobów, ustalanie przyczyn występujących nieprawidłowości i podejmowanie działań w celu ich likwidacji;
- prowadzenie badań i doradzanie w zakresie metod produkcji, usprawniania i wprowadzania nowych technologii oraz przydatności technologicznej surowców podstawowych i pomocniczych, wdrażanie postępu technicznego;
- projektowanie i konstruowanie nowych wyrobów z drewna;
- określanie standardów jakości dla surowców i wyrobów oraz procedur kontroli;
- doradzanie w zakresie doboru maszyn, urządzeń i linii produkcyjnych potrzebnych do wytwarzania wyrobów;
- opracowywanie instrukcji bezpiecznej obsługi maszyn i urządzeń;
- opracowywanie założeń techniczno-technologicznych niezbędnych do budowy, modernizacji lub rozbudowy zakładów przemysłu drzewnego;
- utrzymywanie kontaktów zawodowych i konsultowanie się z innymi odpowiednimi specjalistami oraz

studiowanie literatury fachowej, celem rozwiązywania istniejących problemów oraz wdrażania postępu;

- opracowywanie artykułów, naukowych referatów i raportów;
- określanie zadań bezpośrednio podległym pracownikom, organizowanie i nadzorowanie ich realizacji.

Warunki podjęcia pracy w zawodzie:

Aby podjąć pracę na stanowisku inżyniera technologii drewna należy ukończyć studia inżynierskie trwające 7 semestrów. Naukę w tym zawodzie można kontynuować na studiach uzupełniających trwających 3 semestry. W zależności od uczelni studenci mogą wybrać specjalizację z: mechanicznej technologii drewna, chemicznej technologii drewna, meblarstwa, ochrony i modyfikacji drewna (UP) lub zarządzania i technik komputerowych w inżynierii materiałów drzewnych, konstrukcji drewnianych i meblarskich, konserwacji drewna zabytkowego (SGGW).

Wymagania psychofizyczne:

W zawodzie inżyniera technologii drewna niezbędne są dokładność, zdolność koncentracji, umiejętność pracy w warunkach monotonnych, zdolność do pracy w szybkim tempie, podzielność uwagi, spostrzegawczość i wyobraźnia przestrzenna. Ze względu na ciągły kontakt ze współpracownikami inżynier musi mieć predyspozycje do sprawowania funkcji kierowniczych i umiejętność postępowania z ludźmi, przekonywania ich do swoich pomysłów i racji. Potrzebna jest też zdolność do pracy zespołowej oraz do podporządkowania się przełożonym.

Aby wprowadzać nowe technologie do procesu produkcji, inżynier technologii drewna musi mieć inicjatywę, dużą wyobraźnię, kreatywność a także zainteresowania i uzdolnienia techniczne. Prowadząc badania laboratoryjne nad zastosowaniem właściwości drewna, musi być osobą niezwykle dokładną, skrupulatną, a także cierpliwą i wytrwałą w dążeniu do osiągnięcia celu – efektu swojej pracy.

Przeciwwskazania do wykonywania zawodu:

Przeciwwskazania do pracy w zawodzie inżyniera technologii drewna są zależne od specjalizacji i stanowiska.

Czynnikami utrudniającymi są zaburzenia znacznego stopnia sprawności kończyn górnych – w szczególności zręczności palców i rąk – oraz znacznego stopnia dysfunkcje sprawności kończyn dolnych (zależnie od specjalizacji i stanowiska). Do czynników tych należą również wady i dysfunkcje narządu wzroku, których nie można skorygować szklami optycznymi lub soczewkami kontaktowymi: brak prawidłowego rozpoznawania barw, rozpoznawania niewielkich różnic i szczegółów, widzenia stereoskopowego i prawidłowego pola widzenia, a także zaburzenia narządu słuchu (dotyczy to niektórych stanowisk) w stopniu znacznym oraz zaburzenia zmysłów równowagi i dotyku. W zawodzie nie mogą pracować osoby z alergią wziewną i kontaktową na stosowane związki chemiczne – kleje, farby, środki konserwujące – oraz z chorobami skóry rąk.

Możliwości i szanse zatrudnienia:

Inżynierowie technologii drewna mogą znaleźć zatrudnienie w zakładach obróbki i przetwórstwa drewna, przedsiębiorstwach i instytucjach zajmujących się projektowaniem, konstruowaniem i opracowywaniem rozwiązań technologicznych, biurach projektowych, pracowniach ochrony i konserwacji zabytków.

Place:

Zarobki w tym zawodzie zależą m.in. od doświadczenia, a także wielkości i lokalizacji przedsiębiorstwa. W 2017 r. mediana płac na stanowisku: technolog drewna wynosiła 4700 zł brutto (3342 zł netto w przypadku umowy o pracę: <https://zarobki.pracuj.pl/kalkulator-wynagrodzen>). To oznacza, że połowa zatrudnionych zarabiała poniżej, a połowa – powyżej tej kwoty. Pracownicy otrzymywali także świadczenia pozapłacowe. Najczęściej przyznawanymi były: dofinansowanie nauki języków obcych (24%), ubezpieczenie na życie (24%), służbowy telefon do celów prywatnych (24%) oraz prywatna opieka medyczna (21%). Jedna czwarta zatrudnionych uzyskiwała comiesięczne premie, a ponad 95% z nich wykonywało obowiązki na podstawie umowy o pracę. (źródło: <https://zarobki.pracuj.pl/raporty-i-trendy-placowe/ile-zarabia-technolog-drewna> - stan na 22.11.2018r.)