**„Rynek pracy w warunkach pandemii covid-19. Studium jakościowe dla województwa łódzkiego”**

**Problemy firm w czasie pandemii COVID-19**

Zostały wykonane badania na temat: jak radzą sobie firmy na rynku pracy w czasie koronawirusa w województwie łódzkim.

Badania te były wykonane 23 października – 15 grudnia 2020 r.

Według badań, najsłabszy moment, firmy odczuły w miesiącach kwietniu i maju 2020r z powodu epidemii koronawirusa.

Sytuacja kryzysu zaczęła się trochę poprawiać od czerwca 2020 r., chociaż większość firm miało problem z tym, żeby wrócić do takiej sytuacji sprzedaży i finansowej jak przed pandemią.

W listopadzie znowu sytuacja się pogorszyła.

Najtrudniejszą sytuację miały takie firmy jak zakwaterowanie i gastronomia. Sytuacja w tych branżach mocno się pogorszyła.

Podobna sytuacja dotyczyła transportu i magazynów.

W najlepszej sytuacji w województwie łódzkim są przedsiębiorstwa zajmujące się informacją i komunikacją.

Firmy te najmniej odczuły straty w czasie pandemii.

**Według badań bardzo trudną sytuację miały takie firmy jak:**

Restauracje i bary jak została podjęta decyzja o zamknięciu lokali, całkowicie musiały zmienić sposób prowadzenia swojej działalności. Przygotowują jedzenie na wynos przez co niektórzy pracownicy zostali bez pracy, niektórzy odeszli z uwagi na zmniejszenie wynagrodzenia, niektórzy pracują dużo miej godzin wykonując czynności spoza zakresu swoich obowiązków. Właściciele starają się utrzymać firmy, ale miesięczne wydatki sprawiają, że każdy kolejny miesiąc działania stanowi wyzwanie.

Jeszcze trudniejszą sytuację mają takie firmy jak np. siłownie, salony masażu. Firmy te przez dłuższy czas pandemii były zamknięte, mimo to, szukały różnych rozwiązań, żeby móc pracować. Jeśli chodzi o teatry, kina czy inne rozrywki te usługi najbardziej straciły, ponieważ na czas pandemii zostały całkowicie zamknięte. Wszelkie imprezy zostały odwołane. Firmom tym pozostaje jedynie czekać na możliwość wznowienia działalności i zakończenie obostrzeń.

W trudnej sytuacji znajdują się także firmy zajmujące siętransportem i turystyką**.** Te firmy musiały ograniczyć ilość gromadzenia się osób. Natomiast w tym przypadku sytuację pogarsza fakt ogromnego obciążenia kosztami. Stałe zobowiązania są ogromne i dług z miesiąca na miesiąc pogłębia się w bardzo dużym tempie.

Sytuacja jest także trudna w firmach bazujących na osobistych kontaktach z klientem. Głównie dotyczy to wszystkich firm usługowych. Klienci znacznie zredukowali odwiedziny w siedzibach firm. Przestali odwiedzać zakłady fryzjerskie, kosmetyczne, wycofali się z podpisanych umów na usługi budowlane, stolarskie, remontowe. Tam, gdzie jest to możliwe klient przeniósł się do przestrzeni wirtualnej. Ta sytuacja jest nowa dla firm, brakuje im wiedzy, żeby potrafili odnaleźć się w tej sytuacji.

Są oczywiście firmy, w których sytuacja jest zupełnie inna, firmy które w okresie pandemii nie straciły, a nawet zaczęły się rozwijać. Można tu wskazać na przedstawicieli firm np. zajmujących się sprzedażą internetową, magazyny, sklepy spożywcze. Firmy te zatrudniają ludzi, którzy zrezygnowali lub stracili prace w innych zakładach pracy.

**Jak wygląda zatrudnienie w czasie pandemii COVID- 19** **w województwie łódzkim**

Zostały przeprowadzone badania w województwie łódzkim na temat zatrudnienia osób w różnych firmach w czasie pandemii COVID- 19.

W październiku 2020 r. ilość osób zatrudnionych na rynku pracy w województwie łódzkim to 347,5 tysiąca osób. Sytuacja ta pokazuje, że to dużo mniej niż przed pandemią COVID- 19 w styczniu 2020 r. Sytuacja odnośnie zatrudnienia na rynku pracy zaczęła się zmieniać już w lutym 2020 r. najwięcej osób bez pracy zostało w maju 2020. W czerwcu sytuacja odnośnie zatrudnienia polepszyła się dla tego, że niektóre firmy mogły wrócić do wykonywania swoich usług. W październiku duża ilość osób zachorowała na nową odmianę wirusa i znowu większość firm została zamknięta. Najbardziej widoczne zmiany w sytuacji zatrudnienia były w dziedzinach takich jakadministrowanie i działalność wspierająca, a także w zakładach produkcyjnych oraz handlu. Istotny procentowo spadek zatrudnienia, był widoczny w dziedzinie hotelarstwa i gastronomii. Informacje te dotyczą przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 9 osób. Natomiast poziom zatrudnienia nie zmienił się w zakładach zajmujących się działalnością profesjonalną, naukową lub techniczną. Przybyło za to osób zatrudnionych w firmach zajmujących się informacją i komunikacją a także budownictwem*.* Badanie dotyczące zatrudnienia pokazało, że bez względu na sytuację, firmy starają się utrzymywać zatrudnienie.

**Wnioski i rekomendacje wynikające z badań**

Przeprowadzone badanie pokazało, że sytuacja właścicieli firm w czasie pandemii COVID- 19 w województwie łódzkim jest bardzo trudna i że muszą walczyć o przetrwanie,mimo to jednak nie poddają się. Próbują zmienić rodzaj swoich usług tak, żeby firmy mogły być otwarte.

W temacie kontynuowania działalności, wszyscy uczestnicy badania mieli podobny, pesymistyczny obraz rzeczywistości w jakiej przyszło im działać w trakcie pandemii. Wydaje się, że obecnie przedsiębiorcy, nie tyle boją się samej pandemii (z nią nauczyli się już żyć), jak sposobu w jaki rząd walczy z pandemią.

Badania jakościowe wskazały wyraźnie, że przedstawiciele przedsiębiorstw oczekują od Państwa przede wszystkim jasnych zasad opartych o długoterminowy plan, nie narzucony odgórnie, ale wypracowany wspólnie z ekspertami i przedsiębiorcami. Działania te powinnybyć po to, by ratować firmy i gospodarkę, a nie unikaniem odpowiedzialności za problemy, które są wynikiem nie samej pandemii, ale wprowadzanych przez Państwo obostrzeń. Ważne jest to, żeby przekazywać zrozumiałe informacje na temat zakazów dotyczących pandemii COVID-19.Przedsiębiorca powinien wiedzieć co go czeka w określonych warunkach pandemicznych i rozumieć, dlaczego właśnie takie działania są wprowadzane. Powinien też wiedzieć, że może liczyć na adekwatną pomoc Państwa w sytuacji, gdy tym decyzjom się podporządkuje. Badanie pokazało, że obecnie brak jest takiej świadomości.