

MINISTERSTWO
INFRASTRUKTURY I ROZWOJU

DEPARTAMENT
EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU
SPOŁECZNEGO

DZF.VII.8610.39.2015.RJ.1

NK 203407/15

Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
data wpływu. 2015-07-31
poz. dz. 308 500 . . .
przekazano do.

Warszawa, 23 lipca 2015 r.

Instytucje Pośredniczące Programu
Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Maciej Piśtało,

w związku z powtarzającymi się zapytaniami dotyczącymi możliwości pełnienia przez pracownika IZ, IP lub IW funkcji eksperta przekazuję stanowisko Instytucji Zarządzającej PO WER oraz pismo Departamentu Koordynacji Wdrażania Funduszy Unii Europejskiej w Ministerstwie Infrastruktury i Rozwoju w sprawie interpretacji zapisów *Wytycznych w zakresie trybów wyboru projektów na lata 2014-2020* dotyczących ograniczeń w przyznawaniu statusu kandydata na eksperta pracownikom instytucji zaangażowanych w realizację danego programu operacyjnego.

Zgodnie ze stanowiskiem Instytucji Koordynującej wdrażanie Umowy Partnerstwa pracownikami instytucji, o których mowa w Rozdziale 9 – *Eksperci*, Podrozdział: 9.2 - *Kandydaci na ekspertów*, pkt. 3 Wytycznych są wszyscy pracownicy IZ, IP lub IW realizujący zadania związane z wdrażaniem programu operacyjnego, niezależnie od komórek organizacyjnych, w których są zatrudnieni. W sytuacji kiedy pracownikom są powierzane dodatkowe zadania np.: związane z oceną projektów, to niejako automatycznie powinni oni uzyskiwać status pracowników instytucji. Jednocześnie oznacza to, że choć formalnie komórki organizacyjne wykonujące zadania IP lub IW, niekoniecznie muszą mieć przypisany status (IP lub IW), to powinny być jako takie traktowane, jeśli zatrudnieni w nich pracownicy wykonują ww. zadania.

Przedstawiona interpretacja powinna być stosowana również w odniesieniu do pracowników IZ, IP lub IW danego programu operacyjnego zainteresowanych uzyskaniem statusu kandydata na eksperta w ramach naboru prowadzonego przez inną instytucję, pełniącą funkcję IZ, IP lub IW w ramach tego samego programu operacyjnego. Wówczas osoby te mogą brać udział w wyborze projektów w trybie określonym w Rozdziale 9 – *Eksperci*, Podrozdział: 9.2 - *Kandydaci na ekspertów*, pkt. 3 Wytycznych, czyli poprzez przypisanie instytucjom, które ich zatrudniają statusu instytucji właściwej w zakresie wyboru projektów do dofinansowania.

Odstępstwo od tej reguły może mieć miejsce w przypadku, kiedy pracownik instytucji posiada wiedzę, której nie wykorzystuje w realizacji obowiązków służbowych, a która byłaby przydatna w ocenie projektów. Niemniej skorzystanie z tej możliwości wymaga zastosowania szczególnych rozwiązań, a biorąc dodatkowo pod uwagę treść oświadczenia kandydata na eksperta o spełnianiu przesłanek określonych w art. 49 ust. 3 pkt 1-3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. poz. 1146, z późn. zm.) oraz Wytycznych, w którym osoba ubiegająca się o uzyskanie statusu kandydata na eksperta potwierdza, iż nie jestem pracownikiem instytucji zaangażowanej w realizację danego programu operacyjnego, pełniącej funkcję IZ, IP lub IW, należy przyjąć, iż taka możliwość powinna być stosowana jedynie w wyjątkowych sytuacjach.

W związku z powyższym uprzejmie proszę o poinformowanie kandydatów na ekspertów w ramach prowadzonych naborów o konieczności stosowania wprost zapisów Wytycznych w tym względzie,

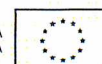


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Ministerstwo
Infrastruktury i Rozwoju
ul. Wspólna 2/4
00-926 Warszawa

tel. 22 273 80 51
fax 22 273 89 19
www.mir.gov.pl
www.funduszeuropejskie.gov.pl

UNIA
EUROPEJSKA



a co za tym idzie o braku możliwości podpisania przez pracowników IZ, IP lub IW ubiegających się o uzyskanie statusu kandydata na eksperta ww. oświadczenia, które składane jest pod rygorem odpowiedzialności karnej. Pragnę również zwrócić uwagę, iż kandydat na eksperta, który został pracownikiem IZ, IP lub IW zaangażowanej w realizację tego samego programu operacyjnego, w którym dokonywany jest wybór projektów powinien zostać usunięty z wykazu kandydatów na ekspertów.

2
Pocztą elektroniczną

Z-CA DYREKTORA DEPARTAMENTU

Piotr Krasuski
Piotr Krasuski

Załącznik (1)

- pismo znak DKF.VIII.8510.15.2015.PB.1 (183690/15) z 8 lipca 2015 r.

Dw.: (-)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

